

Referat fra gruppemøte i område D under PETS 25.03. 2011

- 1.
2. Presentasjon av alle med navn, yrke og rotaryerfaring.
Samtalte om viktigheten av en god KPM som trenger mental forberedelse for å bli et godt arbeidsverktøy for styret og komiteene. Alle så viktigheten av at KPM ble behandlet sammen med det innkommende styret. Viktig at hele klubben vet hva KPM er og hvorfor.
~~Viktige områdemøte som AG innkaller til før KPM skal innleveres.~~
3. Administrative rutiner og frister ble det satt fokus på ifbm. presentasjon av Håndboka. NB!!!! Håndboka dekker mye av det som trengs, og bør brukes. Samtale om hvor viktig ressurs forgjengerne i styrevervene er for å gjøre administrasjonen mest mulig effektiv.
Informasjon fra distriktet var det noe ulike erfaringer med. Månedsbrevene var stort sett kjent, og noen videresendte det til alle klubbmedlemmene på epost. AG roste forsiden som er en påminnelse og info hver måned.
Minnet på ressursene i distriktet som kan brukes til hjelp og veiledning når det gjelder administrasjonsproblemer og som info i rotarysammenheng.
Reklamerte for video om Polio+, og den skal vises i alle klubbene i løpet av året.
5. Samarbeide klubbene imellom i området ble omtalt positivt :
Sende ut program på epost til alle klubbene i området
Ledere av programkomiteene møtes for utveksling av ideer
Intercitymøter høst og vår avtales på områdemøte i april. Fellesarrangement må minnes på i klubbene gjentatte ganger, samt settes opp på programmet som eneste møte i området den uken.
Luftet fellesturer til bedrifter/ scincesenter og lignende. Aktuelt for mindre klubber som er mer sårbare for oppmøte ved mer ressurskrevende arrangement.
6. AG ga orientering om innstilling fra hver klubb til ny AG i løpet av høsten, og info om hva rollen vil innebære.

Distriktssamlingen på Gjerdrum Ungdomsskole lørdag 26. mars 20100

Gruppe arbeid: fra presidentene i område D: Stand-in for AG: Jan Eddie Tinlund, DGN

Referanse: Utlevert mål for gruppearbeidet med 5 punkter for diskusjon og konklusjon:

1: Din planlegging av rotaryåret, tanker og tips fra foregående temaer:

Det var enighet om at alle ville øke antall møter hvor rotarianere og egne medlemmer skal ha ansvar for klubbmøtets foredrag. Ønsker å innføre fast opplegg med sosialt samkvem i forkant av selve klubbmøtet, slik at alle blir bedre kjent med hverandre. Viktigheten av at nye medlemmer blir godt fulgt opp, slik at de raskt vil følge seg hjemme i klubben.

Alle presidentene ville støtte tiltaket: 100 USD fra hver rotarianer hvert år til RF. De ville også jobbe for at Polio Plus målet om NOK 410 pr. medlem innen 30.6.2012 skal bli nådd.

2: Hvordan vil du planlegge og lede møter, delegere ansvar, aktivisere helst alle medlemmene i komiteer?

Alle medlemmene, også de helt nye skal engasjeres i en av komiteene, gjerne som ledere. Presidentene vil jobbe aktivt for å få til flere interne møter, noe som vil gi større engasjement blant medlemmene. Viktig også å gi oppmerksomhet "hedre" de som fyller 30, 40, 50 år og ikke bare de som fyller 60,70,80 og 90.

3: Forventninger til Guvernørbesøket:

Guvernøren bør på en positiv og forståelig måte formidle informasjon fra RI og hva distriktets ledelse har som prioriterte målsetninger og hvordan de forventer at klubbene kan bidra til å nå disse målsetningene.

Ikke alle klubber klarer å nå alle mål som blir satt. Likevel er det viktig at Guvernøren forsøker å legge vekt på de positive resultatene som den enkelte klubb har klart å oppnå.

4: Samarbeid med andre i AG-området, hva og hvor ofte?

Alle presidentene var positive til et samarbeid innenfor sitt AG område. Det er viktig at AG ene har en god deltagelse i dette arbeidet. Som en god start kan Intercity møter en eller to ganger i løpet av rotaryåret, være en god samarbeidsform

5: Konkretisering av planer og mål innenfor særskilte fokusområder:

Presidentene ville jobbe aktivt for å få med deltagere på distriktets årlige RYLA seminar. De vil vurdere å delta på ungdomsutvekslingsprogrammene, men dette bør gjennomdrøftes i klubbene på forhånd.

Alle var enige om at det var mye god kompetanse i egen klubb, og dette ville de sørge for at ble enda bedre utnyttet. Det var også enighet om at de ville jobbe enda bedre for å gjøre Rotary bedre kjent i lokalmiljøet.