



Rotary Distrikt 2260



President Elects Training Seminar (PETS) Fredag 19. mars 2010

PETS ble avviklet på Mjær ungdomsskole, Ytre Enebakk, med møteleder Ole-Ludvik Kleven, Ås Rotaryklubb.

Fra klubbene møtte 48 av 53 presidenter. I tillegg møtte samtlige 8 AG-er, distriktets ledelse og 17 fra arrangørklubben, Enebakk Rotaryklubb. Lokalene var møblert "områdevis".

Etter et lett pizzamåltid, ble møtet åpnet på tid av fung DG Åge Bjor, Tune Rotaryklubb.

I sin åpningstale vektla DGE Lena Mjerskaug følgende:

- PETS er ikke er en "skole" hvor deltakerne "lærer å bli presidenter" i løpet av denne ettermiddagen/kvelden. Deltakerne vil i dag (og i morgen) motta mye informasjon og føringer på kort tid; fra RI sentralt, fra RIs regionkontor og fra distriktet. Så vil de etterpå få tid i gruppene til å fordøye og diskutere det. Det vil bli gitt informasjon og føringer om det ansvar og plikter de har overfor RI, og hvilke tjenestetilbud distriktet kan yte for at dere kan bringe deres egen klubb videre. Det viktigste er at deltakerne går hjem herfra med litt mer kunnskap enn de hadde da de kom, at de vet hvor informasjon er å finne dersom de trenger det, at de har fått noen nye tanker og ideer, at de er blitt litt mer motivert til å ta fatt på arbeidet, og at de – forhåpentligvis – benytter seg av noe av det vi skal gjennom i ettermiddag og i morgen i deres videre planlegging av- og gjennomføring av deres presidentår i klubben.
- Med det omfang Rotarys arbeid har fått gjennom organisasjonens første drøye hundre leveår, og den enorme mengde av informasjon som finnes – og som DGE har fått – om alt det gode Rotary gjør for medlemmet, lokalsamfunnet og verden, er det nesten en umulig oppgave å "plukke ut det viktigste". Imidlertid; Om ikke deltakerne husker noe annet, håper hun at de vi huske følgende fra PETS i dag og DS i morgen ("læringsmål"):
 - RIs nye strategiske fokusområder, bl a "Bigger, Better, Bolder Clubs" ("Større, bedre, dristigere klubber")
 - Hvorfor gjør vi det? Hvorfor gjør vi det på denne måten?
 - Rotary er en frivillig organisasjon
 - Vær positive – ikke ha fokus på alt som er "vondt og leit" og alt vi ikke får til, men ha fokus på alt det positive vi gjør, alt vi får til, og at det vi gjør har en positiv betydning for ett eller flere mennesker - i vår egen klubb, i vårt nærområde og/eller i verden.
- Det er viktig å huske at enhver Rotaryklubb er autonom – men; Rotaryklubben er medlem av Rotary International, og har ved sin charting akseptert å overholde og rette seg Rotary Internationals lover og regler. Mht dette er distriktsguvernøren to-hattet – mht å motivere og inspirere klubbene vs å være en RI "offiser". Det er presidentens plikt å

sikre at klubben overholder RIs lover og regler, og det er guvernørens plikt å etterse at presidenten gjør det.

Presidentens ansvar innebærer også å følge opp at kontingenten innbetales rettidig, at data for tillitsvalgte legges inn og ajourholdes osv. osv. Som president er det viktig å sette seg inn i Håndboken, fordi i den står alle frister og lignende. Sørg for at disse følges opp, også overfor klubbsekretær og -kasserer som gjerne er de utøvende innen administrasjon.

Lena kom deretter med et lite ”hjertesukk”/”drøm” om at alle klubber i kommende år overholder alle frister, slik at det frigjøres tid fra ”administrasjon” til ledelse på alle nivåer i organisasjonen, og at distriktets ressurspersoner kan bruke sin tid på det de egentlig har påtatt seg sitt tillitsverv for, nemlig å hjelpe og støtte klubbene i det arbeidet som faktisk betyr noe: Hva vi gjør, eller som vi sier: at vi yter Service Above Self.

Deltakerne representerer alle en klubb med egne tradisjoner og arbeidsformer. Noen klubber er store, andre er små. De fleste klubbene har medlemmer av begge kjønn, et fåtall kun menn. Noen klubber er høytidelige, andre uhøytidelige. Noen har mange prosjekter, andre har få prosjekter. Noen klubber ønsker nær kontakt med distriktet og guvernøren, andre ser ikke nødvendigheten av nær kontakt osv. osv. Og – sånn skal det være, det er jo det som gjør klubben til det den er!

Dette gjør det vanskelig – om ikke umulig - å utarbeide felles mål for klubbene. Men – Lena presiserte at det hun tror er viktig, er at klubbene må ha hovedfokus på få, men oppnåelige oppgaver og mål, i stedet for mange og detaljerte.

Dette brakte henne så inn på RI President Elect Ray Klinginsmiths (fra Missouri, USA) føringer og tema for Rotaryåret 2010-11, og de uttrykk hun innledet med: ”Bigger, Better, Bolder Clubs” og ”Hvorfor gjør vi det? Hvorfor gjør vi det på denne måten?”

Ray Klinginsmiths tema for Rotaryåret 2010-11: ”*Building Communities, Bridging Continents*” har vært vurdert oversatt av de norske DGEene, men de har imidlertid ikke klart å finne en ”god, norsk oversettelse – som målbærer det Klinginsmith forsøkte å poengtere og få frem. For oss i Norge, fremstår det som noe ”ukjent”, å bygge samfunnet. Men – muligens: ”Utvikle samfunnet, bygge bro mellom kontinenter”??

I førstnevnte ligger hans ønske om å ”bygge” - eller utvikle om du vil – samfunnet; fra familien, klubben, lokalsamfunnet osv – (og nettopp fokuset på klubbens indre liv har jo vært – og er et hovedfokus i D-2260!) I sistnevnte ligger det arbeid vi gjør, og de muligheter Rotary gir, for å skape bedre forståelse og vennskap i verden.

Deretter skiftet Lena litt fokus; RIs styre har nettopp vedtatt en revidert strategisk plan, som vil bli iverksatt mvf 1. juli 2010, hvor nettopp Klinginsmiths føringer målbæres: (Holdt PP-presentasjon som legges ut på Innkommende Guverørs sider på distriktets hjemmeside.) Deretter gikk hun rett over til å presentere hvilken hjelp og støtte den enkelte klubb kan få fra RIs kontor i Zürich. (Holdt PP-presentasjon som legges ut på Innkommende Guverørs sider på distriktets hjemmeside.)

Etter Lenas innledning, avholdt Opplæringsleder en presentasjon av ”Presidentens gjennomføring av Rotaryåret” (Holdt PP-presentasjon som legges ut på Innkommende Guverørs sider på distriktets hjemmeside.)

Deretter var det tid for lette forfriskninger, før presidentene gikk i områdevisse grupper, leddet av AGER. I gruppearbeidet ble det foretatt en gjennomgang av utdelt dokumentasjon fra RI, i tillegg til at følgende ble diskutert:

- RIs og RI President Elects tema og føringer:

”Building Communities, Bridging Continents”

I den reviderte strategiske planen fokuserer RI på færre mål, på klubbene og på å gå ”tilbake til Rotarys grunnidé”, gjennom å:

- støtte og styrke klubbene (slik at de blir ”Bigger, Better, Bolder...)
- fokusere på- og øke humanitært arbeid innen de 6 fokusområdene
- øke allmennhetens kunnskap og bevissthet om Rotary

(Se sidene 6 og 7 (øverst) i Håndboken)

- Distriktets føringer (Distriktets særskilte fokus i Rotaryåret 2010-11):
 - Bidrag til RF: \$ 100,- /medlem / år
 - Fokuserer på RYLA – unikt for Rotary
 - Støtte til- opprettholdelse av- (og evt etablering av flere) Rotaractklubbene i distriktet
 - Alumni som medlem i klubben (Rotaract, ungd.utveksl., GSE, RYLA, Geogiasstip. osv)
 - Etablering av ny(e) klubb(er) i regionen/området
(Se side 9 i Håndboken)
- Gjennomgang/forankring av forståelsen av Klubbens Planer og Mål (KPM), som er Presidentens/styrets styringsverktøy for presidentåret.
(Se side 27 i Håndboken)
(AGene ble spesielt bedt om å stresser frister for innsending av KPM (og RF-lovnad/bidrag...))

Til slutt ble det gitt litt praktisk informasjon ang morgendagens distriktssamling, før møtet ble avsluttet på tid av fung. DG Åge Bjør, Tune Rotaryklubb.