



Guvernørens leder:

Dette månedsbrevet er vel så mye til refleksjon som til informasjon. Det er i hvert fall meningen.

En del av Rotarys egenart er det yrkesbaserte medlemskapet. Dette betyr at når vi rekrutterer nye medlemmer, skal vi se hen til hva kandidaten arbeider med, eventuelt har arbeidet med. Selv om man er pensjonist, har man likevel med seg en solid ballast fra yrkeslivet. Det er verdifullt å ha mange yrker representert.

Dette er en grunnleggende forskjell fra andre organisasjoner med humanitært tilsnitt. Tanken er at den enkelte klubb i størst mulig grad skal gjenspeile samfunnet rundt oss med yrkesmessig mangfold internt i klubben. Dette vil bidra til å gjøre klubben til en interessant arena for medlemmene, hvor meninger og erfaringer kan utveksles. Videre bidrar det yrkesmessige mangfoldet til å oppfylle punkt 5 i yrkeskodeksen vår: Jeg erkjenner at alt nyttig arbeid har verdi. Dette punktet har dessverre fortsatt aktualitet. Vi har trolig alle noen fordommer om forskjellige yrkesgrupper, og jeg tenker vi bør gå i oss selv med jevne mellomrom og kjenne etter om vi fullt ut respekterer alle yrkesgrupper. Jeg tror hver enkelt av oss lett kan komme på noen eksempler.

Videre er det nyttig at mange yrkesgrupper er representert i klubbene ved planlegging og gjennomføring av større prosjekter. Yrkesmessig mangfold gir bred kompetanse!

Selv om rekruttering egentlig ikke er tema i dette månedsbrevet, har jeg lyst til å se litt på forbindelsen mellom rekruttering og yrkesmangfold. Ved rekruttering av nye medlemmer kunne vi velge å se litt bredere enn det vi har vært vant til: Nye nordmenn har gjerne erfaring som er annerledes enn vår. Her ligger det trolig mye profesjonalitet og tenkning som kan utfordre, men også berike oss. I tillegg har vi mange som har vært yrkesaktive, men som av forskjellige årsaker har falt utenfor yrkeslivet, enten det skyldes skader, sykdommer eller noe annet. Her kunne Rotary kombinere yrkestenkningen med sosialt engasjement. Videre er det som tradisjonelt har vært kalt kvinneyrker, litt for dårlig representert. Er ikke det et tankekors? Vil ikke litt større trøkk på rekruttering av kvinner kunne gi større yrkesmangfold?

For enkelte klubbers vedkommende er det ikke bare å velge og vrake blant potensielle medlemmer fra forskjellige profesjoner. Mange klubber har utfordringer med rekruttering selv uten å ta hensyn til utvelgelseskriteriet yrke. Det er forståelig. Likevel er det viktig å ta vare på denne egenarten ved Rotary. Det bør ikke danne seg en oppfatning om at yrket ikke er viktig for Rotary. Det mener jeg ville være uheldig. Det er for øvrig tatt hensyn til at yrkesmangfoldet kan variere rundt omkring ved at det er anledning til å ha inntil fem medlemmer fra samme yrkesgruppe representert i en og samme klubb.

I mediene presenteres vi av og til for nyheter om at det er mangel på søkere til yrkesfag i videregående skoler. Samtidig hører vi at mange unge faller ut av utdanningsløpet. Kanskje rotaryklubbene kan gjøre en innsats på dette området? Mentorvirksomhet? Tilby orienteringer på (ungdoms)skoler? Senest i uka som gikk, var jeg i Trøgstad Rotaryklubb og fikk vite at de planlegger å profilere seg på Trøgstadmessa 11. februar 2017 hvor det er spesielt invitert til å presentere nye næringer. Der er det flott at Trøgstad RK melder seg på. Det er en ypperlig anledning til å vise at Rotary er en organisasjon med yrkesbasert medlemskap!

Hilsen Johan Østby
Distriktsguvernør

Månedens fokus: November er måneden med fokus på Rotaryfondet.

Vekslingskurs:

RI har fastsatt vekslingskursen for oktober 2016 til 1 USD = NOK 8,30.

Halvgått løp!

25. oktober gjennomførte DG Johan Østby sitt klubbbesøk nr. 24 – hvilket vil si at 50 % av alle klubbbesøkene i dette rotaryåret er gjennomført.

Johan oppsummerte sine erfaringer fra disse besøkene på distriktsrådmøtet 13. oktober og uttrykte glede over å få kunne besøke klubbene. Det medførte mye reising og lange kvelder, men møte med klubbmedlemmene ga stor inspirasjon, og mer energi enn det kostet å gjennomføre disse møtene.

Nominasjon av ny DG 2019-20

Distriktsguvernøren har sendt ut brev til alle klubbpresidentene om prosesen distriktet må gjennomføre for å få på plass en ny DG fra 1. juli 2019.

Klubbene anmodes om å fremme forslag på kandidat enten fra egen klubb eller kandidat fra andre klubber som etter klubbens mening har gjort seg gjeldende på en måte som kan gjøre vedkommende aktuell for et slikt verv.

Forslagene som kommer inn, vil bli vurdert av en nominasjonskomité før denne konkluderer hvem som skal lede distrikt 2260 fra 1. juli 2019.

Distriktsrådsmøtet 13. oktober

var i hovedsak konsentrert om planen for markering av TRF's 100-årsjubileum i 2017.

En arbeidsgruppe bestående av IPDG Jon Ola Brevig, DGE Yvona Holbein og kommunikasjonsansvarlig Jan Walbeck hadde utarbeidet et forslag som ble drøftet og vedtatt med mindre korreksjoner og tillegg. Klubbene vil få/har fått orientering om de tanker og ideer som distriktsrådet kom fram til, i en egen sending.

Distriktsrådet oppfordret klubbene til alene eller i samarbeid med andre klubber å begynne planleggingen av jubileumsmarkeringen.

Distriktssekretæren ber om notat og bilder fra slike arrangermenter til bruk i månedsbrevene.

Ny klubblov og nye klubbvedtekter

Distriktets representant i Council on Legislation (Lovrådet), Ole-Ludvik Kleven, oienterte på distriktskonferansen om arbeidet i Lovrådet (møte hvert tredje år) og om de endringer som er gjort i standardloven for rotaryklubbene. (Redegjort for i referatet fra distriktskonferansen.)

Distriktssekretæren har så i samarbeid med Ole-Ludvik gjennomgått alle paragrafene i begge disse dokumentene og oversatt den engelske teksten til norsk. Disse dokumentene vil så bli oversendt til klubbpresidentene og klubbsekretærene så snart de er klarert med distriktsguvernøren.



Savnetmelding!!

På distriktsrådsmøtet 13. oktober ble det også etterlyst 4 roll-ups som distriktet tidligere (høsten 2013) kjøpte inn til bruk i forbindelse med End Polio Now-kampanjen. Klubbene ble informert fra DG 29. oktober 2013.

Sekretæren ber om tilbakemelding (orientering uten overlevering!) fra de klubbene som måtte være i besittelse av en eller flere av disse roll-ups-ene.

Gvernørens besøksliste for november:

1. Aurskog-Høland 7. Skedsmokorset 8. Jessheim 14. Kråkerøy
16. Mysen 21. Eidsvoll 23. Tune 28. Kløfta

Gratulasjoner til jublanter i november:			
Navn:	Fødselsdato:	Klubb:	Fyller:
Kjos, Ivar	02.11.1941	Nannestad	75
Største, Bjørn	02.11.1946	Borge	70
Engebretsen, Kjell	03.11.1946	Sarpsborg	70
Jørstad, Jon	04.11.1941	Halden	75
Gjerdinga, Kari	05.11.1946	Hvaler	70
Fledsberg, Einar Kristoffer	06.11.1941	Våler Østfold	75
Gjerde, Daad	07.11.1956	Kolbotn	60
Hjelseth, Helge S.	09.11.1946	Moss	70
Sylliaas, Gunnar Arne	11.11.1941	Askim	75
Ringstad, Kjell	11.11.1966	Rakkestad	50
Mæland Bortelid, Marit	12.11.1941	Gjersjøen	75
Graah, Terje	13.11.1941	Lørenskog Vest	75
Kvilesjø, Hans Albert	13.11.1941	Hobøl-Spydeberg	75
Faannessen, Carl Martin	13.11.1946	Nannestad	70
Dahlstrøm, Kjell-Anders	14.11.1956	Ørje-Töcksfors	60
Authen, Sverre Ivar	18.11.1936	Onsøy	80
Skotgård, Reidar	18.11.1936	Nittedal	80
Landfald, Inger-Marie	21.11.1966	Sarpsborg	50
Strand, Karsten Elmer	25.11.1966	Fredriksten	50
Asmyhr, Svein	27.11.1946	Kløfta	70
Landeide, Eugen	27.11.1936	Lillestrøm	80
Schrader, Hans Vilhelm	28.11.1941	Nesodden	75

Redaksjonen avsluttet 23. oktober 2016

Per Kongsnes

månedsbrevredaktør