



# Rotary Distrikt 2260

## Distriktssekretær



## Referat fra Distriktssamlingen lørdag 26. mars 2011

**Møtested:** Gjerdrum ungdomsskole, Brådalsguttua 12,  
2022 Gjerdrum

**Møtetid:** 09.00 – 16.00

**Møteleder:** Einar Bergum



### Deltakere:

Det møtte totalt 132 personer. Disse fordelte seg slik:

#### *Representanter for klubbene*

48 presidenter, 30 sekretærer, 16 kasserere og 11 medlemmer uten spesielle funksjoner.

#### *Representanter for distriktet*

DG, DGE, DGN, 6 Ag-er, 7 komité- eller underkomitéledere, 2 PDG-er (+ 1 registrert under komitéledere) og 3 fra distriktsadministrasjonen.

#### *Andre*

6 fra arrangerende klubb, Kløfta Rk.

Komplett deltakerliste følger referatet som **vedlegg 1 a – e**.

### Åpning

DG Lena Mjerskaug åpnet møtet med å tenne et lys for fred og vennskap.

Lena trakk linjene tilbake til tilsvarende arrangement på Mjær ungdomsskole i Enebakk i 2010 og antok at DGE Steinar Wøllo kanskje hadde de samme sommerfuglene i magen som hun hadde hatt. Dette er jo nettopp noe av det som kjennetegner Rotary – Rotary-hjulet roterer hele tiden; så når vi endelig har forstått hva rollen vår egentlig innebærer, og føler at vi begynner å få litt dreis på det, har hjulet rotert en hel runde.

Distriktssamlingen er sannsynligvis den dagen i Rotary-året med mest informasjon, og i løpet av noen få timer ville deltakerne bli presentert for fryktelig mye. Distrikt 2260, består pt av 53 klubber, som alle er svært forskjellige, de har ulike fokus, mål og prioriteringer. Og – vi er en frivillig organisasjon! Det er derfor ingen som forventer at dere – når dere går hjem i dag – skal kunne ”alt” om Rotary!

Men forhåpentligvis kan dere litt mer enn dere kunne ved åpningen, og dere har fått noen gode råd og litt bedre bakgrunn for å kunne sette dere noen oppnåelige mål for deres egen klubb. Og – ikke minst – har dere fått kjennskap til hvor dere kan finne informasjon, og hvem

dere kan kontakte dersom dere ønsker mer informasjon om spesifikke temaer og emner. Husk distriktsorganisasjonen er til for klubbens skyld og ikke omvendt!

Avslutningsvis ønsket DG å vise litt av hva det øremerkede bidraget på kr 50 pr. år av kontingenten til Rotary går til, nemlig Norges flaggskip-prosjekt. Hun viste derfor en bildereportasje fra årets Handicamp Norway.

## **Hilsen fra samarbeidende organisasjoner**

Ingen av de samarbeidende organisasjonene, Inner Wheel og Rotaract, hadde anledning til å delta på Distriktssamlingen. Inner Wheel hadde sitt eget årsmøte på samme tid, og Rotaract-presidenten i 2260 var forhindret.

DG Lena Mjerskaug refererte derfor de innkomne hilsningene fra Marit Kleven, distriktspre-  
sident i Inner Wheel D-31, og Charlotte Ruste, Distriktspre-  
sident i Rotaract D-2260.

Hilsningene er vedlagt referatet som **vedlegg 2 og 3**.

## **NORFO – hva og hvorfor**

v/Herman Stabell, Skedsmokorset Rk, tidligere sekretær i NORFO

Herman Stabel viste den organisasjonsmessige oppbygningen av Rotary som organisasjon fra Council on Legislation via RI-president og til den enkelte klubbpresident. Han påpekte at verken NORFO eller sonekoordinatorene var linjemessig knyttet inn i denne strukturen, men stod som frittstående organer på siden av ”kommandolinjene”.

NORFO er et multidistriktsorgan som er etablert for å ivareta oppgaver som det ikke er naturlig utføres av det enkelte distrikt. NORFO som beslutningsorgan består av de til enhver tid sittende distriktsguvernører, pt 7, men fra 1. juli 6. Dette organet har to faste møter pr. år, vårmøtet og høstmøtet. På vårmøtet, som behandler budsjettet for kommende rotaryår, deltar også DGE-ene. Høstmøtet er Rotary Norges årsmøte, hvor beretning og regnskap behandles.

Det løpende arbeidet ivaretas av et styre (arbeidsutvalg) bestående av 4 medlemmer pluss en valgt sekretær og en controller. De fire utgjør én fra hvert av de to foregående distriktsguvernørkullene, én fra nåværende kull og én valgt av DGE-ene.

Følgende aktiviteter ledes fra NORFO, selv om det kan være andre som har den praktiske gjennomføringen:

- Handicamp
- Ungdomsutveksling
- Informasjon, nettsider: rotary.no
- Georgiastipend
- Georgia takkestipend
- Ungdomsfond
- Medlemsservice
- Landsarkiv
- Trening av guvernører
- Rotary Norden
- Skattefri betaling til RF (Kun landsdekkende organisasjoner har anledning til å administrere denne ordningen.)

Herman understreket at NORFO er et organ som ivaretar de fellesoppgavene som distriktene har. En slik samordning gir både økonomisk og personellmessig gevinst gjennom et samarbeid som ofte viser at 1 + 1 kan være 3.

Denne samarbeidsmodellen mellom distriktene er anbefalt av RI sentralt, og organet NORFO er akseptert av RI sentralt.

Samarbeidet på nordisk plan skjer gjennom de tilsvarende multidistriktorganene i de andre landene.

## **Utfordringer og forventninger til kommende Rotaryår**

v/DGE Steinar Wøllo, Kløfta Rotaryklubb

Steinar åpnet sin tale til Distriktssamlingen med å ønske velkommen til Gjerdrum, og med å påpeke at alle vi som deltok var privilegerte. Rotary er den største yrkesorganisasjonen i verden, og omfatter ikke bare yrker, men også religioner. Den er et levende eksempel på det mangfoldet vi finner på vår klode. Normalt har mangfold vært grunnlaget for kiv og strid, mens i Rotary er det utnyttet som en ressurs.

Rotary er ikke noe blaff eller forbigående fenomen, den er frisk og oppegående. Siden stiftelsen er det utrettet en masse godt arbeid.

Han nevnte spesielt ett forhold, som nok ikke er like kjent i dag som tidligere: Rotary spilte en meget sentral rolle under stiftelsen av FN i 1945. I alt 49 rotarianere deltok i utarbeidelsen av FN's charter i San Francisco. Av femti nasjonale delegasjoner hadde tjue av dem rotarianere i sin stab, og flere ble ledet av rotarianere. Gjennom dette arbeidet ble det skapt et godt grunnlag for den samhandling mellom Rotary og FN som fortsatt finner sted.

Den verdensomspennende aktivitet som Rotary har medvirket til gjennom utryddelsen av polio, er en humanitær aksjon som virkelig ruver i landskapet. Det er vaksinert mer enn 2 mrd barn siden aksjonen startet. Vi er fortsatt ikke i mål, men vår økonomiske forpliktelse i forhold til det endelige målet vil være nådd innen juni 2012. Likevel er det verken mulig eller forsvarlig å sette en endelig dato for når polio vil være helt utryddet i verden. Vi er nødt til å opprettholde en beredskap for å handtere eventuelle tilbakefall.

Utgangspunktet for Rotarys aktivitet er på det lokale plan der den enkelte klubb befinner seg. Der legges grunnlaget og nøres all aktivitet, ute og hjemme.

Ikke glemme at vi startet som en yrkesorganisasjon. Vi skal speile yrkes- og næringsliv i vårt lokalmiljø, arbeide for å lære gjensidig respekt og toleranse for det mangfold som finns i vår nærhet, slik at vi kan overføre det til den store verden. Vi må starte i det små for å vokse oss tryggere og sterkere gjennom praktiske øvelser.

Vi møter i dag et helt annet yrkesliv enn da Rotary startet for 100 år siden. Det er i dag større krav til etikk. Derfor er det en støtte å være med i en organisasjon med klar etikk som en av grunnpilarene i organisasjonen. Vi behøver ikke være redd for å ta opp/drøfte næringslivets etiske utfordringer.

Yrkeslivet i dag er preget av spesialisering. Ved å være medlem i Rotary, gir det mulighet for å møte arbeidsområder som vi selv ikke har greie på, men hvor andre i organisasjonen kan tilføre oss verdifull kunnskap, – nyttig og verdifull lærdom for enhver ambisiøs og seriøs yrkesutøver av i dag. Vi kan spille hverandre god.

Vi har store mål for vår virksomhet, men vi har et solid fond i ryggen, Rotary Foundation, som gir avkastning nok til å drive Rotary International. Steinar ga uttrykk for noe undring

over at det skal være så vanskelig å få rotarianere til å prioritere egen organisasjon når det gjelder gaver. De fleste av medlemmene gir til en rekke veldedelige organisasjoner, men prioriterer ikke egen organisasjon.

Rotarys aktiviteter ute er preget av at finansieringen går direkte til de ulike prosjekter uten store administrative kostnader. Dette kontrolleres betryggende av lokale rotarianere.

Avslutningsvis pekte Steinar på at i tråd med RI-president Kalyan Banjerees tema, Reach Within to Embrace Humanity, må all forandring lokalt eller globalt starte med oss selv.

Han ønsket så lykke til med de drøftinger som gruppene skulle gjennomføre i løpet av dagen.

## **Orientering om distriktskomiteenes aktiviteter og tjenestetilbudet til klubbene i kommende Rotaryår**

### **Klubb- og medlemsutvikling**

✓Svein-Erik Dippner, Skedsmo Nord Rotaryklubb

Svein-Erik Dippner viste til at det har vært en kontinuerlig nedgang i medlemstallet for alle distriktene i Norge. Samlet for perioden 2009 tom februar 2011 er medlemstallet redusert med 1,5 %. For distrikt 2260 er tilsvarende prosent 2,8, inkludert effekten av at en klubb er nedlagt.

Målene for kommende rotaryår må være å

- fokusere på yngre nye medlemmer (ta inn yrkesaktive og få gjennomsnittsnittalderen ned),
- øke kvinneandelen – alle klubbene skal ha kvinner,
- sørge for mangfold i klubbene (yrke, alder, etnisk bakgrunn, livssyn, interesser, ....),
- øke antall medlemmer i de mindre klubbene (bl.a. for å bedre klubbens økonomi og tiltrekke gode foredragsholdere).

En klubbs evne til å opprettholde eller øke sitt medlemstall viser store variasjoner fra år til år. Erfaring sier at vellykket medlemsutvikling avspeiler klubbpresidentens engasjement, og fokus på medlemsutvikling og rekruttering, som må være en kontinuerlig prosess gjennom hele rotaryåret.

Rekruttering er alene er ikke nok. Godt klubbmiljø og møter med godt innhold er en forutsetning for å beholde eksisterende medlemmer. Rekruttering er allikevel helt nødvendig. Vi må fylle på med yngre, yrkesaktive medlemmer.

Tradisjonelt har nye medlemmer blitt rekruttert fra eksisterende medlemmers personlige nettverk. En stor del av medlemsmassen er godt voksne, og deres personlige nettverk er uttømt etter årvisse rekrutteringsrunder. Bruk de nye og yngre medlemmenes (og kvinnenes) nettverk.

Svein-Erik gikk så over til å snakke om hva vi må og kan gjøre annerledes. Vi må våge å rekruttere personer vi bare kjenner av omdømme. Hvorfor ikke åpne med en kort presentasjon av Rotary ved bedriftsbesøk, og kanskje interessere og muligens senere rekruttere bedriftens leder?

På Rotaryskolen, <http://www.d2260.rotary.no/rotaryskolen>, finnes det en god verktøykasse til rekrutteringsarbeidet. Den inneholder rettleidninger som klubb- og medlemsutvikling, analyse-skjema, registrering av potensielle medlemmer, eksempelp brev til og informasjon om Rotary til

samme, samt fadderveiledning. I tillegg kommer snart en rettleiding og en oversikt over anbefalte hjelpemidler fra NORFO.

Avslutningsvis kom Svein-Erik med følgende appell:

Hold fokus på medlemsutvikling *gjennom hele rotaryåret*. Rekrutter nye medlemmer gjennom en *kontinuerlig prosess*. Ikke glem at *det er lettere å holde på eksisterende medlemmer enn å rekruttere nye*.

## Opplæring og kommunikasjon

v/Einar Bergum, Kløfta Rotaryklubb

Einar Bergum startet med å peke på hvilken rolle klubbpresidenten hadde med hensyn til å motivere, engasjere og stå fram som et godt eksempel og være et forbilde. I den forbindelse viste han til tidligere RI-president William B. Boyds (2006-2007) motto Lead the Way.

Han pekte på viktigheten av å involvere alle og la dem så langt råd er, få et eierforhold til sakene/prosjektene. Det er viktig å ha god kommunikasjon på alle plan og med alle midler, og ikke glemme nødvendigheten av den menneskelige kontakt.

Han oppfordret presidentene til å drøfte i styret på hvilken måte deres egen interne kommunikasjon kan forbedres.

Når det gjaldt opplæring, viste han til distriktets egen rotaryskole. Denne finnes på distriktets hjemmeside, <http://www.d2260.rotary.no/rotaryskolen>, og inneholder nyttige redskaper. Han orienterte om at alle oppdateringer og nye dokumenter ville bli lagt inn på rotaryskolen fortløpende.

Ellers viste han til at klubbene ville bli invitert til to særskilte kurs i løpet av de to første månedene i det nye rotaryåret:

Seminarer om medlemsrekruttering

- Akershus (Skedsmo) 24.august 2011
- Østfold (Rakkestad) 25. august 2011

Seminarer om internasjonalt arbeid og engasjement:

- Akershus (Skedsmo) 31. august 2011
- Østfold (Rakkestad) 1. september 2011

## Rotary Foundation

v/Herman Stabell, Skedsmokorset Rotaryklubb, tidligere RF-ansvarlig

Herman Stabel åpnet sin redegjørelse med å vise hvor store summer som er gitt fra distriktene i Norge i form av Annual Giving og PolioPlus inneværende rotayrår. Av de samlede bidrag på 342 000 \$, har distrikt 2260 alene gitt 117 500 \$. Laveste beløp lå på 10 200 \$.

Han presenterte følgende utfordring til klubbene: Bruk de mulighetene som RF gir klubbene både til å satse på lokale prosjekter og samarbeide i området om større prosjekter. Han oppfordret klubbene til å bruke året 2011-2012 til å starte planleggingen, og minnet om at *ting tar tid*.

Han minnet klubbpresidentene og kassererne om å fylle ut rapportskjemaet til RF og spesifisere hvilke beløp de mente å bruke på Annual Giving, på Polio-kampanjen og på tilskudd til

det ordinære RF-fondet.

For å minne forsamlingen om RFs motto *Every Rotarian Every Year* delte Herman ut en oppkopierte 100 \$-seddel med kopi av PolioPlus-emblemet på baksiden.

## Samfunnsprosjekter

∇/Henry Kjell Johansen, Skedsmo Rotaryklubb

Henry Kjell Johansen viste gjennom sin presentasjon hvilke aktiviteter komiteen drev med og hvilke tjenester de kunne tilby klubbene.

Han tok utgangspunkt i RI-president Kalyan Banerjees vurdering av at rotarianere gjennom sine prosjekter er gode på å sikre rent og trygt vann, god husbygging, spredning av lesekunsten og forbedring av mor og barns helse. Men han minnet også om at Banerjee hadde uttalt at dersom rotarianere ønsket å stoppe ødeleggelsen av miljøet, redusere barnedødeligheten og hindre hungersnød, måtte de også fokusere på forandring og selv være et forandringsinstrument.

Han pekte så på områder hvor distriktskomiteen kunne gi støtte til klubbene ved:

- Å oppdatere prosjektoversikter over internasjonale, nasjonale og lokale prosjekter og andre prosjektmuligheter ut fra Klubbens Planer og Mål (KPM), og ut fra RI oa og ved å gi veiledning.
- Sammen med AG-ene støtte samarbeid mellom klubbene ved utarbeiding av forslag til større prosjekter. Arbeidet med dette kan organiseres som en gruppe under AG, hvor forslagene legges fram for klubbene for godkjenning. Dette vil være en fin mulighet for klubber uten prosjekter til å komme med og få hjelp og råd om organisering og finansiering av større prosjekter.
- Ressurspersoner i Samfunnsprosjektkomiteen kan gi råd om gjennomføring av prosjekter

Han gjennomgikk så komiteens sammensetning (se handboka side 12 – 14).

Henry Kjell presenterte deretter et nytt fokusområde som komiteen er opptatt av, miljø- og klimaprosjekter. I område G har de 8 klubbene gått sammen om å etablere en egen klimagruppe under AG hvor alle klubbene er representert. Denne gruppa utarbeider prosjekter for klubbene og bidrar til å gjennomføre klimakonferanser og seminarer, Grønt Flagg-prosjekter i skoler og solcellestrøm til en landsby.

Under Rotary Institute 2010 viste Banerjee stor interesse for gruppas stand. Han ba om mer info og sa at dette var et område han ville ta opp som RI president. Senere sendte han Henry Kjell en e-post hvor han ga en rosende støtte til initiativet og håpet flere klubber ville ta opp slike initiativ.

Han gikk så over til å presentere ulike prosjekttyper.

Ved internasjonale prosjekter er det vanlig å få støtte fra Rotary Foundation. Men det stilles visse krav til organiseringen av slike prosjekter:

- Det må være en lokal Rotary klubb i området
- Det må være troverdig samarbeidspartner i området, f.eks. norske NGO-er
- Det må foreligge en prosjektplan og et budsjett som fyller RFs krav
- Det må være en ansvarlig person som følger prosjektet i prosjektets varighet
- Det skal være en ansvarlig pr deltakende klubb over tid dersom flere klubber samarbeider
- Det skal gis tilbakemelding om fremdrift

Tidlig støtte fra Distriktet og fra RF (først til mølla får først malt) er viktig for planleggingen.

Henry Kjell viste også at det finnes et utrolig mangfold av flotte og gode prosjekter til støtte for Handicamp (er også et internasjonalt prosjekt), barn- og unge i lokalsamfunnet, eldre, spesielt fokus på demente gjennom sansehager, psykisk utviklingshemmede, kulturtiltak og miljøprosjekter i skoler og kommuner. Det er en enorm kreativitet og spennvidde i klubbens aktiviteter til gode for andre i samfunnet.

Han viste også til at på distriktets hjemmeside, <http://d2260.rotary.no>, under Samfunnsprosjekter vil klubbens internasjonale, nasjonale og lokale prosjekter være opplistet.

RI's hjemmeside, <http://www.rotary.org>, omtaler mange interessante prosjekter og gir praktiske råd og eksempler på best practices. Under fanen Service and Fellowships gis informasjon om hvordan man kan organisere prosjekter. Fanen Project Resources gir råd om gjennomføring, og der fins ProjectLINK, en søkbar database som gir oversikt over klubb- og distriktsprosjekter i aktuelle samarbeidsland som søker støtte og partnere.

Til slutt ønsket komitélederen lykke til med å skape engasjerende prosjekter.

## **Distriktsprogrammer inkl. ungdomsutveksling og GSE**

<sup>v</sup>/DGN Jan Eddie Tinlund, Drøbak Rotaryklubb

Jan Eddie Tinlund orienterte innledningsvis om hvilke programmer som lå inn under samleposten distriktsprogrammer:

RYLA – kontaktperson Birgitta Rødstøl Næss, Halden RK tlf. 975 87 569

GSE – Kontaktperson Rune Magnussen, Nannestad RK, tlf. 934 14 007

UNGDOMSUTVEKSLING – Kontaktperson Elsa Nysveen, Årnes RK tlf. 909 51 339

ROTARACT – Kontaktpersoner: Tore Gulbrandsen, Lillestrøm RK tlf. 911 06 724 og Kjell Erik Sandberg, Lørenskog RK tlf. 67 90 51 19

MENTORING – Kontaktpersoner: Hans Martin Larssen, Langhus RK, tlf. 905 30 491 og Gunnar Norum, Drøbak RK tlf. 481 71 608

### *Ryla*

er selve flaggskipet blant distriktsprogrammene i distrikt 2260. I 2011 var det 65 deltagere på arrangementet på Fredriksten festning. Komitélederen ga stor honnør til Halden RK og alle deres medhjelpere. Under denne presentasjonen ble Jan Eddies orientering supplert av Bjørnar Nyborg og Birgitta Rødstøl Næss.

Rødstøl Næss fortalte at det er 4 klubber i område A som er med i Ryla-teamet med PDG Ole Ludvik Kleven i tillegg. Foran årets Ryla hadde de sendt ut informasjon, plakater og brosjyrer til bruk i rekrutteringsarbeidet. De var nødt til å utsette arrangementet én uke pga VM. Det var 65 deltakere, 42 jenter og 23 gutter. 28 klubber hadde sendt 1 deltaker, 13 sendte 2, 2 sendte 3, mens Halden Rk sendte 5.

Målet for komiteen var å ha 60 deltakere hvert år. Hun utfordret DGE til å motivere alle klubbene i Fredrikstad-området til å være med i arrangementet.

### *GSE/ungdomsutveksling*

Elsa Nysveen hadde gitt en orientering dagen før på PETS-en, og Jan Eddie gjentok hovedtrekkene fra denne:

Ungdomsutvekslingen har som formål å arbeide for fred og forståelse gjennom vennskap over landegrensene. Alle klubbene skal ha en YEO (Youth Exchange Officer) som skal være bindeleddet mellom klubben og distriktets DYEO.

Mer informasjon om ungdomsutvekslingen finnes på <http://ungdomsutveksling.rotary.no>.

Et norsk team på fire personer reiser til Pennsylvania, USA, 7. mai 2011 og returnerer 5. juni. Norsk reiseleder er Hans Magnus Lie, Rygge RK.

Vi mottar ikke team fra USA før våren 2012, og da vil det være behov for vertsklubber. Komiteen håper at mange klubber melder sin interesse, da denne typen besøk gir fine muligheter til å vise fram klubben og nærområdet.

### *Rotaract*

Rotaract startet som et program i regi av Rotary International i 1968 og har nå vokst frem til å bli en stor serviceorganisasjon som kan skilte med nær 180 000 medlemmer knyttet til om lag 7 800 lokale klubber fordelt på 164 land. Rotaract er politisk og religiøst uavhengig.

Organisasjon retter seg mot unge kvinner og menn i alderen 18-30 år og fokuserer på utvikling av unge voksne som ledere i sine lokalsamfunn og arbeidsplasser. Klubbene deltar også i internasjonale prosjekter som ledd i en global innsats for å bringe fred og internasjonal forståelse til verden. Mer info om Rotaract på side 90 i håndboken. Se også <http://www.rotaract.no>.

Vi har 5 Rotaractklubber i Distriktet, hvorav kun 4 er aktive

### *Mentoring*

Mentoring er en unik mulighet til å øse av den erfaring rotarianere har fra arbeidslivet til ungdom som er i starten på å planlegge sin yrkesaktive fremtid.

Jan Eddie etterlyste initiativ fra klubber i distriktet, og oppfordret klubbene til å ta kontakt med ressurspersonene som vil kunne gi gode råd og veiledning ved oppstart av mentoring.

## **Budsjett for Rotaryåret 2011 – 2012**

∇/DGE Steinar Wøllo, Kløfta Rotaryklubb

Steinar Wøllo presenterte budsjettforslaget som han hadde sendt ut på forhånd. I gjennomgangen redegjorde han også for forutsetningene som lå til grunn for forslaget.

Det var få spørsmål og ingen alternative forslag på noen av postene.

### **Budsjettet ble vedtatt med akklamasjon.**

Det vedtatte budsjettet med budsjett forutsetningene følger som **vedlegg 4 a og b**.

## **Avslutning av formiddagsøkten**

Økten ble avsluttet med framvisning av filmen The Final Inch. Polio.



## Ettermiddagsøkten

Deltakerne fordelte seg her i grupper ut fra hvilken funksjon de hadde.

## Nye Rotarymedlemmer

utgjorde en gruppe som fikk en gjennomgang av følgende temaer:

- Introduksjon til Rotary <sup>v</sup>/Odd Trones, Kløfta Rotaryklubb
- Hvorfor er jeg rotarianer? <sup>v</sup>/Endre Stakkerud, Kløfta Rotaryklubb
- Rotary – uante muligheter <sup>v</sup>/Audun Johnsen, Kløfta Rotaryklubb

## Sekretærer og kasserere

<sup>v</sup>/distriktssekretær Per Kongsnes, Enebakk Rotaryklubb og distriktskasserer Svein Torvund, Kløfta Rotaryklubb

*Sekretærenes oppgaver* både selvstendig og i samhandling med president og kasserer ble gjennomgått. Oppdatering av medlemsdata på Medlemsnett (rotary.no) ble vist i praksis gjennom demonstrasjon på nettstedet. Distriktssekretæren gjennomgikk også en ”normal” årsplan for sekretærarbeidet.

Samtlige sekretærer fikk utlevert (eller har fått tilsendt i ettertid for de som ikke møtte) distriktssekretærens presentasjon.

*Kasserers oppgaver* i forhold til å utarbeide budsjett, å innkreve kontingent fra medlemmene i rett tid, å betale regninger i rett tid, å føre klubbens regnskap og gjennomføre god økonomikontroll og å utarbeide årsregnskap og sørge for revisjon ble gjennomgått og kommentert. Distriktskasserers orientering ble delt til de møtende kassererne.

## Klubbpresidentene

fortsatte siden drøftinger i områdegrupper under ledelse av sine respektive AG-er. Gruppene hadde fått følgende oppgaver fra møteleder:

Med utgangspunkt i følgende mål for gruppearbeidet: *Forberede deg som innkommende klubbpresident gjennom opplæring, motivasjon og inspirasjon. Gi praktisk og konkret hjelp til å starte planleggingen av ”ditt” presidentår. Du vil lære av andres erfaringer og bli godt kjent med dine kollegaer i ditt AG-område. Lære hvor du kan få hjelp og støtte.*

Diskuter og konkluder på følgende punkter:

1. Din planlegging av rotaryåret, tanker og tips fra foregående temaer.
2. Hvordan vil du planlegge og lede møter, delegere ansvar, aktivisere helst alle medlemmer i komiteer?
3. Forventninger til guvernørmøtet?
4. Samarbeid med andre i AG-området, hva – hvor ofte – ?
5. Konkretisering av planer og mål innenfor distriktets særskilte fokusområder 2011/12

AG-ene har levert nedenstående rapporter fra disse drøftingene. De er dels selvstendige knyttet til ovenstående oppgaver, og dels en sammenfatning av de samme gruppers drøftinger under både PETS og DS.

De mottatte rapportene er lagt ved referatet som **vedlegg nr. 5, 6, 7 og 8.**

## Avslutning

DG Lena Mjerskaug ønsket i sin avslutning av møtet å peke på et viktig møte som skal finne sted på Lillestrøm 5. til 9. oktober 2011, Soneinstitutt for sonene 15 og 16, og hvortil hun inviterte flest mulige til å delta. Det er en utmerket anledning til å bli enda bedre kjent med Rotarys mangslungne virksomhet gjennom foredrag og besøk på House of Friendship.

Helt avslutningsvis viste hun en kort videosnutt av et vellykket fellesarrangement som ble gjennomført av klubbene i Lørenskog – Akedag i rådhusparken.

DGE Steinar Wøllo ga en kort oppsummering av dagen og ønsket forsamlingen velkommen til Distriktskonferansen 17. – 18. september 2011.

**ROTARY, FOR GODT LEDERSKAP**



DS 2280

...

2011/2012

Flateby, 31. mars 2011

*Per Kongsnes*

Per Kongsnes

distriktssekretær 2260 2010-2011