



Rotary Distrikt 2260

Distriktssekretær



Referat fra President Elect Training Seminar (PETS) fredag 25. mars 2011

Møtested: Gjerdrum ungdomsskole, Brådalsguttua 12,
2022 Gjerdrum
Møtetid: 16.00 – 20.00
Møteleder: Einar Bergum



Deltakere:

Det møtte totalt 71 personer. Disse fordelte seg slik:

Presidenter

51 klubber hadde svart på innkallingen. Av disse hadde 48 meldt seg på, og 47 møtte (sykdomsforfall for den siste). I tillegg møtte 2 sekretærer på PETS etter spesiell godkjenning fra DGE, og 1 som vikar for ikke-møtende president.

Distriktets tillitsvalgte

DG, DGE, DGN, 7 Ag-er og 4 komité- eller underkomitéledere.

Andre

Distriktssekretær og 6 fra arrangerende klubb, Kløfta Rk.

Komplett deltakerliste følger referatet som **vedlegg 1**.

Åpning

DG Lena Mjerskaug åpnet møtet og ønsket velkommen. Hun trakk linjene tilbake til forrige PETS og ønsket de nye presidentene lykke til i sitt arbeid kommende rotaryår.

DGE Steinar Wøllo ønsket så forsamlingen velkommen til Gjerdrum og til den nye, flotte skolen, som hadde gjort det mulig å legge et så stort arrangement til hans hjemkommune.

Han pekte på at hensikten med møtet først og fremst var å konsentrere om saker som administrasjon og saker av organisasjonsmessige karakter, – oppgaver som det er helt nødvendig å arbeide med, og ikke minst i rett tid, for at organisasjonen skal fungere slik den er ment.

Steinar ga så en kort begrunnelse for hvorfor han hadde sagt ja til å bli guvernør: Han opplevde å stå i en slags takknemlighetsgjeld til organisasjonen. Det har vært og er mange gode og hyggelige stunder i godt kameratskap, med en stor bredde i yrkesbakgrunn. Gjennom Rotary hadde han

- fått tilgang til den største kunnskaps- og erfaringsbank som finnes,

- fått større vidsyn og utvidet horisont som en motvekt mot den stadig økende spesialiseringen,
- fått være tilknyttet en organisasjon som har høy etisk yrkesstandard som en av sine grunnpilarer,
- fått tilhøre en internasjonal organisasjon som øker kunnskap og kjennskap til andre kulturer og andre levemåter, endrer tankegang og holdninger overfor andre land og kulturer.

Gjennom deltakelse i Rotary hadde han kunnet utføre en bedre jobb i eget yrke.

Steinar poengterte at klubbene er autonome og selvstendige og bestemmer selv hvilke aktiviteter og prioriteringer de til enhver tid vil gjøre. Likevel må de forholde seg til de føringer som gis fra RI sentralt.

Han gikk deretter over på RI-presidentens tema for kommende rotaryår: Reach Within to Embrace Humanity og redegjorde for hvorfor de norske guvernørene hadde valgt å beholde denne versjonen av temaet framfor å bruke den offisielle svenske versjonen.

Steinar utdypet RI-presidentens klare oppfordring om å starte med seg selv dersom en ønsket å gjøre forandringer. Han siterte Gandhi om selv å være den endring en ønsker skal finne sted i verden. For Rotary som har rotasjon i verv som et viktig prinsipp, er det viktig å holde fast på kontinuitet i oppgaver som går over flere år. Han anbefalte klubbene å konsentrere arbeidet om det de er flinke på og ikke fokusere på det som er vrangt og leit.

Han ba klubbene ikke være redde for at det de driver med er smått i dens store sammenheng, det meste av store ting har startet i det små. Enhver god gjerning, hvor liten den er, er langt bedre enn all verdens store planer som det ikke blir noe av.

Avslutningsvis i sitt innledningsforedrag tok DGE opp fem viktige områder som ville måtte ha fokus i kommende rotaryår:

- **PolioPlus**, en aktivitet som ble igangsatt i 1979 som ledd i planlagt feiringen av Rotarys 75-årsjubileum. Nå dreier det seg om å matche Gates donasjon. For distrikt 2260 er målet absolutt innen rekkevidde. Vi må likevel være forberedt på å holde høy beredskap også etter at PolioPlus er i mål, slik at vi ikke får nye tilbakefall med polioepidemier i verden. Han viste til at aktiviteter som engasjerte medlemmene ville være mer positive enn rene innbetalinger.
- **Rotary Foundation** er det finansielle grunnlaget for alle aktiviteter i RI. Han oppfordret presidentene til å medvirke til at målet om at hver rotarianer gir 100 \$ hvert år til RF. Dette er penger som kommer direkte til nytte og ikke reduseres som følge av store administrasjonskostnader.
- **Ryla** – et av organisasjonens flaggskip med meget vellykkete arrangementer i vårt distrikt. Det viser på en utmerket måte Rotarys ideer og verdier.
- **Rekruttering**. Her påpekte Steinar viktigheten av å holde på mengden av yrkesaktive for ikke å redusere organisasjonens yrkesfokus. Vi skal speile yrkeslivet i vårt lokalsamfunn. Vi må tørre å spørre personer også uten de vi kjenner, satse på friske og unge.
- **Nye klubber**. Den siste klubben i D 2260 ble etablert i 1998. For kommende rotaryår er det Lena Mjerskaug som vil få ansvaret for dette feltet.

Hjelp, jeg er blitt president!

✓/distriktets opplæringsleder, Einar Bergum, Kløfta Rk

Bergum viste gjennom en Power Point-presentasjon hvordan presidenten kunne planlegge "sitt år": Som president kan du få et mer aktivt rotaryliv og hjelpe klubben til å nå målene gjennom engasjement, entusiasme og forpliktende holdninger. Han viste hvordan presidenten står i rett linje fra RI-presidenten via distriktsguvernøren til egen klubb.

Oppfordringen var klar: Bruk styret til å realisere få, men klare og kommuniserbare mål for aktiviteten i klubben. Arbeid effektivt, fokuser på det enkle, hold tidsfrister og avgi riktige rapporter. For å nå målene er god økonomi viktig. Einar ba presidentene undersøke hvordan det lå an med økonomien i den klubben de skulle overta ledelsen av. Få oversikt og start tidlig med tiltak, følg budsjettet og prioriter.

Ved utpeking av komiteen i klubbene er det viktig å foreta en grundig analyse av hvilke medlemmer som passer til hva. Særlig viktig er det å plassere nye medlemmer i "riktig" komité. Einars erfaring var at disse med fordel kunne komme inn i programkomiteen. Denne komiteen er ofte limet i klubben, og arbeidet i denne vil kunne virke utfordrende. Presidenten må kommunisere at programmet skal gjenspeile klubbens planer og mål. Det er også viktig med gode foredragsholdere, men like viktig er det å gi tid og rom for egne medlemmer – deres erfaringer skal medvirke til vekst for alle medlemmene.

Einar ga også et sammendrag av den medlemsundersøkelsen som ble gjennomført våren 2009 i distriktet. Denne ligger på distriktets hjemmeside d2260.rotary.no/rotaryskolen/kurs/trivsel/Tabellrapport_Rotary.pdf

Denne undersøkelsen kan gi mange tips til presidentenes planlegging av kommende år med hensyn til komité- og prosjektarbeid, sosiale arrangement, generelle tips vedrørende møteprogram og foredrag og lederskap.

Hans oppfordring var

- Forsterk og bevar de gode sidene i klubben!
- Ha fokus på få mål og forsterket yrkesperspektiv!

Husk at Rotary er ikke ment å være et "folkeakademi", der vi sitter avslappet og tilbakelent og lar oss underholde av reiseskildringer. Rotary er en yrkesbasert og tjenesteytende organisasjon der formålet er å gagne andre.

Videre ba han presidentene være realistiske og ikke slite ut medlemmene, prøve å få med ledersagerne ved opptak av nye medlemmer, og *feire* oppnådde mål.

Ungdomsutveksling i D 2260

✓/leder av ungdomsutvekslingskomiteen Elsa Nysveen, Årnes RK

Nysveen viste til at klubbene nå kunne gå direkte inn på temaet på hjemmesiden til Rotary Norge ved å bruke <http://ungdomsutveksling.rotary.no>, i tillegg til den tidligere adressen <http://rotary.no>.

Hun viste til at det i år er 3 aktive utvekslinger i år og 2 neste år. Hun roste Bunnefjorden for å ha 2 studenter ute i år og motta 2 neste år. Etter hennes mening var det for liten bruk av de mulighetene ungdomsutvekslingen gir, selv om de klubbene som sender ut/tar imot, vurderer dette som svært inspirerende for klubbaktiviteten.

Elsa minnet om at alle klubber skal ha en YEO (Youth Exchange Officer), og at det er presidentens ansvar at denne blir oppnevnt. YEO er bindeleddet mellom klubben og distriktets DYEO (District Youth Exchange Officer).

Selv om klubbene ikke driver med 1-årsutveksling, er det flere andre muligheter for å drive ungdomsarbeid: Camps og Roundtrips er gode tilbud som drives som internasjonale sommerleire. Informasjon om disse finnes på <http://rotary.no>.

Future Vision Plan

∕ leder av RF-komiteen 2011-13, Per Rismark, Skjeberg Rk

Per Rismark viste innledningsvis til at rotarianere lenge har drevet tjeneste for å fremme fred, helse, utdanning og redusere fattigdom i verden i tråd med RFs formål. RF har sett en betydelig økning i aktiviteter og gjennomførte programmer, noe som har ført til at rotarianer over hele verden har krevd en enklere måte å få ut midler fra fondet på. Det ligger også et sterkt ønske om å få lettere adgang til å samarbeide med andre organisasjoner og få større verdensomspennende markering av det arbeidet Rotary gjør.

Dette er bakgrunnen for utarbeidingen av the Future Vision Plan (FVP i fortsettelsen), basert på tilbakemeldinger fra 10 000 rotarianere engasjert i prosjekter over hele verden.

Målsettingen for planen er

- skjerpe fokus og øke virkningen av de generelle tilskuddsordningene
- forenkle RFs programmer og operasjoner
- overføre mer beslutning til distriktene og klubbene (local level)
- gjøre ordningene mer synlig og styrke Rotarys omdømme

Hovedsatsingen vil også i FVP ligge på internasjonal forståelse og fred gjennom forbedring av helse, undervisning og lindring av fattigdom. Omleggingen til FVP vil gi klubbene og distriktene til større innflytelse, større fleksibilitet og mulighet til langsiktig planlegging av og deltakelse i prosjekter. I hovedsak vil det nå foretas en forenkling, slik at det blir bare to typer tilskudd, distriktstilskudd (RFDG, Rotary Foundation District Grants) og verdensomspennende tilskudd (RFGG, Rotary Foundation Global Grants).

RFDG vil være prosjekter i mindre skala som kan settes i verk hurtig i lokalsamfunn innenfor humanitære, yrkes- eller utdanningsmessige områder. Disponeringen av de midlene som tilflyter distriktet i forhold til det som er innbetalt til RF tre år tidligere, kan benyttes både til lokale og internasjonale prosjekter. Det skal være lokal avgjørelse uten innblanding fra RF, men etter retningslinjer som er gjort bredere enn tidligere.

Eksempler på distriktstilskudd kan være

- utveksling av yrkesgrupper mellom ulike distrikter (GSE)
- deltakelse for medisinsk personell for frivillig deltakelse i klinikker i andre land
- stipend for studier ved internasjonale universiteter
- støtte kunstaktiviteter til elever etter skoletid
- sende ShelterBox til områder hvor naturkatastrofer har inntruffet i andre distrikter

RFGG er store prosjekter som gjerne går over flere/mange år. Det kreves at rotarianere deltar i prosjektet, og det kreves en minimumsstørrelse på 30 000 \$. Av dette må distriktet skaffe 50 %. Distriktet avgjør om det vil bruke av sitt DDF (District Designated Found) til slike prosjekter. Prosjektene må være innrettet mot de fokusområdene som RF har satt opp:

- Fred og konflikthindring/-løsning
- Sykdomsforebygging og -behandling
- Svangerskap og barns helse
- Vann og sanitær
- Økonomisk og samfunnsmessig utvikling
- Grunnleggende utdanning og skrivekyndighet

FVP åpner for et strategisk samarbeid med andre organisasjoner, som for eksempel NGO-er (Non Governmental Organisations). Slikt samarbeid kan gi en bedre finansiering, redusere kostnadene og teknisk ekspertise til prosjektet.

Det er et krav i FVP at klubber og distrikter skal være kvalifisert til å motta og handtere tilskudd fra RF. Planen er at distriktets RF-ansvarlig skal foreta denne opplæring (etter først å ha mottatt opplæring selv).

Rismarks presentasjon vil bli lagt ut på <http://www.rotaryskolen.no>. Ytterligere informasjon finnes også på <http://www.rotary.org/futurevision>.

Avslutningsvis minnet Rismark om RFs slagord: Every Rotarian every year.

Gruppearbeid

Klubbpresidenten under ledelse av sine respektive AG-er gikk deretter til 1 ½ times gruppearbeid, hvor de i fellesskap skulle diskutere følgende punkter satt opp av opplæringsleder:

- Bli kjent-runde
- Behovet for raskt å komme i gang med klubbens KPM
- Hvordan involvere hele styret i klubben i arbeidet med KPM, og hvordan gjennomgå KPM på et klubbmøte
- Hvordan innlede samarbeidet med de andre klubbene i samme område, spesielt med tanke på felles prosjekter
- Hvordan kan presidentene holde seg orientert, hva er tilgjengelig. f.eks
 - o lese info fra distriktets DG, månedsbrev, newsletter,
 - o info fra distriktets komiteledere og øvrig administrasjon.
- Viktigheten av å holde tidsfrister og datoer.
- Hvordan bruke håndboken, AG gir en innføring
- Hvordan benytte kunnskap og erfaring fra tidligere presidenter. \nmode presidentene om at deres klubber sender inn forslag til nye Ager da flere nå har tjent sin periode ut.
- Hva er det største behov for å diskutere i gruppearbeidet i morgen på Distriktssamlingen

AG Jan Snare ga en rask tilbakemelding fra gruppedrøftingene, men opplæringsleder ba om at disse drøftingene ble oppsummert i notat til distriktsssekretæren etter at de samme gruppene også hadde gjennomført sine drøftinger under Distriktssamlingen neste dag.

Avslutning av PETS

Steinar Wøllo viste til at han hadde fulgt opp den nye formen for gjennomføringen av PETS som DG Lena Mjerskaug introdusert for et år siden. Etter hans vurdering av gruppediskusjonene viktigst for å komme i gang med det arbeidet som presidentene skal gjøre før 1. juli.

Han minnet om at presidentene går på som *ledere*. Det er nødvendig med fast og god ledelse for å få en godt fungerende kubb.

Etter å ha avrundet med et selvskreivet dikt, takket han for møtet, ønsket vel hjem og vel møtt på Distriktssamlingen.

Flateby, 29. mars 2011

Per Kongsnes

Per Kongsnes
distriktsssekretær 2260 2010-2011