



ROTARY:
MAKING A
DIFFERENCE

VELKOMMEN TIL PETS 2017

Yvona - bakgrunn



- Siv.ing., prosjektleder, markedsføring
- Rotary: Vimpel, folder, FB, fotograf
- Sagelvafestivalen (FB, web, MF, bilder)



ROTARY

INSPIREND E MILJØ
NYTT NETTVERK



Har du lyst
til å bli medlem?

HVORFOR ER DU MEDLEM I
STRØMMEN ROTARYKLUBB?

ØIVIND WETHAL

Siviløkonom og IT-rådgiver



*I Strømmen rotaryklubb
opplever jeg et hyggelig og
sosialt fellesskap med
engasjerte mennesker fra
mitt nærmiljø. Sammen jobber vi bl.a.
for å skape en hyggelig kulturopplevelse
på Strømmen i forbindelse med
Sagelvafestivalen.*

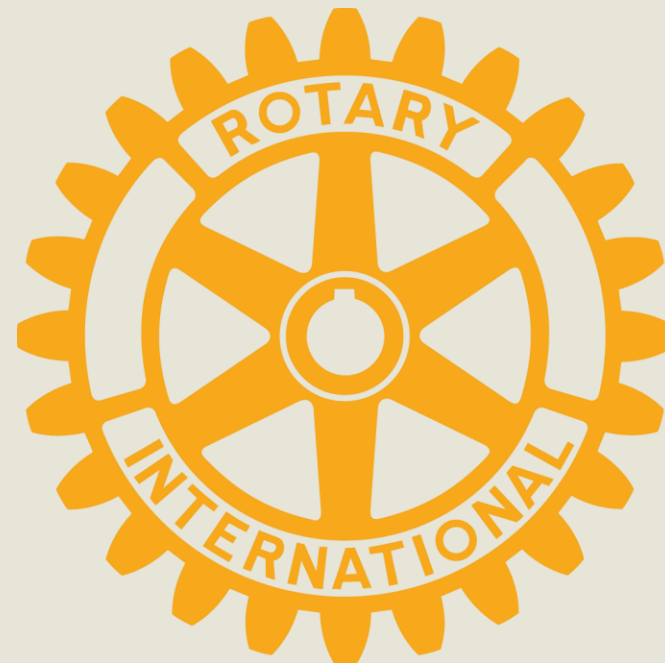


Program PETS del 1



ROTARY:
MAKING A
DIFFERENCE

- 17.00 Velkommen til PETS
- 17.05 Rotaryåret 2017 – 2018
- 17.35 Hva betyr “Rotary: Making a Difference”
- 18.05 Pause
- 18.20 Distriktsorganisasjonen er her for deg
- 18.35 Områdevis gruppearbeid (ledes av AG-er)
- 19.10 Klubbpresidenten som motivator og leder
- 19.20 Avslutning for dagen
- 20.00 Middag og nettverksbygging



Rotaryåret 2017 - 2018

D2260; PETS (President Elect Training Seminar) 17. mars 2017
Yvona Holbein, DG 2017 - 2018



Rotary: Making a Difference

Rotary: Utgjør en forskjell



**ROTARY:
MAKING A
DIFFERENCE**



RI-presidentens tema og mål



ROTARY:
MAKING A
DIFFERENCE



ROTARY: MAKING A DIFFERENCE

Some years ago, a new acquaintance asked me what should have been a simple question: "What is Rotary?" I opened my mouth to reply and then stopped short with the realization that I simply did not know where to begin. The problem wasn't that I didn't know what Rotary was. The problem was that Rotary was — and is — too large and complex to easily define. We are a member-based organization, a club-based organization, and a service-based organization; we are local, regional, and international; we are community members, businesspeople and professionals, working and retired, active in nearly every country in the world. Every one of our 1.2 million members has a unique set of goals, experiences, and priorities; every one of us has a unique understanding of Rotary.

To me, Rotary is defined not by who we are, but by what we do — by the potential that Rotary gives us, and the ways we realize that potential in meaningful and lasting service. Rotary has been around for a long time: 112 years. In some ways, we've changed tremendously, as we've grown, matured, and adapted to the changing needs of our members and communities. In our fundamentals, however, we remain the same: an organization of people with the desire — and through Rotary, the ability — to make a difference in our communities, and the world.

We answer the question "What is Rotary?" with our actions, by making a difference through our service.

As an organization, we recognize how important it is that the world understand what Rotary is, and what we do. At the same time, we know that it is more important than ever to allow our clubs to define Rotary service for themselves. As Rotarians, we have more flexibility than ever to decide how we want our clubs to meet, work, and grow. We're focused more than ever on making sure that Rotary reflects the people it serves, with more women and a more diverse membership. And we're working hard to ensure that Rotary remains the world's pre-eminent volunteer service organization, by emphasizing long-term planning, sustainable service, and continuity in leadership on every level.

In 2017-18, we will answer the question "What is Rotary?" with the theme *Rotary: Making a Difference*. However each of us chooses to serve, we do it because we know our service makes a difference in the lives of others. Whether we are building a new playground or a new school, improving medical care or sanitation, training conflict mediators or midwives, we know that the work we do will change people's lives — in ways large and small — for the better. Whatever motivation each of us had for joining Rotary, it is the satisfaction we find in Rotary that causes us to remain, the satisfaction of knowing that week by week, year by year, we are part of *Rotary: Making a Difference*.

Ian H.S. Riseley
President, Rotary International, 2017-18

HOW TO QUALIFY FOR THE CITATION

Clubs that are strong and making a positive difference in our communities achieve goals related to Rotary's three strategic priorities: to support and strengthen clubs, focus and increase humanitarian service, and enhance Rotary's public image and awareness.

This year's Rotary Citation will recognize clubs that complete activities that support these priorities. Clubs will have the entire Rotary year — 1 July 2017 to 30 June 2018 — to achieve the citation's goals.

Rotary will be able to verify your club's completion of most of the goals using our database. For others, we'll confirm your club's achievements through information you enter in Rotary Club Central, Rotary Showcase, and Rotary Ideas.

District governors can also track their clubs' progress online. I'm asking each of them to talk with clubs regularly and support them in achieving these goals and *Making a Difference*.

Find more information at www.rotary.org/presidential-citation. If you have questions, write to riawards@rotary.org.

PRESIDENTIAL THEME & CITATION



ROTARY: MAKING A DIFFERENCE

IAN H.S. RISELEY
2017-18 President
Rotary International

Rotary

Rotary

One Rotary Center
1500 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3406 USA
www.rotary.org

904 372X-0110



RI-presidentens tema og mål

REQUIRED ACTIVITIES

- Pay your July 2017 and January 2018 club invoices on time.
- Report volunteer hours and service project contributions in Rotary Club Central. This allows us to measure and publicize Rotary's impact around the world.

SUPPORT AND STRENGTHEN CLUBS

Having members with different perspectives and backgrounds fuels innovation and gives your club a broader understanding of your community's needs. To strengthen your club and its ability to make a positive difference, involve members, use their unique skills and interests, and give them a voice in the club's future.

Increase club membership, diversity, and engagement.

Achieve at least 4 of the following goals:

- Set at least 10 goals in Rotary Club Central.
- Update or develop your club's strategic plan. Report your achievement in Rotary Club Central.
- Achieve a net gain in membership. Clubs with up to 50 members must have at least one more member listed in Rotary's records on 1 July 2018 than they did on 1 July 2017; clubs with 51 or more members must have at least two more members listed in Rotary's records.
- Achieve a net gain in female members. Clubs with up to 50 members must gain at least one female member; clubs with 51 or more members must gain at least two female members.

- Achieve a net gain in members under age 40. Members who were born after 1 July 1977 and join between 1 July 2017 and 1 July 2018 count. Clubs with up to 50 members must gain at least one member under age 40; clubs with 51 or more members must gain at least two members under age 40.
- Engage members in activities outside regular club meetings. In Rotary Club Central, either record at least one club social activity or indicate that more than 50 percent of your club's members participated in club service activities.
- Sponsor or co-sponsor a new Rotary club or a Rotary Community Corps to expand Rotary's reach in your community. To sponsor an RCC, complete the Rotary Community Corps organization form and submit it to RI. Clubs that sponsor new Rotary clubs will be reported when the new club submits the application.
- Sponsor or co-sponsor an Interact or Rotaract club to involve young people in Rotary. Report by submitting the Interact and Rotaract Sponsorship and Co-Sponsorship form to interact@rotary.org or rotaract@rotary.org.

FOCUS AND INCREASE HUMANITARIAN SERVICE

Through local and international service projects, clubs address global humanitarian challenges by promoting peace, fighting disease, providing clean water, saving mothers and children, supporting education, growing local economies, protecting the environment, and ending polio.

Make a difference in your community and across the globe by engaging Rotarians, young people, Rotary alumni, and the public in Rotary programs, our six areas of focus, and Rotary Foundation giving opportunities.

Achieve at least 4 of the following goals:

- Sponsor, or have club members participate in, a polio-related fundraising or awareness event. Find resources at endpolio.org. Report your achievement by posting the event on Rotary Showcase, using the polio category.
- Partner with The Rotary Foundation by sponsoring at least one project funded by a global grant or a district grant. Find out how at www.rotary.org/grants.
- Carry out at least one project focused on the environment. Report in Rotary Showcase, using the environment category.
- Make a bigger difference by working together. Collaborate with other Rotary clubs in your region to increase a project's scope and visibility. Report in Rotary Club Central or Rotary Showcase.
- Include the family of Rotary in sustainable projects. Involve Rotaractors, Interactors, Rotary Community Corps members, or Rotary alumni in club projects and events. Report in Rotary Club Central.
- Help Rotary do more by increasing your club's total giving to The Rotary Foundation by at least 10 percent over 2016-17, as calculated in your local currency. Report in Rotary Club Central.
- Increase the number of members who give US\$25 or more to any Rotary Foundation fund.
- Attain a minimum Annual Fund contribution of US\$100 per capita.
- Use Rotary's crowdsourcing platform, Rotary Ideas, to contribute to a project or seek resources for your club's local or international projects.

ENHANCE ROTARY'S PUBLIC IMAGE AND AWARENESS

A positive public image improves your club's relationship with your community and attracts prospective members.

Enhance your club's public image and build awareness of Rotary in your community by telling compelling stories about club activities that are making a positive difference.

Achieve at least 4 of the following goals:

- Use Rotary's brand guidelines, templates, and other resources in all your communications to strengthen Rotary's image. Find them at www.rotary.org/brandcenter. Report in Rotary Club Central.
- Regularly update your club website and social media accounts to showcase club activities and illustrate Rotary's impact both locally and throughout the world. Report in Rotary Club Central.
- Host and promote a community event to support World Polio Day, and register it on endpolio.org.
- Engage your community by hosting at least one networking event for local professionals, community organizations, or Rotary alumni. Report in Rotary Club Central.
- Establish or continue a partnership with one or more corporate or government entities or nongovernmental organizations and work on a project together. Report in Rotary Club Central.
- Host a community forum or seminar about an issue that's important in your community; highlight your club's work to bring people together to find solutions. Report in Rotary Club Central.
- Have local media cover a club project, event, or fundraiser. Report in Rotary Showcase or Rotary Club Central.
- Promote peace and develop future leaders by sponsoring or hosting at least one Rotary Youth Exchange student or sponsoring at least one participant in a RYLA event. Report in Rotary Club Central.

Legge inn i Club Central på www.rotary.org



ROTARY: MAKING A DIFFERENCE

CITATION (mål):

1) OBLIGATORISKE AKTIVITETER

- a) Betale klubbavgifter i tide
- b) Rapportere timer og bidrag til hjelpeprosjekter i Rotary Club Central



ROTARY:
MAKING A
DIFFERENCE

2) Ønske: Velge 4 mål i hvert av følgende områder:

- a) Støtte og styrke klubbene
- b) Fokuserer på, og øke humanitær tjeneste
- c) Forsterke profil, PR og omdømme

Distriktets mål og strategier



D 2260 legger
Rotary Internationals
strategiske plan til grunn.

Tiltak understøtter de tre
hovedelementene:

- a) Støtte og styrke klubbene
- b) Fokuserer på,
og øke humanitær tjeneste
- c) Forsterke profil, PR og
omdømme

Rotary 

STRATEGISK PLAN

VÅRE VERDIER I VIRKSOMHET

Gjennom **fellesskap** bygger vi livslange forbindelser som fremmer større global forståelse.
Med **integritet** framhever vi våre forpliktelser og opprettholder etiske standarder.
Vårt **mangfold** setter oss i stand til å knytte sammen ulike perspektiv og angripe problemer fra mange sider.
Vi bruker vår yrkesmessige ekspertise, **tjeneste**, og **lederskap** til å møte noen av verdens største utfordringer.

VÅRE STRATEGISKE MÅL

 Støtte og styrke klubbene	 Fokuserer på og øke humanitær tjeneste	 Forsterke profil, PR og omdømme
<ul style="list-style-type: none">• Fremme fornøyelse og fleksibilitet i klubbene• Oppmuntre klubbene til å delta i en rekke forskjellige aktiviteter• Fremme mangfold i medlemsstokken• Forbedre medlemsrekrutteringen og styrke arbeidet for å beholde medlemmene• Utvikle ledere• Starte nye klubber• Oppmuntre strategisk planlegging på klubb- og distriktsnivå	<ul style="list-style-type: none">• Utrydde polio• Øke bærekraftig service basert på programmer og aktiviteter som støtter ungdom og unge ledere innenfor Rotarys seks fokusområder• Øke samarbeid og forbindelse med andre organisasjoner• Igangsette relevante prosjekter både lokalt og internasjonalt	<ul style="list-style-type: none">• Forøke profil og merkevareforståelse• Fremme handlingsorienterte prosjekter• Fremme våre kjerneverdier• Vektlegge yrkestjeneste• Oppmuntre klubbene til å markedsføre sine nettverk og signaturprosjekt

1. Støtte og styrke klubbene

- a) Fremme fornyelse, fleksibilitet
- b) Oppmuntre klubbene – delta på forskjellige aktiviteter
- c) Fremme mangfold
- d) Forbedre rekrutteringen og arbeidet for å beholde medlemmene
- e) Utvikle ledere
- f) Starte nye klubber
- g) Oppmuntre til strategisk planlegging på klubb- og distriktsnivå



VISION  **FACILITATION**

2. Fokuserer på, og øke humanitær tjeneste

- a) Utrydde polio
- b) Øke service og aktiviteter som støtter ungdommer og unge ledere
- c) Øke samarbeid med andre organisasjoner
- d) Igangsette prosjekter lokalt og internasjonalt



LANGRENN FOR RWANDA: Marcus Gürgen går turklassikeren Marcialonga i Italia til helgen.
Foto: BRKLYN

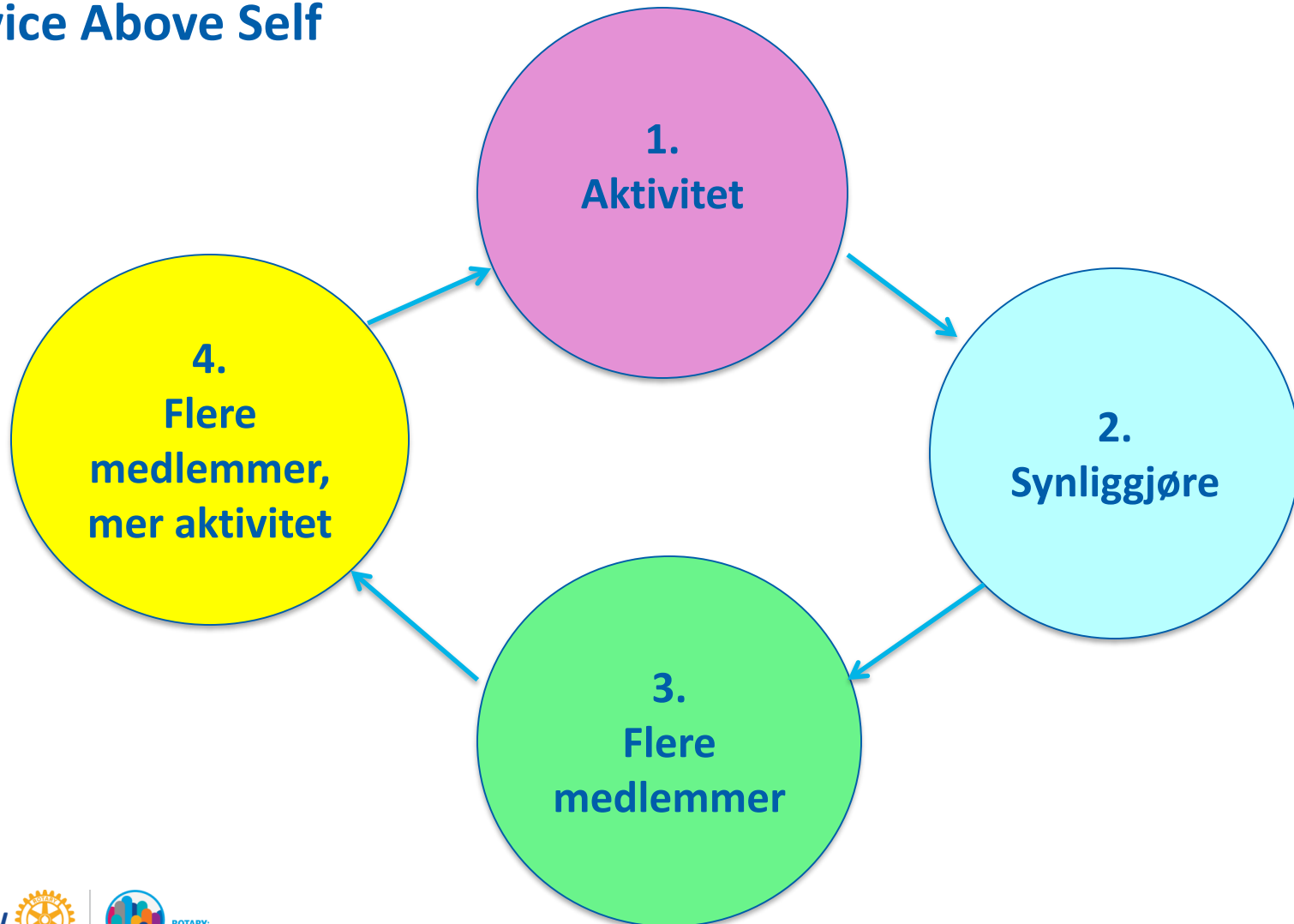
3. Forsterke profil, PR og omdømme

- a) Profil og merkevareforståelse
- b) Fremme handlingsorienterte prosjekter
- c) Fremme våre kjerneverdier
- d) Vektlegge yrkestjeneste
- e) Oppmuntre klubbene til å promotere sine nettverk og aktiviteter.





Service Above Self





Sammenstilling av evalueringen

Hva er status i rotaryklubben din?

	A. Alt går bra, fordi:	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	B. Min klubb sliter, fordi:
1	Engasjerte, aktive medlemmer						1					Tilbakelente, inaktive medlemmer
2	Ønsker å hjelpe andre										1	Bryr oss kun om vårt eget ve og vel
3	Ser behovet i lokalsamfunnet og utnytter det	1										Ikke så opptatt av lokalsamfunnets behov
4	Har flere prosjekter, ungdomsutveksling m.m.											Orker ikke å drive med prosjekter m.m.
5	Utnytter prosjektene m.m. til PR og bli synlige?											Det nytter ikke med PR og synlighet
6	Har kompetanse, materiell og verktøy til PR				1							Mangler kompetanse, materiell, verktøy
7	Alle er aktive som faddere og for å skaffe folk	1										Det er oppgaven til medlemskapskomite
8	Får inn nye medlemmer										1	Vanskelig å få medlemmer, eller de slutter
9	Har mangfold i yrker, kjønn, alder, bakgrunn				1							Mangfold ikke så viktig - glad for å få noen
10	Har flinke medlemmer som ledere i klubben						1					Ingen vil ta på seg ledervervet
11	Har en strategi for klubben, som vi styrer etter	1										Vet ikke hva man mener med strategi
12	Deltar på seminarer etc og utvikler medlemmer										1	Orker ikke å delta på seminarer etc.
13	Har spennende foredrag og foredragsholdere							1				Tørre, uinteressante foredrag
14	Prøver nye ting og sosiale arrangementer											Tradisjonen er viktigst - kan ikke endres
15	Har det hyggelig, trivelig sammen						1					Trives med noen få medlemmer
16	Gleder oss til å gå på møter										1	Møter opp for å få registrert oppmøte
17	Bruker rotary-nålen med stolthet											Tørr ikke å bruke rotary-nålen
18	Har fått av Rotary det man forventet						1					Rotary er noe helt annet enn det man trodde
19	Har det moro!											Har ledd på ett møte eller to...
20	Klubben er sterk og vital også om 10 år											Om 10 år? Det orker vi ikke å tenke på...
	SUM		3	0	0	2	0	4	1	0	1	3

Sammenstilling av evalueringen



ROTARY:
MAKING A
DIFFERENCE

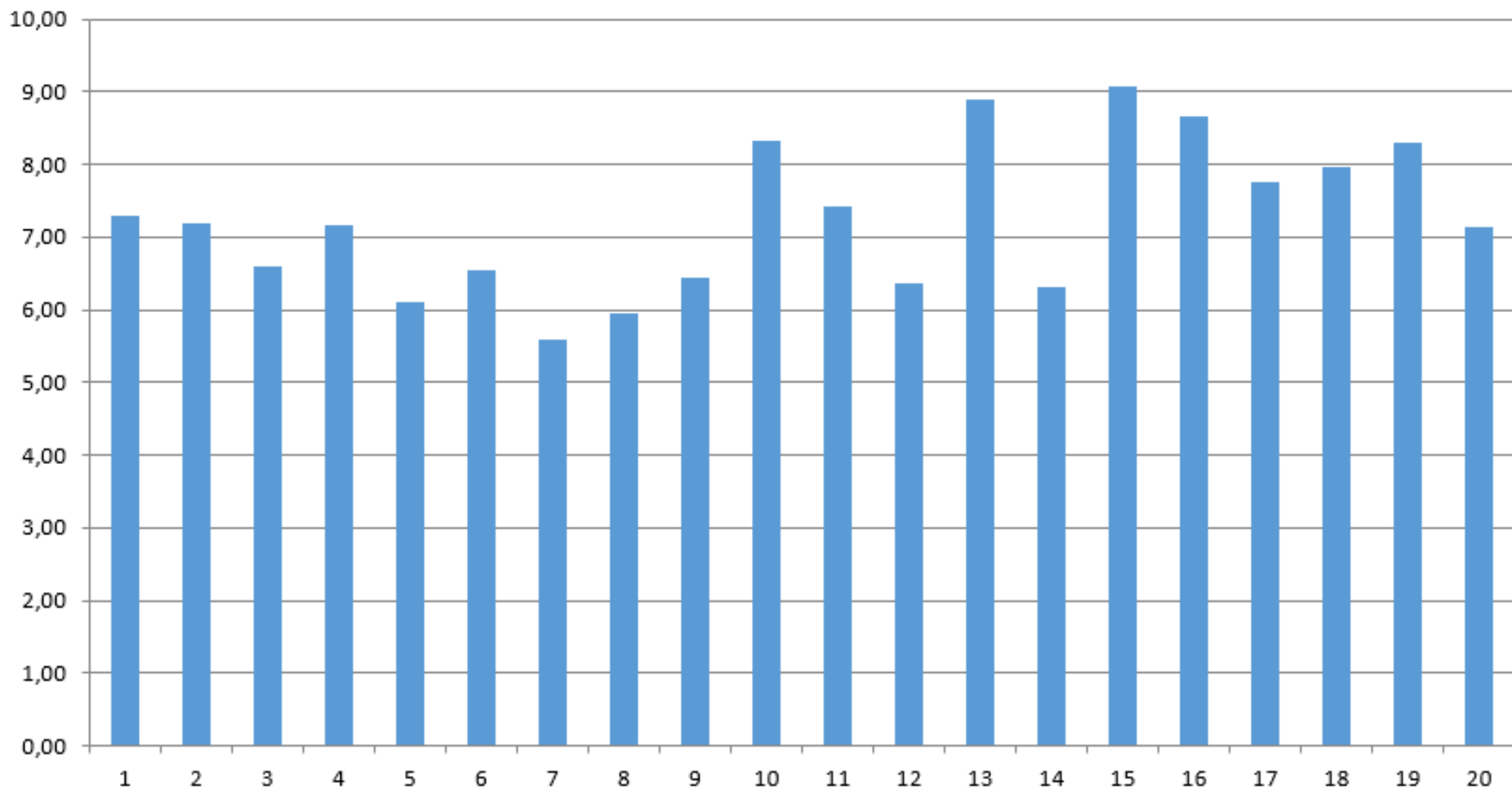
Klubber med evaluering	Medl.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1 Askim Rotary	61	7,24	6,94	7,41	6,00	4,94	6,13	5,82	6,76	7,35	9,06	8,12	5,94	9,47	6,76	9,23	8,71	7,18	8,29	7,56	8,59
2 Aurskog-Høland	19	6,00	6,53	5,93	5,73	4,33	6,40	6,47	3,73	4,47	8,07	6,47	5,33	8,66	5,33	8,73	8,67	7,67	7,93	7,80	5,00
3 Eidsvoll	45	7,40	7,20	6,40	7,80	5,20	7,00	3,80	4,00	7,20	9,20	6,80	5,00	8,60	4,20	7,20	7,80	5,80	8,40	8,60	7,00
4 Halden Rotary Klubb	52	7,14	7,71	7,14	7,71	6,43	6,43	5,86	7,14	6,43	8,71	7,71	6,57	9,00	6,43	8,86	9,00	8,14	8,14	7,86	7,43
5 Jeløy	49	8,80	8,76	8,24	8,24	6,88	6,56	7,16	8,04	8,40	9,20	8,68	7,64	9,16	7,76	9,48	9,32	7,96	8,80	8,64	9,24
6 Jessheim Rotary Klubb	51	5,82	6,33	5,24	6,09	4,97	5,45	4,06	4,55	6,67	8,15	6,86	4,91	8,41	5,82	8,38	7,85	7,06	7,09	7,15	6,82
7 Kløfta	51	9,00	7,00	6,00	10,00	8,00	6,00	5,00	7,00	8,00	8,00	8,00	6,00	10,00	6,00	10,00	10,00	8,00	9,00	9,00	9,00
8 Kråkerøy	43	8,00	8,00	6,00	6,00	7,00	5,00	9,00	8,00	6,00	8,00	8,00	9,00	9,00	9,00	9,00	9,00	9,00	8,00	9,00	7,00
9 Lillestrøm	42	7,00	7,00	6,00	7,00	5,00	6,00	5,00	6,00	7,00	8,00	8,00	6,00	9,00	7,00	9,00	8,00	7,00	8,00	8,00	8,00
10 Mysen Rotary klubb	45	6,76	7,04	6,13	8,12	5,28	5,84	5,75	7,12	7,24	8,17	7,60	6,56	8,28	6,80	8,79	8,30	7,48	7,76	7,88	7,70
11 Nannestad	37	7,53	8,16	6,45	8,58	6,11	5,89	6,05	6,16	6,74	9,11	7,37	7,00	9,05	6,32	9,21	8,95	7,81	8,26	8,68	7,95
12 Nittedal	41	7,36	7,50	6,50	6,55	7,00	6,82	5,86	5,86	7,07	8,47	7,09	6,25	9,15	6,54	8,94	8,69	8,28	8,50	8,15	6,55
13 Oppedgård	59	8,00	5,00	5,00	8,00	7,00	9,00	4,00	6,00	5,00	8,00	7,00	10,00	10,00	4,00	10,00	8,00	6,00	9,00	9,00	10,00
14 Rakkestad Rotary	61	8,00	5,00	6,00	6,00	6,00	6,00	9,00	9,00	9,00	9,00	7,00	7,00	9,00	8,00	9,00	9,00	9,00	8,00	9,00	9,00
15 Rolvsøy	23	8,00	8,00	7,00	8,00	8,00	8,00	5,00	5,00	5,00	7,00	8,00	6,00	8,00	7,00	9,00	8,00	8,00	8,00	9,00	7,00
16 Rygge	37	8,00	6,00	4,00	6,00	4,00	5,00	7,00	4,00	7,00	8,00	6,00	6,00	9,00	8,00	9,00	9,00	5,00	8,00	7,00	6,00
17 Råde Rotaryklubb	26	6,86	7,79	6,86	7,50	6,27	6,71	6,14	6,64	7,00	8,38	6,50	6,43	8,79	7,69	8,79	8,29	8,43	7,71	8,29	7,71
18 Sagdalen	25	8,00	8,00	7,00	6,00	5,00	7,00	5,00	5,00	7,00	9,00	8,00	8,00	9,00	6,00	10,00	9,00	8,00	8,00	8,00	6,00
19 Sarpsborg	37	7,00	7,00	7,00	6,00	7,00	7,00	5,00	5,00	7,00	8,00	8,00	6,00	9,00	6,00	9,00	9,00	8,00	8,00	8,00	7,00
20 Skedsmo Nord	26	7,17	6,92	7,00	5,50	4,58	6,00	4,83	5,50	6,27	8,75	7,58	5,42	8,67	6,83	9,17	8,58	7,50	7,18	8,25	6,45
21 Ski og Langhus Rotary	48	6,00	7,00	6,00	7,00	6,00	7,00	4,00	5,00	6,00	8,00	8,00	5,00	7,00	6,00	8,00	9,00	9,00	8,00	9,00	6,00
22 Skjeberg	41	8,00	9,00	6,00	7,00	7,00	9,00	3,00	3,00	3,00	10,00	7,00	8,00	8,00	3,00	10,00	8,00	8,00	5,00	9,00	7,00
23 Strømmen	24	6,00	7,00	6,00	7,00	5,00	6,00	3,00	4,00	4,00	7,00	6,00	5,00	8,00	4,00	8,00	8,00	8,00	8,00	7,00	4,00
24 Sørumsand	30	5,67	7,67	7,33	6,67	5,00	5,67	5,67	6,00	5,33	9,00	8,33	4,33	9,00	6,33	9,00	8,67	5,33	8,33	8,33	5,00
25 Vestby	32	4,00	5,00	7,00	7,00	6,00	5,00	2,00	4,00	4,00	2,00	3,00	3,00	10,00	3,00	10,00	9,00	10,00	8,00	8,00	3,00
26 Våler Østfold	25	7,64	6,64	6,21	5,43	5,00	5,29	6,07	6,29	7,00	8,57	7,71	6,14	8,57	6,07	9,14	8,93	8,36	6,93	8,07	6,64
27 Årnes Rotary	45	10,00	9,00	10,00	10,00	10,00	9,00	10,00	10,00	9,00	10,00	9,00	8,00	10,00	9,00	10,00	10,00	9,00	9,00	10,00	10,00
28 Ås	48	8,00	8,00	9,00	10,00	8,00	8,00	7,00	8,00	6,00	10,00	10,00	8,00	9,00	8,00	9,00	8,00	8,00	8,00	8,00	9,00
Sum 28 klubber		204,38	201,19	184,84	200,92	170,98	183,19	156,55	166,78	180,17	232,84	207,83	178,52	248,80	176,88	253,91	242,76	217,00	223,33	232,26	200,08
Gjennomsnitt		7,30	7,19	6,60	7,18	6,11	6,54	5,59	5,96	6,43	8,32	7,42	6,38	8,89	6,32	9,07	8,67	7,75	7,98	8,30	7,15

Sammenstilling av evalueringen, 28 svar, gjennomsnitt



ROTARY:
MAKING A
DIFFERENCE

Gjennomsnitt for hvert av de 20 spørsmålene

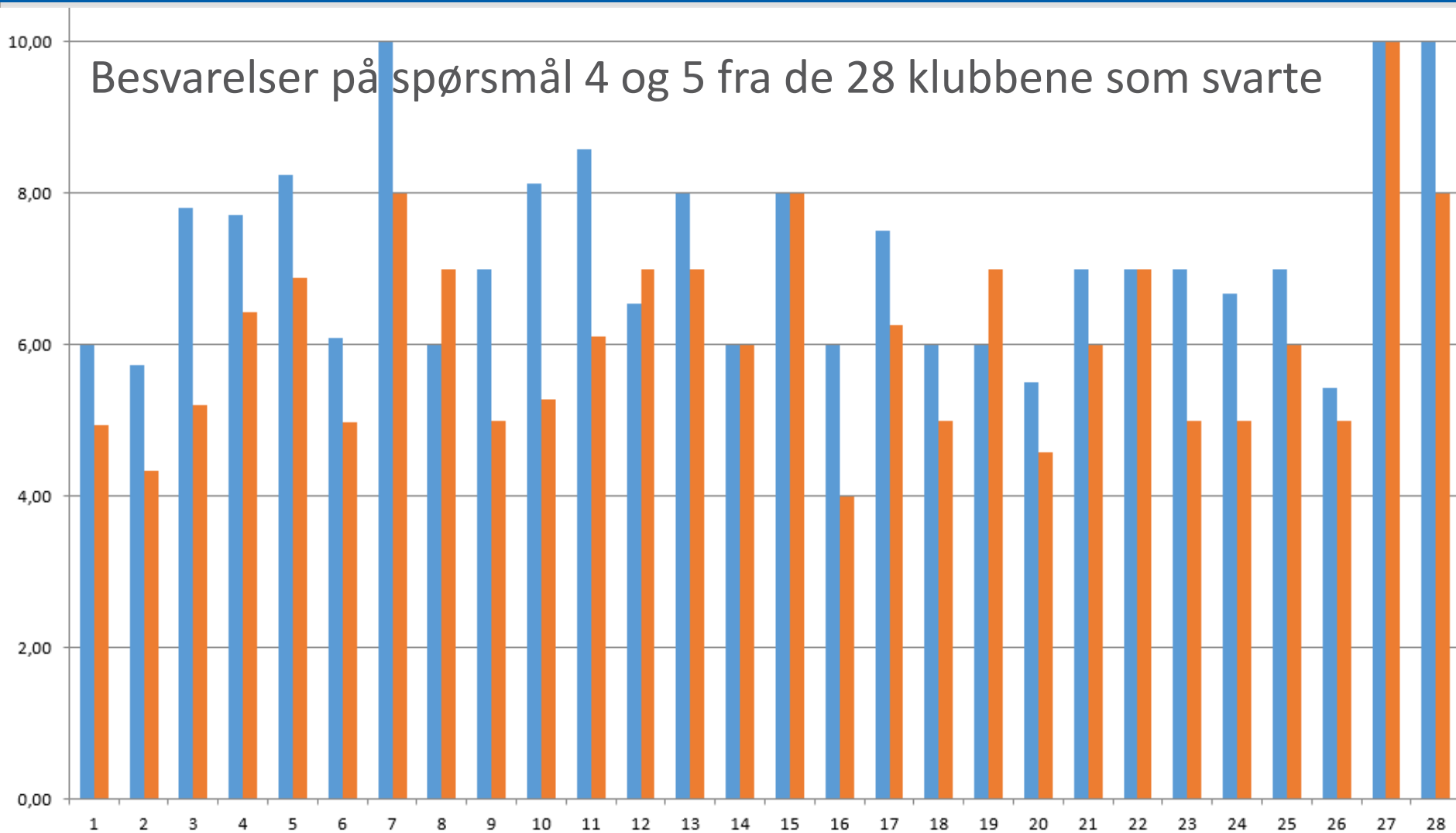


Sammenstilling av evalueringen, 28 svar, spørsmål 4 og 5



ROTARY:
MAKING A
DIFFERENCE

Besvarelser på spørsmål 4 og 5 fra de 28 klubbene som svarte





Hva er produktet vårt?

Strategisk tenkning

- Til hvilken **målgruppe**?
- Hva er **behovet** til målgruppen?
- **Oppfyller** vi disse behovene? Er vi **attraktive** nok?
- Hva kan vi gjøre (**tilpasse produktet**) for å oppfylle behovene?
- **Hvor** skal vi tilby produktet (skype-møter, bedriftsbesøk,...)
- Hvordan skal vi **kommunisere** for å nå denne målgruppen?
- Hvordan skal vi **ivareta** den målgruppen, dersom de starter hos oss?



Sammenfatte i en **langsiktig strategisk plan** med tiltak.



Hva ønsker vi å oppnå med KPM?

1) Starte en dialog i klubben

Klubben begynner å tenke om de har et attraktivt tilbud for aktuelle nye medlemmer (med ønsket kompetanse, alder, kjønn, osv.)

2) Innkommende **guvernør får anledning til å bli litt kjent med klubben** og lettere vil kunne planlegge konkret dialog, evt. bistand.

Omfattende KPM → **Klubben fyller ut det klubben selv vil !**



Klubbens planer og mål (KPM) - innhold

KLUBBENS LIV

1. Strategi og ledelse
2. Opplæring
3. Beholde og rekruttere nye medlemmer

HUMANITÆR INNSATS

1. Serviceprosjekter, TRF
2. Ungdomstjeneste

OMDØMME, KOMMUNIKASJON

Hva vil du vektlegge i ditt presidentår?

Hva ønsker du at DG og distriktsorganisasjonen skal hjelpe deg med?

Flere av punktene i KPM-en kan lett overføres til Club Central.



KLUBBENS LIV

1. STRATEGI OG LEDELSE

Har klubben en strategisk plan som beskriver klubbens mål og aktiviteter i 3 eller 5 år fremover? Dersom ja, bes den vedlagt. Hvis nei, vil den etableres? (<i>anbefales</i>)	
Klubben skal legge inn mål i Club Central på www.rotary.org ? RI-presidenten stiller følgende 2 krav: 1) Betale kontingenten i tide samt legge antall frivillige timer og kroner i Club Central. 2) I tillegg ønsker han at klubbene velger 4 mål fra hver av de 3 strategiområdene (Støtte og styrke klubbene, Prosjekter og Kommunikasjon). Se brosjyren « Presidential Theme & Citation ».	
Holder klubben et årsmøte slik som er anbefalt? Skrives det referat? (<i>anbefales</i>)	
Gjennomfører klubben årlig minst 4 interne planleggingsmøter (der mål, planer, gjennomføring og kommunikasjon diskuteres)? Hvis ikke, vil de gjennomføres neste år? (<i>anbefales</i>)	
Hvor ofte avholdes styremøter?	
Skrives det referat fra styremøtene? Er referatene tilgjengelige for alle medlemmene? Hvis ikke, vil det gjøres neste år? (<i>krav</i>)	
Ble nyhetene fra Lovrådet (COL) diskutert på fellesmøter i klubben og eventuelle endringer vedtatt? Hvis ikke, vil de vedtas neste år?	
Er vedtektene og klubbloven tilpasset ovennevnte fra COL eller vil de tilpasses neste år? (<i>krav</i>)	
Er det definert ressurspersoner/komiteledere for områder: Strategi, Prosjekter, Medlemskap og Kommunikasjon? Hvilke andre komitéer finnes?	



«Hvis vi fortsetter å gjøre
det vi har gjort,
vil vi fortsette å få
det vi har fått.»
– Stephen R. Covey



Så: **Tenk strategi og tenk utvikling/endringer....**

Komité for strategiarbeid og Club Visioning



Hver klubb:

Avsette 4 klubbmøter til strategisk planlegging, detaljering av tiltak og planlegging av synligg ring, PR.

Distriktet:

2 team   3 ressurspersoner:

- Strategiprosesser i klubbene
- Egen prosess i distriktet



VISION  **N** FACILITATION

WE ARE THE SUPER TEAM !



ROTARY:
MAKING A
DIFFERENCE

Sammen får vi det til!

