



Rotary Distrikt 2260

Guvernørens månedsbrev

Nr 9 - mars 2012

Guvernør 2011-12:
Steinar Wøllo
Kløfta Rotaryklubb



Reach Within to Embrace Humanity

Vær miljøbevisst og
vurder nødvendigheten av
å skrive ut dokumentet

Til distribusjon blant medlemmene

RI's fokusområde
i april: Magazine

Vekslingskursen
i april: 1 USD = NOK 5,65

Nyttige adresser:

Distriktets nettside:
<http://d2260.rotary.no>

Rotary i Norge:
www.rotary.no

Rotary International:
www.rotary.org

GSE/Rune Magnussen:
rm007@online.no

Distriktets webredaktør:
dico.2260@rotary.no

Redaktør månedsbrev:
kmhole@online.no

Våre neste to DG'er:
2012-13: Jan Eddie Tinlund
2013-14: Elsa Nysveen

Vårlengt

Det sildrar frå husets tak
mest heile dagen lang.
Vinteren gir slepp på sitt overtak.
Å, for ein lifleg sang



Ein himmelsk mild og luftig bris
vermer skog og land
Den tinar snø og gamal is
og losnar tungeband

Grana rettar opp sin stive kropp
Etter vinterdvalen.
Greinene peikar atter opp
og pryder heile dalen

Ja, endring skjær kvarenda dag,
og sola kliv på himmelkvelven
Du merkar meir dine hjerteslag
er meire var og skjelven

Nei, ingenting er så vart som no:
Den første vesle spire;
lite skal til for å hindre den å gro,
og livsgnisten må fire

Men det til trass, det sjeldan skjær.
Det er det store under.

Alt vaknar til, og nytt liv fær,
og gjev oss glade stunder.

**God
Påske**



Steinar Wøllo

JORDEN OG ROTARY ROTERER!

Mars er måneden da de nye mannskapene som skal gå på i et nytt rotaryår til sommeren, får sin oppstart i opplæringen gjennom PETS og Distriktsamlingen. Fra tid til annen kommer det en del ytringer som mener at ett års funksjonstid på de enkelte poster nok er i det korteste laget, men jeg mener dette er et system som har så mange fordeler at det må vi for all del holde på. Ja, det er en av våre særegenheter og kjennetegn, dette med rotasjonsprinsippet. Jeg kjenner ikke til at noen annen organisasjon benytter seg av dette systemet, noe jeg synes er merkelig med tanke på alle de fordelene det byr på:

1. Rotaryklubbene er svært stabile, dvs. det er relativt få inn og utmeldinger i løpet av ett år. Ved å skifte ut mannskapet på så å si alle poster sørger vi likevel for å opprettholde både livskraft og skaperevne, idet nye folk bringer inn nye tanker og nye måter å gjøre ting på. På denne måten får vi en ny klubb hvert år, til tross for at medlemsmassen mer eller mindre er den samme.
2. Rotasjonsprinsippet sørger for at vi slipper det som en opplever i mange andre lag og foreninger: Ledelsen har en tendens til å bli sittende. De sitter og sitter, dermed er muligheten for å slippe til nye ideer og tanker vesentlig redusert, i tillegg til at det har lett for å bli skapt to sjikt i organisasjonen: de på toppen og de på golvet. Slik fraksjonering er skadelig og lite ønskelig i en hver sammenslutning. Hurtig skiftning av mannskapet understreker at alle er like og har samme muligheter og er like mye verdsatt.
3. Rotasjonen sørger også for at vi etter hvert får et mye mer inngående og grundig kjennskap og kunnskap om Rotarys ulike funksjoner og oppgaver, ved at vi hvert år kan konsentrere oss om den spesielle oppgaven vi har fått tildelt, og overlate ansvaret for aktiviteten på andre områder i større grad til andre.
4. Rotasjonsprinsippet er også en viktig del i det selvutviklingsarbeidet vi skal ha gjennom vårt klubbmedlemskap.

En av de viktigste egenskaper vi får bruk for hvor vi enn befinner oss, det være seg hjemme, i yrket, eller i enhver annen sosial sammenheng, så har evnen til å lykkes sterk sammenheng med i hvilken grad vi evner å tilegne oss ny kunnskap. Dette at vi i klubben årlig blir tvunget til å ta på oss nye oppgaver, skal være en aktiv øvelse i denne kunsten.

Dette har også en annen side. Når vi forlater vår post for å overta en annen, er vi ikke ferdig med oppgaven før vi har overlevert den på en skikkelig måte. I det ligger det at vi skal sørge for å overføre all den kunnskap og erfaring som vi har skaffet oss gjennom året, slik at neste mann kan starte på litt høyere nivå enn du selv gjorde. På denne måten vokser ikke bare vår organisasjon, men også du selv, for dette må sees på som en gjentatt øvelse i evnen til å formidle kunnskap og erfaring som er den viktigste evnen vi har for all oppgaveløsning og vekst.

Jeg vil derfor gi en stor honnør til Paul Harris som innførte denne ordningen, en ordning som innebærer så mange fordeler, fordeler som langt overskygger de ulemper som måtte finnes.

Gjerdrum 13.04.12
Steinar Wøllo

HJULET RULLAR

Hjulet skal ikkje finnast opp på nytt
fordi om mannskap no vært bytt,
om bord på vår stolte skute!
Hjulet rulla skal som før
med ein frisk og kraftig bør,
som viser at vi er i rute!

Vårt hjul det er ein grasrotvekst
som vaks seg både stor og sterk,
så jamt og trutt i det stille.
Vi bryr oss lite om skryt og glam,
det er meire viktig om hjelp kjem fram,
for å rette på det som er ille.

Hjulet har rulla i meir enn hundre år,
men stadig like støtt det går,
overalt på vår vesle klode.
Kvar dag eit steg i riktig lei,
meir ofte ja og mindre nei,
Det er vår enkle metode.

Steinar Wøllo



RUSPROBLEMER ALLEREDE PÅ UNGDOMSSKOLEN

av Kjell Martin Holen, Kløfta Rotaryklubb



Leiv Holstad fra Maritastiftelsen holdt et tankevekkende innlegg

Den siste tiden har media varslet om en skremmende utvikling i bruken av alkohol og narkotika blant ungdommer. Både politi, helsevesen, skoler og ungdomsarbeidere har registrert at stadig flere ungdomskole-elever involveres i det lokale rusmiljøet. Dette er faretruende i ethvert lokalsamfunn og for enhver familie og mange spør seg om foreldrene faktisk tar faresignalene på alvor. Noen tenker kanskje at ”*dette skjer da ikke med barna våre?*” Og hvis det allikevel skjer, tenker man kanskje i etterpåklokskap ”*at vi kunne være så naive...*”

Foreldre vet generelt ikke nok om disse utfordringene, hvordan en får mistanke om rusmisbruk - og hva en skal gjøre når situasjonen oppstår. Dette var tema på et åpent møte i Melvold ungdomsskoles aula torsdag den 16. februar i år. For å belyse situasjonen stilte det opp en tidligere ansatt i politiet og en tidligere rusmisbruker. Det var Knut Holen, tidligere leder i Narkotikapolitiet i Oslo, og Leiv Holstad fra Maritastiftelsen. Sistnevnte har lang erfaring fra området ved selv å ha vært rusmisbruker i mange år. I sin aktive periode som rusmisbruker møttes Holstad og Holen flere ganger – da sto de på hver sin side av loven. I dag er Holstad rusfri og bruker mye av sin energi på å informere og opplyse folk om temaet.

Tilhørerne fikk høre mange interessante eksempler fra rusmiljøet og fikk nyttige anbefalinger om hva en skal være oppmerksom på. For eksempel adferdssymptomer, holdninger og trender på rusmidler blant ungdommen. Konklusjonen som ble nevnt er at det er både nødvendig og ønskelig at foreldre, skole og støtteapparatet står sammen i kampen for å trygge ungdomsmiljøet.

Det var Kløfta Rotaryklubb som var initiativtager til arrangementet. Det ble gjennomført i samarbeid med natteravnene på Kløfta og FAU på Melvold og Vesong ungdomsskoler (henholdsvis Frogner og Kløfta). Kløfta Rotaryklubb har for øvrig latt det bli tradisjon å arrangere disse møtene – dette var det fjerde året på rad. I fjor ble det holdt på Vesong ungdomsskole på Kløfta. Kanskje en god ide for andre rotaryklubber også?

Du kan lese mer om Maritastiftelsen her: <http://www.marita.no/>



MARITASTIFTELSEN

J A T I L L I V E T - N E I T I L R U S

NOMINASJON AV DG FOR ÅRET 2014-2015

av Steinar Wøllo



I september ble det sendt ut en invitasjon til alle klubbene med oppfordring til å fremme forslag på kandidater til distriktsguvernørvervet for 2014-15. Vi kan ikke si at vi har blitt nedrent med forslag.

Derfor sender vi i disse dager en påminnelse om at vi er avhengig av forslag på kandidater for å komme videre i prosessen.

Så kom med forslag!

REKRUTTERING – IGJEN!

av Steinar Wøllo

Samtidig som deler av næringslivet i Norge sliter med å skaffe nok arbeidskraft er det mange unge med innvandrerbakgrunn som sliter med å få seg en jobb selv om de har en solid og god utdanning. For å bøte på dette har NHO startet opp et talentmobiliseringsprogram for høyt utdannede personer med flerkulturell bakgrunn der de gjennom et veiledningsprogram, stimulerer og hjelper dem til å overkomme den vanskelige kneika med å skaffe seg jobb. Dette er et program som kjøres i 13 fylker, hvorav begge som omfatter vårt distrikt er med. NHO tar sikte på å kjøre 650 personer gjennom denne prosessen i løpet av 3 år.

På et møte i Oslo nylig hvor D 2310 hadde satt opp medlemsrekruttering som tema presenterte prosjektleder Thorild Hallre fra NHO dette opplegget. En ting som deltagerne i prosjektet var opptatt av var å få adgang til fora hvor de kunne lære mer om norsk kultur og samfunnsnivå og ta del i et lokalt nettverk. Hallre pekte på at disse unge menneskene ville være meget vel egnede kandidater som medlemmer i Rotary. Dette kunne hun sannhetsbelegge med utsagn fra flere av de tilstedeværende representanter som allerede var medlem av en klubb og som hadde funnet seg vel til rette.

Jeg tror vi med stor sikkerhet kan konstatere at vi har ikke vært flinke nok til å sørge for at vi får det mangfold som vi som skal strebe etter. Andelen av «nye landsmenn» er sørgelig lav i de fleste klubber. Det er både synd og sørgelig, da vi ut ifra vår filosofi og oppbygning burde være de første til å ønske velkommen folk med ulik bakgrunn. Her bør vi kjenne vår besøkelsestid og ta kontakt med NHO, lokalt eller sentralt, for å oppspore kandidater som naturlig søker til klubbens område og ta kontakt med tanke på medlemskap. Ved dette kan vi få tak i unge ambisiøse og dedikerte mennesker som ønsker å gjøre en innsats for sitt nye hjemland. Det vil være en stor berikelse for mangfoldet og fornyelse for klubbene og vi ville være med på å gjøre en viktig samfunnsinnsats gjennom et slikt aktivt integreringsarbeid.



FRAMMØTESTATISTIKK FOR FEBRUAR 2012

Rotary klubb	Medlemmer		Møtepro- sent	Ant. møter	Oppmøte i år (%)	Endring av antall medl.
	Total	Kvinner				
Askim	59	0	72,1	4	71,6	0
Aurskog-Høland	23	2	55,4	4	64,5	0
Borge	44	0	56,6	3	60,6	0
Drøbak	32	7	60	3	60,5	3
Eidsvoll	56	7	58,9	4	56,1	-1
Eidsvoll Syd	22	0	73,6	5	68,3	0
Enebakk	27	6	51,9	4	61,6	0
Fredrikstad	61	13	57	3	56,2	0
Fredrikstad-Glemmen	23	4	39,1	1	46,6	0
Fredriksten	30	4	46,7	5	42,7	0
Gamlebyen/Fredrikstad	39	6	67	5	65,8	0
Gardermoen	24	6	66,7	3	53,8	2
Gjersjøen	30	16	45,7	4	56,3	0
Halden	53	3	65,7	4	58,1	-2
Hobøl-Spydeberg	32	2	70,2	5	70,7	0
Hvaler	19	5	68,4	4	62,5	0
Jeløy	46	13	45,5	4	48,5	0
Jessheim	48	6	49,5	4	54,1	0
Kløfta	48	4	73,7	4	68,3	-1
Kolbotn	50	6	39,6	5	51,9	0
Kråkerøy	43	4	71,3	4	62,6	0
Langhus	19	1	67,1	4	68,5	0
Lillestrøm	45	4	62,7	4	57	2
Lørenskog	30	2	64,7	4	68,5	0
Lørenskog Vest	26	4	60,2	3	55,8	0
Moss	50	13	50,8	2	56,3	0
Mysen	41	5	68,7	5	60,3	0
Nannestad	39	3	54,5	4	53,1	0
Nesodden	42	13	50	2	58,4	0
Nittedal	42	7	56,6	4	58,4	-1
Nordby	25	1	48	2	53,9	0
Onsøy	34	7	53	2	56,3	0
Oppegård	58	11	59,6	4	68,1	-1
Rakkestad	54	14	62,4	4	56,7	-1
Rolvsøy	29	3	64,4	4	68,8	1
Rygge	38	2	63,7	3	58,1	0
Råde	29	6	59,3	2	58,4	0
Sagdalen	25	1	78,2	4	80,5	0
Sarpsborg	43	9	65	4	59,8	0
Skedsmo Nord	24	4	51,1	4	57,3	0
Skedsmokorset	34	5	56,9	4	59,7	0
Ski	41	6	53	4	48,6	0
Skjeberg	40	0	69,7	5	78,1	0
Strømmen	24	4	67,8	4	68	0
Sørumsand	30	2	0	0	62,3	0
Trøgstad	37	3	59,8	4	56,9	0
Tune	42	2	44,4	5	49,1	0

Vestby	44	2	58,1	4	62	0
Våler Østfold	22	0	73,5	4	70,4	0
Ørje-Töcksfors	23	1	0	0	52,2	0
Årnes	47	7	70	4	68,4	1
Ås	55	16	68,6	2	57,7	3

JUBILANTER I APRIL MÅNED 2012

Medlemsnavn	Fødselsdato	Klubb	År
Hermansen, Gunnar	01/04/1952	Sarpsborg	60
Dahl, Haakon	02/04/1942	Jessheim	70
Næss, Terje	02/04/1942	Rygge	70
Nore, Harald	02/04/1942	Nordby	70
Bertheau Johannessen, Arvid	02/04/1962	Fredrikstad	50
Thanstrøm, Thor Otto	03/04/1922	Halden	90
Bø, Anne-Beth	06/04/1952	Nesodden Rotaryklubb	60
Gaarder, Geir	07/04/1962	Ås	50
Gjulem, Åge	10/04/1937	Rakkestad Rotary	75
Birkeland, Hans K.	12/04/1952	Moss	60
Sauar, Tor O.	12/04/1937	Skedsmo Nord	75
Jørstad, Johan	12/04/1952	Jessheim	60
Andersen, Pål	14/04/1962	Fredrikstad	50
Norderhaug, Lars	14/04/1937	Eidsvoll Syd	75
Kværnæs, Rolf Erik	16/04/1952	Lørenskog Vest	60
Kuvås, Jomar	19/04/1942	Moss	70
Tronier, Bjørn Arne	20/04/1952	Sagdalen Rotary Klubb	60
Høilund, Øystein	21/04/1942	Tune Rotaryklubb	70
Aasgaard, Gunnar Fredrik	21/04/1952	Strømmen	60
Nyhuus, Eivind B.	22/04/1942	Nordby	70
Nilsen, Per	25/04/1962	Borge	50
Dippner, Svein-Erik	25/04/1942	Skedsmo Nord	70
Lannem, Øyvind	27/04/1952	Fredriksten	60
Bromander, Svein	27/04/1942	Jeløy	70
Ekeberg, Ragnhild Larsen	27/04/1962	Rakkestad Rotary	50
Müller-Nilssen, Einar	28/04/1942	Kolbotn	70
Høstmark, Sverre Alhaug	30/04/1952	Jeløy	60

Redaksjonen for månedsbrevet er avsluttet den 14.03. 2012
Kjell Martin Holen, redaktør