



**IMAGINE  
ROTARY**

# DG Hans Christian Kihl - familien



# DG Hans Christian Kihl – utdanning, arbeid og Rotary

- Agroteknikker
- Informasjon og kommunikasjon
- Jobbet innen byggevare, logistikk og landbruk
- 4-generasjons gårdsbruker
- Tillittsvalgt i flere av landbrukets organisasjoner
- President International Agricultural Exchange Association (IAEA)
- Driver Kihl Gård
- Råde Fjernvarme AS

## Rotary

- Medlem i Råde Rotaryklubb siden 2009
- Klubbpresident i 2015 -2016
- Medlem av International Hosting and Travel Fellowship og
- Vice President for Nord Europa
- RLI, 2020
- Koordinator og vert for Rotary Business Network i distrikt 2260
- og fikk i 2019 tildelt PHF for dette arbeidet



# RI President 2022/23: Jennifer Jones



«Tenk deg, en verden som fortjener vårt beste, hvor vi står opp hver dag og vet at vi kan gjøre en forskjell.»

sa Jones til kommende distriktsguvernører 20. januar.

- Hun oppfordrer oss til sette høye mål og utnytte de muligheter / ressurser vi har i Rotary og gjennom vårt nettverk, til å nå disse mål.
- Rotary må «tilpasse seg og ty til nye verktøy» for bedre å engasjere medlemmene. Engasjere medlemmer er avgjørende for å beholde dem.
- Viktigheten av å gi medlemmene meningsfylte ansvarsoppgaver slik at de blir engasjerte og ikke passive.

# Distriktsorganisasjon - Ledergruppe

---

DG Hans Christian Kihl

IPDG Lars Borgstrand

DGE Knut Willy Sørensen

DGN Marit Liv Solbjørg

Distriktstrener: Stein Erik Narvesen

Jutta Bachmann - distriktssekretær

Egil Hissingby – distriktskasserer



Anita Bjørnstad: District Membership Committee Chair

Heidi Lyngstad: Membership attraction and engagement

Tove Ragna Reksten: Membership attraction and engagement  
(Rotaract)

Tore Gulbrandsen: New club development

Flemming Graversen: Business Networking North

Kristin Samuelsen Braskereid: Business Networking South

# Distriktsorganisasjon – Public Image

---

Ine Barlie: District Public Image Committee Chair

Dag Gipling: District Internet Communication Officer

Jutta Bachmann: Ass. District Internet Communication Officer



Per Erik Johannessen: District Rotary Foundation Committee Chair

Mona Wiger: Annual Fund Subcommittee Chair

Jan Sverre Hanssen: Grants Subcommittee Chair

Bjørn Olav Rosseland: PolioPlus Subcommittee Chair

# Distriktsorganisasjon – Ungdomsprogrammer

---

Øivind N. Bråten: District Youth Exchange Officer

Gro Irene Holt: Ass. District Youth Exchange Officer + Youth Protection Officer

Kristoffer Kihl: District Rotaract Representative

Britt Heidi Berger: Rotary Youth Leadership Awards Chair

Lise Bjørnsen: District International Service Chair

Johan Østby, Elsa Nysveen: Lovrådet

- Ettårs utveksling for 16-17 åringer (søknadsfrist 1. november)
- Sommerleire for ungdom (15-25-åringer)
- RYLA – Rotary Youth Leadership Award – ledelsesseminar 15.-17. september 2023

**Øivind N. Bråten**, Nittedal RK, Distriktsansvarlig ungdomsarbeid, DYEO 2260

**Gro Irene Holt**, Køfta RK, Assisterende DYEO

Inviterte til informasjonsmøte tidlig oktober

Mer info: [rye.rotary.no](http://rye.rotary.no)

- Jeløy RK arrangerer leir sommeren 2023
- Cirka 70 camper i alle europeiske land samt Taiwan, India og Canada
- Forskjellige aldersklasser fra 15-25 år
- Varighet 1-3 uker
- Normalt aksepteres 1 jente og/eller 1 gutt fra hvert land
- Campkostnad fra 0 til 500 Euro, + reisekostnad til/fra leiren, + 1000 kr i gebyr
- Ingen kostnader eller forpliktelser for klubben

- Rotary Youth Leadership Award/Academy – RYLA kurs i ledelse
- For ungdommer mellom 19 og 25 år.
- Innhold av ypperste klasse, økt kunnskap om ledelse og økt evne til refleksjon er viktige mål ved RYLA
- RYLA-kommite, Odd Glasø Knutsen, Strømmen Rotaryklubb
- Thon Snø Conference, Lørenskog: **helgen 15.-17. september 2023**

«En arena der yrkesaktive rotarianere og andre etablerer et felleskap, inspirerer hverandre gjennom utveksling av idéer, tips, kontakter m.m. samt bidrar til hverandres forretningsmessige utvikling til det beste for medlemmene og lokalsamfunnet.»

- Hjelp andre i næringsmiljøet til å oppnå sine mål
  - Bedriftseiere
  - Ansatte
- Kunnskapsbygging mellom privat næringsliv og offentlig forvaltning
- Rekruttering av nye medlemmer til Rotary



# Rotary Business Network

---

- Bygge relasjoner og nettverk
- Dele erfaringer; både yrkesaktive og pensjonerte er velkomne!
- RBN kan omtales som den analoge utgaven av LinkedIn
  - Her møtes kontaktene ansikt til ansikt
  - Lettere å bygge varige relasjoner
  - Lettere å drive forretningsutvikling
- Mentorrolle for de unge

# Rotary Business Network – Sør og Nord i D2260

---

Sør: Kihl gård

Nord: Jessheim Herredshus

## Agenda

Fra 17:30 Lett servering og mingling

18:00 Presentasjon, deltakere

18:15 Foredrag

19:15 Pause, kaffe og mingling

19:45 Spørsmål til foredragsholder

### **RBN-koordinator Sør:**

Kristin Samuelsen Braskereid,

Rygge Rotaryklubb

Tlf. 958 27 785, [krisamue@online.no](mailto:krisamue@online.no)

### **RBN-koordinator Nord:**

Flemming Graversen, Jessheim Rotaryklubb

Tlf. 926 10 832, epost [flemming@graversen.no](mailto:flemming@graversen.no)

# The Rotary Foundation

---

**Rotaryfondet** –TRF – The Rotary Foundation – som er organisasjonens verktøykasse og gjør det mulig for oss å bidra til en bedre verden. Fondets formål er å støtte Rotarys arbeid for verdensforståelse og fred gjennom lokale, nasjonale og internasjonale humanitære, opplærings –og kulturelle prosjekt.

- Uten TRF et helt annet Rotary!
- Internasjonalt mål: 100 USD pr. medlem
- Distriktets mål: 100 USD pr. medlem
- Totalt bidrag siden 1947: 55 mrd. NOK
- Krav for at klubbene kan søke: deltakelse i TRF-seminar



# Rotarys 7 fokusområder

---

- Fredsbygging og konfliktforebygging
- Sykdomsforebygging og behandling
- Vann, sanitær og hygiene
- Mors og barns helse
- Grunnleggende utdanning og leseferdigheter
- Samfunnsøkonomisk utvikling
- Støtte miljøet

# RI Presidentens initiativ: Imagine DEI

---

## **DEI: Diversity, equity and inclusion (mangfold, likhet, inkludering)**

1. Lære mer om DEI i Rotary
2. Bestemme hvorfor DEI er viktig i vår egen klubb og vårt eget område, og hvordan vi bruker disse prinsippene for å hjelpe klubben vår til å vokse og gjøre den sterkere
3. Øke bevisstheten og øke forståelsen om DEI
4. Iverksette tiltak på DEI i våre klubber og i våre lokalsamfunn

# Fire veier for å styrke klubben

---

## 1. Lær mer om DEI i Rotary ved å

- Lese om Rotarys engasjement for DEI
- Gjennomgå Rotarys DEI-kodeks
- Fullføre kursene om DEI i Rotarys læringscenter
- Bruke vurderingen i «Diversify your club»
- Les om mulighetene til å utforske betydningen og verdien av DEI

# Fire veier for å styrke klubben

---

## 2. Finn ut hvorfor DEI er viktig i din egen klubb og ditt eget område og finn ut hvordan du kan fremme DEI ved å:

- Skape et tryggere og mer behagelig miljø for å sikre at alle som engasjerer seg med oss føler seg velkommen, respektert og verdsatt
- Få kontakt med nye og potensielle medlemmer
- Finne ut hvordan du kan gjøre en større innvirkning i samfunnet ditt
- hjelpe klubben med å få tilgang til flere ressurser, ideer og partnerskap



# Fire veier for å styrke klubben

---

## 3. Øk bevisstheten om og øk forståelsen av DEI ved å:

- Opprette en klubb DEI-komité som gjenspeiler demografien til samfunnet ditt og inviter klubbmedlemmer til   delta
- Sørge for at ditt fokus på DEI gjenspeiles i klubben og DGs nyhetsbrev
- Finne mennesker som har tidligere vært underrepresentert i forskjellige klubb-/distriktskomiteer
- Opprette en distrikts DEI-komité som gjenspeiler demografien i din region; komitéen bør tjene i en treårsperiode

# Fire veier for å styrke klubben

---

## 4. Sett søkelyset på DEI ved å:

- Finne ut hvem de underrepresenterte grupper i samfunnet ditt er og inviter dem
- Inkludere foredragsholdere og programmer om DEI-spørsmål på kubb- og distriktsnivå – demografien bør gjenspeiles i innholdet
- Støtt arrangementer som fokuserer på mangfoldet i samfunnet ditt
- Anerkjenn lokale virksomheter for deres mangfoldige og rettferdige praksis eller for å delta i flerkulturelle arrangementer eller FNs markeringer

# Vårt fokus på DEI er i tråd med vår handlingsplan og strategiske prioriteringer

## 1. Increase our impact – øke vår innflytelse

Utvikle en DEI strategi for klubben, finn prosjekter relatert til det, gjennomføre en undersøkelse i samfunnet for å finne ut de viktigste utfordringene i regionen

## 2. Expand our reach – utvide vår innflytelse

Gå sammen med andre klubber/organisasjoner og finn ut deres DEI strategier, finn grunner hvorfor folk ikke vil være en del av klubben og finn ut hvordan du kan motvirke de

## 3. Enhance participant engagement – forbedre deltakernes engasjement

Bygg forbindelser med alle Rotary-deltakere og inviter dem til å tilby deres ideer og observasjoner, avhold innovasjonsfora og idédugnader med medlemmer og deltakere for å samle ideer om DEI i fellesskapet ditt

## 4. Increase our ability to adapt – øke vår evne til å tilpasse oss

Gå gjennom klubbens roller/prosesser og setter måter å gjøre dem mer rettferdige og mer inkluderende, etabler en kontinuitetsplan slik at DEI-innsatsen blir mer sammenhengende

# DGs mål for året 2022 - 2023

---

- 1. Finne samarbeidspartnere (kick-off)**
- 2. Klubber gjennomfører en helsesjekk**
- 3. Skape ny driv i klubbene**
- 4. Prøve noe nytt**
- 5. Fokus på de 5 avenyene**

# De 5 avenyene

---

## **Klubbtjeneste**

Styrker fellesskapet og sikrer effektiv drift av klubben

## **Yrkestjeneste**

Skal motivere rotarianere til å tjene andre gjennom sine yrker, og vise etisk framferd

## **Samfunnstjeneste**

Dekker de lokale prosjekter og aktiviteter klubben har og deltar i

## **Internasjonal tjeneste**

Rotarys humanitære innsats rundt om i verden, som direkte hjelp, som bidrag til internasjonal forståelse, og som fredsskapende arbeid

## **Ungdomstjeneste**

Arbeid for å anerkjenne den positive utviklingen yngre mennesker bidrar med. Det skjer blant annet gjennom lederutvikling (RYLA), serviceprosjekter (lokalt og internasjonalt) og utvekslingsprogrammer



# IMAGINE ROTARY

