



Club Visioning

Distriktskonferanse D2260 15.09.2018

Marit Liv Solbjørg, Club Visioning-koordinator





Hva er Club Visioning?

- Strategiarbeid
- Arbeidskveld i egen klubb
- Aktiviserer alle medlemmene i å komme med forslag til hva klubben skal engasjere seg i og hvordan klubben skal se ut om 3 år
- Demokratisk avgjørelse – forslag stemmes frem
- Lager et fremtidsbilde – slik skal vår klubb være i år 2021

Leadership and Visioning

“Visioning for leadership may be defined as the process of forming a mental image in order to set goals, make plans, and solve problems that guide the organization into the future. Thus, it is the first step in goal setting. While mission statements guide the organization in its day-to-day operations, visions provide a sense of direction for the long term — the means to the future.”



Vitalisering av klubben



Club Visioning i D2260:

Har gjort Club Visioning (14):

- Nittedal, Lørenskog, Lørenskog Vest, Strømmen, Skedsmokorset, Sagdalen
- Gamlebyen Fredrikstad, Gjersjøen, Råde, Skjeberg, Tune, Moss, Fredriksten Halden, Fredrikstad

Har bestilt (3):

- Ski og Langhus (sept.)
- Sarpsborg (okt.)
- Lillestrøm (okt.)
- Informasjonsmøter gjennomført i 22 klubber

Fasilitatorer fra distriktet står klar til å bistå klubbene



Club Visioning i Gamlebyen Fredrikstad RK oktober 2017



Club Visioning på Skedsmokorset mars 2018



Resultater fra Club Visioning for din klubb:

VISJON – om tre år:

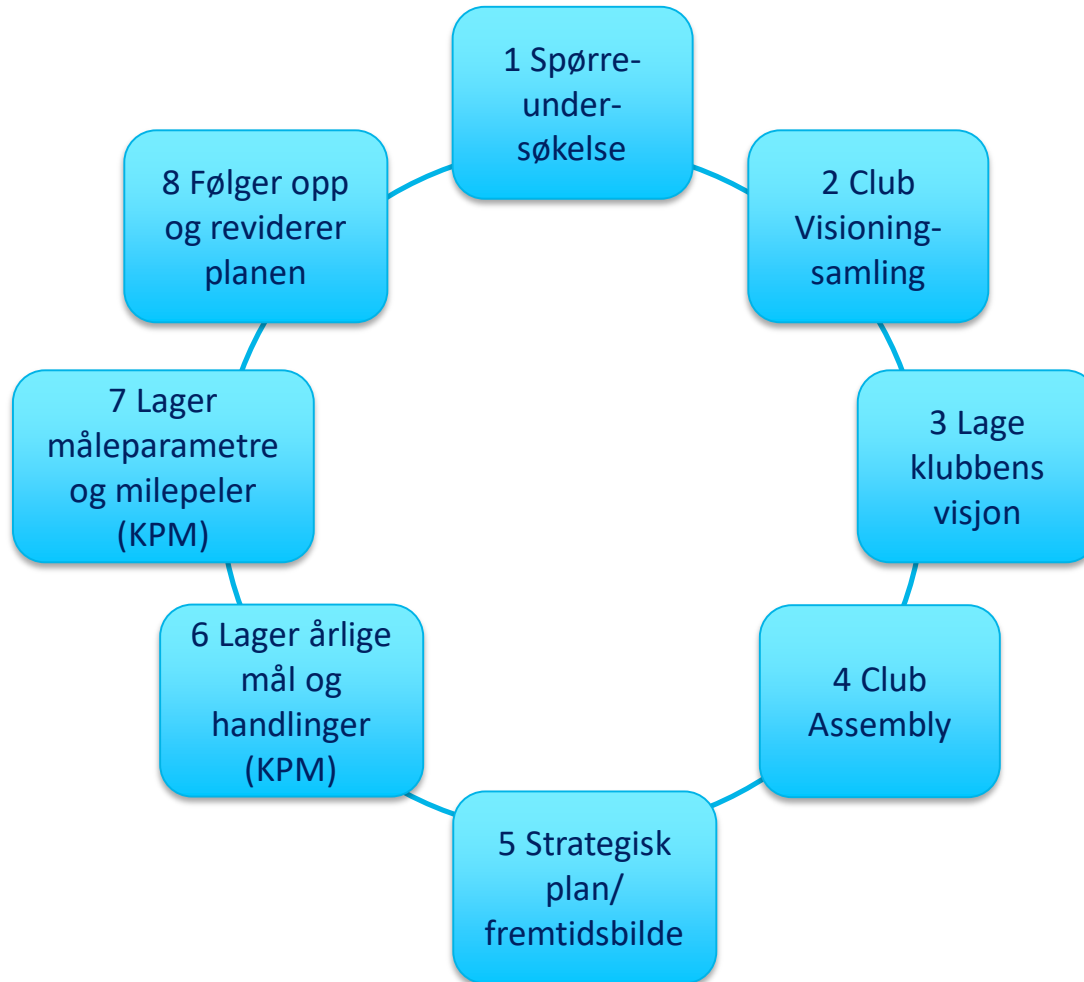
KLUBBENS OVERORDNEDE MÅL: hva står klubben for i vårt lokalsamfunn?

DE FEM TJENESTEVEIER – hva gjør klubben:

BIDRAG TIL TRF OG ANDRE PROSJEKTER:

PR OG SYNLIGHET:

Fra visjon til plan i klubben:



Nittedal Rotaryklubb - september 2020

Visjon: Tverrfaglig yrkesnettverk for kunnskap, vennskap og sosialt engasjement

Klubbens visjon og strategi - overordnede mål - hva står klubben for i vårt lokalsamfunn:

Attraktiv samarbeidspartner for klubber og foreninger

Man blir medlem på grunn av spennende prosjekter

Alle i Nittedal vet hva Rotary står for

Klubben i september 2020:

48-51 medlemmer

60 % av klubbens medlemmer er yrkesaktive

5 nye medlemmer under 50 år

Stor variasjon i yrker

① Klubben som helhet inkl. Klubbtjenesten:

Flere åpne møter

Aktivt fadderskap for nye medlemmer

Stor vekt på å beholde medlemmer

② Yrkestjenesten

② Samfunnstjenesten

④ Ungdomstjenesten

⑤ Internasjonal tjeneste

Yrkesaktive søker klubben

Suksess med matfestival

Styrket kontakten med tidligere RYLA-deltakere

200 husstander i Afrika har tilgang til solcelle-energi

Skolene ber oss komme

Nittedal Rotaryklubb skaper fortsatt trivsel og hygge for eldre

Har hatt to RYLA-kandidater hvert år

Bidrag til innkjøp av fem Shelter Boxes

Forenklet yrkesveiledning på ungdomsskolen

Vært mentor for 75 flyktninger

Talentutvikling på skolene

Kjøring av brukere til og fra Solli

1-5: Rotarys tjenestegrener - fem veier til å tjene andre (kursiv = ikke igangsatt i 2017)

Om 3 år - i 2020 - så mye penger har vi samlet inn til følgende prosjekter:

Kr 50 000 til talenter lokalt

Kr 50 000 til Humaniora-prisen

Kr 100 000 til utdanning av fattige barn

Vi har i disse 3 årene gitt følgende bidrag til TRF - Rotary Foundation:

Kr 70 000 over 3 år

Innsats innen PR og allmennhetens syn på Rotary:

Samfunnsprosjektene våre gjør oss kjent

Den enkelte rotarianer informerer familie, venner og naboer

Program som frister unge til møtene

Hva sier presidentene som har gjennomført Club Visioning? (1)

- Club Visioning var en fin start på Rotaryåret, og jeg synes klubben var godt engasjert. Det har ført til at vi er blitt mer aktive og har levert på mentordning, flere elSol-anlegg og ført til en vitalisering av klubben. Dette bidro til at vi også har satt i gang flere nye ting som utvekslingselev og Rotarys Give a job. Jeg synes også vi brukte CV til å videreføre godt klubbarbeid. Så for oss gjenstår utfordring med å få flere yrkesaktive medlemmer og gjerne aktivitet som gir mer penger i kassa. CV er et godt opplegg, viktig å være klar over at dette er en start og at verdien ligger i å følge opp gjennom alle årene i strategiperioden. En ting som kan gjøres bedre er allerede før den første seansen å ha en klar plan for oppfølging.

Hva sier presidentene? (2)

- Club Visioning-prosessen har vært meget nyttig. Klubben har gjennom CV klart å definere to-tre hovedsatsningsområder fremover. Gjennom ovennevnte har vi revurdert vår strategi og prioritering ifht prosjekter vi støtter fremover. Prosjektgruppe på 4 medlemmer er utpekt, med presidenten som leder, for å drifte dette fremover. Selve CV-seansen meget positiv og samlende for de som deltok. Vi har blitt bevisstgjort på klubbens svake og sterke sider. Dette er alt foreløpig – totalt sett er erfaringene meget positive.
- Vi hadde et veldig fint seminar med proffe instruktører, selv om antall deltagere kunne vært bedre. Vi hadde også et givende oppfølgingsmøte og jeg tror de fleste i klubben syntes dette opplegget ga oss en nyttig gjennomgang og virket inspirerende på oss.
- Prosessen var god. Rent konkret bidro Club Vision til mange gode innspill til vårt mål og strategidokument. I høst har vi en prioritert oppgave, og det er rekruttering. Vi har startet opp og håper at den kan bidra til en del nye medlemmer.

Hva sier presidentene? (3)

- Klubbkvelden var godt annonsert – presidenten minnet om dette på alle møter – CV ble løftet frem som en mulighet for å påvirke klubbens utvikling de neste 3 år. Tidlig involvering. Svært godt fremmøte – CV kveld 61% - gjennomsnitt våren 2018 56%.
- Det ble et møte med mange ideer – gode forslag – flotte diskusjoner og et engasjement jeg ikke har opplevd tidligere i (X) Rotary. Årsak: God møteledelse fra D2260. God nytteeffekt for veivalg klubben skal ta de neste år.
- De prioriterte tiltak for (X) Rotary ble gjennomgått og forsterket – drøftet av ny president på møte i august 2018. Stikkord: Oppfølging og påminning om hva vi faktisk ble enige om. Presidenten er ansvarlig for det videre arbeid – styre i (X)R er styringsgruppe og klubbens komiteer har alle fått oppgaver rundt utvikling og iverksetting av de gode ideer. Det er avsatt klubbkveld med tema CV i november – oppfølging/oppfølging/oppfølging som stikkord.

Spennende idéer:

- Medlemskomiteen består av de yngste medlemmene i klubben
- Vårt engasjement i rusomsorg har høstet anerkjennelse og har utløst statlig og kommunal støtte
- Seminar for gründere
- Vi har aktive mentorer for skoleelever og andre med behov
- Innsamling prosjekter: Juletreaksjonen 20 000 kr, god gammeldags basar med åresalg 30 000 kr, vårkonsert 30 000 kr

Tilbyr mentorprogram for flyktninger

Rotaryklubben vil bidra til bedre integrering for flyktninger bosatt i Nittedal. Det gjør de gjennom en nystartet mentorordning.

ANJA DRANGSHOLT
anja@varingeren.no

Flyktninger som har bodd i Norge en stund, og som allerede kan den del norsk, får nå tilbud om personlig mentor.

Støttespillere

En å snakke med, en som kan fortelle om samfunnet vi lever i. Tanken er at mentoren skal være en støttespiller. For nye landsmenn som prøver å finne seg til rette, kan det var godt å ha en å rådføre seg med i møtet med små og store hverdagslige utfordringer.

I slutten av mai arrangerte Rotaryklubben oppstartsmøte for mentorordningen, som er et samarbeid med Nittedal kommune og NAV. Under møtet ble mentorene formelt presentert, og disse redegjorde for hvorfor de ønsker å gå inn i en forpliktende kontakttrolle. Også brukerne fikk anledning til å presentere seg.

Et reelt behov

I første omgang er det seks personer som har meldt sin interesse for en mentor, fem menn og en kvinne. Disse er nå koblet til hver sin mentor blant Rotary-medlemmene. Behovet antas imidlertid å være større enn dette, ifølge president Øivind Næssan Bråten.

- Vårt inntrykk er at det finnes langt flere som kunne tenke seg en mentor. Hvis flere, også utenfor Rotary, ønsker å være mentor, er de velkomne til å ta kontakt med oss, sier han.

Er i gang

Bråten er selv mentor for en av mennene, Mustafa.

- Vi møttes første gang for noen uker siden, og så av-



FÅR MENTOR FOR ET ÅR: F.v. John Kal, Ayham Daher, Jones Daboul i samtale med Bente Haukland Næss fra Rotary under oppstartsmøtet for mentorprogrammet for flyktninger.

FOTO: LIV HALSTENSTAD

talte vi et nytt møte to uker senere. Det var veldig hyggelig, vi gikk oss en tur og pratet sammen. Han ønsker blant annet hjelp med cv-en sin, en praktisk og nyttig ting å starte med. Vi er i oppstartsfasen, og det tar jo litt tid å bli kjent.

Selv har Bråten vært i tilsvarende situasjon da han selv bodde i utlandet en periode. Han kan derfor lett

sette seg inn i Mustafas sted. Samtidig understreker han det gjensidige i denne ordningen.

- Vi har mye å lære selv, av folk med andre erfaringer og andre synspunkter, sier han.

Mentorprogrammet er tenkt å vare cirka et år for hver enkelt bruker.