



Rotary Distrikt 2260

Distriktssekretær



Referat/oppsummering fra

Presidentenes midtveismøte

lørdag 22. januar 2011, på Enebakk ungdomsskole

Teknisk arrangør: Enebakk Rotaryklubb

1 Program

- 1.1 Orientering ved Distriktsguvernør Lena Mjerskaug supplert med administrative saker fra Distriktssekretær Per Kongsnes
- 1.2 Ordet fritt – presidentenes lille time
- 1.3 Parallellsesjoner med 4 temaer
 - Tema nr 1: Opprettelse og bruk av hjemmeside for klubben – Halvor Kise
 - Tema nr 2: The Rotary Foundation (TRF) – Herman Stabell
 - Tema nr 3: Medlemsutvikling; rekruttere og beholde – Svein-Erik Dippner
 - Tema nr 4: Rotaryskolen – Ole-Ludvik KlevenParallellsesjonene ble kjørt to ganger for temaene 1 – 3.
- 1.4 Områdevisse ”samlinger” – presidenter og AGER

2 Deltakere

Følgende klubber var representert med president eventuelt stedfortreder (merket med *):

Drøbak	Nørve	Stein	Kolbotn	Bødtker	Bjørn Kihl
Eidsvoll	Vandvik	Aud	Kråkerøy	Hellestad	Claus
Eidsvoll Syd	Engebreetsen	Petter Magne	Langhus	Jørgensen	Jan Arvid
Enebakk	Ungersness	Thorvald	Lillestrøm	Landeide	Eugen
			Lørenskog		
Fredrikstad	Eik - Andresen	Petter	Vest	Rønningen	Kjell
Fredriksten*	Brevig	Jon-Ola	Moss	Wille	Jørn
Gardermoen	Fjeldstad	Michel	Mysen	Hope	Knut
Halden	Valseth	Atle	Nannestad	Enger	Helge
Jeløy	Borge	Biørn	Nesodden	Wangsvig	Trude
Kløfta*	Trones	Odd	Nittedal	Bjørkøy	Svein Helge

Nordby	Jenssen	Petter D.	Skedsmokorset	Gundelach	Jan Erik
Oppegård	Klungreseth	Olav	Ski	Briseid	Dag
Rakkestad	Midtskog	Svein Magne	Skjeberg*	Sandberg	Per
Rygge*	Brabo Grannes	Roger	Trøgstad	Langseter	Arild
Råde	Lågbu	Øivind	Vestby	Lohmann	Paul
Sagdalen	Lepsøe	Kjell Erik	Årnes	Bach-Gansmo	Edvin Tore
Sarpsborg*	Amundsen	Bjørn Erik	Ås	Olsen	Jan Erik

Følgende Assisterende guvernører (AG-er) deltok:

Område A	Rolf Nesteng
Område B	Svein-Erik Moe
Område C	Jan Sverre Hanssen
Område D	Grete Giltvedt
Område E	Arne Pedersen
Område F	Ole A Wæhre
Område G	Jan Snare
Område H	Terje Strømsæther

Fra distriktsadministrasjonen deltok:

Distriktsguvernør	Lena	Mjerskaug
Opplæringsleder	Ole-Ludvik	Kleven
Innkommende opplæringsleder D2260	Einar	Bergum
RF-komiteen	Herman	Stabell
	Per	Rismark
Medlemsutviklingskom.	Svein-Erik	Dippner
DICO/Webmaster	Halvor	Kise
Distriktssekretær	Per	Kongsnes

3 Distriktsguvernørens redegjørelse

Distriktsguvernør Lena Mjerskaug tente først det tradisjonelle lyset for vennskap og fred.

I sin redegjørelse presiserte hun at møtet bevisst var kalt *presidentenes midtveismøte* fordi det var lagt opp til mye aktivitet fra deltakeren, og ikke ”ferdigproduserte” foredrag og presentasjoner fra podiet.

Hun markerte også innledningsvis at to klubber hadde charterdato 22. januar, og gratulerte Enebakk Rk og Hvaler Rk med dagen. Enebakk Rk fylte 29 år, og Hvaler Rk fylte 14 år!

Informasjon og informasjonsflyt

Lena viste til at det er så mye informasjon i Rotary-systemet at vi nesten ikke vet hvor vi skal begynne. Det kan være vanskelig å klare å skille mellom ”need to know” og ”nice to know” De enkelte klubber og presidenter har i tillegg ulike fokus, prioriteringer og ønsker.

Under formøtene ved klubbesøkene har det blitt informert om at DG ”siler” mye informasjon, slik at presidentene ikke skal få så mye at de går glipp av det som er viktig – nemlig det som kommer fra DG, distriktskasserer eller distriktssekretær. Men – faren ved å gjøre det på den måten, kan være at det nok i noen tilfeller kan være at enkelte ikke mottar informasjon som presidentene synes kunne være kjekk å få.

DGs innledning omfattet derfor et nennsomt utvalg av informasjon. Dersom noe ”savnes”, bes dere ta kontakt med de som har tillitsverv på distriktsnivå. Husk – de tillitsvalgte er der for klubbens skyld – og ikke omvent! Hun minnet også om at mye informasjon legges ut på hjemmesidene til Rotary International, NORFO og/ eller distriktet – det som savnes står sannsynligvis der!

Januar er Rotary-måneden for bevissthet

– både eksternt og internt.

Som tillitsvalgte må vi ha kunnskap om organisasjonen og hva som skjer der, noe det har blitt viet tid til ved klubbbesøkene. Utryddelse av polio er vår desidert viktigste og største oppgave, og de fleste innen Rotary er kjent med den kampanjen som pågår ifm at vi i Rotary har forpliktet oss til å samle inn \$ 200 millioner, innen 30. juni 2012 for å matche Bill og Melinda Gates Foundations bidrag på totalt \$ 355 millioner.

Hun stilte spørsmål ved om vi er flinke nok til å fortelle omverdenen om det? Dette bør og skal vi nemlig være kjempestolte av!

Likeledes har vi fått en ny, og forenklet strategisk plan (se mer avslutningsvis i DGs redegjørelse) samt at fornyelsen av vårt eget økonomiske fond, Rotary Foundation, er i full gang. Vi er pt inne i en 3-års prøveperiode hvor 100 distrikter tester ut de nye forslagene. Lena oppfordret klubbene til å bruke denne måneden til å øke vår egen, klubbmedlemmenes og andres kunnskap om Rotary.

Hva om du som president også stiller deg selv spørsmålene:

- På hvilken måte kan min klubb best bidra til en god utvikling i lokalsamfunnet?
- Hvem trenger min klubs støtte til internasjonale prosjekter?
- Har min klubb ungdommer i nærmiljøet som f eks ønsker å reise ut som utvekslingsstudenter?
- Hvem bør vi fortelle om Rotarys muligheter, hvem bør vi kontakte med tanke på medlemskap? (Pr 22. januar 2011 var vi 2 009 medlemmer i Distrikt 2260 – en netto nedgang på 38 medlemmer siden 30. juni 2010.)

Ettersom vi også er drøyt halvveis i året ”vårt”, oppfordret hun presidentene til også å bruke denne måneden til å stanse opp litt, og tenke over følgende: Hvor ønsket vi for et halvt år siden at vi skulle stå nå, hvor står vi nå, og hvordan skal vi i den tiden vi har igjen til nestemann tar over stafettpinnen nå de målene vi har satt oss?

Tør vi å stille oss selv spørsmålene, og tenke gjennom:

- Hva er klubbens styrker og svakheter?
- Hvorfor gjør vi det på denne måten? Hvorfor gjør vi det i det hele tatt?

Hun oppfordret presidentene til å bruke skjemaet Presidential Citation som ble utdelt på PETS som et hjelpemiddel. Send det også gjerne inn til DG innen fristen den 15. mars. Som det hun fremhevet i klubbbesøkene: Vi har mye å være stolte av i klubbene i vårt distrikt! La også Rotary International få vite om det vi gjør!

Hun gikk deretter over til å dele ut noen hedersbevisninger hun nettopp hadde mottatt fra RI/RF, for rotaryåret 2009-10. Diplom ble delt ut til en rekke klubber ifm deres bidrag til PolioPlus, og særskilt diplom ble utdelt for høyeste innbetaling pr. medlem til Rotary Foundation, Annual Giving: nr 3: Skedsmo Nord Rk (USD 77,50), nr 2: Sagdalen Rk (USD 79,06) og nr 1: Nordby Rk (USD 95,37).

*Guvernør 2013 – 14*¹

Nominasjonskomiteen (bestående av fung IPDG, DGE og DG), mottok innen fristens utløp forslag på en vel kvalifisert kandidat. Intervju ble avholdt. Vedkommende har dessverre i etterkant trukket sitt kandidatur. DG sa at klubbene skulle fått informasjon om dette tidligere, men at hun valgte å vente til midtveismøtet. Klubbene vil få et brev om dette innen få dager.

Hun ba presidentene tenke over og ta en runde i klubben (særlig de klubber som ikke har hatt guvernør, eller hvor det er en stund siden) og komme med forslag innen den nye fristen som vil bli satt. Kandidaten må være klar innen 30. juni 2011. Hun minnet om at det er vår alles plikt å skaffe en velegnet kandidat.

Hun stilte så spørsmålet: Er det mye arbeid å være guvernør? Ja, men se på henne – det er mulig å være yrkesaktiv og guvernør. Det er veldig givende! Og – Rotary International hevder jo at Rotary må forenkles – noe hun hadde forsøkt å etterleve, og som hun var helt sikker på at etterfølgeren, Steinar, som pt er på International Assembly i San Diego vil følge opp i like stor grad.

Klubbesøkene

DG-en har besøkt alle klubbene, – og ga uttrykk for at hun var imponert over aktiviteten og interessen. Ha fokus på det positive, det vi får til og er gode på, og ikke bare på det som er ”vondt og leit” og det vi ikke får til. Dersom vi er stolte av, og klarer å fokusere på det vi er gode på, trodde hun vi gjennom det vil ”dra med oss oppover” de områdene hvor vi har et forbedringspotensial.

Som DG-en har sagt i enkelte tilfeller, synes hun det er et ”paradoks” at guvernøren skal kunne uttale seg om klubben – gjennom ett besøk, hvor jo klubben gjerne også har ”gjort noe ekstra” ut av guvernørbesøket, og det er hun som snakker på klubbmøtet!!

Hun håpet derfor at hun i løpet av den tiden som gjenstår, vil ha muligheten til å avlegge i hvert fall noen flere av dere et besøk – på en ”ordinær” klubbkveld, eller ifm prosjekter.

Vi er en frivillig organisasjon

ikke glem det!

Det skal være moro å være medlem – og være rotarianer. Men – av og til må vi også ta noen ”tunge beslutninger” som president og guvernør, og - ikke minst: I og med at klubben er medlem av en internasjonal organisasjon, følger det også krav til litt administrasjon. Dét temaet lot hun imidlertid distriktssekretær Per ta seg av litt etterpå!

Hun gjentok imidlertid det hun hadde sagt både på PETS og Distriktssamlingen, at hennes drøm var i størst mulig grad å kunne inspirere og motivere som guvernør, og i mindre grad måtte bruke tid på administrasjon og å purre.

¹ **Viktig oppdatering etter Midtveismøtet**

DG Lena hatt kontakt med angjeldende kandidat og klubbpresident, noe som har resultert i at kandidaten opprettholder sitt kandidatur til guvernørvervet 2013-14. Nominasjonsprosessen vil av nevnte årsak fortsette iht den oppsatte tidsplan (dog litt forskjøvet i tid) som fremkom i DG Lenas utsendte ”Invitasjon til klubbene i Distrikt 2260 om å fremme forslag på kandidater til distriktsguvernørvervet for 2013-2014” av 15. september 2010.

Tiltaksfondet

Så langt i år har fondets styre (IPDG (fung), DG og DGE) mottatt og behandlet (og innvilget de som ikke pt har status som "behandles") søknader om lokale prosjekter fra 7 klubber, pt innvilget ca 40 000,-. Det er muligheter for mange flere! Husk at fondet er blitt til og øker, ved at distriktets inntekter, dvs klubbenes kontingentinnbetalinger, er større enn distriktets utgifter!

Lovråd 2013

I april 2010 ble det avholdt Lovråd, det neste avholdes i 2013. På generalforsamlingen på distriktskonferansen 2010 valgte vi Ole-Ludvik Kleven, Ås Rk, som lovrådsrepresentant for distrikt 2260 (vararepresentant: Åge Bjor).

Ole-Ludvik vil i det nærmeste begynne forberedelsene til lovrådet, og vil i den forbindelse sende et brev til alle klubbene om få dager. Husk at dette er vår mulighet til å forandre på lover og regler i Rotary. Lovrådet består jo nettopp av oss, dvs én representant fra hvert distrikt. Det kan godt være at vi ikke får gjennomslag for våre forslag, men da kan vi i det minste si til oss selv at vi forsøkte!

Action Groups

Distriktsguvernøren har den siste tiden mottatt mye informasjon om- og anmodning fra enkelte Action Groups i Rotary, som ønsker DGs "godkjennelse", slik at de kan gå rett på klubbene med informasjon og forespørsler. Hun informerte om at hun imidlertid ikke har gitt den etterspurte tillatelse. Hun oppfordret derfor de av presidentene som var interessert i ulike Action Groups å:

- a) ta kontakt med komitélederen for samfunnsprosjekter, Svein Ivar Hansen, eller DG, eller
- b) søke informasjon på rotary.org (se brev fra RIs generalsekretær Ed Futa, utlagt på distriktets hjemmeside)

RIs innføring av nye piloter

DG Lena presiserte at hun hadde mottatt den samme informasjon som presidentene, og ikke visste så mye mer enn det som framgikk av e-posten m/lenker fra RI den 12. januar.

Pilotprogrammet omfatter

- Satellite Club: Klubben kan arrangere flere møter på ulike steder til ulike tider (dag og tidspunkt) i løpet av en uke
- Corporate membership: En bedrift er medlem, opptil et visst antall ansatte kan delta på møter, i prosjekter osv
- Associate Membership: Et potensielt medlem kan "gå på gress" i en klubb, og delta på alt, før vedkommende blir fullverdig medlem (dette er vel "praksis" i de fleste klubbene i vårt distrikt!?)
- Innovation & Flexibility: La klubben selv bestemme hva de skal gjøre, for å passe bedre til samfunnets behov. Klubbene kan endre på/avvike fra RIs standard lovverk innen alle områder med unntak av kravene mht kontingent til RI.

Søknadsfrist for å bli pilot er 1. april 2011

Ny generalsekretær i Rotary International

Jusristen/advokaten John Hewko overtar etter Ed Futa 1. juli 2011.

Neste års tema for RI

Temaet til RI-pres Elect Kalyan Banerjee fra India for neste år: "Reach Within to Embrace Humanity".

Lesetilgang for distriktssekretær²

All den tid det jo er distriktssekretær Per klubbpresidentene eller klubbsekretærene i hovedsak kontakter dersom/når dere har spørsmål om registrering i og oversikter fra Rotary International (RI) osv, ville det innebære en vesentlig forenkling dersom distriktssekretæren kunne få slik lesetilgang. Han vil da på en bedre, og mer effektiv måte kunne bistå og rettlede dere og klubbsekretærene når f eks spørsmål om bruken av denne databasen kommer opp.

Etter flere henvendelser til Rotary International (RI) har vi derfor nå fått avklart at distrikts-guvernøren kan tildele distriktssekretæren lesetilgang til data lagret på Member Access under Rotary.org.

RI har imidlertid satt som en forutsetning for en slik tildeling av lesetilgang at saken er lagt fram for klubbene til godkjenning, og at det mellom distriktssekretæren og RI inngås en avtale som forplikter distriktssekretæren til kun å bruke tilgangen i tjenesteøyemed, og at den ikke misbrukes.

DG presiserte at avtalen er knyttet til personen, slik at dette er en tillatelse som begrenses til Per Kongsnes' funksjonstid som "vår" distriktssekretær i Rotary-året 2010-11. Hvorvidt ordningen skal videreføres i neste administrasjon, avgjøres av neste års tillitsvalgte.

På bakgrunn av ovennevnte, presenterte hun følgende forslag til vedtak: (Som også var presentert i invitasjonen.)

Klubbene i Rotary International Distrikt 2260 aksepterer at distriktsguvernør Lena J Mjerskaug, gir distriktssekretær Per Kongsnes leseadgang til Rotary Internationals Member Access under de forutsetninger som er trukket opp fra Rotary International."

² Viktig oppdatering etter Midtveismøtet

Dette vedtaket blant presidentene ble formidlet med nødvendige underskriftet til RI samme dag. Imidlertid ble DG ved e-post 25. januar orientert om at distriktsguvernørens beslutning med bifall fra klubbene *ikke kunne gjennomføres*. Grunnen til dette var at samtlige norske distrikter i en felles henvendelse til RI, mottatt 14. januar, hadde utpekt Terje Lauten, Stjørdal RK, som Multidistrict Executive Secretary for Norge (ifm med det pågående databasesamarbeidet med RI). I og med at RIs lovverk ikke tillater mer enn en District Executive Secretary, kan dermed ikke beslutningen fra Midtveismøtet gjennomføres.

Den felles henvendelsen fra distriktene var ikke kjent i RI da distriktet ble orientert om hvordan distriktssekretæren kunne få leseadgang til Member Access.

Ingen krevde skriftlig avstemming, og DGs forslag ble vedtatt med akklamasjon.

Strategisk plan for Rotarydistrikt 2260

har en gyldighetsperiode 1. januar 2010 – 30. juni 2012. Nevnte plan er på mange områder svært detaljert, og med klare mål, mål som er resultatet av klubbens samlede mål.

Med virkning fra 1. juli 2010 er RIs nye og særdeles kortfattede strategiske plan for å bringe Rotary "back to basics" iverksatt:

- Støtte og styrke klubbene, slik at de blir Bigger, Better & Bolder – Større, bedre og dristigere
- Fokuserer på og øke den humanitære innsatsen innen utvalgte fokusområder
- Øke allmennhetens kunnskap og bevissthet om Rotary

Dette medfører naturlig at det fra distriktets side er startet opp et arbeid med å revidere distriktets strategiske plan. Vi håper at vi klarer å utarbeide en kortfattet plan, basert på RIs, hvor vi "tar med oss" de fokusområdene som er allmenngyldige for klubbene i vårt distrikt.

Ungdomsprogrammene

Avslutningsvis ga DG en kort status, og oppfordret presidentene til å følge opp de "løpende" ungdomsprogrammene som nå går inn under den nye, 5. avenue – New Generations:

- RYLA, 10-13. mars: Pt 54 deltakere. Iht KPM, planlagt ca 70. Meld på, husk å betale!
- GSE, Intervjuer av kandidater står for døren, teamleder i utvelgelse – har dere fortsatt forslag på kandidater, men ikke sendt dem inn? Fort dere!
- Ungdomsutveksling: Sender ut/får inn tre studenter neste rotaryår
- Rotaract: Fredrikstad opp fra asken? International klubb i tilknytning til UMB?

4 Distriktssekretærens redegjørelse

Registrering i de to databasene

Distriktssekretæren pekte i sin redegjørelse på at de mest presserende oppgavene nå var å få lagt inn nye tillitsvalgte i både den norske og det internasjonale databasen. Han ga uttrykk for forståelse for at det kunne være vanskelig å komme inn i Member Access (rotary.org), men viste til at det på Rotaryskolen <http://d2260.rotary.no/rotaryskolen/index.htm> var lagt ut en del nyttige dokumenter for sekretærene

- sekretærveiledning vedlegg A, registrering i MA
- sekretærveiledning vedlegg B, RI-databasen, registrere seg
- sekretærveiledning vedlegg D, oppdatering i den norske databasen

Han minnet om at selv om et medlem var valgt for to år i en funksjon (sekretær og kasserer), må navnet og funksjonen gjentas i bolken for nye tillitsvalgte for kommende rotaryår.

Distriktssekretæren orienterte også om det arbeidet som er i gang for å få til en forenkling av registreringsystemet: Det skal bli mulig å registrere nye tillitsvalgte for kommende år kun én gang – i medlemsnett på rotary.no. Dette forutsetter imidlertid at medlemsnr. for det enkelte medlem (finnes bl.a. i Semi Annual Report, SAR) er lagt inn i medlemsnett, slik at Member Access har en entydig referanse når systemet henter informasjonen fra medlemsnett. Det er mulig at t nytt system er operativt fra medio april 2011.

Av hensyn til det arbeidet DGE står foran, oppfordret han presidentene til å sikre at alle elektroniske adresser blir fortløpende oppdatert.

Føring av frammøtestatistikk

Kongsnes minnet også om at frammøtestatistikken for én måned skal være oppdatert senest 5. i påfølgende måned. Han understreket at det var stor framgang å spore fra klubbene på dette området, men at det fortsatt var noen gjengangere som ikke klart å holde fristen. I den grad dette skyldes sein melding om alternativ møtedeltakelse som det enkelte medlem ønsket å få med seg, anbefalte han at klubben vurderte sine egne rutiner i arbeidet med dette spørsmålet.

Semi Annual Report

Oppdatering av medlemsinformasjonen skal finne sted 1. juni og 1. desember hvert år på Member Access i rotary.org. Deretter forfaller medlemsavgiften til betaling 1. juli og 1. januar. SAR for 2. halvår 2010 er nå lagt ut på rotary.org Member Access. Den er også sendt pr. brev fra RI til sekretærene i alle klubbene.

I egen e-post til presidentene med kopi til sekretærene ba vi om at eventuelle rettinger i medlemsoversikten som følger rapporten, ble oppdatert *snarest*. Kontrollen med hvilket medlemstall klubben de facto har etter korreksjonen på medlemsoversikten, daner grunnlaget for den eventuelle rettelse som skal gjøres på den tilsendte fakturaen. Kopi av SAR-brevet *skal* sendes inn og med kopi til DG. Husk også å innbetale kontingenten til RI umiddelbart.

Æresmedlemmer

En del klubber har tidligere utpekt æresmedlemmer, men husk:

Æresmedlem kan ikke samtidig være medlem i samme klubb.

Fram til 2005 gjaldt æresmedlemskap for ett år om gangen. Nå er det endret, og slikt medlemskap er gyldig til det blir trukket tilbake.

Æresmedlemmer står ikke oppført i Matrikkel/Årbok sammen med medlemmene, men nevnes under generell klubbinformasjon. (Slike personer er vist i Matrikkelen på side 129.) De som hadde slikt medlemskap før 2005, er fortsatt i hovedsak registrert blant medlemmene i klubben.

Det er også viktig å være oppmerksom på at

En klubb kan ikke velge et medlem som æresmedlem i egen klubb.

Æresmedlemmer er ikke medlemmer i klubben, kan ikke inneha tillitsverv og skal følgelig ikke betale kontingent.

Rutiner ved skifte av tillitsvalgte

Distriktssekretæren oppfordret avslutningsvis presidentene til sterkt å oppfordre alle tillitspersoner til å delta på den opplæring som distriktet gjennomfører på Distriktssamlingen.

Det er også viktig at interne rutiner i klubben mellom tillitsvalgte i styret blir videreført fra ett team til det neste.

5 Ordet fritt – presidentenes lille time

Med utgangspunkt i følgende formulering i invitasjonen til midtveismøtet om hvilke temaer som kunne være aktuelle under denne delen av programmet

- Hva er jeg spesielt stolt av i min klubb, tips for andre – til etterfølgelse?
- Hva er jeg ikke stolt av – tips, slik at ikke andre går i samme fellen
- Hvilke tanker har jeg gjort meg/erfaringer har jeg trukket det første halve året som president?
- Hva ønsker jeg å forbedre i min klubb – kan jeg få tips av andre?
- Er det spesielle områder jeg synes at klubbene bør samarbeide mer om?
- Er det noe spesielt jeg ønsker at ”distriktet” skal bidra med fremover?

inviterte Distriktsguvernøren til spontane og/eller forberedte uttalelser.

Petter Eik-Andresen, Fredrikstad Rk

Eik-Andresen opplevde nok at det gikk litt treigt i klubben, folket var nok litt søvnige. Han viste til at det kunne være problemer med å integrere nye medlemmer i klubben på en god måte.

Etter deres erfaringer var det ikke nok med en fadderordning. De hadde derfor lagt om en del av utpekingen til komitéverv. Alle nye medlemmer skal være medlemmer av to komiteer, programkomiteen og rekrutteringskomiteen. Det var ikke registrert noen protester på å måtte være medlemmer i to komiteer, men som han sa ”de vet jo ikke at det er obligatorisk med én”. For å sikre god kontinuitet har klubben fastsatt at komitéleder ett år automatisk er nestleder neste år.

Stein Nørve, Drøbak Rk

redegjorde for de endringer som er gjort i møtegjennomføringen i klubben. De kjører flere yrkes-/egoforedrag pr. møte, maks 12 minutter på hver. I tillegg har de ½ times frivillig formøte før selve møtet, hvor medlemmene kan prate om løst og fast.

(Se for øvrig Nørves artikkel på side 4 i januarnummeret av månedsbrevet, hvor han har redegjort mer utførlig for dette.)

Olav Klungreseth, Oppgård Rk

Klubben har laget et eget hefte med bilde og personalopplysninger om alle medlemmene. På den måten mener klubben det er blitt enklere å bli kjent med hvert enkelt medlem.

Eugen Landeide, Lillestrøm Rk

Lillestrømklubben har lagt ut alle nødvendige data med bilde på en egen passordbeskyttet nettside. Hvert nytt medlem får sitt eget passord når de blir medlem i klubben, og har dermed tilgang til svært mye informasjon som medlemmer i andre klubber nok må arbeide en del for å skaffe seg.

Kjell Erik Lepsøe, Sagdalen Rk

Klubben har sine faste møter torsdag kl. 12.00, mao formiddagsklubb. Lepsøe viste til at det kunne være problemer med rekrutteringen, og at den sosiale kontakten for medlemmene lider under at det er vanskeligere å samles på kveldstid.

Helge Enger, Nannestad Rk

Han informerte om at han hadde gjort en "kjempetabbe" mht oppsett av komiteene, hvor et medlem absolutt IKKE ville være i angjeldende komité, og hadde gått så langt som å – på en serviett - melde seg ut av klubben. De var dog "blitt gode venner og vel forlikt" igjen nå. Denne "tabben" kunne vært unngått, dersom klubben hadde hatt en historisk oversikt over hvilke verv medlemmene hadde innehatt opp gjennom årene. Klubben arbeider derfor med å ajourføre sine arkiver og oversikter over tidligere tillitsvalgte i de ulike år, for å unngå å komme opp i liknende situasjoner senere.

Klubben har gjennom mange år lyktes godt med ungdomsutvekslingen og har hatt flere studenter boende hos familier i klubben. (Sarah, som på Distriktssamlingen 2010 pratet "flytende norsk" etter 8 uker i Norge kom fra Nannestad Rk.)

Klubben har noe som de kaller "pratekveld", hvor alle kan spørre alle om aktuelle temaer og saker av interesse.

Jan Erik Gundelach, Skedsmokorset Rk

Klubben har vært godt fornøyd med og hatt gode erfaringer med en spesiell rekrutteringskomité. Den består av de som til enhver tid innehar vervet som president, innkommende president og nominert president. Konstruksjonen sikrer god kontinuitet i saker og planer.

Biørn Borge, Jeløy Rk

Klubben har mange kvinner som medlemmer, og i en periode var det "slitsomt" å måtte si at det var gyldig forfallsgrunn dersom hjemmesituasjonen tilsa fravær fra møtet. Nå har klubben drøftet og akseptert både jobb- og familiesituasjon som aktverdige/gyldige grunner til forfall.

Klubben gjennomførte annonsering på videregående skoler om mulighet for å komme med på RYLA. Det førte til en meget stor konkurranse om plassene.

Petter D. Jensen, Nordby Rk

rapporterte om problemer med å få orden på arkivmaterialet i klubben.

Rolf Nesteng, Tune Rk, AG for område A

Uttalelsen fra Jensen fikk Nesteng til å orientere om at Tune hadde opprettet en egen arkivar med en seniorgruppe som støttespiller til å ta seg av dette. Et godt middel til å trekke seniorer mer aktivt med i klubben.

Paul Lohmann, Vestby Rk

støttet også initiativet fra Tune Rk.

Kjell Rønningen, Lørenskog Vest Rk

orienterte om at klubben 2 – 3 ganger i halvåret hadde en såkalt åpen post. De hadde fokusert mye på yrkesetikk. I tillegg var pensjon et meget aktuelt diskusjonstema.

Thorleif Ungersness, Enebakk Rk

stilts spørsmål ved hvorfor Rotary bruker 1. juli og ikke 1. januar som skjæringsdato for skifte av styrer, regnskap osv.

DG Lena ga uttrykk for at det nok hadde sammenheng med det amerikanske systemet for forretningsdrift.

Eugen Landeide, Lillestrøm Rk

Hva gjør klubbene med de medlemmene som får for lav møtedeltakelse og kommer under minimumsframmøtet på 50 %.

Jan Erik Olsen, Ås Rk

ga et svar på spørsmålet ved å vise til den praksis klubben hadde lagt seg på, – dempe kravet.

Dag Briseid, Ski Rk

Klubben har fokusert på yrke i sine møter. 3-minutterne skal være med utgangspunkt i eget yrke. Det har ført til at pensjonister som det er lenge siden var i aktivt yrke, kvier seg for å ta 3-minutter.

Briseid opplyste at de i klubben hadde tatt en prinsipiell avgjørelse om ikke å utnevne egne klubbmedlemmer til Paul Harris Fellow (PHF), men kun utnevne eksterne. Etter reaksjonen i salen å dømme, fremkom det å være ulik praksis i distriktets klubber. I Norge er det dog tradisjon for at både PHF og Æresmedlemskap gis på bakgrunn av en ekstraordinær innsats for Rotary.

6 Parallellsesjonene

Ved invitasjonen til møtet var det presisert at de som skulle være moderatorer på sesjonene, ikke skulle møte med ferdige foredrag, men i størst mulig grad utfordre deltakerne på gruppene til diskusjon. For hvert tema var det imidlertid satt opp *mulige* diskusjonstemaer, uten at deltakerne skulle være bundet av disse, eller føle seg forpliktet til å berøre alle.

Disse antydte diskusjonstemaene er gjengitt innledningsvis ved hvert tema.

6.1 Tema 1: Opprettelse og bruk av hjemmeside for klubben

Moderator Halvor Kise

Forslag til diskusjonstemaer fra invitasjonen:

- Hva er klubbens mål med egen hjemmeside?
- Hvilken informasjon bør ligge på egen vs distriktets hjemmeside?
- Hva bør ambisjonsnivået være for den enkelte klubb mht innholdet på egen hjemmeside? (Klubben har f eks en kjempeengasjert person som ”gjør alt mulig” det ene året, og en ”ikke fullt så interessert” det neste året)
- Kan vi bruke hjemmesidene (evt. hvilke?) for effektiv informasjonsflyt mht forestående interessante møter, prosjekter mv?
- Web Computing (Norsk Rotary Forums (NORFO))”offisielle leverandør”, som vi betaler for gjennom kontingenten til NORFO):
 - Hva leverer de? Hvordan gå over til Web Computings plattform (teknisk vanskelig? kostnader? fordeler og ulemper) osv.

Moderators rapport/tilbakemelding:

Ikke mottatt. Følgene oppsummering er gjort av AG Jan Snare og distriktssekretær, som begge deltok på første sesjon.

Halvor Kise, distriktets DICO/web-redaktør, orienterte om hjemmesidene.

NORFO har gjennom avtale med firmaet Web Computing AS i Sarpsborg, www.webcomputing.no, utviklet en mal for hjemmesidene og tilrettelagt for at klubbene skal kunne bruke samme mal. Fordelen med en felles mal ligger både i å markere at dette er Rotary, slik at personer som søker informasjon blir kjent med ”merket” (branding) og lettere finner fram til den informasjonen de er på jakt etter. Informasjonen er plassert likt uansett hvilket nivå du søker den på, klubb, distrikt eller nasjonalt.

Ca 30 % av klubbene har tatt denne modellen i bruk. Etablering koster kr 750,- i engangskostnader og deretter kr 100 pr måned. Det er mulig å få en test-side som klubbene kan øve seg på før en eventuelt går til anskaffelse av systemet.

Selv om mange av klubbene fortsatt enten ikke har hjemmeside eller har utviklet egne modeller, velger ca 10 % av de som har slike sider å knytte egne hjemmesider opp mot rotary.no.

Det ble mye snakk om hvordan en slik hjemmeside skulle se ut. Det ble videre foreslått at det kunne arrangeres et seminar for web-ansvarlige/web-komiteene i klubbene. Alt for mange klubber hadde bare én person som tok seg av hjemmesidene, og hvor muligheter for overlapping ikke var til stede. Derfor ble klubbene – dersom medlemstallet ”tillater det” - anmodet om å ha en web- komité, hvor medlemmene hadde kjennskap til tilnærmet det samme.

6.2 Tema nr 2: The Rotary Foundation (TRF)

Moderator Herman Stabel

Forslag til diskusjonstemaer fra invitasjonen:

- Hvorfor- og hvordan kan/bør vi bidra til TRF?
- TRF er et hovedsatsningsområde for RI og for D-2260. Vet vi nok om TRF og alle programmene til å nyttiggjøre oss fordelene?
- Er det så vanskelig å få delfinansiert prosjekter fra TRF som vi tror?
- Er det muligheter for å få finansiert konkrete prosjekter for det siste halvåret som gjenstår?
- Mulighet for ”spleising”? (Er det klubber som har ressurser, men ingen prosjektidé, og noen som har en prosjektidé, men mangel på ressurser?)
- The Future Vision Plan – forenklinger innen TRF

Moderators rapport/tilbakemelding:

På de to sesjonene deltok totalt 15 personer.

Det var naturlig å ta utgangspunkt i Strategisk Plan for RI hvor ett av tre prioriteter er: ”Focus and Increase Humanitarian Service”. Ett av underpunktene lyder:” Create significant projects both locally and internationally”. Vi fokuserte videre på klubbens satsning på prosjekter og hvilke finansieringsmuligheter som finnes. Her ble Distriktets Tiltaksfond, DSG- og DDF-midler presentert. Det er fortsatt tilgjengelige midler og klubber oppfordres til økt stasing på prosjekter. Videre ble klubbene oppfordret til å benytte personer i distriktsorganisasjonen som medhjelpere, dersom kunnskapen mangler i klubben. Det ble også oppfordret til samarbeid mellom flere klubber i et område på prosjekter, fordi det nå er en grense på USD 30000 for Matching Grant.

I begge gruppene utvekslet vi synspunkter på kunnskapsnivået i klubbene og hvordan man kan øke nivået ved opplæring og fokus på området.

I en av gruppene ble det brukt noe tid på ett definert prosjekt.

6.3 Tema nr 3: Medlemsutvikling; rekruttere og beholde

Moderator Svein-Erik Dippner

Forslag til diskusjonstemaer fra invitasjonen:

- Hva er det unike med Rotary, hvorfor ønsker flere enn 2000 mennesker i vårt distrikt å være medlem i Rotary? Hvordan kan vi best benytte oss av dette i arbeidet med å rekruttere og beholde medlemmer; er det en ”best practice”?
- Hvordan ønsker din klubb å være/fremstå og hvorfor?
- Mange klubber mister flere medlemmer enn de får nye. Har vi gode ideer for å rekruttere, men kanskje mer beholde medlemmer?
- Fordeler og ulemper ved å være hhv en stor klubb og en liten klubb.
- Distrikt 2260 har utarbeidet en rekke hjelpemidler (er disse kjent for deg?)
- Forslag til andre hjelpemidler/fremgangsmåter som har fungert i din klubb?
- Hvordan få flere medlemmer til å påta seg verv på ulike nivåer i Rotary?
- Er det noe distriktet kan bistå din klubb med det siste halvåret?

Moderators rapport/tilbakemelding:

På de to sesjonene var det til sammen godt over 30 deltagere.

Moderator holdt en meget kort innledning med oversikt over medlemsutviklingen i Rotary i Norge og distrikt 2260 og inviterte deretter til innspill fra deltagerne. Det ble mange interessante og diskusjoner med gode innspill fra mange deltagerne. Her er noen av punktene som ble brakt til bordet i stikkordsform:

Rekruttering

- Rekruttering er salg! Bruk selgere! Definer hva ”varen” er!
- Hver enkelt klubb må fokusere på medlemsutvikling.
- Ha medlemsmøte hvor medlemmene deles i grupper og diskuterer medlemsrekruttering ut fra yrker (som mangler i klubben).
- Unngå ukritiske feilskjær: Gå for kvalitet fremfor kvantitet.
- Klubbens styre bør vurdere og bestemme hvilke klassifikasjoner (yrker) som klubben bør rekruttere. Nye medlemmer bør fortrinnsvis ha lang tid igjen i arbeidslivet. (MEN, det kan rettferdiggjøres å ta opp personer uten lang gjenstående fartstid i yrkeslivet dersom de vil tilføre klubben verdi.)
- Sørg for å ha et system for å følge opp potensielle medlemmer som er ”på vent”, dvs som har sagt at det passer ikke akkurat nå.
- Klubben må være relevant for 40-åringene.
- What’s in it for me? Vi må ha et klart budskap som også adresserer dette til potensielle medlemmer.
- Unge medlemmer – må være til nytte og glede for de eldre.
- Til ”distriktet”: SNU ROTARY – Fokuser på yrker!
- Prøveordningen med bedriftsmedlemskap er spennende.

- En klubb satte de unge i en gruppe og ga dem frie tøyler, men med oppgave ”tenk Rotary”. Dette var vellykket.
- Hold rotarykurs for potensielle medlemmer.
- Fokuser på klassifikasjoner (fag/yrkes-områder) og ikke ta in hvem-som-helst i desperasjon.
- Klubben må være en klubb for 40-åringer dersom den skal tiltrekke disse (ikke for 70-åringer). – Må gi og ta.
- Hva er Rotary? Ikke en veldedighetsorganisasjon som Kiwanis, Lions, etc.
- Barn av avgåtte og/eller eldre rotarianere kan være potensielle medlemmer.
- Ta inn en gruppe jevngamle (yngre, evt. kvinner) for å skape et miljø rundt dem.
- Gjør opptakseremonien spesiell og minneverdig. Hvorfor ikke gi nye medlemmer et slag ”diplom”?

Å beholde

- Gode møter og store prosjekter.
- Ta vare på og motiver (ikke bremse) nye medlemmer.
- Sørg for hyggelig (”fra hjertet”) god mottagelse av nye medlemmer.
- Store prosjekter og ”yrker” holder på medlemmene.
- Ha prosjekter som fortsetter over tid.
- Ha regelmessige komitemøter. (Noen klubber har ikke komitemøter, men ”ordner” sakene over telefonen - eller ikke i det hele tatt).
- Skriv ukesbrev (eventuelt månedsbrev) slik at medlemmer som ikke har vært ti stede blir orientert om saker, foredrag, fødselsdager, osv.) Dette har fått positiv tilbakemelding i den klubben hvis president kom med dette punktet.
- Følg opp komiteene.
- Store fellesprosjekter er samlende.
- Sett nye medlemmer i programkomiteen.
- Eller, som en klubb gjør med hell: Sett nye medlemmer i både programkomiteen og rekrutteringskomiteen. – Denne klubben har fått gode tilbakemeldinger på dette, og nye medlemmer får kontakt med mange klubbmedlemmer fort.
- Som medlem i Rotary blir en trygg på seg selv som leder.

6.4 Tema nr 4: Rotaryskolen –

Moderator Ole-Ludvik Kleven

Forslag til diskusjonstemaer fra invitasjonen:

- Klubbenes ”verktøykasse”.
- Hvilken merverdi gir/kan Rotaryskolen gi for din klubb, medlemmene og deg som president?
- Har du/din klubb utarbeidet noen ”hjelpemidler” / informasjon som kan deles med flere – dvs legges ut på Rotaryskolen?
- Har du ideer til hvordan Rotaryskolen kan videreutvikles slik at den kan gi ytterligere merverdi, og hjelpe til med å forenkle presidentrollen, spille en voksende rolle i opplæringen av tillitvalgte osv?

Moderators rapport/tilbakemelding:

Det var 16 aktive og engasjerte deltakere som var med på diskusjonene. Diskusjonen fulgte de hovedpunktene Distriktsguvernøren hadde sendt ut til presidentene før møtet.

Under diskusjonen kom man bl.a. inn på viktigheten av at programtilbudet fra Rotaryskolen må være prioritert riktig og være relevant, at det om mulig bør etableres en søkelinje, at nyheter fra Rotaryskolen blir gjort kjent for medlemmene, at informasjon om Rotary til nye medlemmer bør skje trinnvis og over tid, og at bedre kunnskaper om Rotary gir økt interesse for organisasjonen. Videre ble det nevnt at det er ønskelig med mer informasjon om Rotary på klubbmøtene, men krevende å få programkomiteene til å følge opp, at det bør vurderes områdevis møter om Rotaryskolen med presidenter og ledere av programkomiteene, at det som står på hjemmesiden under veiledninger på distriktets hjemmeside kanskje bør flyttes til Rotaryskolen, at 4-spørsmålprøven bør inngå i programtilbudet fra Rotaryskolen, og at vi bør vurdere å etablere månedens spørsmål om Rotary for å aktivisere medlemmene. Det kom også et ønske om at Rotaryskolen utarbeider noen støttepunkter for innkommende presidenter for eksempel "Hjelp jeg skal bli president – 10-punkter". Det bør også utarbeides en arbeidsoppgaveoversikt for komiteledere.

Alle innspill fra gruppediskusjonene vil bli vurdert nærmere og eventuelt brukt i det videre arbeidet med Rotaryskolen.

7 Områdevis samlinger med presidenter og AG-er

Mot slutten av dagen var det satt av 45 minutter hvor AG-ene kunne samle sine presidenter for å drøfte saker som angikk dem og deres område. Det foreligger ikke noe samlet referat fra disse sesjonene.

8 Avslutning

Distriktsguvernør Lena avsluttet møte med en kort oppsummering og oppfordring til presidentene om å holde kontakt med de kollegaene de hadde hatt idéutveksling med i løpet av møtet. Hun ga uttrykk for at hun hadde vært veldig spent på den valgte møteform, og håpet at den hadde gitt dem en merverdi en lørdag i januar.

Hun minnet om at fra neste månedsbrev vil spalten med guvernørens planer for kommende måned bli erstattet av DGE, Steinar Wøllos, orienteringer og påminninger.

Lena viste til at dette møtet var det siste som nåværende distriktsguvernør står ansvarlig for. Hun takket for godt samarbeid og ble møtt med stående applaus fra forsamlingen, før hun slukket lyset som var blitt tent ved åpningen av møtet, og ønsket vel hjem.

Flateby, 29. januar 2011

Per Kongsnes

Per Kongsnes

distriktsekretær 2010 – 2011