



Rotary International

Distrikt 2260



Referat

fra

Distriktskonferansen i Rotary International

Distrikt 2260

17. og 18. september 2011

Konferansen fant sted på Thon Hotel Oslo Airport, Gardermoen Park, og foregikk fra kl. 08.30 til kl. 16.00 første dag og kl. 09.00 til kl. 12.15 andre dag. Perioden fra kl. 16.00 til kl. 17.30 første dag ble benyttet til rotaryemner, herunder distriktets generalforsamling.

1 Åpning av konferansen

1.1 Velkommen

Presidenten i Kløfta Rotaryklubb, Harald Halvorsen, tente ved åpningen av møtet lys for fred og vennskap. Han ønsket så konferansens deltakere velkommen før han overlot ordet til konferansens møteleder, Halvor Stormoen, som ga en kort presentasjon av seg selv og en orientering om sin funksjon som møteleder.

Ved åpningen av konferansen var 50 av 52 klubber representert, og til sammen 153 deltakere. I tillegg omfattet gjestelista 9 navn. (Deltakerlista følger som vedlegg nr. 1 til referatet.)

Han refererte også svaret fra kongen på guvernørens hilsen til HM Kong Harald V og den kongelige familie

1.2 Hilsningstaler

- Ordfører Harald Espelund, Ullensaker, hilste på vegne av arrangørklubbens hjemkommune, og holdt et meget godt temainspirert innlegg.
- DG Hugo Cederschöild fra D-2390 hilste på vegne av de nordiske distriktene,
- DG Einar Driveklepp fra D-2305 hilste på vegne av de norske distriktene,
- Distriktspresident Haldis Helleberg i D-31 av Inner Wheel, hilste på vegne av Inner Wheel,
- Distriktsvisepresident Tore Gulbrandsen i Rotaract D-2260 hilste på vegne av rotaracterne i distriktet og landet.

2 Tale ved RI-presidentens representant, Carsten Dencker Nielsen

(Talen ble holdt på engelsk. Sammendraget og oversettelsen står for referentens ansvar.)

Dencker Nielsens egen klubb, København RK, vil i november feire 90-årsjubileum – samme alder som Rotary i Danmark. Dencker Nielsen var leder for Convention i København 2006. Han minnet om Convention i 2012 i Bangkok, og anbefalt flest mulig å delta på denne. Alle rotarianere burde skaffe seg den spesielle opplevelsen det er å ha vært på en convention. Det er intet som framviser Rotarys internasjonale aktivitet og kan inspirere som en slik samling.

Han uttrykte stor forventning til temaene på konferansen og mente de samstemte godt med hans erfaringer fra de 10 conventions han hadde vært på, og at de understreket Rotarys internasjonale virksomhet.

Han representerte en framstående inder, verdenspresidenten, Kalyan Banerjee, hvilket han oppfattet som en stor ære. Han ville gjøre sitt beste for å presentere presidentens visjoner, mål og prioriteringer.

Gjennom sine 106 år har Rotary vokst veldig i størrelse og synlighet i samfunnet. Organisasjonen har vokst fra én liten klubb til et internasjonalt nettverk av frivillige arbeidere, folk som er villig til å arbeide hardt, og har evnen til å gjøre en forskjell både i eget samfunn og langt utenfor det. Dencker Nielsen siterte fra en tidligere direktør i Unicef (Carol Bellamy): Rotary har hjulpet til å gjøre verden til en global landsby.

Gjennom Rotary har hver enkelt av oss fått mulighet til å gjøre så mye mer enn vi kunne gjort alene. Vårt store nettverk av klubber og medlemmer i 32 000 samfunn rundt hele verden har gjort dette mulig. Her siterte han fra president Banerjee to prioriteringer for dette rotaryåret: Fortsette å gjøre det vi er gode på, og forandre det som trengs å forandres – også hos oss selv om det er nødvendig. Presidentens tema for dette året, “Reach Within to Embrace Humanity”, viser nettopp disse prioriteringene. Banerjee ber oss være klar over vår felles menneskelighet og forstå hvor lite som virkelig skiller oss fra de menneskene vi hjelper.

Den gamle regelen *Gjør mot andre det du vil at andre skal gjøre mot deg*, burde vi fortsatt være oss bevisst.

Som rotarianere er det vårt ansvar å sikre at Rotary forblir sterk og har evne til å hjelpe enda i mange år.

Nye rotarianere slutter seg hver dag til klubber rundt om i verden. Dessverre er det også mange som slutter. Dette kjenner vi, og hver gang noen begynner å snakke om medlemskap på et rotarymøte, begynner en del av tilhørerne å flakke med øynene.

Ved slutten av 2010 hadde Rotary 1 214 164 medlemmer, nokså nøyaktig det vi hadde i juni 1997 for nesten 14 år siden. 11 % av medlemmene er under 40 år, 68 % er over 50 og 9 % er over 60. Dette viser at det er behov for yngre medlemmer.

President Banerjee ønsker i sitt år å gjøre Rotary ”grønnere”, bygge en yngre og mer vibrende/sitrende organisasjon. Det er på tide å få tilbake ideen om Rotary-familien, se på alle Rotarys programmer og deltakere som medlemmer i en utvidet familie, ikke bare rotarianere, men også ektefeller og barn, rotactere, interactere, deltakere i ungdomsutvekslingen, deltakere i TRF-program og alumni må betraktes som del av rotaryfamilien.

Det daglige arbeidet med å gjøre en rotaryklubb god, inviterende og nyttig er opp til hver enkelt av oss. Hvert år må klubbene evaluere og vurdere hvilke muligheter de har til å gjøre positive endringer.

Det er på samme måte RI-presidenten velger sine prioriteringer. For dette året har president Banerjee valgt ut følgende sentrale prioriteringer:

- Familien og hjemmet er svært viktig. Alt begynner hjemme, livet, karakteren dannes og håpet for framtida.
- Kontinuiteten er essensiell i Rotary Service. Vi må lære fra vår egne erfaringer og fra generasjoner av rotarianere før oss.
- Forandringer er viktige i samfunnet. Derfor er Rotarys mål positive endringer.

Mange av Rotarys fokusområder vitner om vår forpliktelse til å lindre menneskelig lidelse. Dette gjenspeiler seg i våre internasjonale prosjekter som Stopp Polio, vann- og sanitærprosjekter, utdanning, styrke leseferdigheten, stipendordninger, fattigdomsbekjempelse og helse.

På distriktskonferansen i D-1470 (Dencker Nielsens eget distrikt) møtte RID Sam Owori som RI-presidentens utsending. Han fortalte at RI-presidenten og TRF-formannen hadde tatt initiativ til å få utredet høvelige prosjekter for å hjelpe innbyggerne på Afrikas Horn i deres fortvilte situasjon. Området har ingen eksisterende rotaryklubb, og det har ikke vært en regjering i landet de siste 20 år.

Owori fant det høvelig å sitere Albert Einsteins utsagn: Vi lever i en farlig verden ikke på grunn av de dårlige ting onde folk gjør, men på grunn av de gode folkene som ser på, men ikke gjør noe.

Dencker Nielsen fant distriktskonferansens tema og fokus på lederskap svært relevant for rotarianere. Som rotarianere er vi ikke tilfreds med at tingene blir som de alltid har vært – i klubbene og i samfunnet. Vi er ikke fornøyd med status quo. Han var overbevist om at alle deltakerne på konferansen hadde den samme hensikt: å arbeid for et bedre Rotary, bedre samfunn og en bedre framtid.

Han avsluttet sin tale med å sitere Bill Boyd, formann i TRF: Dagens verden trenger rollemoeller ikke celebriteter. Den trenger mennesker som arbeider hardt, tar sitt ansvar alvorlig og virkelig bryr seg. Dagens verden trenger rotarianere til å vise veien.

Helt til slutt ønsket han alle en god distriktskonferanse.

3 Nytt fra Council on Legislation (COL)

PDG Ole-Ludvik Kleven fra Ås RK er distriktets representant i Lovrådet. Lovrådet har møte hvert 3. år, siste var 25. – 30. april 2010. Han ga en orientering om arbeidet i rådet, hvor ca 530 delegater og i tillegg translatører, sentralt tillitsvalgte, administrasjon og noen tilhørere deltar, totalt en forsamling på i overkant av 700 personer.

Kleven referert til at det ved siste møte var fremmet 220 forslag om nye lovtekster eller endringer av de eksisterende. Ca. 30 % ble bifalt.

Kleven orienterte også om prosedyren som følges ved behandling av lovendringer: Alle forslagene presenteres muntlig og begrunnes av forslagsstilleren. Et fremsatt forslag må umiddelbart støttes av et annet distrikt for å bli tatt under videre behandling. Etter avsluttet diskusjon foretas avstemningen elektronisk, og resultatet fremkommer umiddelbart på storskjerm.

Normalt skal forslag om saker til lovrådet komme fra klubbene og behandles på distriktskonferansen. Også i år var klubbene tilskrevet med frist 30.6.2011, men ingen klubber hadde sendt inn forslag, med den følge at det ikke foreligger noen forslag til behandling.

Fra de andre norske distriktene er det kommet følgende forslag (ikke alle er behandlet av distriktskonferansene):

- Ønsker å få Rotarys organisatoriske oppbygging vurdert av utenforstående.
- Tilføyelse til 4-spørsmålprøven: Nytt punkt 5 - Er det bærekraftig?
- Ønsker mulighet til å kansellere 6 møter i stedet for 4 pr. rotaryår. (Dette forslaget ble fremmet av Distrikt 1730, Frankrike i 2010, men ble ikke ført fram til votering.)

Den videre prosedyren som forberedelse til COL i 2013 vil være:

- I 2012 får lovrådsrepresentantene tilsendt alle innkomne forslag fra Rotary International. Der vil det også følge med en vurdering av eventuelle organisatoriske, økonomiske og praktiske konsekvenser.
- Det holdes ett eller flere møter mellom lovrådsrepresentantene for å drøfte og samordne synspunkter.
- 2260's representant drøfter stemmegivningen med guvernøren/ledergruppa i distriktet.
- Lovrådsrepresentantene i sone 15 og 16 blir invitert til forberedende samling under Rotary Institute 2012

Norske lovrådsrepresentanter i 2013:

Distrikt 2250	Carl Lewin	Kopervik RK
Distrikt 2260	Ole-Ludvik Kleven	Ås RK
Distrikt 2275	Ingen representant valgt	
Distrikt 2290	Fred Schwabe-Hansen	Risør RK
Distrikt 2305	Anders Huuse	Mesna RK
Distrikt 2310	Per Olav Stenseth	Lier Øst RK

4 Årets hovedtema *Livsmangfold – variert lederskap*

ble introdusert av DG Steinar Wøllo. Han viste i sin innledning til at det tidligere var vanlig å hente ledere fra teknisk sektor, senere fra de med økonomisk utdannelse fra BI eller NHH. Det kan virke som en har holdt seg til enten den ene eller den andre grøfta, hvorfor ikke holde seg på veien og finne ledere med ulik erfaringsbakgrunn. Ledelse er ikke lett, det lønner seg å øve. Men moderne lederskap krever kunnskap fra flere sektorer.

4.1 *Konsernsjef Olav Thon: Mitt liv som gründer og leder*

Den 88 år gamle Olav Thon viste i sin innledning til det faktum at han startet med 2 reve-skinns, men var i dag arbeidsgiver for 4500 ansatte bare i Norge. For noen år siden ble han utpekt til årets leder, uten at han riktig forstod hvorfor. Hans eiendomsselskap ble i England utpekt som Europas mest solide og best ledete selskap.

Hans utgangspunkt var å legge sten på sten og bygge opp langsiktig. Med et smil pekte han på at han hadde latt mange muligheter gå fra seg, men det var nå blitt noe igjen.

Han mente at en viktig forutsetning for å lykkes som leder var at en ga menneskene ansvar og myndighet – rett nok under et visst tilsyn. Det gjelder å se og ha kontakt med sine arbeidstakere og gi dem tillit. Personlig mente han at han hadde god kontakt med alle som stod på lønnsliste i hans norske virksomheter. Det var bedre å være klok enn tøff i sin kontakt med medarbeiderne. Han viste til at han aldri hadde hatt streik i sine virksomheter.

Ellers ga Thon til kjenne sitt syn på samfunnsutviklingen. Han mente at en viktig årsak til dagens problemer var mangelen på god ledelse i offentlig virksomhet. I tillegg er det byråkrati som ikke slutter å vokse. Han viste en grafisk sammenligning av byråkratiutviklingen fra 1980 til 2002 i Norge, Danmark, Sverige, Euro-land og USA. Stigningen for Norges del var ca 60 % på disse årene, mens de andre landene lå mellom 5 og 25 %.

Han gå også eksempel på hva stivbeint byråkrati kan medføre av tapte inntekter for det offentlige i form av skatter. Han mente det offentlige burde ta inn over seg at de var samarbeidspartnere med næringslivet.

Gjennom et eksempel fra et tidlig besøk i gamle Sovjetsamveldet, poengterte Thon følgene av å ta *arbeidsgleden* fra folk. Derfor vil det å skape arbeidsglede hos de ansatte være en viktig faktor i godt lederskap.

Thons syn på omorganiseringer i bedrifter og på offentlige arbeidsplasser illustrerte han ved å refererer en tjenestemann under keiser Nero: Omorganisering er en vidunderlig metode til å skape illusjon om framgang, mens det skaper fullstendig kaos.

Oppsummert Thons råd til ledere: Ha kunnskap og innsikt, gi ansvar og myndighet, vis tillit og skap arbeidsglede.

4.2 Bettina Abrahamsrud: Fra Ungdomsbedrift til eieierforetak. Hva gjorde at vi valgte å ta ideen videre?

Bettina Abrahamsrud, 20 år, student, vil ta bachelor- grad i innovasjon og entreprenørskap ved Høgskolen i Telemark, avd. Bø. Hun startet sammen med medelever i ungdomsskolen i Nittedal en simulert bedrift, mens da de kom på videregående skole, ble ungdomsbedriften Almohada (alle må ha det) stiftet. Dens ide og mål var:

Almohada er en bedrift som skal tilby puter med innebygde høytalere med tilkoblingsmuligheter til MP3/iPod. Målene våre er å være en veletablert ungdomsbedrift og å gi våre kunder god søvn, komfort og underholdning. Service og fornøyde kunder skal være vårt fremste motto.

De lyktes i å få et norsk firma til å ta inn produktet sitt på grunn av kvaliteten det hadde, mens to bedrifter i henholdsvis Sverige og Danmark avslo på grunn av gruppens lave alder.

Gruppen har vunnet 2 NM-titler som gruppe, og Abrahamsrud 2 individuelle tilsvarende titler i NM. I tillegg fikk de anledning til å delta på en bedriftskonferanse i Canada. Lære- og utbytte!

Abrahamsrud pekte på følgende egenskaper som burde kjennetegne en god leder:

Fantasifull, strategiske legning, inspirerende, intelligent, vidsynt, ”rett frem”, ærlig, til å stole på, støttende, modig, omsorgsfull, samarbeidsvillig, moden, ambisiøs, bestemmes, selvkontroll, lojal og uavhengig.

I en undersøkelse som var gjort over hvilke av disse som ble vurdert som viktigst, ble *ærlig* vurdert som viktigst.

Hun refererte også til en undersøkelse som professor Sjur Dugstad hadde gjennomført med tre grupper som fikk 42 spørsmål i Trivial Pursuit. Ut fra hvilken rolle de skulle spille (en grupe skulle være ordinære elever, en skulle være hooligans og en skulle være ”verdensmestre”), viste et seg at den gruppa som var trygg på seg selv, hadde tro på egne ferdigheter og ble vist tillit, kom best ut.

4.3 Erling Tangen: Ung bedriftsleder. Hvorfor lyktes vi og hvordan bygde vi teamet?

Tangen viste til at ungdomsbedrifter etableres i samarbeid med Ungt Entreprenørskap (samarbeidsorgan mellom skole og næringsliv). Det er ca 12 000 skoler i Norge som har ungdomsbedrifter. Selv kom han fra Mailand videregående skole i Lørenskog.

Hans gruppe, Rett Brett UB, hadde utviklet en klesbretter (brettekantredskap). De solgte godt over 200 stk. Grappa var preget av godt samhold. Dette var iflg. Tangen en av de viktige suksessfaktorene for å lykkes.

De la vekt på at alle skulle delta og bli sett og hørt. De torde å snakke høyt om seg selv og sine egne intensjoner. De var ambisiøse, men også ydmyke. De klarte å skape nye nettverk. Dette førte bl.a. til at de fikk kontakter på regjeringsplan (bl.a. møte med statsminister Jens Stoltenberg).

--- 0 ---

Lunsj

Ved slutten av lunsjpausen ga Amund Oserud Bensen fra Kulturskolen i Gjerdrum til beste musikk, dans og spill fra medlemmer av kulturskolen (dansegruppa var Norgesmestre i sin disiplin). De som opptrådte, var elever i alle aldre, og alle høstet stor applaus for sine innslag.

--- 0 ---

4.4 Agnar Aas: 32 år som leiar, refleksjonar over kva som duger (Foredraget ble holdt på klingende sognemål, men gjengis på vanlig bokmål.)

Aas gjorde rede for sin bakgrunn og utdanning. Ønske om utdanning innen landbruk førte ham til NLH på Ås. Han var landmåler i Finnmark og Indre Troms i til sammen 25 år, før han ble sjef for Statens Skoger og senere sjef for Norges Vassdrags- og Energidirektorat.

Aas mente han hadde begått alle de lederfeil som var mulig, men at dette hadde gitt han lærdom og erfaringer som han ville dele med oss.

Han vektla sterkt viktigheten av å ha et brennende engasjement for arbeidet og oppgavene en står foran. Han hadde vært leder i virksomheter hvor han ikke hadde utdanning innen de fagfelt som virksomheten behandlet. Dermed var det nødvendig å sette seg grundig inn i emnene, diskutere med kollegaene som hadde den nødvendige bakgrunn, og forsøke å forstå ekspertenes/fagfokenes resonnementer. Det var nødvendig å stille kritiske spørsmål for å søke å hindre at kollegaene gikk videre i vanedannende yrkesforståelse.

Aas vektla også nødvendigheten av å kjenne seg selv, være klar over sine egne reaksjoner, vite hva en var flink til eller ikke flink til. En burde arbeide med det en var dyktig til, og la andre ta seg av de ting en ikke selv var god på.

Han stilte også spørsmål ved hvorfor vi så ofte havner i vi/de-situasjoner. Vi (de som er inne i "hula") blir viktigst, de andre er utenfor. Som leder er det viktig å kunne snakke med alle. Det kan en oppnå ved å bruke tid sammen med dem, som for eksempel å dra på turer sammen. Viktig å sette ord på det en mener og snakke med hele organisasjonen.

For å kunne være en god leder må en også bruke tid på privatlivet, behandle eventuelle problemer der like analytisk og profesjonelt som en ville gjort i arbeidssammenheng. Problemer i

privatlivet slår ubønhørlig inn i lederjobben. Hans råd var at avtaler med kone/samboer, barn og barnebarn måtte overholdes. Viktig å stille opp og være en del av familien.

Fasthet i det nære, mindre i det perifere, men kjærlighet i alt, avsluttet Aas.

4.5 *Geir Kløver: 100 år siden Roald Amundsens sydpol-ekspedisjon*

Kløver viste til at Fram-museet ble åpnet 20. mai 1936. Statens bidrag den gang var en messingplate med inskripsjon. Resten var innsamlede midler. I dag arbeides med etablering av et Gjøa-hus til en kostnad på ca 90 millioner. Her er finansiering kun halvveis.

Kløver vektla Amundsens grundige forberedelser sammenlignet med andre ekspedisjoner, eks. Belgica-ekspedisjonen. Amundsen brukte mye tid på å eksperimentere med ulike typer ski, barduner, telt og lignende utstyr som var viktig for å lykkes med en så langvarig ekspedisjon.

Kløver ga en oversikt over Roald Amundsens virksomhet ved de ulike ekspedisjonene, Nordvest- og Nordøst-passasjen, Nord- og Sydpolen. Han pekte på at Amundsen var forsker. På alle sine ekspedisjoner, gjorde han viktige opptegnelser knyttet til geografi, dyreliv og plankton. Overfor engelskmennene drev han en nokså klar utpsyking, selv om den offisielle versjonen om kappløpet mot Sydpolen avviker nokså mye fra det som var det reelle, nemlig utstrakt kontakt og samarbeid mellom gruppene.

Amundsens suksess skyldes i stor grad god planlegging, studier og handplukking (headhunting) av de som skulle delta. Han valgte ut folk med lang erfaring fra ulike handverk som kunne komme til nytte under ekspedisjonene.

Amundsens egne ord om dette:

Seier venter den, som har alt i orden – held kalder man det.

Nederlag er en absolutt følge for den, som har forsømt at ta de nødvendige forholdsregler i tide – uheld kaldes det.

5 Rotaryemner

5.1 *Distriktets DGE presenterer seg*

Jan Eddie Tinlund fra Drøbak RK presenterte seg selv og la fram noen av sine tanker om organisasjonen: Han ville samarbeide med AG-ene for å holde god kontakt med klubbene i distriktet. Ellers minnet han om Convention i Bangkok 6. – 9. mai 2012. Han håpet at riktig mange rotarianere fra vårt distrikt ville være med på turen til Bangkok. Det ville bli en stor opplevelse, mente Tinlund.

5.2 *Utdeling av utmerkelse og gaver*

IPDG Lena Mjerskaug, Enebakk RK, delte ut utmerkelse for arbeidet i forrige rotaryår:

- *RI-presidentens hederspris* til Halden RK (for 5. gang!).

Hun delte også ut *gave fra alle i distriktet* til følgende personer, som ble kalt opp på podiet (de som er merket med *, var ikke til stede):

- Ole-Ludvik Kleven, Ås RK: Avtroppende opplæringsleder / ”far” til Rotaryskolen
- Herman Stabell, Skedsmokorset RK: Vår kunnskapsbank mht TRF
- Johan Hovdedalen*, Mysen RK: Ansvarlig for Distriktsprogrammer/New Generations

- Åge Bjor, Tune RK: Ansvarlig for etablering av nye klubber, og ikke minst: ivarett rollen som IPDG i Ulf Henriksens sykefravær.
- Jan Vatn*, Gamlebyen RK: Vår informasjonsmann
- Svein Ivar Hansen*, Halden RK: Ansvarlig for Samfunnsprosjekter
- Egil Hopland*, Sarpsborg RK: Ansvarlig for PolioPlus-kampanjen (jeg vil besøke klubben senere, og overrekke gaven.)
- Bjørnar Nyborg*, Halden RK: Ansvarlig for RYLA

Hun delte også ut *gaver som en personlig takk fra henne* til AG-ene

- AG i område A: Rolf Nesteng*, Tune Rk
- AG i område B: Svein-Erik Moe*, Gamlebyen Rk
- AG i område C: Jan Sverre Hansen, Råde Rk
- AG i område D: Grethe Giltvedt*, Hobøl-Spydeberg Rk
- AG i område E: Arne Pedersen*, Ås Rk (kona tok imot)
- AG i område F: Ole A Wæhre*, Oppegård Rk
- AG i område G: Jan Snare, Strømmen Rk
- AG i område H: Terje Strømsæther

Utdeling av PHF

Under denne delen av seansen deltok også RI-presidentens representant Dancker Nielsen og DG Steinar Wøllo. Distriktsledelsen hadde besluttet å takke to av distriktets nestorer for deres utenomordentlige innsats, og utnevne dem til PHF^m/hhv 2 rubiner og 2 safirer:

- Ole Ludvik Kleven PHF^m/2 safirer
- Herman Stabell PHF^m/2 rubiner

5.3 Distriktets generalforsamling

Generalforsamlingen ble ledet av IPDG Lena Mjerskaug. Egen protokoll er skrevet og lagt ut på hjemmesidene for denne sekvensen. Protokollen er også sendt alle klubbpresidentene.

--- 0 ---

Første dag kl. 19.30 ble den tradisjonelle festmiddagen^m/taffelmusikk og påfølgende dans arrangert. I tilknytning til middagen var det også kunstnerisk innslag ved Romerikstrioen under ledelse av Magnar Osland.

--- 0 ---

Andre dag startet med kunstnerisk innslag ved kammerkoret Kolon under sin dirigent Keith Dennis før en gikk videre på dagens program.

--- 0 ---

6 Videre på konferansens hovedtema, *Livsmangfold – variert lederskap*

6.1 Glenn-Egil Torgersen: Verdensborgeren – og konsekvenser for moderne ledelse

Torgersen startet med å vise eksempler på at globaliseringen gjorde at verdensborgertanken hadde fått ny aktualitet, selv om begrepet stammet fra filosofer som levde for flere hundre år siden:

- Miljø (må) tenkes globalt
- Internasjonal handel og flyt av personell mellom grenser
- Medier knytter kultur og kunnskap sammen
- Kompetanse, teknologi og vitenskap krysser nasjonale grenser
- Politiske allianser og ideologiske retninger på tvers av grenser
- Kriger utkjemper i mindre grad mellom stater, men mellom grupperinger innad i en stat
- Mange land deltar i fredsopprettende og fredsbevarende styrker i fremmede land
- Men, nye proteksjonistiske allianser mellom stater, grupper og ideologier kan oppstå (pga globalisering)
- Hurtige og kraftige endringer (eksempelvis finanskrisen) krever ”fleksibilitet”

Immanuel Kants allmenngyldige etiske leveregel ”Jeg skal alltid handle slik at den regelen jeg handler etter, kunne gjelde som en allmenn lov” ble grunnlaget for verdensborgertanken og Det kosmopolitiske ideal. Verdensborgertanken var en ny demokratiforståelse for samfunn og organisasjoner. Den skulle utvikle gjensidig respekt for hverandres forståelse, kommunikasjon og handling. Dette ble utviklet videre i en artikkel publisert i 1795.

Torgersen viste så hovedtrekken i Det kosmopolitiske ideal:

- Alle mennesker er velkomne i verden (uavhengig av sted og tid) – ”cosmopolitan right”
- Alle mennesker er medborgere uavhengig av nasjonalitet og kulturell tilhørighet
- Verdensborgeren er opptatt av globale problemer og løsninger – ”globalisering”
- Alle mennesker forpliktes til å utøve slike holdninger og verdier i sin hverdag - menneskerettigheter
- Nasjoner og stater skal være ”inkluderende” fremfor ekskluderende (proteksjonistisk)

Han refererte så en metode for å kunne analysere ord og uttrykk for å finne ut hva de egentlig betyr i lys av kultur og underliggende meninger (dekonstruksjon), utviklet av en fransk filosof og forfatter, Jacques Derrida (døde i 2004). Denne metoden ble anvendt og dannet grunnlaget for analysen av to sentrale begreper i verdensborgertanken, vår gjestfrihet (hospitality) og hvilke grenser vi setter, våre toleranseterskler.

Hovedtrekkene i denne problematikken oppsummerte Torgersen slik:

- En ubetinget imøtekommenhet som ikke er belastet med en grense eller terskel
- Ingen forutsetninger eller fordommer for invitasjon av den andre: ”Jeg inviterer deg uforbeholdent – hilser deg velkommen til mitt hjem”
- Ren toleranse er å akseptere det uakseptable, kunne akseptere noe som strider mot egen fornuft og som kan medføre ubehag – toleransens problem
- Gjelder mellom enkeltmennesker, organisasjoner og stater
- Men, slik tenkning og handling krever bevissthet om egne toleranseterskler, verdier og holdninger
- Dette kan oppnås gjennom felles dekonstruksjon av nødvendige grunnbegreper

- ”Verdensborgertanken” og ”Verdensgjestfrihet” krever en åpen kunnskaps- og verdiutveksling mellom medborgerne, for ”å nå fram” – veien fram mot noe ”nytt”, fram mot inkludering – forskjellighet *er* kompetanse

Videre ga han eksempler på verdensborgerforankret ledelse:

- Verdensborgertanken kan være et svar på globalisering – slik ”må” det tenkes i en globalisert verden
- Det får konsekvenser for daglig ledelse i ulike typer virksomheter
- Dagens ledelseslitteratur og utdanninger har vekt på økonomiske og mekaniske styringssystemer som forutsetter forutsigbarhet og felles utgangspunkt (behov, kultur, verdier, forståelse og fornuft) – Ledererrollens ”fugleperspektiv”
- Det er ikke forenlig med organisasjonenes virkelighet, som preges av internasjonali- sering, multikulturelt personale, nettverk og endringer.
- De fleste virksomheter (må) tenke og organisere fleksibelt
- Lederen må tilrettelegge for kompetansemangfold
- Lederen må involvere seg i slike spørsmål og tilrettelegge for utvikling av *medbor- gerskap* og *samhandling* i organisasjonen.

Samhandling er en åpen og likeverdig kommunikasjon som bygger på tillit og ønske om læ- ring.

Oppsummert mente Torgersen at verdensborgerforankret ledelse måtte ha fokus på:

- 1) **Medborgerskap:** Grunntanker som i ”verdensborgerskapstanken” i og mellom orga- nisasjonen/bedriften
- 2) **Samhandling:** Tilrettelegges for erfarings-, kunnskaps- og verdiutveksling og læring i organisasjonen – gevinsten ligger i ”det forskjellige” som samles til en ny og ster- kere kraft (den komplementære kraft)
- 3) **Grunnsyn og toleranseterskler:** Utvikling av organisasjonens *grunnsyn* på ulike begreper og verdisyn – som lederorientert ”vekkelsesverktøy”
 - Et grunnsyn er en samlet beskrivelse og bevisstgjøring av sentrale grunnleggende begreper og hvordan disse (bør) forstås i organisasjonen.
 - Eksempler på begreper: Læring, mestring, toleranse, likeverd, respekt, tillit
Toleranse oppnås bare hvis jeg og de andre kjenner egen og andres terskler
 - Et grunnsyn er et dynamisk dokument som inngår i organisasjonens styringssys- tem, og det må settes av tilstrekkelig tid for refleksjon og utvikling (dekonstrue- re/dekode ord og uttrykk) – Hva mener vi med?

Sluttord fra foredragsholderen:

- *Lykke til med verdensborgertanken i din lederutvikling*
- *Lykke til med dekonstruksjon av grunnbegreper i din lederutvikling*

6.2 John L. Jones: Tordenskjold – tidenes yngste og mest suksessrike norske leder

Jones fortalte innledningsvis at han pleide å starte dette foredraget (når han deltok med det på RYLA) med å vise bilde av Nansen, Amundsen, kong Haakon VII, kong Olav V, Liv Ull- mann og Thor Heyerdahl, og spurte hvem disse var. Få kjente noen, og ingen kjente alle. Så satte han inn bilde av Solskjær, og han kjente de fleste. Han mente at alle de førstnevnte også var dyktige ledere.

Men størst av alle var etter hans oppfatning Petter Wessel Tordenskjold! – og ingen i salen ville erkjenne at de *ikke* hadde hørt om ham.

Knappt 22 år gammel var han fryktet av hele den svenske flottan. Han ble kalt “Kattegatts Skræk” langs hele Bohuslenkysten. 25 år gammel ble han adlet – og samme år tok han hele den svenske flåten i Dynekil alene. Han avanserte fra matros til viseadmiral på 8 år, 29 år gammel. Ved sin død 30 år gammel var han superkjendis i hele Nord-Europa.

Vi snakker antagelig om den mest handlekraftige og betydningsfulle mann i Norgeshistorien.

Ved sin død etterlot han seg 1178 brev, for ikke å snakke om et utall anekdoter og røverhistorier. Jones hadde studert disse brevene, og pekte på at de ga svært nøyaktige opptegninger over hans taktiske og strategiske vurderinger etter alle de slag han var oppe i. Jones ville derfor forsøke å vise hvilke egenskaper han hadde som gjorde at det var mulig – egenskaper som det nok ikke er dumt for vår tids ledere å tilegne seg.

Jones brukte en rekke bilder hentet fra historiebøker og andre kilder til illustrasjon av de situasjoner han brukte fra Tordenskjolds ”logg”. Han viste til hvilke egenskaper som strateg som gjorde han uovertruffen i kamp:

- Personlighet av betydelig format
- Genial sjøoffiser
- Ekstraordinært sjømannskap og militært talent
- Usedvanlig evne til å gjøre taktiske og strategiske valg
- Utrolig evne til å sette seg ut over sin tids bundne tankesett.

Foredragsholderen stilte spørsmål om hvem i salen som var henholdsvis 20, 25, 28 og 30 år, og fortalte hva Tordenskjold hadde fått til da han hadde samme alder.

Han karakteriserte Tordenskjold som den fødte leder, med disse egenskapene som gjorde ham til nettopp det: Han hadde *autoritet, selvtilit, handlekraft, mot til å ta ansvar, evne til å realisere planer, initiativ (så en sjanse og grep den!) og evne til å inspirere sine under-ordnede.*

Jones gikk så inn på tidsepoken Tordenskjold levde og virket i, en epoke farget av den store nordiske krig. Han ga karakteristikker av partene (kongene), viste utstyret som ble brukt, ga en redegjørelse om ulike skipstyper (her anbefalte han Marinemuseet i Horten for spesielt interesserte) og ga en analyse av strategiene som ble fulgt ved slaget i Dynekilen.

7 Orientering om noen løpende prosjekter i regi av klubber i Distr. 2260

7.1 Samarbeid om klimaprosjekter

Leder av klimagruppen på Nedre Romerike, Henry Kjell Johansen, Skedsmokorset RK, ga en orientering om arbeidet med slike prosjekter.

Det som fikk klubbene til å sette klima på dagsorden og starte arbeidet med å etablere en slik gruppe, var

- uttalelsen fra FNs klimapanel om stor sannsynlighet for global oppvarming,
- anbefaling fra en finsk DGE under soneinstituttet i 2007 om at RI burde prioritere miljø- og klimaprosjekter.
- foredrag i Gamle Losjen i 2008, hvor det ble foreslått at Rotary burde gi solceller til isolerte landsbyer.

Skedsmo RK startet deretter en egen klimagruppe og så stort potensial i å samarbeide med andre klubber. I januar 2009 startet de en arbeidsgruppe under AG som utarbeidet overordnet strategi og forslag til prosjekter. Disse forslagene skulle godkjennes av klubbene. I dag består

klimagrappa av representanter fra rotaryklubbene Lillestrøm, Nittedal, Lørenskog, Lørenskog Vest, Skedsmokorset, Skedsmo Nord, Strømmen og Sørumsand, samt Nero Rotaractklubb.

Klimagruppens arbeidsprogram:

- Klimakonferanser og -seminarer, fokusere på lokale utfordringer
- Grønt flagg i skolen – holdningsskapende tiltak
- Solceller til strømløse landsbyer, støtte fra distriktet og RF
- Bidra til at Rotary prioriterer klimarelevante aktiviteter, synliggjøre klimaprosjekter

13. oktober 2009 gjennomførte grappa en klimakonferanse i Skedsmo rådhus med tittelen *Kan Nedre Romerike bli ledende i klimavennlig utvikling?*

Konferansen ble meget vellykket. Det møtte bl.a. 4 ordførere, og den har tydelig påvirket kommuneplanene i deltakende kommuner. Konferansen fikk god pressedekning, og har ført til at Rotary har fått styrket sitt omdømme i kommuner og fagmiljø.

Grønt flagg er en internasjonal sertifisering av miljøprosjekter i skolen. Rotary bidrar til å organisere 6 mnd pilotprosjekter som omfatter pedagogisk opplegg, lærerkurs, elevprosjekter, ”En annerledes dag”, og til slutt overrekkelse av grønt flagg. Målet og håpet er at kommunene selv skal overta dette arbeidet.

Enkle solcelleanlegg er kosteffektive i isolerte landsbyer. De gir lys for studier og arbeid, øker levestandarden, bedrer helse og skaper klimagevinst.

Klimagrappa arbeider med et solcelleprosjekt i Rwanda. Det dekker 50 husholdninger i en landsby og skjer i samarbeid med Kirkens Nødhjelp og Rotaryklubb i Kigali. Prosjektet omfatter også verksted for vedlikehold av anlegget.

Vil klimarelevante aktiviteter bli et nytt fokusområde i Rotary?

Kalyan Banerjee viste stor personlig interesse for Klimagruppens stand på Rotary Institute i 2010. Han uttalte at miljøsaker var et område han ville ta opp som RI President. Han sendte Klimagruppen en e-post der han ga rosende støtte til initiativet og håpet flere klubber ville ta opp slike prosjekter.

7.2 Rotary Club Quito, Ecuador

Roar Weding (visepresident) og Arne Sæther, Trøgstad RK, orienterte om samarbeidet med Quito-klubben for å kunne få reist et Health and Education Center.

Trøgstad RK har i mange år vært engasjert i et prosjekt i Ecuador, hvor en nordmann, Odd Hansen, er bosatt og står i spissen for arbeidet. Utgangspunktet er fattigdom, dårlig helse og svak utdanning blant befolkningen. (3 av 10 barn fullfører ikke grunnskole.) Dette er det meningen prosjektet skal endre ved å fokusere på helse og utdanning. Helse- og utdanningssentret skal bli et pulserende møtested hvor elevene får møte i en velorganisert skole hver dag. De får møte sin mor på skolen, som kommer til voksenopplæring, mens barnet tilbys å gjøre sine lekser i gode omgivelser på skolen. Etter en god skoledag, også med to riktige måltider, går mor og barn sammen hjem.

Opplegget skal bringe skole og hjem sammen.

Fra D-2260 handler det om å bidra med penger.

Trøgstad RK mente vi var privilegerte som fikk anledning til å bidra i dette arbeidet. Klubben lokalt i Ecuador gjør jobben. Initiativtakerne fra Trøgstad ga en oversikt over hvilke summer det er snakk om fra distriktet vårt: I D-2260 ba de om NOK 530.000 i år. Med 52 klubber ville det i snitt utgjøre ca NOK 10.000,- pr klubb. Med 2000 medlemmer ville snittet være NOK

265 pr medlem. Trøgstads representanter mente alle burde bidra og si ja takk til muligheten. De refererte til at Oslo Nord RK nettopp hadde vedtatt å bidra med kr 20 000 pr. år i tre år.

Trøgstad RK arbeider nå med å få til et Global Grant prosjekt. Skal dette oppnås, må prosjektet motta midler fra flere distrikter og klubber. Klubbene må søke, og motta DDF-midler fra distriktet, og deretter må det oppnås støtte fra TRF. Dersom dette lykkes, vil D-2260's NOK 530 000 kunne ganges opp med 3,5 og bli NOK 1 855 000.

Trøgstads representanter appellerte til de andre klubbene om bistand. De viste til at det var opprettet en egen prosjektkonto, konto nr. 1140.20.59615, Quito Education Center, Trøgstad RKs kasserer, Kirkebyåsen, 1866 Båstad. Pengene som kommer inn, sendes til NORFO som overfører midlene til Quito RK.

I sin redegjørelse for prosjektet benyttet de to representantene en presentasjon med flere bilder som viste situasjonen i Quito. I og med at bildene ikke gjengis i referatet, vil denne presentasjonen bli lagt ut på distriktets hjemmeside.

8 Møteavslutning – oppsummering

Konferansen ble avsluttet med en oppsummering fra RI-presidentens representant, Carsten Dencker Nielsen. Han viste til at programmet hadde hatt et stort aldersspenn, og at konferansens formål måtte sies å være oppnådd.

I og med at Rotaracts president i D-2260 ikke hadde vært til stede ved åpningen, fikk Anders Sølve Strand ordet ved avslutningen og hilste fra rotaracterne.

Flateby, 24. september 2011

Per Kongsnes

Per Kongsnes
distriktssekretær 2260

Deltakere ved D-2260s distriktskonferanse 17. – 18. september 2011

Klubb	Navn	Merknad
Askim	Hasle, Rolf	Ass. sekretær
Aurskog-Høland	Tønsberg, Halvor A	President
	Lystad, Solveig	Sekretær
Borge	Marthinsen, Odd	Visepresident
	Mathisen, Bent	
Drøbak	Sæther, Harald	President
	Ryste, Jon Peder	Sekretær
	Tinlund, Jan Eddie	DGE
Eidsvoll	Berg, Ronald	President
	Gresslien, Ingunn	Sekretær
	Kristoffersen, Morten	Kassererer
	Ulvin, Hans Peder	PDG
	Vandvik, Aud	
Eidsvoll Syd	Meldgaard, Svend-Erik	President
Enebakk	Åse, Øyvind	President
	Kongsnes, Per	Distriktssekretær
	Mjerskaug, Lena	IPDG
Fredrikstad	Elnar Seljevold	PDG (1996-97)
	Jones, John, L.	
Fredrikstad-Glemmen	Eggen, Kolbjørn	President
	Gojkovic, Predrag	Sekretær
	Gudesen, Beth	Styremedlem
Fredriksten	Brevig, Jon Ola	President
	Brevig, Jorunn	Ledsager
	Lund, Erik	Sekretær
Gamlebyen Fredrikstad	Andersen, Roy	Sekretær
	Moe, Svein Erik	AG område B
Gardermoen	Mogensen, Øystein	President
	Tangen, Kirsten	Sekretær
	Johansen, Lillian	
	Kolstø, Finn	
Gjersjøen	Lien, Arne S.	President
	Walbeck, Jan	Sekretær
	Groven, Richard	Medlem
Halden	Andersen, John Ljøner	President
	Østenvig, Turid Ring	Visepresident
	Olsen, Øivind Normann	
	Gjetnes, Ivar	
	Mageli, Trond	
	Torp, Torfinn	
Hobøl-Spydeberg	Løkke, Hans-Harald	President
	Grøtvedt, Roy Olav	Sekretær
Hvaler	Østby, Henning	President
	Olaussen, Una	
Jeløy	Schönfeldt, Cecilie	President
	Reier, Marte	
Jessheim	Halaas, Nils	President
	Heen, Sissel	Visepresident
	Skaugen, Arne	Sekretær

Kløfta	Halvorsen, Harald	President
	Halvorsen, Berni	Ledsager
	Valen-Sendstad, Axel	Visepresident
	Bjerke, Tron Harald	Sekretær
	Torvund, Svein	Distriktskasserer
	Bergum, Einar	Opplæring D2260
	Bergum, Sidsel	Ledsager
	Wøllo, Steinar	DG 2260
	Wøllo, Anne Gunhild	Ledsager
	Holen, Kjell Martin	Månedsbrevredaktør
	Dahle, Ingar	
	Dahle, Karin	Ledsager
	Johnsen, Audun	
	Dybdahl, Gerd Lillian	Ledsager
	Johansen, Erik Aksel	
	Johansen, Randi M.	Ledsager
	Røhnebæk, Lars	
	Røhnebæk, Bjørg	Ledsager
	Stormoen, Halvor	
	Stormoen, Astrid	Ledsager
Kolbotn	Olsson, Jan Erik Aarsland	President
	Orten, Jon D.	Sekretær
Langhus	Olaisen, Sissel	President
	Fjeldstad, Per Einar	Visepresident
	Jørgensen, Jan Arvid	
Lillestrøm	Haugstad, Bjarne	
	Gulbrandsen, Tore	Ansvarlig for nye rotaractkl./ visepresident rotaract 2260
	Austrått, Bente Skulstad	
Lørenskog	Strand, Arne P.	President
	Spiel, Paal	Sekretær
Lørenskog Vest	Aarås, Arne	Visepresident
Moss	Mjelde, Anders Eriksen	President
Mysen	Kolshus, Halvor	President
	Krugerud, Øyvind	
	Hovdedalen, Johan	PDG (2007-08)
Nannestad	Solberg, Steinar	
	Larsen, Jan Erik	Kasserer
Nesodden	Bachmann, Jutta	President
	Bachmann, Lutz	Ledsager
Nittedal	Andersson, Jan Alfred	President
Nordby	Seljegaard, Steinar	Sekretær
Onsøy	Westby, Berit Buttingsrud	Visepresident
Oppegård	Rønning, Hans Arvid	President
	Fugelseth, Tor	Visepresident
	Dufseth, Bjørn	Sekretær
	Sirnes, Severin	Kasserer
	Wæhre, Ole	AG område F
Rakkestad	Øverby, Eva	President
	Eikel, Siw	Visepresident
Rolvsvøy	Syversen, Ragnar	President
	Pettersen, Arnt	

Rolvsøy	Svensen, Runar	
Rygge	Brabo, Roger	President
Råde	Haftorn, Sylvi	Visepresident
	Hanssen, Jan Sverre	AG Område C
	Beck, Terje	
Sagdalen	Holm, Jonny Gerhard	President
	Holm, Eline	Ledsager
	Staurem, Atle	Sekretær
	Kristensen, Berit	Ledsager
Sarpsborg	Amundsen, Bjørn Erik	President
	Olsen, Monica Aronsen	Sekretær
Skedsmo Nord	Dippner, Svein-Erik	Medlemsutvikling D2260
	Dippner, Irene	Ledsager
	Besseberg, Arne	
Skedsmokorset	Soltveit, Anne	President
	Faller, Torbjørn	Sekretær
	Andersen, Jorun	
	Johansen, Henry Kjell	Leder samfunnsprosjekter D2260
	Stabell, Herman	PDG (2005-06)
	Marit Stabell	Ledsager
Ski	Buller, Bjørn	President
	Underland, Helge	Visepresident
Skjeberg	Sundby, Per	President
	Rønningen, Herleik	
	Rismark, Per F.	DRFC 2260
Strømmen	Lande, Nina	President
	Snare, Jan	AG område G
Sørumsand	Engen, Svein	Visepresident
	Engen, Elisabeth	Ledsager
	Croos, Peter	
	Hermansen, Tom	
Trøgstad	Hauer, Christen Ø.	President
	Hauer, Liv M.	Ledsager
	Wedding, Roar M.	Visepresident
	Wedding, Solveig M. Erdal	Ledsager
	Sæther, Arne	
	Gundersen, Tatjana	Ledsager
Tune	Westby, Terje	President
	Westby, Inger	Ledsager
	Bjor, Åge	PDG (2008-09)
Vestby	Ekren, Ola	President
	Moonga, Brij	Kasserer
Våler	Gjerlaug, Ole Petter	Visepresident
Årnes	Garberg, Kari	President
	Nygård, Lars Erik	Visepresident
	Nysveen, Elsa M.	DGN
	Braadland, Egil	
	Strømsæther, Terje	AG område H
	Hovde, Ragnhild	
Ås	Skjellum, Torbjørn	President
	Kleven, Ole-Ludvik	PDG (2004-05)

	Kleven, Marit	Ledsager/ IPP IW-31/ Follo IWK
	Olsen, Jan Erik	
	Pedersen, Arne	AG område E
	Pedersen, Grete A.	Ledsager
Gjester		
Bryn RK	Bjørn Dahl	PDG (1984-85)
København RK	Nielsen, Carsten Dencker	RI presidentenes repres.
	Nielsen, Lis Dencker	Ledsager
Malmø Ellenbogen RK	Cederschiöld, Hugo	DG D-2390
	Cederschiöld, Susanne	Ledsager
Hadeland Syd	Driveklepp, Einar	DG D-2305
	Braaten, Aud	Ledsager
Inner Wheel	Helleberg, Halldis	President IW 31
Smaalenene Rotaractklubb	Strand, Anders Sølve	Distriktpresident Rotaract, D-2260

Klubbrepresentanter	153
Gjester	9
Totalt	<u>162</u>

Eksterne foredragsholdere

Olav Thon
Bettina Abrahamsrud
Erling Tangen
Agnar Aas
Geir Kløver
Glenn-Egil Torgersen