

NOTAT FRA PETS/DISTRIKTSKONFERANSEN 25.-26.03.2011

Samtlige innkommende presidenter i område G var samlet til gruppearbeid begge dager.

Mål for gruppearbeidet var å forberede de innkommende presidentene på sin presidentgjerning.

Deltagerne tok en presentasjonsrunde med navn og yrkeserfaring for å bli bedre kjent med hverandre.

Temaene på PETS var:

Behovet for å komme raskt i gang med klubbenes kpm.

AG ga presidentene forståelse av viktigheten av å komme tidlig i gang med å sette målene og planene for rotaryåret. De fleste hadde som mål å videreføre det beste i forrige års arbeide i klubben. Kpm skal ikke skrives for å tilfredsstille guvernøren, men være et realistisk uttrykk for hva klubben vil gjennomføre i året.

Hvordan involvere hele styret i klubben i arbeidet med kpm og hvordan gjennomgå kpm på et klubbmøte.

Alle var klar over at dette ikke var noe enmannsarbeide. Heller ikke et arbeide som ble gjort ”kvelden før guvernørmøtet”. (kpm-en skal inn før 1. Mai). Alle innså viktigheten å informere og forankre klubbens planer og mål i klubben og at kpm skal være et arbeidsverktøy gjennom året. Deleger ansvar.

Hvordan innlede samarbeid med de andre klubbene i området G, spesielt med tanke på felles prosjekter.

Klubbene er allerede involvert i Klimagruppen Nedre Romerike. AG prøver å få med Sagdalen Rk i gruppen. Flere av klubbene har prosjektsamarbeid med naboklubben. Det ble oppfordret til å ta kontakt med klubbene i området dersom det var behov eller ønske om utvidet samarbeid. Internasjonale prosjekter kan etter de nye 30.000 \$-reglene, bli for omfattende for en klubb.

AG fikk inntrykk av at det var bedre med nasjonale prosjekter enn internasjonale. Det var også gitt uttrykk for at fellesarrangementer kan være vanskelig å få oppslutning om. Mange prioriterer egen klubb.

Det var enighet om fortsatt samarbeid om intercitymøter. To møter i året som nå er passe. To klubber som er sammen om arrangementet er viktig for å få større oppslutning.

Klubbene sender programmene til hverandre. Presidentene kan orientere om interessante møter i de andre klubbene (fortrinnsvis på de dager ikke klubbene selv har møte).

Deltagelse i distriktsprogrammene gir klubbene større muligheter ved samarbeid. Ryla er relativt greit. Ungdomsutvekslingen har ikke vært på programmet for klubbene i vårt område de siste årene. Årsakene kan være flere. Vertsfamilier og økonomi kan være de viktigste. Her kan det være muligheter for samarbeid. Klubbene i område G er så nær hverandre at ungdommene kan gå på samme skole selv om vertsfamiliene kan være fra forskjellige klubber. Her kan klubbenes YEO være kontakten for koordinering. GSE kan også lettere gjennomføres ved samarbeide. Lillestrøm Rk var vertskap ved siste mottak og kan fortelle mer om dette.

For bedre samarbeid mellom klubbene kan man arrangere fellessammenkomster slik som teateraftener. Foredrag med etterfølgende middag var også et av forslagene. Dette var en mulighet til å få nye medlemmer til å trives i Rotary.

Hvordan kan presidenten holde seg orientert, hva er tilgjengelig? F.eks: Lese info fra distriktets guvernør, månedsbrev, newsletter. Info fra distriktets komitéledere og øvrige administrasjon.

På spørsmål hvor mange som leste ”guvernøren månedsbrev, svarte alle at de så igjennom hver gang det kom ut. Rotaryskolen er et sted hvor det kan hentes mye informasjon også fra distriktets websider.

Viktigheten av å holde tidsfrister og datoer.

Tidsfrister står i utdelte håndbok. Ved å holde seg orientert om tidsfrister og sørge for at tidsfrister blir overholdt, lettes arbeidet for alle.

Dette var alt vi kom igjennom. AG inviterer presidentene til et møte før påske for å følge opp og diskutere videre.

Fra distriktssamlingens gruppearbeid

Din planlegging av rotaryåret.

Vi tok en runde rundt bordet. Alle ville fortsette stort sett i samme spor som nå. Fullføre/videreføre eksisterende prosjekter og vurdere klubbens ønske om engasjement i kortsiktige og langsiktige prosjekter. Presidentene er med denne samlingen i gang med å starte tenkeprosessen. Hovedmålsettingen er å opprettholde trivsel i klubben. Skape engasjement og være aktiv. Kontinuitet i klubben.

Møtene. Gode foredragsholdere. Invitere ungdom til møtene for å bli kjent med Rotary, ikke med tanke om medlemskap nå, men kanskje i fremtiden (Rotaract). Oppslutning om møter andre steder enn eget møtelokale, kan være så som så. God informasjon i forkant, ta opp påmeldinger og sette opp buss ved for eksempel bedriftsbesøk kan gi øket oppslutning. Samarbeide klubbene imellom ved bedriftsbesøk kan være en mulighet for større oppslutning.

Medlemsrekruttering opptar alle klubbene. Alle hadde sine rutiner på dette. Rotaryskolen har gode temaer som kan være nyttige i prosessen. Potensielle medlemmer bør inviteres til interessante møter, for eksempel guvernørmøtet.

Skape interesse for Rotary i lokalmiljøet ved å være mer synlige i pressen. Undersøke blant medlemmene om det er noen som har spesielt kontakt til lokalavisene.

Hvordan vil du planlegge og lede møtene, delegere ansvar, aktivisere alle medlemmer i komiteer?

Alle hadde forståelse av å planlegge i god tid. Valg av styre og komitéledere er gjennomført av mange. Klubbene har forskjellige rutiner ved valg av styre og komitéledere.

En klubb hadde styremedlemmene plassert i komiteene for å skape god kommunikasjon. En klubb hadde komitéformennene i eget ”styre” for god samkjøring.

Det bør være en NK i hver komité.

De øvrige punktene i gruppearbeidet tas ved et senere møte.