



V e l k o m m e n

til

Rotaryskolen i Distrikt 2260

Arbeids- og milepelplan for rekruttering til Rotary i D-2260

Denne Arbeids- og milepelplan for rekruttering til Rotary i D-2260 er utarbeidet av:

Arne Besseberg, Skedsmo Nord Rotaryklubb - leder
Jørn Fjæstad, Råde Rotaryklubb

Endringer i dokumentet er ikke tillatt. Eventuelle forslag til endringer sendes tekstforfatter

Arbeids- og milepelsplan for rekruttering til Rotary i D2260

Distriktsledelsen ønsker å sette fokus på rekrutteringsprosessen og mener at dette bør være en systematisk og kontinuerlig prosess gjennom hele rotaryåret.

Medlemstallet har stor oppmerksomhet i Rotary International og siden medlemstallet utgjør det viktigste fundamentet for Rotary, må rekrutteringen også vies stor oppmerksomhet på **ledernivå i distriktet og i klubbene**. Uten en **sterk fokus fra presidenter og guvernør**, får vi ikke til en vellykket rekruttering.

Rekrutteringsarbeidet er både et kortsiktig og langsiktig arbeid. På lang sikt må vi arbeide for at Rotary blir bedre kjent i lokalmiljøet. Det er vanskelig å rekruttere til noe folk ikke vet hva er. Vi må også arbeide for at klubbene blir attraktive for medlemmene slik at medlemskapet prioriteres høyt nok. Med dette vil også frafallet reduseres.

De som leder rekrutteringsarbeidet i klubbene skal sørge for å ha gode kunnskaper om Rotary og helst stå i jobben over en 3-årsperiode. Det bør føres en oversikt og systematikk fra år til år over hvem som kontaktes for medlemskap, hva de svarer og hvorfor (eks: Passer ikke nå da jeg skal bo i utlandet i to år. Denne personen kan således være aktuell siden).

Rekrutteringen må ta hånd om prinsippet at medlemmer i Rotary enten skal være ledere eller ressurspersoner innenfor sitt yrke/sin bransje. Dersom en ser bort fra dette, vil profilen på Rotary over tid dreies bort fra det som var og er Rotary's målsetning med sin klubbvirksomhet.

Medlemmene skal representere et tverrsnitt av yrkene i lokalsamfunnet og i kraft av sin personlighet og væremåte skal et rotarymedlem bidra til å fremme høy yrkesetikk og positive idealer. Mangfold skal tilstrebes gjennom yrker, alder, kjønn, interesser og etnisk bakgrunn.

Sørg for at klubben har en effektiv kommunikasjon ved at en person over flere år har ansvaret for en oppdatert mailingliste og eventuelt andre data dere ønsker å ha på medlemmene (for eksempel mobiltelefon, navn på ledsager etc.).

1. Kom i gang med rekrutteringen så tidlig som mulig

Så snart styret for det nye året er klart, presenterer du som president sammen med komitélederen som er ansvarlig for rekrutteringen, opplegget for hvordan du har tenkt rekrutteringen skal skje og hvilke mål du har. Som basis for denne diskusjonen brukes et ferdig utfylt Analyseskjema (vedlagt), som fordeles til alle møtedeltakerne. Det finnes også på Rotaryskolen under linken <http://www.d2260.rotary.no/rotaryskolen/kurs/KlubbogMedlemsutvikling/Analyseskjema.doc>. Styret blir i fellesskap enig om hvilke klassifikasjoner en ønsker å få inn og hvor mange nye medlemmer en skal rekruttere i løpet av året.

2. Presentasjon av rekrutteringsopplegget for klubben i august

Informér klubben om styrets opplegg for rekrutteringen. På dette møtet deles det ut et Rekrutteringsskjema (vedlagt), til alle medlemmene som anmodes om å foreslå inntil to medlemmer hver (de som ikke er til stede, får det på mail eller pr. post). Skjemat har en tidsfrist for innlevering. Alle skal levere inn skjemaet – også de som ikke har noen forslag. Rekrutteringsskjemaet finnes også på Rotaryskolen under linken <http://www.d2260.rotary.no/rotaryskolen/kurs/KlubbogMedlemsutvikling/Reg%20%20potensielle%20medlemmer.doc>

3. "Rekrutteringsbanken" bekjentgjøres

Årets president skal ha fått oversendt navnene på de personer klubben har sponset vedr. Ungdomsutvekslingen, RYLA-kurs eller GSE-opphold. Dette er personer som sannsynligvis har en positiv holdning til Rotary og som kan være interessert i medlemskap. Det samme gjelder medlemmer som har blitt for gamle i den lokale Rotaract-klubben.

4. Deltagelse på distriktets rekrutteringsseminar

Distriktet avholder normalt et seminar i medlemsrekruttering i Akershus og et i Østfold en kveld hvert år i månedsskiftet august/september. Her bør kubbens president og rekrutteringsansvarlige delta. Likeledes bør også innkommende president delta slik at han er best mulig forberedt for aktiviteten under pkt.1.

5. Oppfølging

Rekrutteringsprosessen følges opp av presidenten på klubbmøtene. Det minnes om tidsfristen uten å mase.

6. Styregjennomgang

Når alle skjemaene er samlet inn, går forslagene gjennom i et styremøte. Det sendes ut en liste på mail/post til alle medlemmene. Her anmodes det om kommentarer/spørsmål, innenfor en tidsfrist, hvis man av en eller annen grunn ikke ønsker at en kandidat skal kontaktes eller har spørsmål om vedkommende.

7. Personlig invitasjonsbrev til hver kandidat

Når listen er klar, sendes det et personlig invitasjonsbrev til alle kandidatene (vedlagt) hvor de inviteres til et informasjonsmøte i forkant av et ordinært rotarymøte. Programmet på dette møtet bør være av normal, god kvalitet. På møtet inviteres de til å overvære de kommende møtene før de eventuelt tar beslutning om medlemskap. Eksempel på et invitasjonsbrev ligger også på Rotaryskolen under linken http://www.d2260.rotary.no/rotaryskolen/kurs/KlubbogMedlemsutvikling/Eks_brev%20til%20pot.medlemmer.doc

8. Fadderoppgaven viktig i denne fasen og fremover

Etter at presidenten har sendt ut invitasjonsbrevet, tar fadderer kontakt med vedkommende og følger opp. På de nærmeste møtene er det viktig at både president, fadder og medlemmene for øvrig bidrar til at de potensielle medlemmene føler seg velkomne. Faddernes oppgaver kan du lese mer om på Rotaryskolen under <http://www.d2260.rotary.no/rotaryskolen/kurs/KlubbogMedlemsutvikling/Fadderveiledning.doc>

9. Opptak av nye medlemmer

Opptak av nye medlemmer kan gjøres på vanlige klubbmøter eller ved spesielle anledninger. Det bør kunngjøres til alle klubbmedlemmene at slikt opptak skal finne sted. Opptaket bør gjennomføres ved en høytidelig opptaksseremoni hvor møtedeltakerne er pent antrukket. Dersom klubben ikke har noen seremoni, ligger det et forslag på Rotaryskolen under <http://www.d2260.rotary.no/rotaryskolen/kurs/KlubbogMedlemsutvikling/Seremoni%20medlemsopptak.doc>

10. Engasjering av nye medlemmer

Det er viktig at nye medlemmer opplever at de får spille en rolle i sin nye klubb. Nye medlemmer representerer også nye ideer og et nytt nettverk og kan således være fine å få inn i komiteen som arbeider med programmet. "Kaffekoking" bør ikke være deres første oppgave i klubben.

11. Implementering

Siden medlemsrekruttering er høyt prioritert i hele Rotary, vil så vel guvernør som assisterende guvernør følge disse prosessene nøye. For å konkretisere klubbens mål forutsettes det således at alle klubbene med basis i "Klubbens planer og mål" fyller ut et analyseskjema (vedlagt) hvor den målsatte rekrutteringen fra KPM er konkretisert. Assisterende guvernør følger opp analyseskjemaet til klubbene i møter med presidentene gjennom året. Det samme vil guvernøren gjøre i sitt klubbesøk.

Det er viktig at du anstrenger deg for at det blir en hyggelig og trivelig stemning og tone blant medlemmene og på møtene. Som president kommer du gjerne en halv time før og ønsker medlemmene velkommen – spesielt er dette viktig for nye medlemmer.

Er du usikker på hvordan medlemmene trives i klubben, ligger det et evalueringsverktøy på Rotaryskolen under linken

<http://www.d2260.rotary.no/rotaryskolen/kurs/KlubbogMedlemsutvikling/Klubbevaluering.xls>

Her kan du sette inn de spørsmål som er mest relevant for din klubb. Dersom det gjennom en slik undersøkelse kommer klare meldinger om forhold i klubben, er det viktig at det tas tak i dette!

Ovenfor er rekrutteringsprosessen vist i sin helhet slik den kan gjøres i starten av rotaryåret. Medlemmene bør imidlertid oppfordres til å komme med forslag til nye, gode kandidater gjennom hele året. Klubben må ha en fleksibilitet til å kunne ta opp nye medlemmer gjennom året selv om det skulle være bare en eller to. Husk at medlemmene skal være ressurspersoner i sitt yrke/sin bransje.



Rotary Distrikt 2260

Rotary's medlemmer skal gjenspeile det lokale samfunns yrkesliv.

Nedenfor er det utarbeidet et skjema som bidrar til å skaffe oversikt over nåværende medlemmer og hvor en primært, eventuelt bør hente nye medlemmer. (Eventuelle pensjonister føres opp i sin klassifikasjon)

..... **Rotary Klubb**

Medlemmer	Antall pr. 1.juli	Past Presidenter	Antall	
Kvinner		Fortsatt i klubben		
Menn		Flyttet eller død		
Antall siste 1.juli				
Kvinner				
Menn				
Aldersgruppe	Antall	Bransjer/Klassifikasjon	Antall	Prioritert rekruttering
35 år eller yngre		Ansatte i priv. virksomhet		
36-45 år		Ansatte i off. virksomhet		
46-55 år		Transport		
56-65 år		Tele-/datakommunikasjon		
Over 65 år		Håndverkere		
		Kulturvirksomhet		
Rotary ansiennitet	Antall	Leger/Tannleger		
0 - 5 år		Helsesektor forøvr.		
6-10 år		Eiendom		
11-25 år		Forsvaret		
> 25 år		Undervisning		
		Industri		
		Handel		
		Bygg/anlegg		
		Bank/forsikring		
		IT-virksomhet		
		Økonomi- og regnskap		
		Servicevirksomhet		
		Annet		
		Annet		
		Annet		



Rotary Distrikt 2260

Registrering av potensielle medlemmer i

.....Rotary Klubb

Navn	
Adresse	
Alder/Utdannelse	
Stilling/Bransje	
Telefon	
e-post	
Forslagsstiller/ Fadder	
Øvrig informasjon	
Dato	

Navn	
Adresse	
Alder/Utdannelse	
Stilling/Bransje	
Telefon	
e-post	
Forslagsstiller/ Fadder	
Øvrig informasjon	
Dato	

Det er viktig at vedkommende som blir foreslått ikke får kjennskap til forslaget før kandidaturet er klarert med klubben.



Rotary Distrikt 2260

NN
1642 Saltnes

Råde, 10.11.2008

Invitasjon til potensielle medlemmer i Råde Rotary Klubb

På vegne av Råde Rotary Klubb har jeg gleden av å invitere deg til et orienteringsmøte om Rotary i forkant av rotarymøtet **mandag 24.11.2008 kl.19.00**.

Vi vil i dette møtet orientere litt om ideen bak Rotary, hva Rotary International fokuserer på i våre dager, samt komme litt inn på lokale forhold i vår region og i vårt nærmiljø. Videre åpnes det for spørsmål og samtaler rundt ting dere måtte ha interesse av å vite mer om før dere tar en beslutning om hvorvidt dere ønsker å bli medlem i Rotary.

Råde Rotary Klubb har møte hver mandag **kl.20.00 i Torsvei 1 (gamle Holstadbygget)** på Karlshus. Ordinært program denne kvelden er "Ana – vår utvekslingsstudent fra Brasil".

For mer informasjon om Rotary se våre nettsider på <http://rr.axia.no>

Håper vi ses 24. november!

Du ble foreslått av Jørn Fjæstad.

Vennlig hilsen

Jørn Fjæstad

President

Rubingenveien 45
1642 Saltnes
Tlf: 69282501 / 90550330
Mail: fiesta@axia.no