



Club Visioning – klubbenes erfaring

Marit Liv Solbjørg, DGN, Club Visioning-koordinator D2260

Midtveismøte 19. januar 2023



Hva er Club Visioning?

Strategiarbeid

Aktiviserer alle medlemmene i å komme med forslag til hva klubben skal engasjere seg i og hvordan klubben skal se ut om 3 år

Demokratisk avgjørelse – forslag stemmes frem

Lager et fremtidsbilde – slik skal vår klubb være i år 2026



-Klubber i D2260 som har gjennomført Club Visioning: Totalt 21 klubber (to klubber 2 ganger)

2017-18: Nittedal, Lørenskog, Lørenskog Vest, Strømmen, Skedsmokorset, Sagdalen, Gamlebyen
Fredrikstad, Gjersjøen, Råde, Skjeberg, Tune, Moss, Fredriksten Halden, Fredrikstad (14)

2018-19: Ski og Langhus, Lillestrøm (2)

2019-20: Nannestad, Nesodden (2)

2020-21: Nittedal (digital) (1)

2021-22: Årnes og Eidsvoll (2)

2022-23: Sarpsborg, Gjersjøen (2). Borge har bestilt i januar



Område A	Område B	Område C	Område D	Område E	Område F	Område G	Område H
Fredriksten	Borge	Jeløy	Askim	Drøbak	Enebakk	Lillestrøm	Aurskog-Høland
Halden	Fredrikstad	Moss	Hobøl-Spydeberg	Nesodden	Gjersjøen	Lørenskog	Eidsvoll
Rakkestad	Gamlebyen	Rygge	Mysen	Ås	Kolbotn	Lørenskog Vest	Eidsvoll Syd
Sarpsborg	Hvaler	Råde	Trøgstad		Ski og Langhus	Nittedal	Jessheim
Skjeberg	Onsøy	Våler	Ørje-Tøcksfors		Oppegård	Sagdalen	Kløfta
Tune						Skedsmo Nord	Nannestad
						Skedsmokorset	Sørumsand
						Strømmen	Årnes

Strømmen (Club Visioning 2018)

Vi hadde i Strømmen Club Vision våren 2018. Jeg begynte som president sommeren 2018. Resultatet av denne prosessen gav meg et veldig godt materiale til å få frem en strategisk plan for klubben i samarbeid med de andre medlemmene. Som et forarbeid til min presidentperiode. Vedlagt ligger den ferdige planen. I årene etterpå har vi brukt planen til hvert år å lage konkrete mål for det som vi mener er prioriterte områder.

Jeg har i yrkeslivet jobbet profesjonelt med utvikling av strategiske planer for store og små offentlige og private virksomheter. Med denne bakgrunn synes jeg at Club Vision er et veldig godt utgangspunkt for å få frem en felles strategisk plan for en klubb. For mange vil utfordringen være å komme fra resultatene av Club Vision til et styringsdokument.

I hvilken grad denne prosessen kan være en vitalisering av en klubb, avhenger av hvordan den blir gjennomført og fulgt opp. I Strømmen fungerte det bra. Tror nok at selve prosessen ble en bevisstgjøring for mange. Det er noe som heter at det viktige med planlegging ikke er plandokumentet men planprosessen

Så langt har vi ikke klart å få til den ønskede veksten i klubben. Det er flere årsaker til det.

Mener selv at klubben har blitt litt mer oppgående, enn den klubben som jeg møtte i 2017.



Mål og strategier

3

- 1. Vi fremstår som en samfunnsengasjert forening med tverrfaglig yrkessammensetning**
 - Bidrar til god integrering av innvandrere i kommunen
 - Aktivt ungdomsarbeid
 - Internasjonal bistand
- 2. Vi (Rotary) er kjent av alle i lokalsamfunnet**
 - Gjennomfører lokale arrangementer
 - Aktiv profilering og kommunikasjon
- 3. Vi har et godt klubbmiljø**
 - Rekruttering
 - Gode møter
 - Sosiale arrangement
 - Personlig utvikling
 - Sunn økonomi

Strømmen RK - Mål og strategier 2018-19

2

Visjon for Strømmen Rotary Klubb

Forankret i Rotarys overordnede mål og strategier er vi en tydelig og engasjert bidragsyter til lokalsamfunnet.

Vi gagnar andre både internasjonalt og lokalt på en måte som fører til personlig utvikling hos det enkelte medlem.

Strømmen RK - Mål og strategier 2018-19

24.09.2018



4

Strategi 1:

Bidrar til god integrering av innvandrere i kommunen

Tiltak:

- Har program for mentorskap
- 10 klubbmedlemmer er flyktningementorer
- Årlige «Rotary Give a job» arrangement
- Økonomisk bidrag på kr 5 000 til hver, til 1 flyktninger bosatt i Strømmen og til 1 flyktninger bosatt i Rælingen. Styret fastsetter statutter for bidrag og en prosess for å få frem aktuelle kandidater.
- Rekruttere innvandrere til klubben

Strømmen RK - Mål og strategier 2018-19

24.09.2018

Sagdalen (Club Visioning 2018)

Vår erfaring med Club Visioning innledningsvis var svært positiv og fruktbar, for vi fikk satt på kartet alle våre gode målsetninger som vi skulle arbeide mot fremover.

Dessverre ble dette mislykket fordi våre to hovedsatsingsområder - rusomsorg og mentoring - møtte liten forståelse hos kommunen, som var seg selv nok, og ikke ønsket pensjonister. Det var i alle fall slik jeg opplevet det.

Og våre målsetninger om nye medlemmer blant både kvinner og innvandrere, har slått fullstendig feil. Dette p.g.a. manglende innsats i markedsføringen mot disse gruppene. Det skyldes at klubbens medlemmer er blitt gamle og mangler "drive" og initiativ til å arbeide med dette og drive frem ulike nye prosjekter i fjern og nær. Da er vi etterhvert mindre interessante for nye medlemmer av yngre årganger. Vi har mer eller mindre forgjeves forsøkt å få naboklubber med på felles fordypningsmøter for å få en ny giv i samarbeidet mellom klubbene.

Lørenskog Vest (Club Visioning 2018)

Vår klubb Lørenskog Vest RK har gode erfaringer fra Club Visioning:

Vi kan nevne:

- *Bedre kjent med hverandre*
- *Bedre samhold og stemning i klubben*
- *Aktive prosjekter i samarbeid med naboklubbene*
- *Større aktivitet vedr. Klubbens Planer og Mål (KPM)*



Nannestad (Club Visioning 2019)

Det er som andre prosjekter som varmer når vi arbeider med det, og som svinner hen når det eldes. Her i Nannestad RK opplever vi en snittalder på 74 og intensiteten i klubben er på hell. Vi har en kjerne i klubben som står på og aktiviserer medlemmene så godt som vi kan med sosiale treff, gode programmer og en lett tone på møtene. Men vi merker at standmedlemmene minker i antall og øker i leveår.

Av prosjekter så har vi de faste som er :

- Støtte til løypekjøring i Nordåsen*
- Arbeid med sansehagen ved gamlehjemmet*
- Sammen med Jessheim og Kløfta gjennomføre Nordbytreffet til inntekt for Karensfolket*
- Refleksaksjonen årlig ved Nannestad U-skole*
- Livredningsutstyr for svømmeopplæring ved Nannestad U- skole*
- Sponsing av årskort for vanskeligstilte i alpinanlegget*
- Vi støttet i 2022 Hjerterom i Nannestad med en krone pr innbygger, totalt kr 15.484,00*

Rotary



Nesodden Rotaryklubb gjorde dette etter Club Visioning i 2020:

Yrkesutøverprisen høst 2020

Nesodden Rotaryklubbs yrkesutøverpris ble innstiftet høsten 2020 for å sette fokus på hvordan god, stoit og etisk yrkesutøvelse bidrar til å gjøre verden bedre. Prisen skal utdeles to ganger i året, vår og høst. Mottaker må være bosatt på Nesodden.

En jury – bestående av tre valgte representanter fra Nesodden Rotaryklubb, en representant fra Nesodden Næringsråd og en representant fra Nesodden Folkeopplysningsråd – besluttet i sitt møte 9. desember 2020 at den aller første prisen, Yrkesutøverprisen høsten 2020 tildeles

Jorunn Aasterud

med følgende begrunnelse:

En glimrende yrkesutøver med utdanning innen fysioterapi/mensendieck. Har siden 1986 vært tilknyttet Varden Fysioterapi, hvor hun er daglig leder. Har i tillegg til fysioterapi drevet treningsgrupper, som under koronaepidemien er delt i mindre grupper så alle skal få trening. Flink til å motivere og få klientene til å utføre det de klarer med de utfordringene de har. Holder seg faglig oppdatert, fornyer seg og tar videreutdanning for å kunne gi best mulig tilbud. Ser klientene, motiverer og gir gode råd og fysioterapi ved behov.

Nesodden Næringsråd

President Nesodden Rotaryklubb

Nesodden Folkeopplysningsråd



Rotary
Nesodden Rotaryklubb



Rotary



Sarpsborg (Club Visioning høsten 2022)

Stemningen i klubben er god. Vi har stabilt, og svakt økende fremmøte på våre møter og aktiviteter. Kommende fredag har vi rakfisklag, og da regner jeg med at stemninger går i taket 😊

- *Styret besluttet i høst at vi vil gjøre en innsats nå i vinter for å bli mer kjent i lokalsamfunnet, i første omgang ved å regissere en PR/pressesak i januar med fokus på
 - Lokale synlige prosjekter gjennomført
 - Nye medlemmer og økt kvinneandel.
 - Er 45 ønsker å bli 50 medlemmer
 - En av våre som har 50 års medlemskap i SRC*
- *Er 45, vil til 50 medlemmer om to år*
- *Lokal skulpturløype som SRC står bak. Er under arbeid. Skiltprosjekt i tillegg, gamle bygninger.*

Gjersjøen (Club Visioning for andre gang høsten 2022)

*Hadde første møte i januar i år som teamsmøte, og gikk gjennom topp 3-punktene. Diskusjon.
Det vanskeligste er å få komiteene til å lage en plan.*

Skal ha møte med komiteene i februar for å prioritere blant aktivitetene og hvordan gjøre noe.

- *Mål om å være 40 medlemmer: Står på stedet hvil, trenger påfyll av nye medlemmer.*
- *Stiprosjektet del 2: Finne en å samarbeide med. Klubben er ikke så stor.*
- *On-going prosjekter - disse ønsker klubbens medlemmer å fortsette med*
- *Vennskapsklubb: Begynne arbeidet, tar tid før man er i mål.*

*Positivt at yngre medlemmer deltar i Club Visioning-arbeidet.
Informasjonskveld for nye medlemmer er allerede satt dato for.*

D2310: Hønefoss Øst (Club Visioning høsten 2022)

Club Visioning har bidratt til god stemning, men vi hadde nok også god stemning fra før. 😊

- Om vi er blitt mer kjent i lokalsamfunnet er jeg litt usikker på, men vi hadde en sak i lokalavisen da vi signerte vennskapsavtale med Odesa International Rotary Club. Vennskapsavtalen er ett av tiltakene i planen vår. Vi har en mentorordning for flyktninger som også er ett av tiltakene. Denne ordningen har i alle fall gjort oss mer kjent i noen miljøer.*
- Veksten vår har ikke økt, men vi har fått ett nytt medlem og noen som vurderer det. Vi holder dem varme og inviterer dem til møtene våre. (Noen medlemmer har falt fra på grunn av alder eller død, dessverre.)*
- Prosjekter har vi flere av: Mentorordning for flyktninger og avtalen med Odesa, som nevnt, RYLA, utvekslingsstudent, vedaksjon, lyssetting i fossen og krakker langs elven (de to siste er det søkt midler til fra en av bankstiftelsene). Noen av disse prosjektene er ting vi uansett ville ha gjort, men vi har valgt å gjøre dem til prosjekter fordi vi da får en bedre systematikk og det er enklere for meg å følge opp.*
- Først og fremst synes jeg at CV har bidratt til en bedre systematikk og bedre fokus. Jeg etterspør med jevne mellomrom hvordan ting går, om planen følges, etc.*

Strategisk planlegging

1 Status –
hvordan står det
til med klubben
vår? (helsesjekk)

2 Club Visioning –
idémyldring. Lage
en visjon – sette
mål for klubben

3 Handlingsplan -
hva skal gjøres, av
hvem, for å nå
målene

4 Oppfølging v/
presidenten.
Juster ved behov

Oppgaver
gis til
komite-
ene

Stemme
med
beina

Hvorfor en strategisk plan?

«Klubber som følger en strategisk plan, rapporterer om høyere engasjement blant medlemmene, og høyere tilfredshet.»

Klubber med mer engasjerte medlemmer har større suksess med å nå sine mål.»

(Lead Your Club, President 2019-22 Edition, Rotary International)

Nittedal har fått til dette etter Club Visioning i 2017 og 2021:

