



# V e l k o m m e n

til

## Rotaryskolen i distrikt 2260

### Om trivsel i Rotary

**Om trivsel i Rotary** er et utvalgsarbeid som er utført av en arbeidsgruppe bestående av

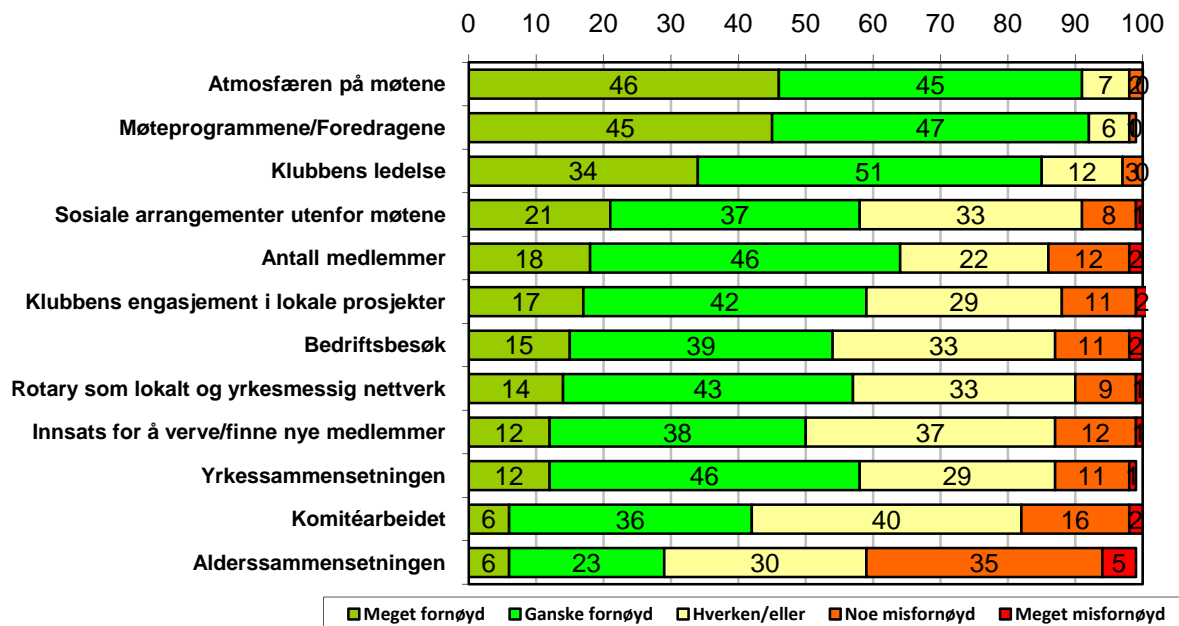
Anne Marit Boberg, Fredriksten Rotaryklubb – leder  
Per Oskar Jacobsen, Drøbak Rotaryklubb  
Kari Heen Bakke, Rakkestad Rotaryklubb

Spørreundersøkelsen som arbeidsgruppen har i verksatt er tilrettelagt og bearbeidet av Per Oskar Jacobsen med velvillig bistand fra MI Pro



# Rotary International

## Distrikt 2260



# RAPPORT

## ARBEIDSGRUPPE OM TRIVSEL I ROTARY

## BAKGRUNN

---

I februar 2009 ble det nedsatt en arbeidsgruppe som skulle se mulige tiltak for å holde bedre på medlemmene i Rotary. Gruppen består av:

Anne-Marit Boberg, Fredriksten RK, leder

Kari Heen Bakke, Rakkestad RK

Per Oskar Jacobsen, Drøbak RK

Arbeidsgruppen skulle i sitt arbeid søke å avklare hva som er de viktigste trivselsfaktorene for rotarymedlemmer og hvilke suksesskriterier det er viktig for klubbene å etablere for at medlemmene skal trives, prioritere sin fritid for Rotary og bli værende i klubben. I sitt arbeid bør gruppen bl.a. vurdere betydningen av:

- gode møteprogrammer, prosjektarbeid og andre aktiviteter
- gjennomføringen av klubbmøtene - forretningsorden
- klubbens ivaretagelse av tradisjoner
- presidentens ledelse og engasjement
- klubbmiljøet generelt
- alder, kjønn, etniske forhold mv
- andre forhold arbeidsgruppen mener er av betydning

Arbeidsgruppen har hatt 5 plenumsmøter.

Anne-Marit Boberg har av helsemessige grunner ikke kunnet delta for fullt under arbeidsgruppens avsluttende arbeider. Deler av gruppens konklusjoner er derfor utarbeidet av to øvrige medlemmer: Per O. Jacobsen og Kari Heen Bakke.

Halden/Rakkestad/Drøbak

9. september 2009

Anne-Marit Boberg

Kari Heen Bakke

Per Oskar Jacobsen

# ARBEIDSGRUPPENS RAPPORT

---

## Utgangspunkt

Forut for selve komitéarbeidet, gjennomgikk gruppen mye av det materiale som tidligere var utført av andre. Her var det et vell av informasjon, mye samlet og systematisert via Rotaryskolen, annet noe mer "ad hoc" fra flere kilder/klubber.

Det var naturlig for komiteen å stille seg spørsmål om hvorfor nedgangen i antall medlemmer fortsatte på tross av alt det gode arbeid og de gode intensjoner som tidligere var fremkommet.

For få et ajourført bilde over hvorledes medlemmene selv oppfattet sitt medlemskap i dag, ble det etter velvillig bistand fra MI Pro, besluttet gjennomført en undersøkelse blant distriktets medlemmer. Etter denne var gjennomført, valgte gruppen følgende arbeidsmetodikk:

1. Sammen med de tidligere og egne erfaringer, samt undersøkelsens resultater, identifisere de viktigste suksess- og forbedringsområder
2. Foreslå generelle tiltak
3. Foreslå tiltak for gjennomføring i klubbene

## Sammendrag og konklusjoner

Alle Rotary klubber er forskjellige, de har dannet sitt eget "mønster", og lever stort sett sitt eget liv. Klubbene består av profesjonelle, oppegående personer som gjennom sitt yrkesliv har demonstrert høy faglig standard. På denne bakgrunn skulle det egentlig bare mangle at de ikke skulle ta ansvar for egen utvikling. Komiteen ønsket derfor å ta utgangspunkt i dette enkle faktum. Kan ikke medlemmene selv bidra og løse dette, ja, da er det ingen som kan.

Hovedinntrykk fra medlemsundersøkelsen viste følgende:

*"Vi har det stort sett bra, og vi trives i hverandres selskap, men, - vi trenger påfyll av yngre medlemmer, - et forsterket yrkesperspektiv, samtidig som enkelte andre forhold alltid kan forbedres."*

Mest misfornøyd er man med alderssammensetningen, dernest med yrkessammensetningen.

Medlemmene selv identifiserer således som alderssammensetningen som klubbens generelle hovedutfordring. Som nevnt tidligere, er det allerede nedlagt et betydelig arbeid for å lage rapporter og notater om hva Rotary medlemmer og klubber kan gjøre for å redusere tap av medlemmer, vinne nye medlemmer, samt å bedre miljøet i klubbene. Fremfor mange, detaljerte planer, anbefaler arbeidsgruppen at det fokuseres som følger:

1. Konsentrer om få, og oppnåelige mål.
2. Størst effekt av å rette opp de mest åpenbare forbedringsområder. Her er den aller viktigste utfordring er å utvide medlemskaren med nye, fremfor alt yngre medlemmer, og beholde disse.
3. Forsterk og bevár de gode sidene i klubben. Arbeidsgruppen fremlegger en omfattende oversikt som medlemmene kan diskutere, prioritere og velge blant.

Videre; - i stedet for å lage (nok) en omfattende skriftlig rapport, har komiteen valgt å kombinere sine anbefalinger med **et sett operasjonelle arbeidsverktøy** som forutsettes benyttet i klubbens egne møter for derved å bidra til en ny dynamikk i klubbarbeidet. **Arbeidsverktøyene danner også arbeidsgruppens samlede syn og konklusjoner**, og er derved å anse som arbeidsgruppens materielle rapport.

Disse verktøyene består av følgende:

1. Full PowerPoint presentasjon med gjennomgang av undersøkelsen, konklusjoner og med arbeidsgruppens forslag til tiltak. Denne er å anse som arbeidsgruppens rapport.
2. PowerPoint presentasjon av arbeidsgruppens forslag til aktuelle Trivselsfaktorer.
3. PowerPoint presentasjon av undersøkelsen uten konkrete forslag
4. PowerPoint presentasjon av undersøkelsen med anbefalinger
5. Undersøkelsens tabellverk for nærmere detaljstudier.
6. Sammendrag av åpne svar

Rapportene finnes også i printversjoner. Rapportene danner et byggekloss-system som kan settes sammen og anvendes på forskjellige måter, avhengig av klubbens behov. Noe egner seg også som selvstudium. Følgende opplegg kan være en hovedmal:

**Møte 1:** Presentasjon av Medlemsundersøkelsen med arbeidsgruppens konklusjoner. (Ca. 20 minutter. Deretter diskusjon om, og i hvilken grad og hvordan dette kan innpasses i klubbens egne planer, herunder:

- Definer et mål om å øke medlemsmassen med 10 %
- Identifiser hvilke personer som kan passe inn i dette målet.
- Invitér og ta opp så mange som mulig (f.eks. 4-6) samtidig.
- Etablér et meget aktivt / forpliktende fadderskap.

**Møte 2:** Tema: Klubbforbedring. Gjennomgang av Trivselsfaktorer. Ca. 20 minutter. Deretter diskusjon om, og i hvilken grad hvordan dette kan innpasses i klubbens egne planer, herunder:

- Fortsett med interessante møter i en god atmosfære med de nye medlemmene.
- Velg gjerne yngre presidenter.

Rapportene kan gjerne gjennomgås på andre måter, og settes inn i andre sammenheng.

Ett av komitémedlemmene er av den oppfatning at arbeidet med å sikre vellykket rekruttering / beholde medlemmer fordrer at trivselsfaktorene først er på plass. Trivselsfaktorer er selve grunnmuren i klubben – en solid grunnmur vil da være en forutsetning for et godt arbeid med medlemsverving. Medlemsverving kommer da som fase to. De to øvrige komitémedlemmer mener imidlertid at dette kan og bør gjøres parallelt.

# **POWERPOINT**

## **MED MEDLEMSUNDERSØKELSE, KONKLUSJONER OG TRIVSELSFAKTORER**

---



# Medlemsundersøkelse    Distrikt 2260

## Mai 2009



# BAKGRUNN





# Arbeidsgruppe

I februar 2009, ble det nedsatt en arbeidsgruppe som skulle se på mulige tiltak for å holde bedre på medlemmene i Rotary.

Gruppen besto av:

- Anne-Marit Boberg, Fredriksten RK
- Kari Heen Bakke, Rakkestad RK
- Per O. Jacobsen, Drøbak RK



## Arbeidsgruppens mandat:

Arbeidsgruppen skal i sitt arbeid søke å avklare hva som er de viktigste trivselsfaktorene for rotarymedlemmer og hvilke suksesskriterier det er viktig for klubbene å etablere for at medlemmene skal trives, prioritere sin fritid for Rotary og bli værende i klubben. I sitt arbeid bør gruppen bl.a. vurdere betydningen av:

- gode møteprogrammer, prosjektarbeid og andre aktiviteter
- gjennomføringen av klubbmøtene - forretningsorden
- klubbens ivaretagelse av tradisjoner
- presidentens ledelse og engasjement
- klubbmiljøet generelt
- alder, kjønn, etniske forhold mv
- andre forhold arbeidsgruppen mener er av betydning



# Hovedplan for gjennomføring.

1. For få en bedre oversikt over hvorledes medlemmene oppfattet sitt medlemskap i dag, ble det besluttet gjennomført en undersøkelse blant medlemmene.
2. Deretter, identifisere de viktigste suksess- og forbedringsområder
3. Foreslå tiltak
4. Foreslå tiltak for gjennomføring i klubbene



# Utvalgsgrunnlag

Distrikt 2260 består av 54 klubber med til sammen 2.121 medlemmer. 28. april ble klubbene ble tilskrevet av Ole-Ludvik Kleven med oppfordring om å sende medlemmenes emailadresser/adresser til komiteen v/Per Jacobsen.

Etter en purring 5. mai, var resultatet 13. mai som følger:

40 klubber hadde svart positivt og oversendt adresser (1 kom for sent)

- 2 klubber meddelte tidsproblemer/fravær
- 3 klubber reserverte seg mot å delta
- 9 klubber ga ikke lyd fra seg etter 2 henvendelser....
  
- Netto- antall utsendt ble 1.388



# Feltperiode, utvalg og respons

Undersøkelsen ble sendt ut onsdag 14.mai 2009 klokken 11:30.

- |                           |          |       |
|---------------------------|----------|-------|
| • 13. mai 2009            | Utsendt: | 1.388 |
| • Mottatt pr. 13. mai     | +253     |       |
| • Mottatt pr. 14. mai     | + 83     |       |
| • Mottatt pr.15. mai      | + 30     |       |
| • Mottatt 16 - 17. mai    | 377      |       |
| • Mottatt 18. mai         | + 24     |       |
| • Mottatt 19. mai Purring | + 165    |       |
| • Senere                  | + 132    |       |
| • Totalt antall 27.mai    |          | 713   |
- Responsen ble derved på **51,4 %** hvilket må karakteriseres som meget bra ved undersøkelser av denne type, gjennomført på Internett over 2 uker.



# Utvalget

**Man tok i utgangspunktet sikte på å gjennomføre intervjuene via web med de som hadde email og Internet-tilgang, og ved selvutfylling via et trykket, tradisjonelt spørreskjema.**

**Det viste seg imidlertid at flere klubber kun sendte email-adresser. Av tidsmessige hensyn, ble derfor utvalget begrenset til de som hadde email adresse. Det antas at det er primært de aller eldste som ikke har email.**

**Betydningen av dette vil være at utvalgets gjennomsnittsalder synker noe.**

**Dette forholdet antas imidlertid å ha liten innvirkning på hovedresultatene, og det hovedinntrykk undersøkelsen gir.**



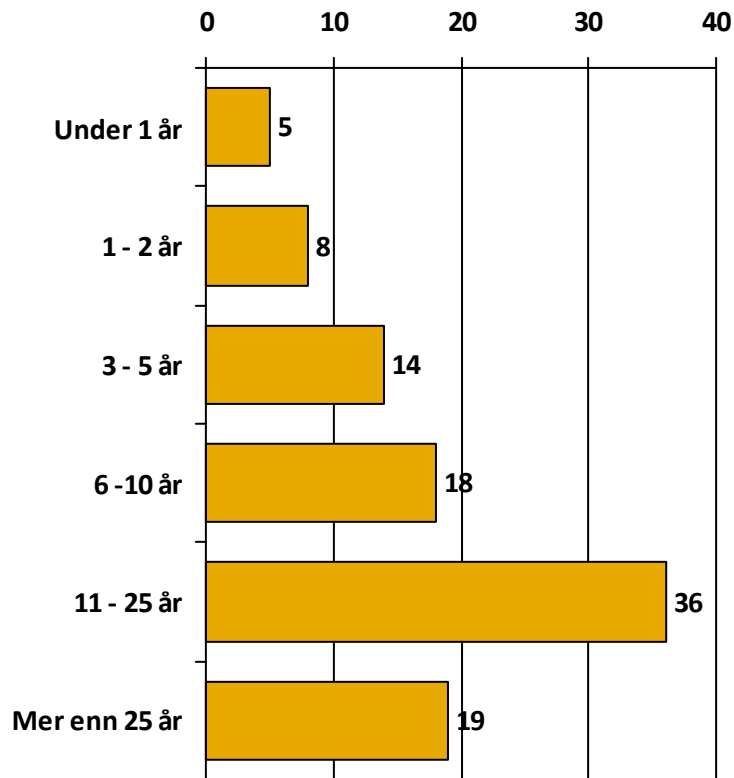
.....det er ofte lettere å si: "Akkurat hva jeg tenkte", enn å si på forhånd hvordan resultatene ble.....

# HOVEDRESULTATER



# Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?

Gjennomsnitts-medlemstid = 15 – 18 år.

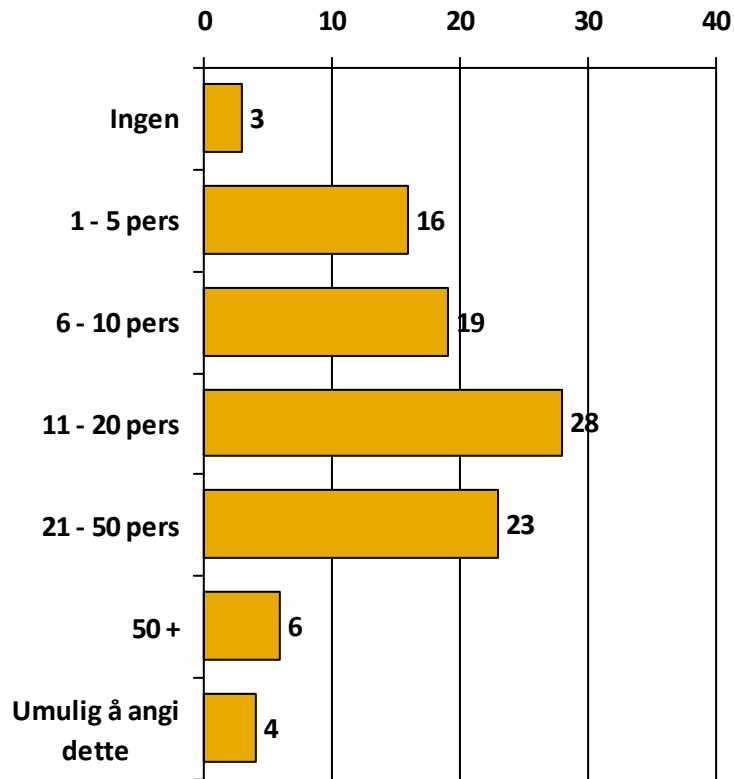


- 55% har vært medlem 11 år eller mer.
- Kun 13% mindre enn 3 år.





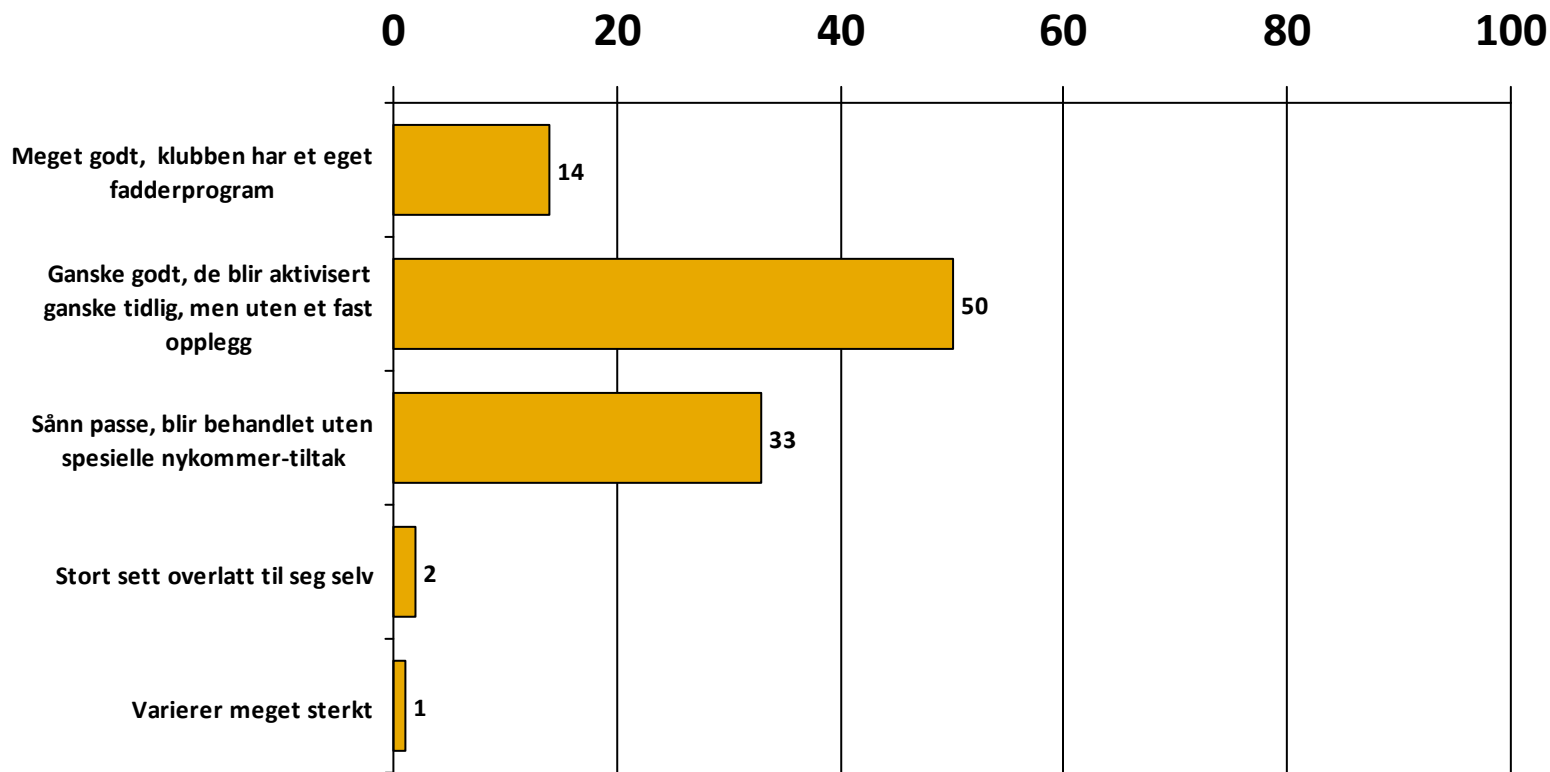
## Hvor mange nye medlemmer er tatt opp i din medlemstid?



- Antall nye medlemmer er selvfølgelig en konsekvens av den tid man har vært medlem i klubben.
- Spørsmålet er primært av "oppvarmende" natur, - for å få respondentene til å tenke tilbake i tid
- Det neste spørsmålet er viktigere.

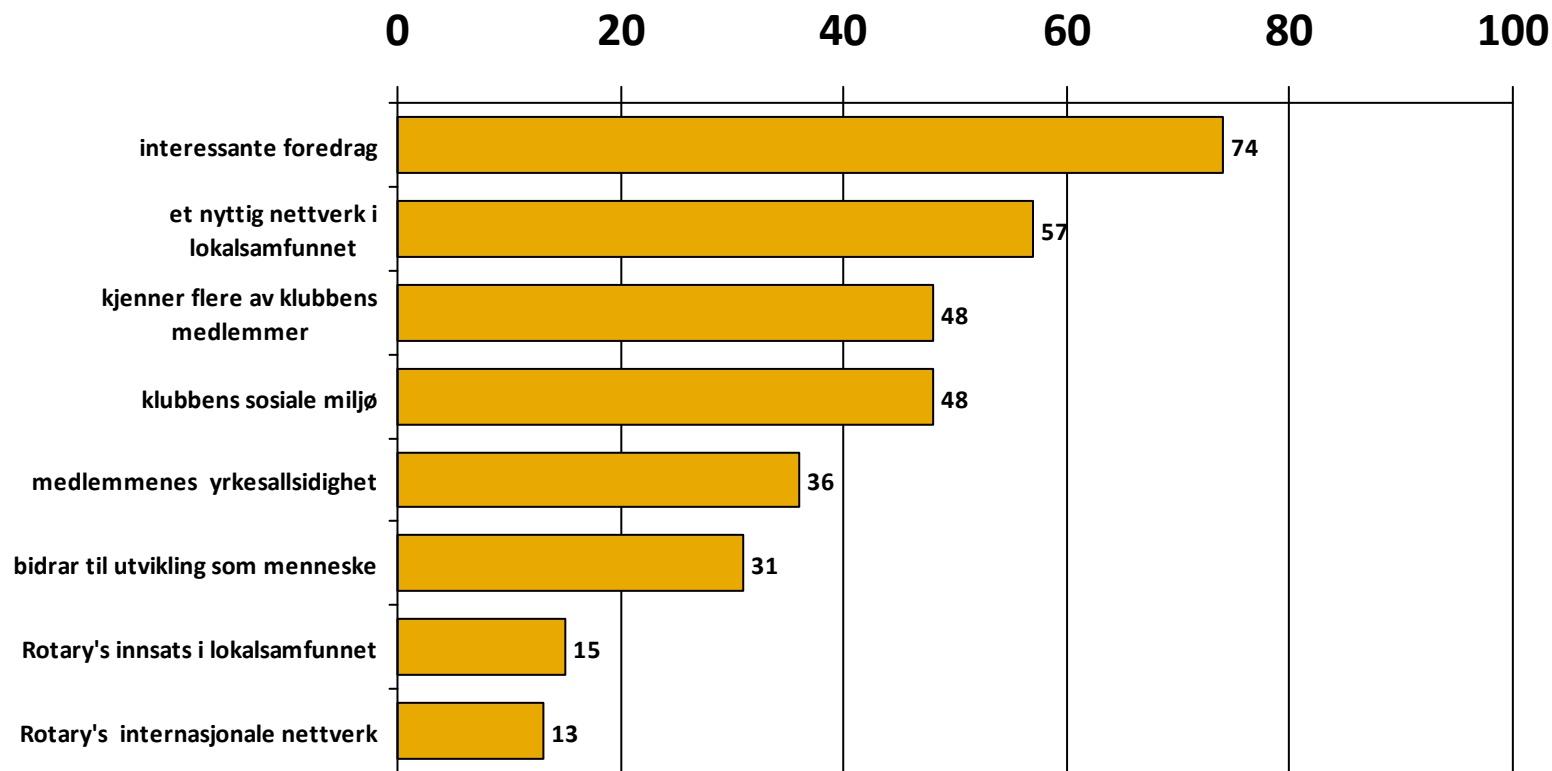
## Hvordan vil du generelt si at nye medlemmer blir tatt i mot i klubben?

Ser ikke ille ut, men, - kun 14% svarer meget godt. Her kan det være rom for betydelig forbedring.

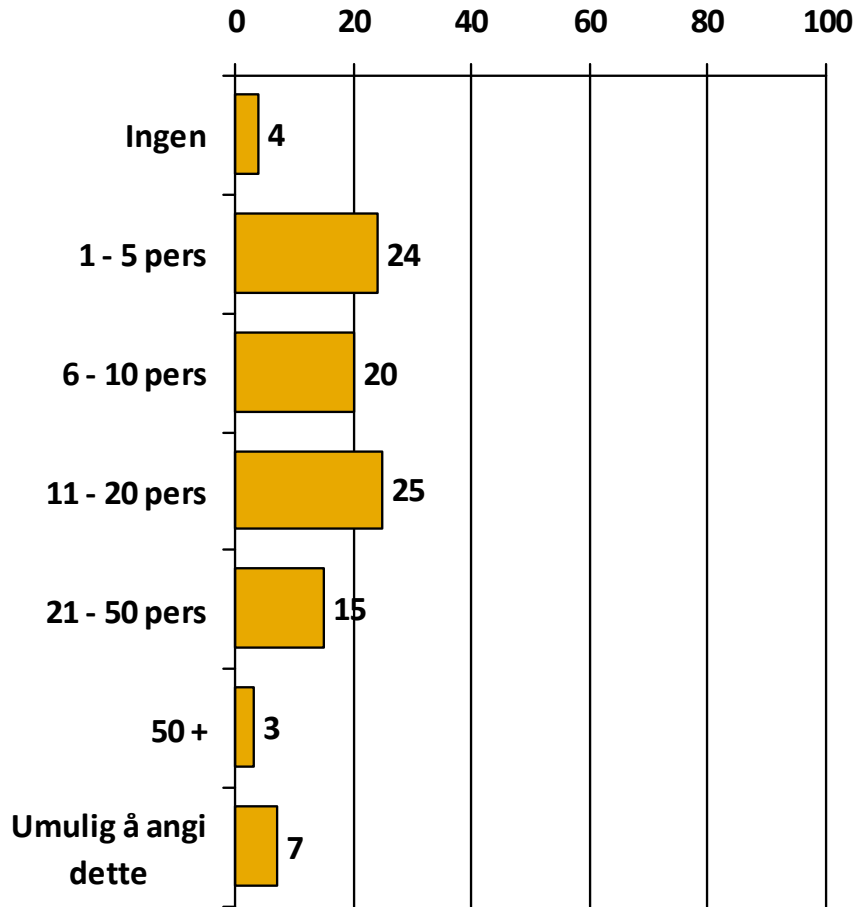


# Hva mener du er de viktigste grunnene til at man blir medlem i Rotary?

## Topp 3: Foredrag, nettverket, bekjentskaper



## Hvor mange har sluttet i din medlemstid?

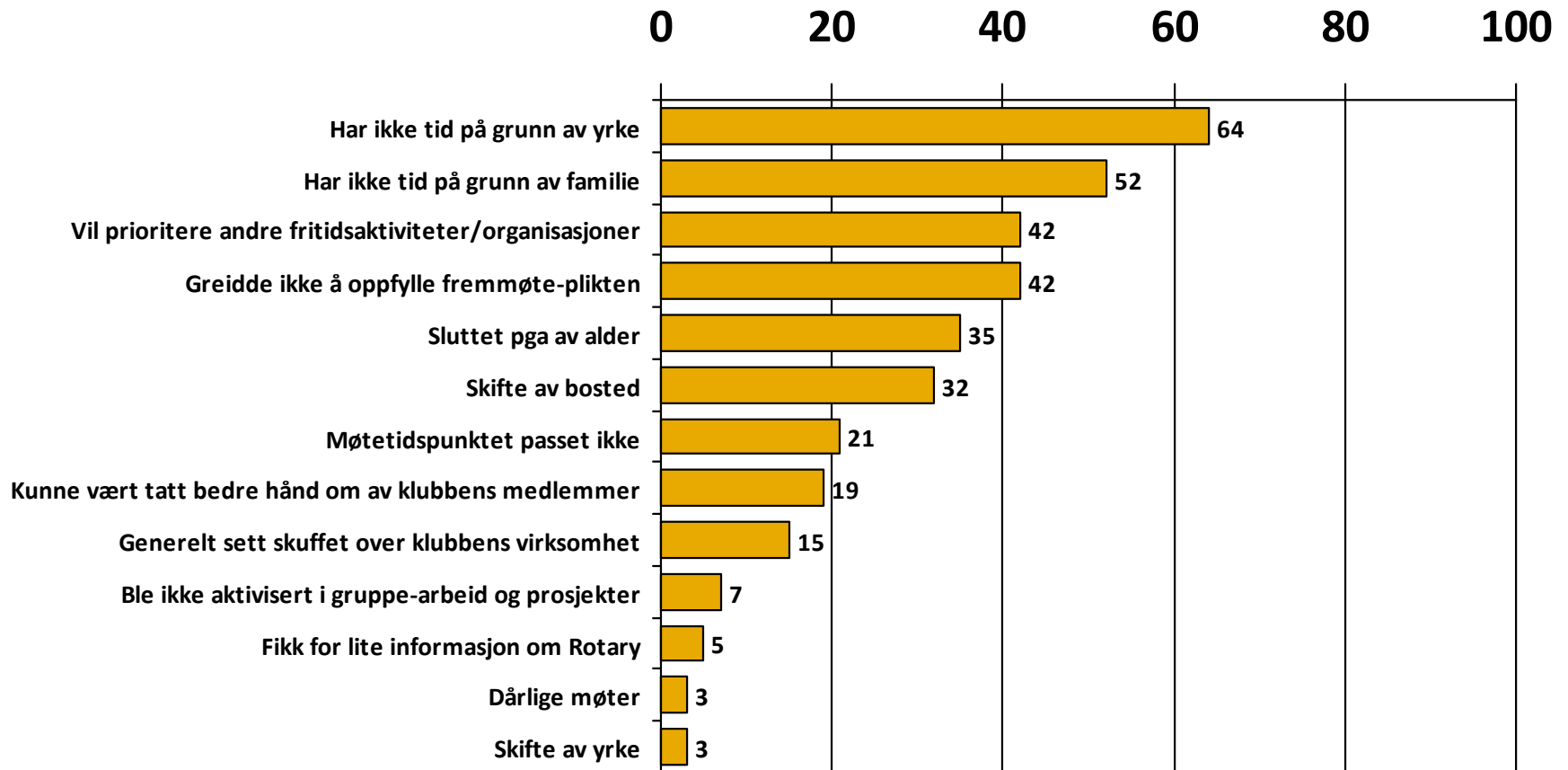


- Også dette spørsmålet er av "oppvarmende" natur, og for få respondentene til å tenke litt tilbake.
- Antall som har sluttet er noe lavere enn antall som har begynt. Forskjellene skyldes at spørsmålet ikke omfatter dødsfall, og at man sannsynligvis husker bedre en positiv tilvekst enn et negativ frafall.

# Viktigste grunner til å slutte i Rotary:

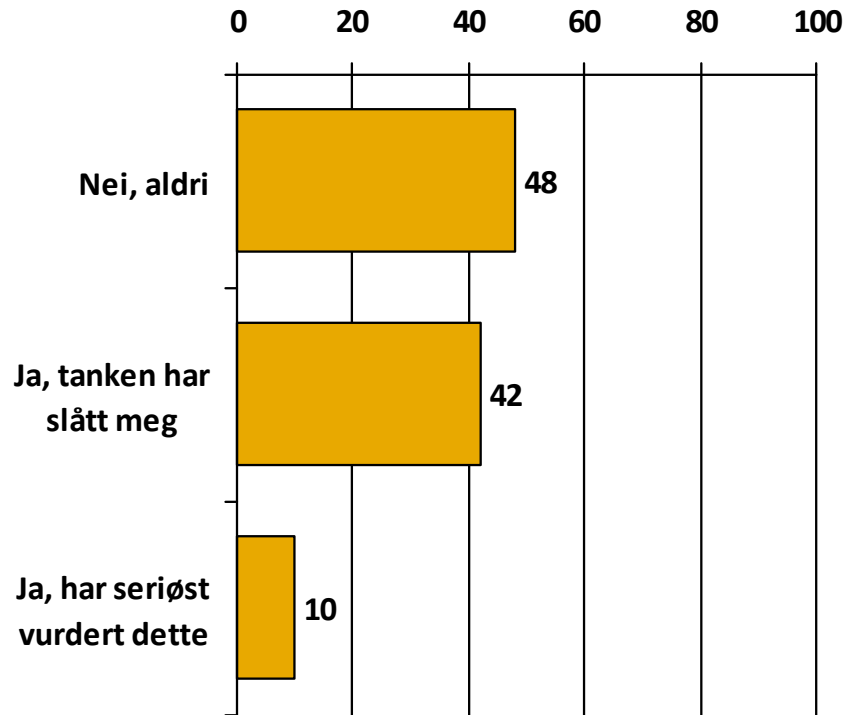
Tid blir oppgitt som den viktigste grunn.

Tid er imidlertid ofte også et prioriteringsspørsmål



# 52 % har noen gang vurdert å melde seg ut av Rotary

Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?

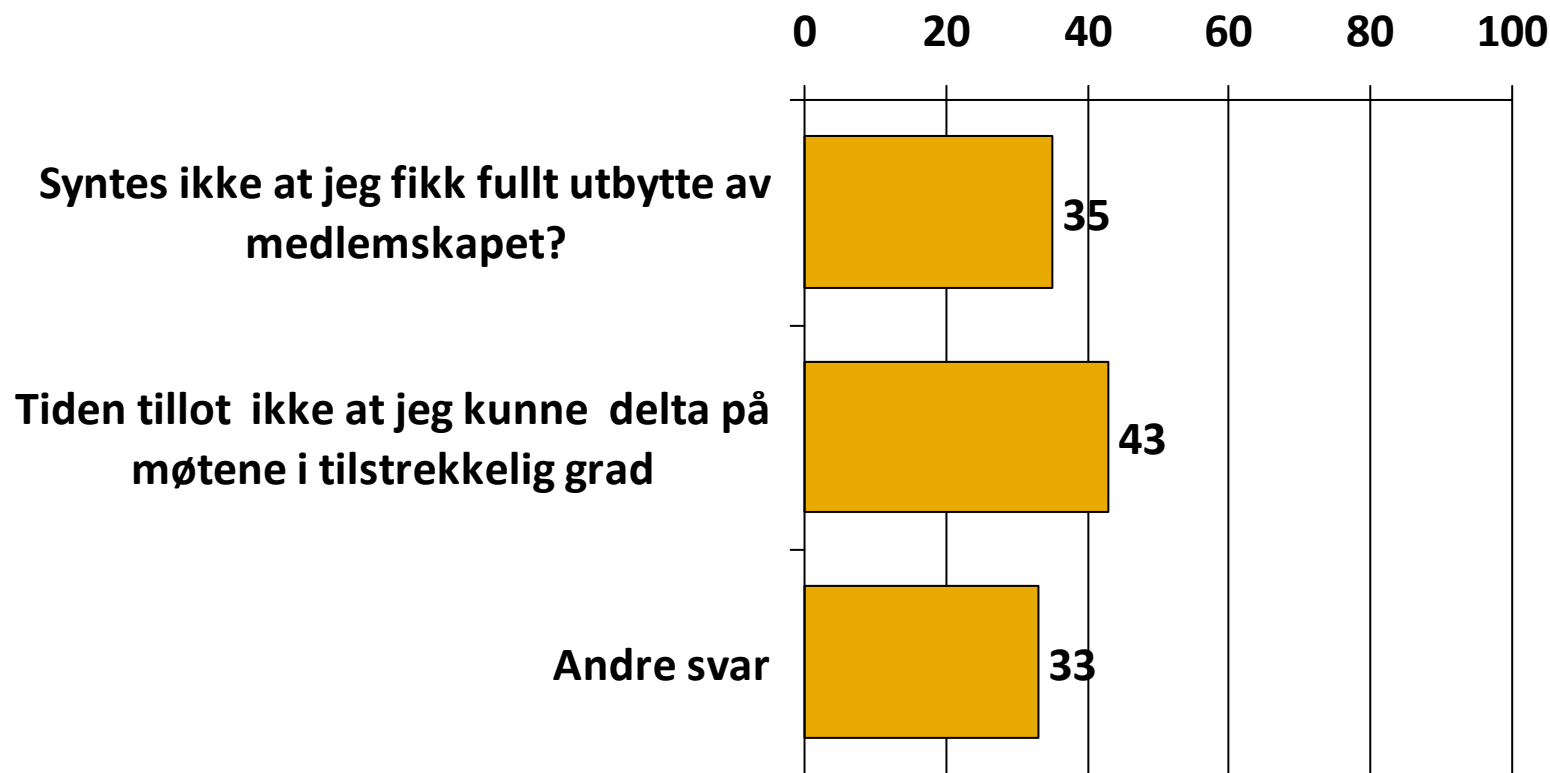


- Overrasket?



## Viktigste grunn til at man har vurdert å melde seg ut: (NB! Blant de 52% som har vurdert å melde seg ut)

Flertall for andre ting enn manglende tid.

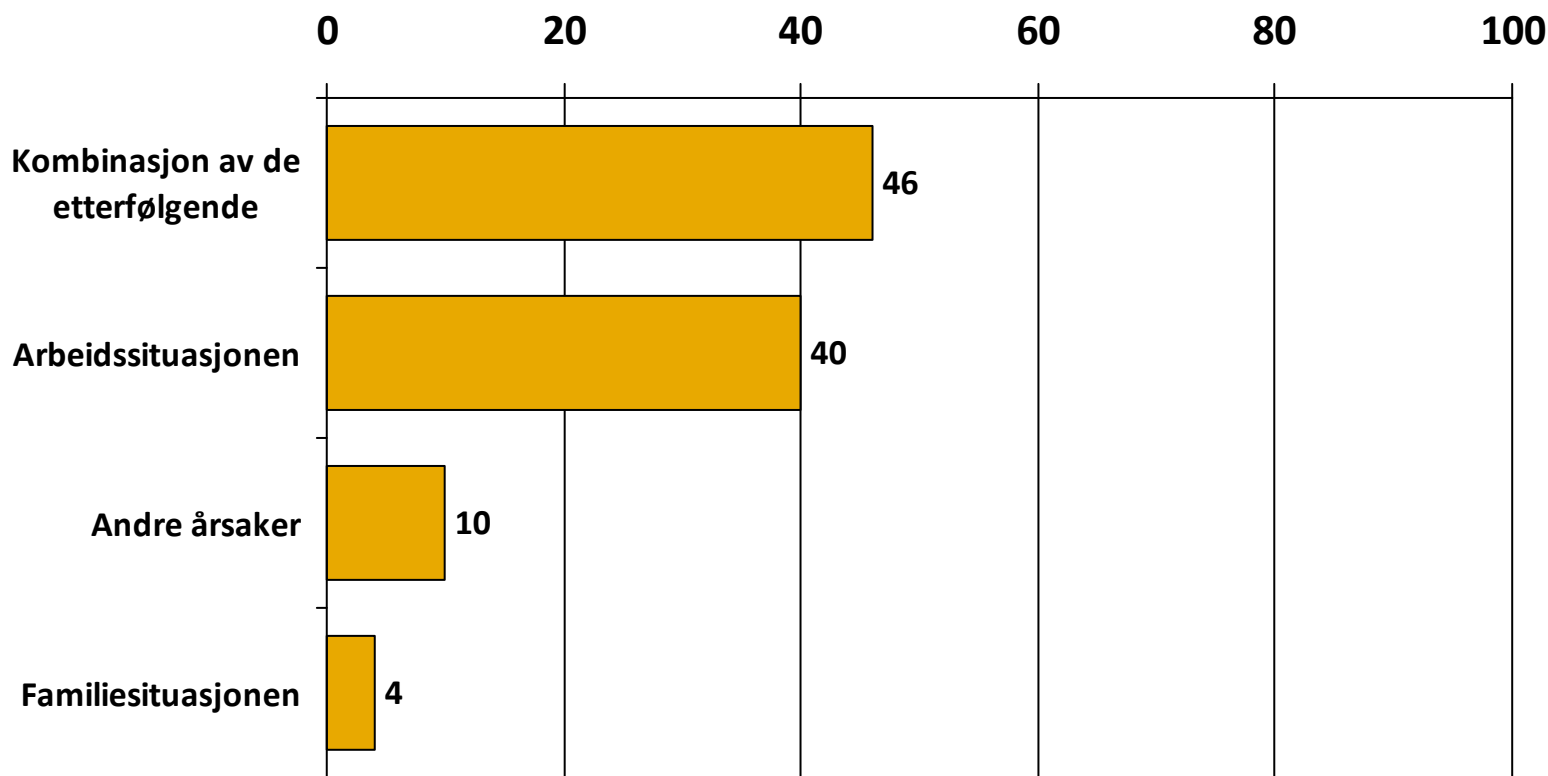


Svar overstiger 100% på grunn av dobbelt svar



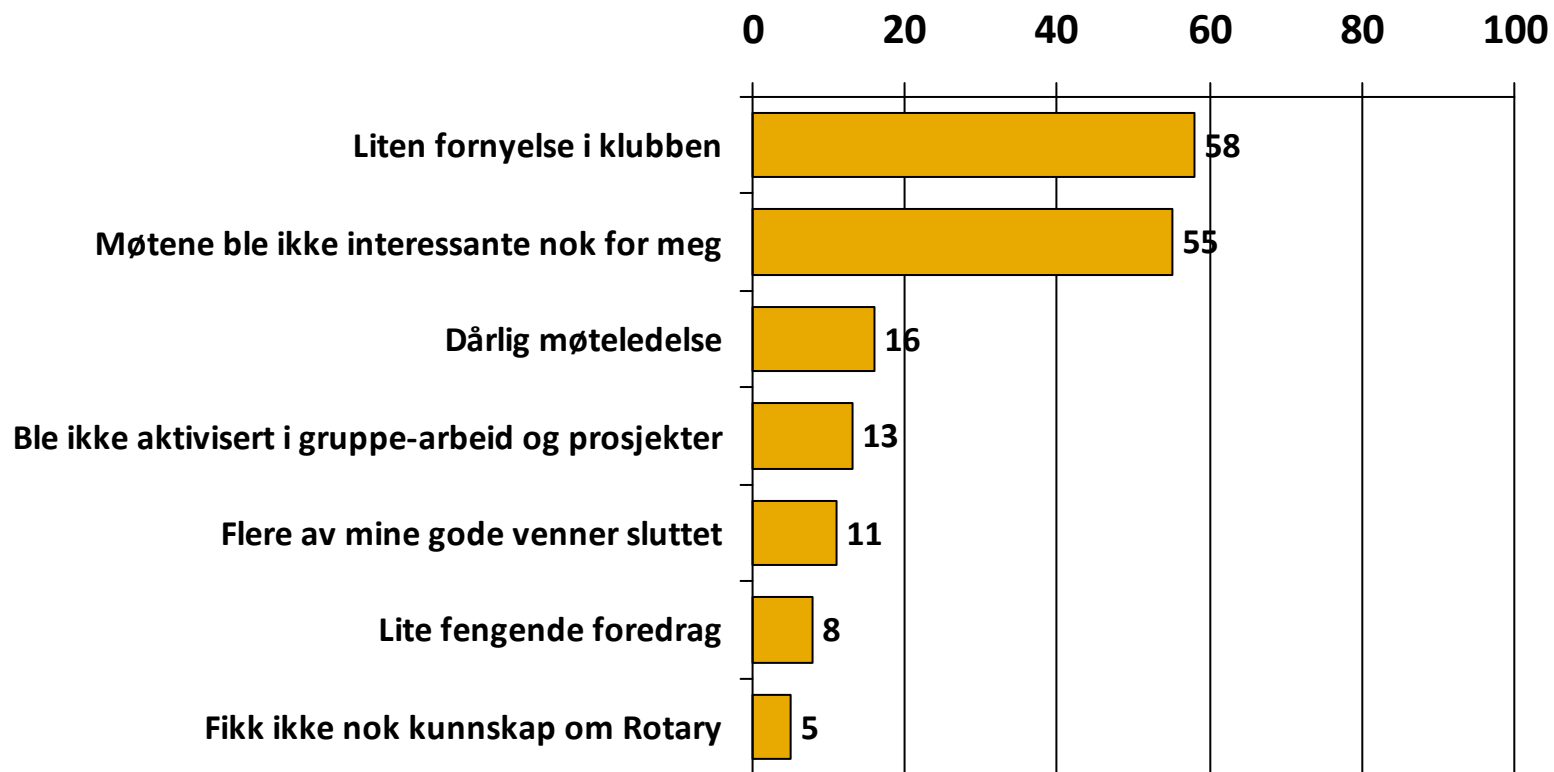
Blant de 52 % hadde vurdert å melde seg ut, var det 43% oppga tid som hovedgrunn. Blant disse 22,6 %; hva var hovedgrunnen til at du ikke kunne delta på møtene i tilstrekkelig grad?

Tid pga arbeidssituasjonen nevnes langt oftere enn tid pga familiesituasjonen.





## Grunner oppgitt blant de som sa at de ikke fikk nok ut av medlemskapet (35%)



## Andre svar: 33% Her kom det inn 130 skriftlig formulerte begrunnelser

### 3 eksempler:

"For lite yrke, for mye mas om pengeinnsamlinger, mye Lions-aktige ting som salg av ditt og datt, mindre tid til hygge og yrkesfaglig utveksling, for mange oppgaver som bare må gjennomføres"

"Ikke så lett å angi. En blanding av flere ting. Bl.a. en frykt for at veldig få skal komme når gode eksterne foredragsholdere er skaffet. Pinlig når dette skjer."

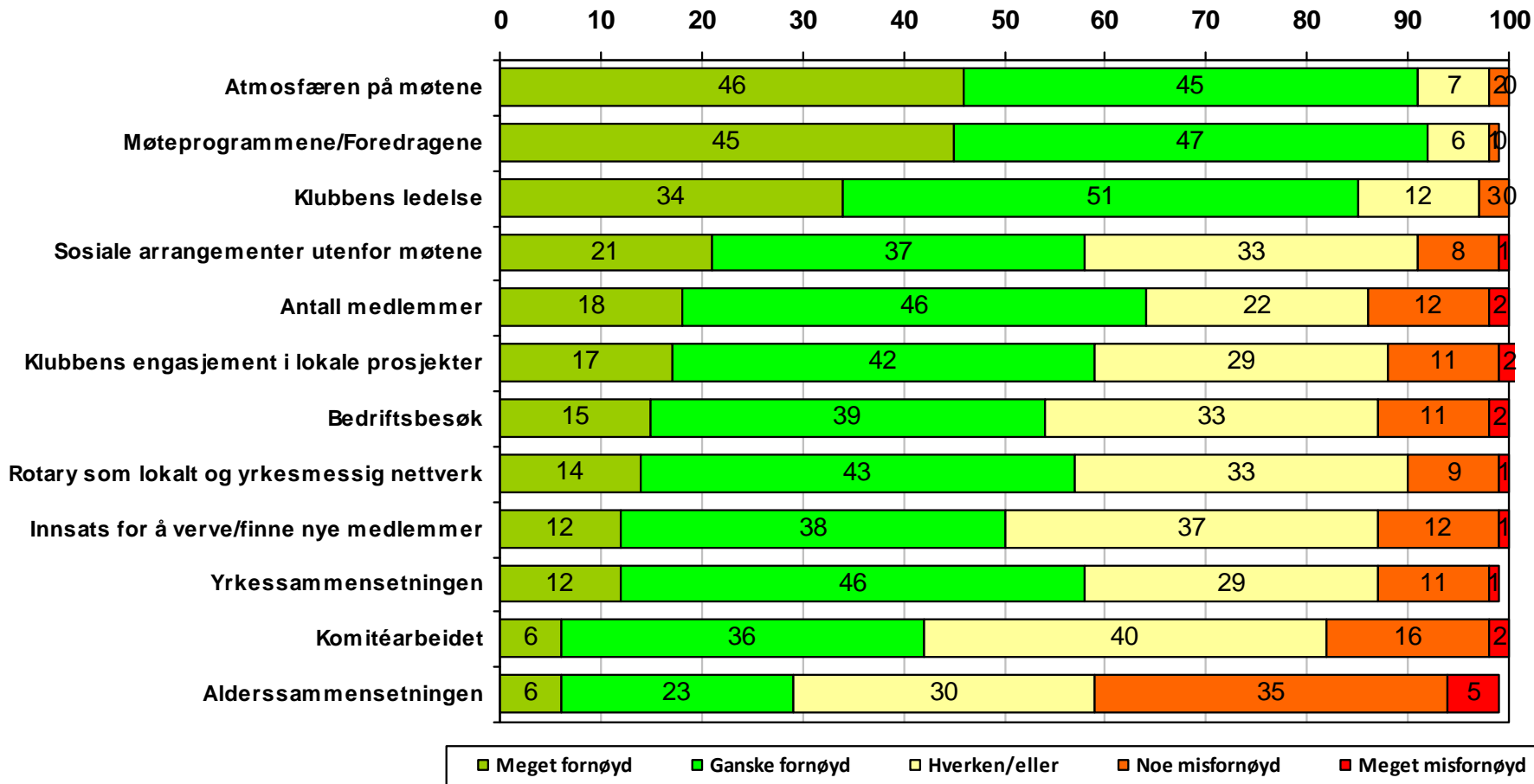
"Rotary er generelt svært selvsentrert. Service above self tolkes ofte, og spesielt av rotaryledere, for eksempel guvernøren som self above service. Det er alltid etter guvernørbesøk i klubben at jeg er mest i tvil om jeg skal fortsette medlemskapet mitt."

**Alle svar er i sin helhet gjengitt i tabelldelen.**



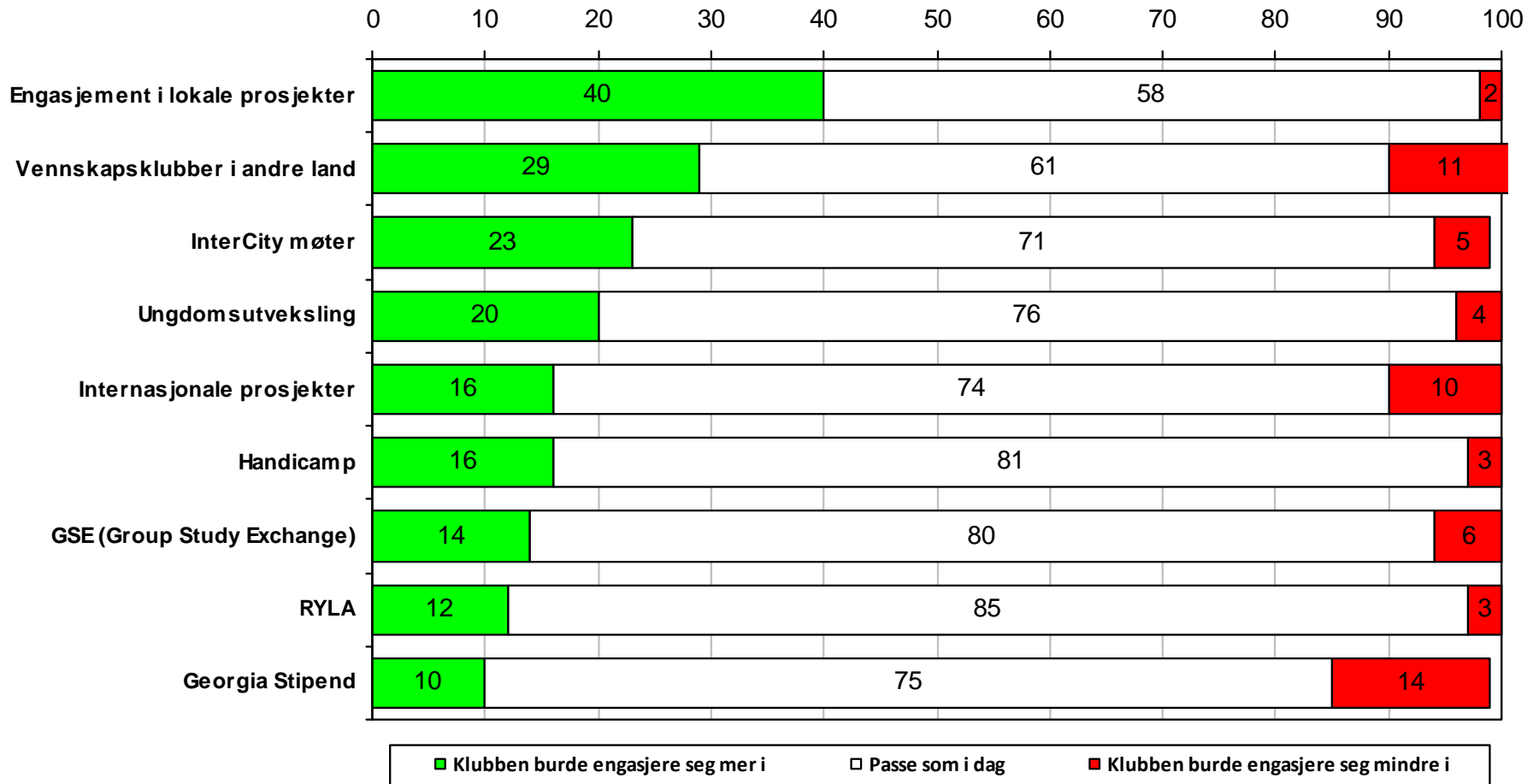
# Hvor fornøyd er du med følgende i din Rotary klubb?

Dagens medlemmer er selvfølgelig stor sett fornøyd. Man må gripe tak i de områder man er mest misfornøyd. Dette er i første rekke alderssammensetningen, dvs. innsats for å verve nye medlemmer.



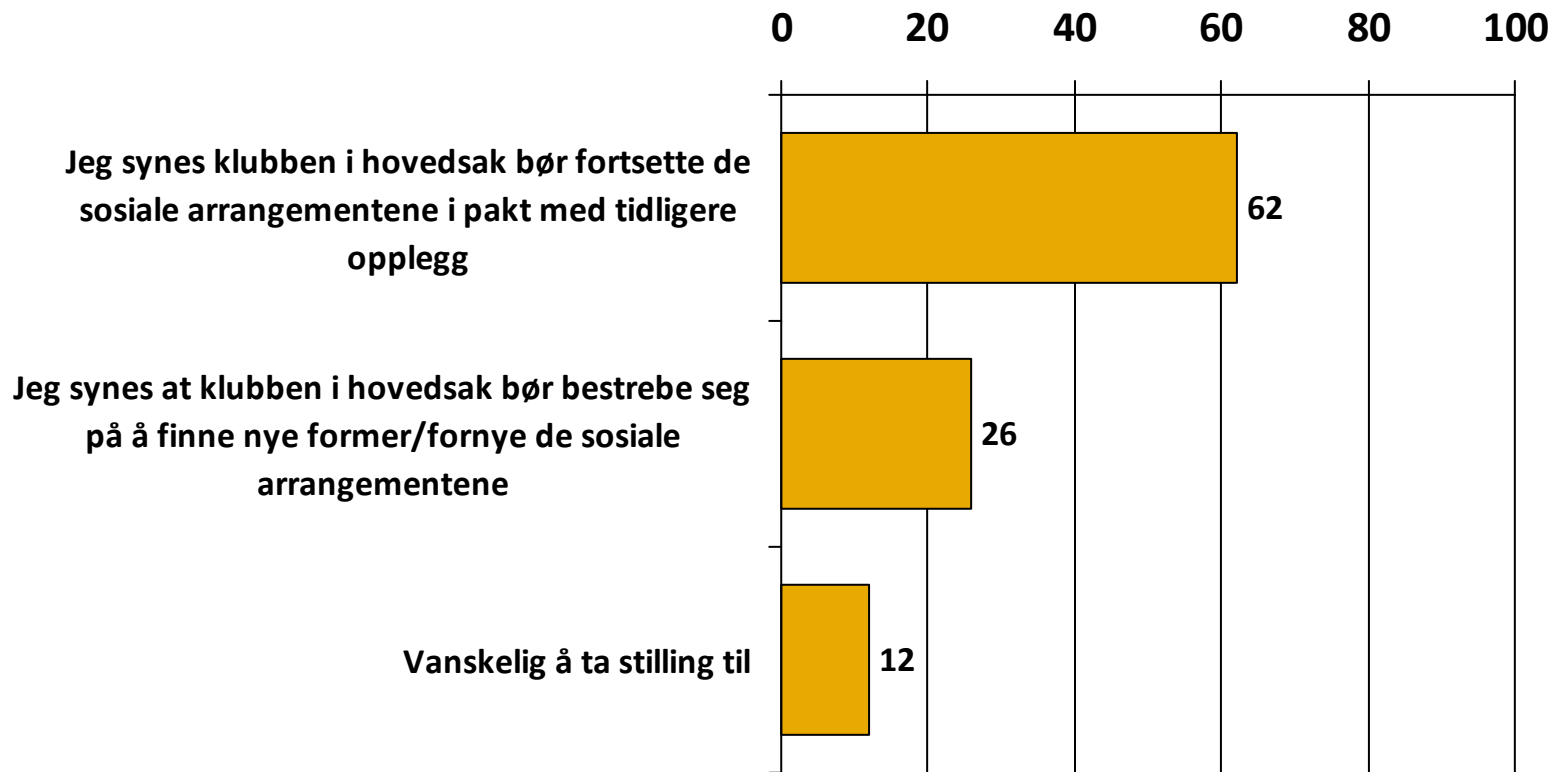
# Grad av engasjement

## Høyest ønske om å engasjere seg mer i lokale prosjekter



## Hvilke av de 2 utsagn er du mest enig i?

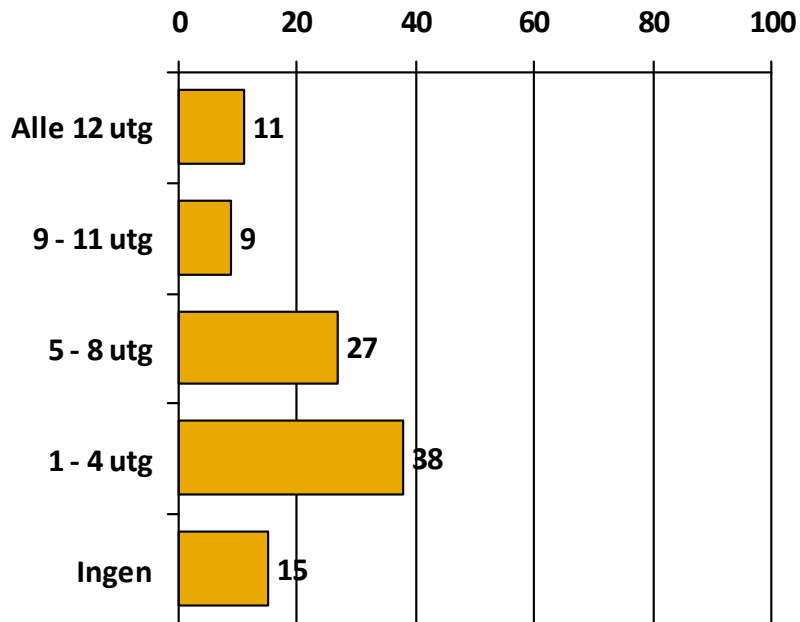
Intet bastant krav av å fornye de sosiale arrangementene



## Guvernørens Månedsbrev:

- her kan det være rom for forbedringer. Både form og distribusjonsform bør vurderes.

Hvor mange av de siste 12 utgaver av  
Guvernørens månedsbrev har du  
lest?



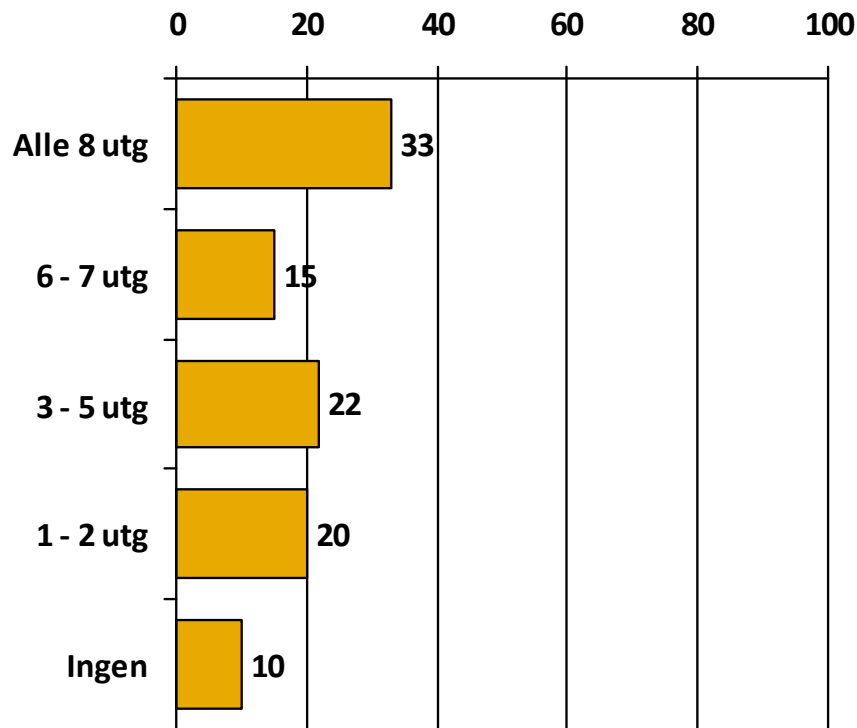
- Kun 20% har lest 9 eller flere
- Over 50% har kun lest 4 eller færre.
- Betydelig rom for forbedring/forandring



# Rotary Norden

## Grad av lesing kunne ha vært høyere

Hvor mange av de siste 8 utgavene av Rotary Norden vil du si at du har lest?



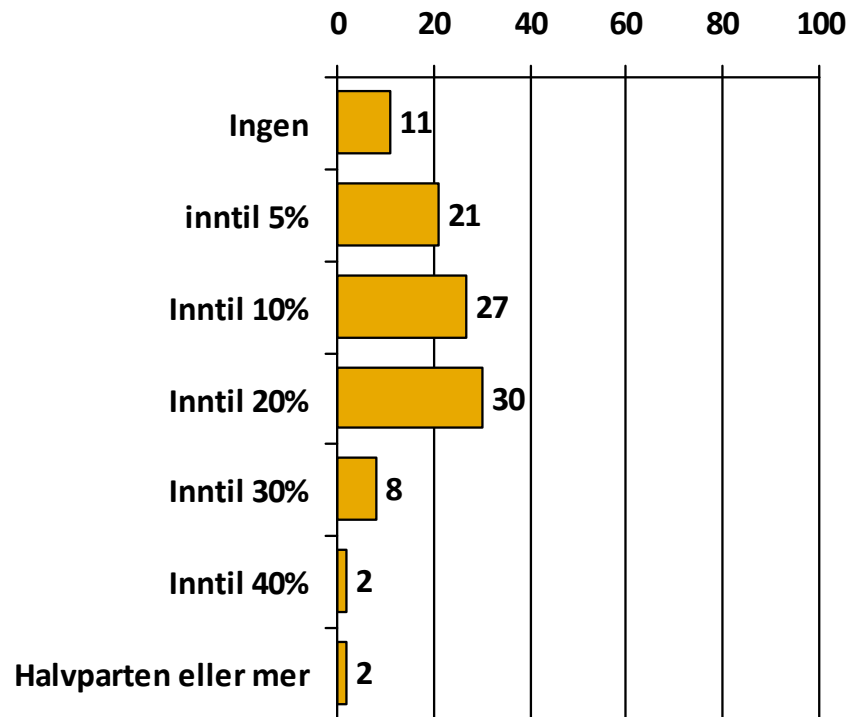
- Halvparten av medlemmene leser halvparten av utgavene.
- Rom for forbedring/ forandring



## Kvinne-andel omtrent som forventet:

Gjennomsnittet (15%) tilsvarer distriktets tall

Hvor stor andel av medlemmene i  
din klubb er kvinner?



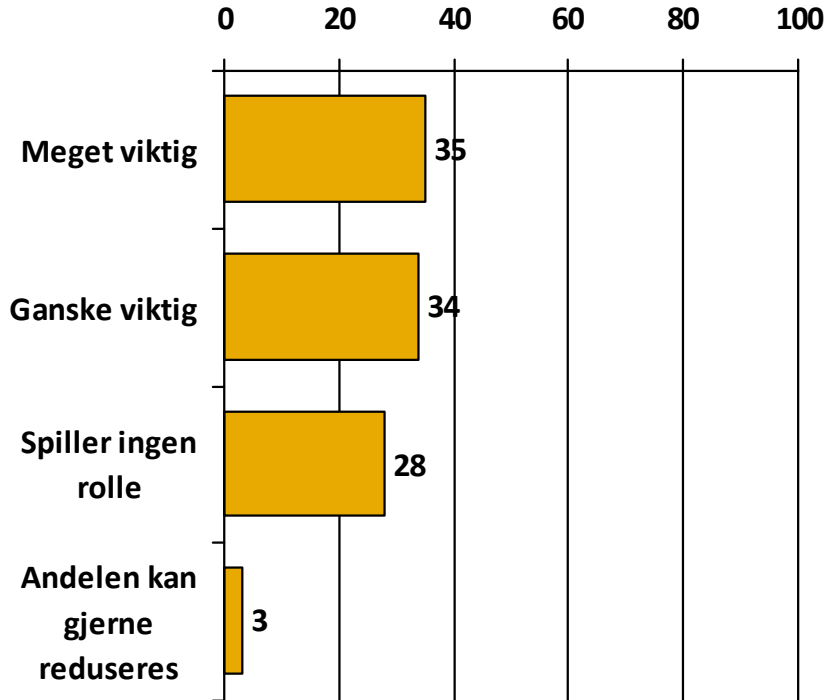
- 60% av klubbene har fremdeles en kvinneandel lavere 10%.





# Over 70% mener at det er viktig å øke kvinne-andelen i klubbene.

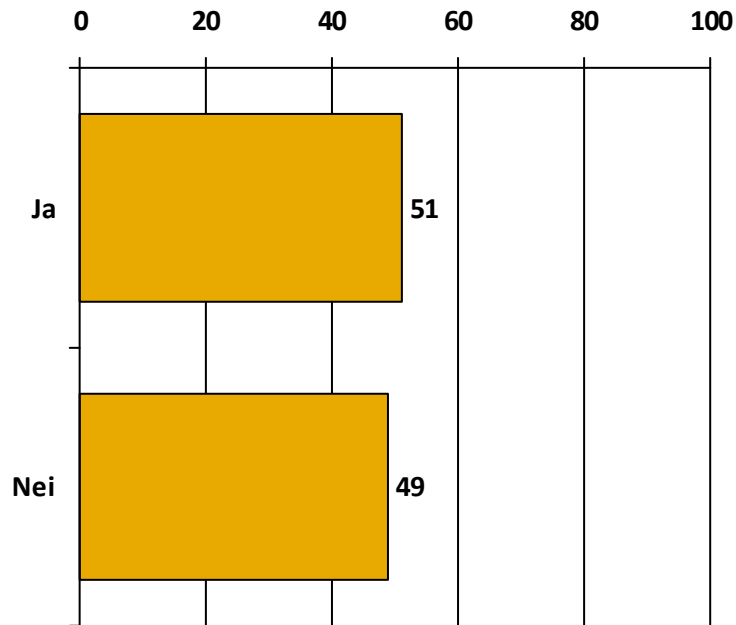
Hvor viktig vil du si at det er å øke kvinneandelen i din klubb?



- Ja, - selvfølgelig, - i 2009

# Halvparten av de som har besvart, har vært president

Har du noen gang innehatt vervet som president i en Rotaryklubb?

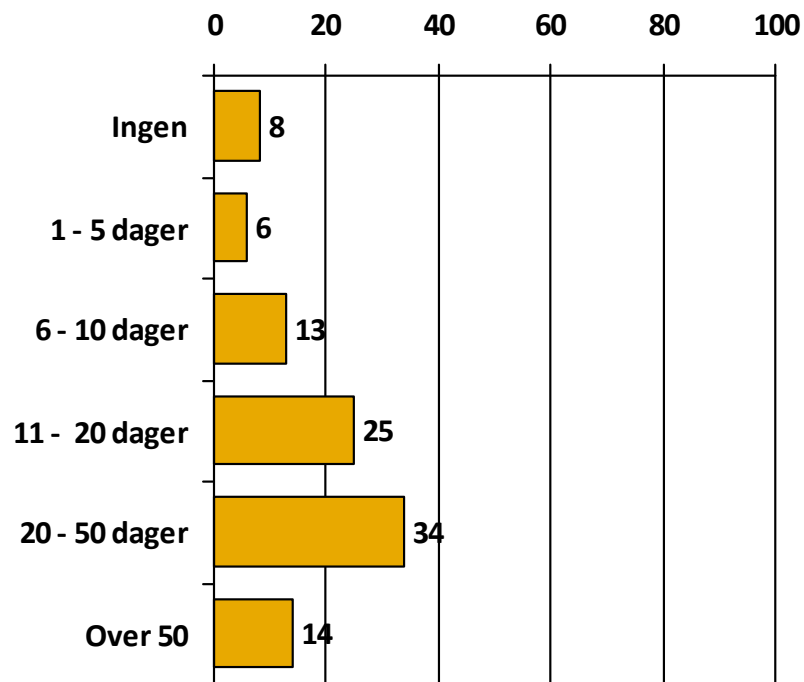


- 75% av de som er over 70 år har vært president.
- 20% av gruppen 40 – 49 år har vært president.



## Rotarianere reiser mye:

Hvor mange reisedager hadde du i Norge og utlandet i 2008?



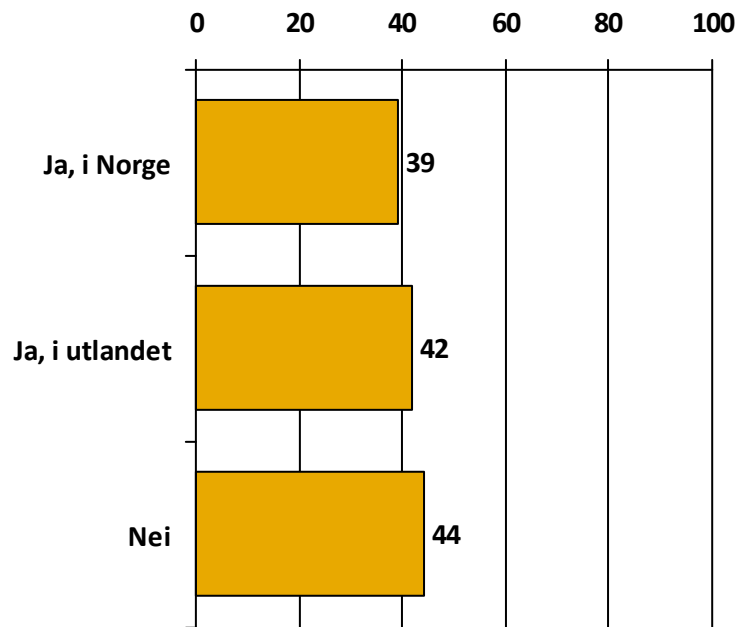
**NB!**

**Ikke detaljspørsmål om ferie vs. arbeid**



**Men, 44% av alle medlemmene har aldri besøkt en annen Rotaryklubb.**

**Har du noengang på dine reiser besøkt en Rotaryklubb andre steder?**

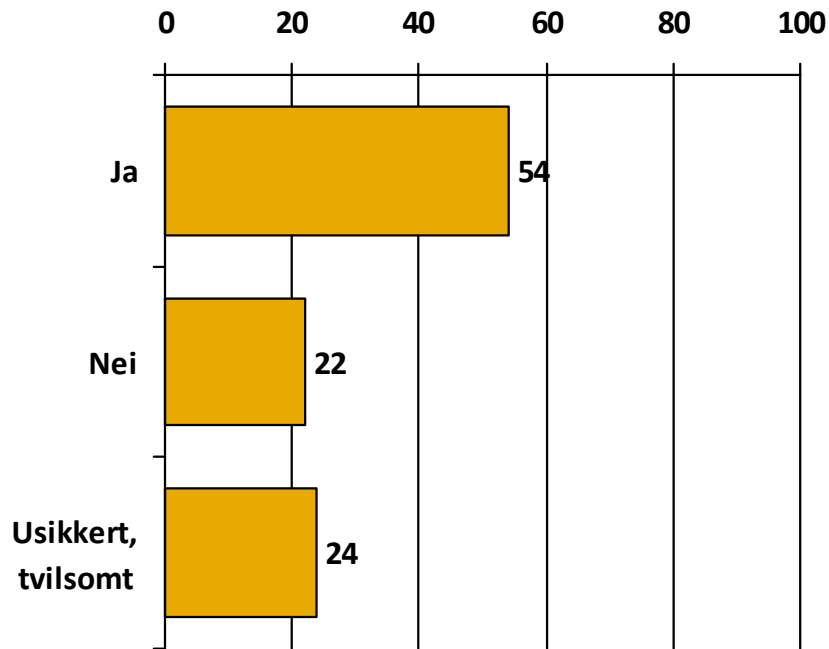


- Ettersom det nasjonale og internasjonale Rotary-nettverket representerer et betydelig potensial, synes tallet høyt.
- Det er selvfølgelig også en funksjon av hvor lenge man har vært medlem i Rotary.



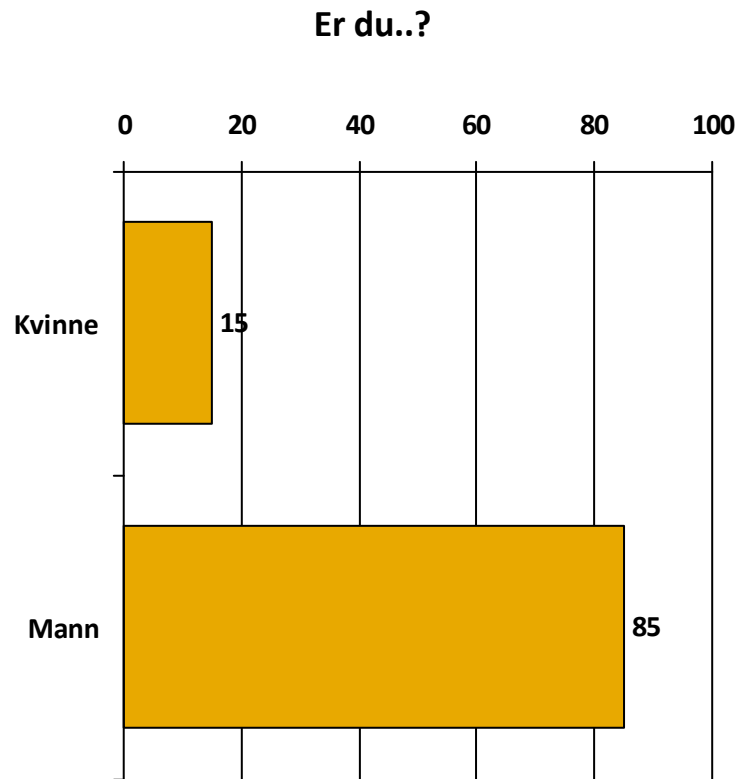
## Flertallet har fått impulser.

Har besøk i andre klubber gitt deg  
noen impulser som du har brakt hjem  
til egen klubb?



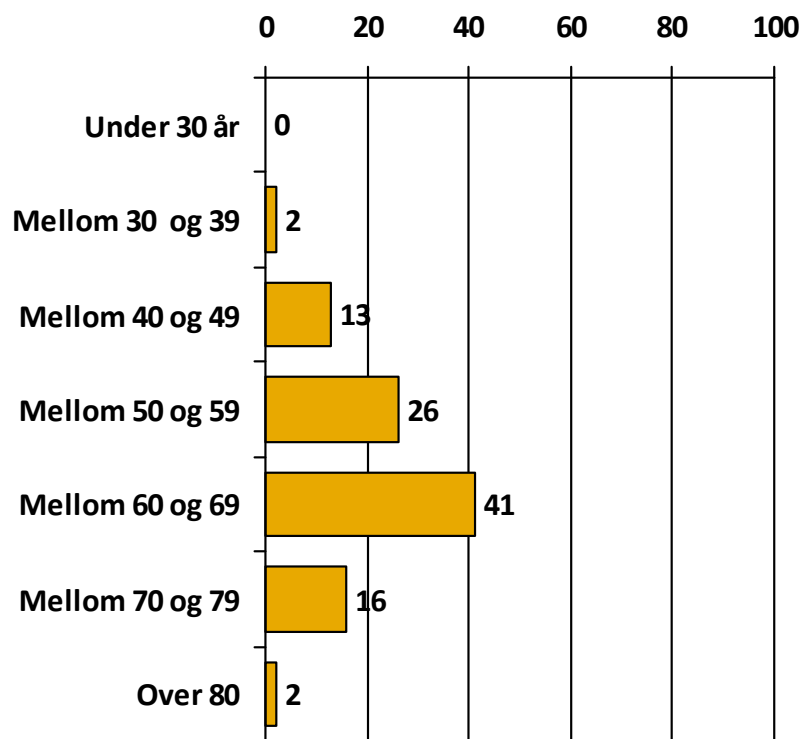
- Dette gjelder alle aldersgrupper.
- Liten forskjell mellom yngre og eldre som har besøkt andre klubber
- Man bør besøke flere klubber !

**Utvalget viser at 15% er kvinner hvilket er i tråd med distriktets offisielle tall.**



## Utvalgets aldersammensetning stemmer godt overens med den offisielle statistikken for Distrikt 2260

Hvor gammel er du?

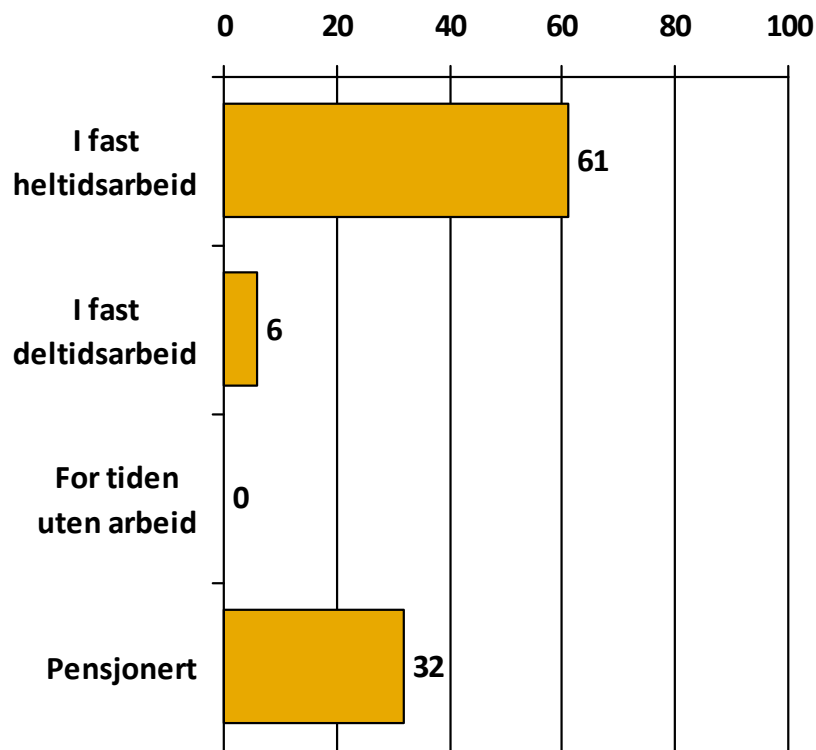


- Nesten 60% er over 60 år
- Kun 15% er under 50 år



# Flertallet er (fremdeles) yrkesaktive, en tredjedel er pensjonister

Stilling. Er du..?



Distriktets egen statistikk?





# Teknisk gjennomføring:

Undersøkelsen er gjennomført med støtte av



[www.mipro.net](http://www.mipro.net)



# KONKLUSJONER OG ANBEFALINGER



## Hovedinntrykk fra medlemsundersøkelsen:

1. "Vi har det stort sett bra, og vi trives i hverandres selskap,
2. men, vi trenger påfyll av yngre medlemmer,
3. et forsterket yrkesperspektiv,
4. samtidig som enkelte andre forhold alltid kan forbedres. "



# Komiteens hovedsyn: 1

I stedet for mange, detaljerte planer, trenger klubbene hovedfokus på få, men oppnåelige oppgaver og mål.

Ledelsesverv roterer – stafettpinnen må bringes videre må en slik måte at godt lederskap sikres.



# Undersøkelsen viser at dagens medlemmer er:

## Mest fornøyd med

- Gode foredrag
- Atmosfæren på møtene
- Klubbens ledelse

## Varierende, men i hovedsak ganske fornøyd:

- Andre forhold i Rotary; engasjement i lokale prosjekter, bedriftsbesøk, antall medlemmer, yrkessammensetning

## Minst fornøyd med:

- Alderssammensetning
- Komitéarbeidet
- Klubbens innsats for å få nye medlemmer



## Komiteens hovedsyn: 2

**Vi får størst effekt av å rette opp de negative faktorene:**

**En vellykket medlemsverving er det viktigste momentet for å bedre medlemmenes tilfredshet og legge grunnlag for livslangt medlemsskap.**



# Hvordan oppnå dette?

- 1. Hovedmål for alle klubber i 2009/2020:  
Målstyrt, systematisk medlemsverving med vekt på nye yrker / mer bredde i yrker.**
- 2. Ta opp flere medlemmer på en gang (4 – 6) fremfor 1 og 1**
- 3. Økning av kvinneandel**
- 4. Aktiv faddervirksomhet (se eget forslag)**
- 5. Velg gjerne yngre presidenter i neste 5-års periode (mellom 40 og 49 år), selv om dyktige eldre "står for tur".**



## Hva skal klubben gjøre?

1. Bruk ett møte i høst på å gjennomgå undersøkelsen og resultatene.
2. Diskutér anbefalingene, gjerne gruppevis. Drøftes i styret.
3. Definer et mål om å øke medlemsmassen med 10%
4. Identifiser hvilke personer som kan passe inn i dette målet.
5. Invitér og ta opp så mange som mulig (f.eks 4-6) samtidig.
6. Etabler et meget aktivt / forpliktende fadderskap.
7. Fortsett med interessante møter i en god atmosfære med de nye medlemmene.
8. Velg unge presidenter.





# Komiteens hovedsyn 3:

## Forsterk og bevar de gode sidene i klubben

- **Gode foredrag**
  - Yrkes orientering fremfor reisebeskrivelser
  - Utnytt eldre medlemmers yrkeserfaring
  - Appeller foredragsvinkling til yngre medlemmer
- **God atmosfære på møtene**
  - Integrer nye medlemmer via gode fadderskapsordninger



# KLUBBENE BØR FOKUSERE MER PÅ - trivselsfaktorer

Vennskap og samhold følger av et godt klubbmiljø med gode foredrag, sosialt samvær, prosjekter, etc.

- **Gode program**
  - foredrag
  - intercitymøter
  - sosiale arrangementer
- **God atmosfære**
  - gode rammer
  - klubbens indre liv
- **Bevissthet om hvordan nye medlemmer rekrutteres / tas i mot**
  - økt fokus på fadderrollen



# KLUBBENE BØR FOKUSERE MER PÅ – trivselsfaktorer forts..

- **Kunnskap om Rotary skaper engasjement**
  - deltakelse på seminarer
  - deltakelse i prosjekter – lokalt – nasjonalt – internasjonalt
  - besøk i andre klubber
- **Godt lederskap forutsetning for velfungerende klubb**
  - planer og mål forankret i klubben



# Klubbens ”indre liv” fungerer når...

- Medlemskapet oppleves som meningsfylt
- Samspill mellom nye / ”gamle” medlemmer er godt
- Kvinner er en naturlig del av klubben
- Man setter seg ”tilfeldig” i møtelokalet
- Medlemmer er høflige
  - – er bevisste på at alle skal trives
  - – behandler hverandre med respekt
- Medlemmer er oppriktig interessert i hverandres yrkesmessige forhold
- Takhøyden er stor



# Stikkord for vellykket rekruttering

- Velfungerende fadderordning– formell / uformell oppfølging
- Yngre medlemmer
- Ta opp liten gruppe samtidig
- La potensielle medlemmer hospitere minimum 2-3 måneder
- Informer godt i klubben om hvem de potensielle nye er
- Seremonier knyttet til medlemsopptak – invitere ledsagere
- Får tilhørighet fra "første stund"



# Stikkord for vellykket rekruttering.....forts..

- Hva er Rotary? -> kunnskap om Rotary må gis før opptak
  - informasjon om lokal klubb
  - informasjon om organisasjonen
  - vi var/ og er en organisasjon basert på yrkestilknytning
  - kameratskap
  - nettverk
- Nye medlemmer blir raskt tildelt oppgaver
- Komitéarbeid – nytt medlem kommer raskt med i en aktiv komité
- Deltar i prosjekter
- Får kunnskap om Rotary via Distriktskonferanser og distriktsseminarer



# Fadderrollen – ...ta i mot / ta vare på nye medlemmer

- Det er alle medlemmer sitt ansvar at nye medlemmer skal føle seg velkommen
- Nye medlemmer får raskere god tilhørighet til klubben når fadderrollen fungerer
- Fadderrollen er noe forsømt – stor variasjon mellom klubber
- Klargjøring av fadderoppgaver
- Fadderrollen bør gjøres mer forpliktende -> innføring av fadderkort (legge inn eks)
- Fadderrollens varighet
- Fadder som "døråpner" til klubbens indre liv / kameratskap
- Medlemsopptak bør legges til en festlighet - skape en verdig ramme



# Kunnskap om Rotary... hvordan få dette...

- **Aktiv / god informasjon til potensielle medlemmer i forkant av tilbud om medlemsskap**
- **Oppfølgingsmøte med nye medlemmer - få dem til å ha tilhørighet til Rotarybevebelsen**
- **Deltakelse på seminarer og distriktskonferanser gir innsikt – motivasjon – tilhørighet**
- **Delta i komitéarbeid som omfatter  
Rotary Foundation  
Utvekslingsprogrammer  
Ryla**





# Sosiale arrangement

- Bygge på etablerte tradisjoner, samtidig fortløpende vurdere endring
- Være åpen for endringsforslag
- Variasjon: Rakfisk – Lutefisk – Torsk – Vinkveld – Ost - Grill - Spekemat
- Arrangementer – med og uten ledsager samt ev. med familie
- Medlemsopptak med ledsager – lage en god / stiling ramme



## **Møteprogram – generelle tips .....**

- **Stikkord er variasjon**
- **Møteplan legges for mer enn to måneder ad gangen**
- **Hjemmeside med oppdatert møteprogram**
- **Program som appellerer til bredde i medlemsmassen**
- **Reiseskildringer appellerer lite til yngre medlemmer**
- **Disponering av møtetiden - la det være igjen tid til uformell prat**
- **Noen ”åpne møter” i løpet av året**
- **Evaluering ved rotaryårets slutt: blant medlemmer via programkomité – til styret**
- **Erfaringsgrunnlag for påfølgende år**
- **Trivelige rammer og rutiner rundt møter**
- **President håndhilser – Gratulere gebursdagsbarn – komme med overraskelser**



## Møteprogram – generelle tips .....

### Intercity møter

- Arrangeres klubbvis eller i samarbeid med andre klubber innenfor sonen
- Skaper engasjement
- "Overkommelig prosjekt" mht periode for gjennomføring
- Overskudd fra møtet kan gis til lokalt formål



# Peismøter

- god mulighet for å bli bedre kjent – medlemmene inndeles i grupper – nye medlemmer sammen med fadder
- gruppeoppgaver - oppsummering på klubbmøte
- god mulighet for å drøfte Rotary mer generelt
- interne klubbforhold – evaluering - forslag
- aktivitet i lokalmiljøet
- generelt Rotarystoff – konkretisering...økt engasjement
- 4-spørsmålsprøven – hva betyr denne i praksis



## Besøk i andre klubber

- **Relativt få medlemmer besøker andre klubber (nasjonalt / internasjonalt)**
- **Personlig utbytte**
- **Større perspektiv – ideer til egen klubbdrift - tilhørighet til Rotarybevegelsen**
- **Bruke møtekveld til å spre medlemmer - besøke naboklubber (obs organisering / info)**



## **Foredrag – generelle tips .....**

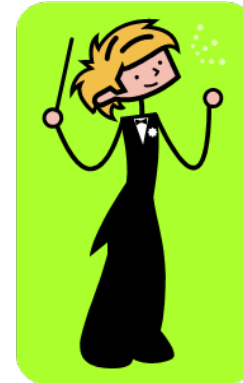
- **Gode og varierte foredragsholdere**
- **La det bli tid til spørsmål**
- **Aktiv bruk av medlemmer til å foreslå foredragsholdere**
- **Ego- og yrkesforedrag – gjerne i kombinasjon**
- **Oppdaterte ego- og yrkesforedrag (nye medlemmer også bli kjent med ”eldre”)**
- **3-minutter**
- **”Hva har du gjort i dag?”**
- **”Hva er aktuelt i din jobb / bransje nå?”**
- **Bedriftsbesøk – ikke glem egne medlemmers arbeidsplass**
- **Vellykket bedriftsbesøk fordrer god organisering og info i forkant**
- **Slå seg sammen med naboklubb for besøk ved ”større bedrifter”**



# Lederskap

## Godt lederskap gir:

- Trivsel - engasjement - motivasjon
- Aktiv klubb
- Klubbens indre liv fungerer
- Kunnskap om Rotary



## Godt lederskap kjennetegnes ved:

- Planer og mål er forankret i klubben
- Tilstrekkelig tidsbruk
- Strukturer mht delegering
- Legger til rette for at nye medlemmer får god forankring i klubben
- Årlig evaluering- jfr Bruk evalueringsskjema

# Komité- og prosjektarbeid

- Komitéarbeidet er lim i klubben
- Ledelsen har et ansvar for struktur i komitéarbeidet – mål – fremdrift
- Nye medlemmer foreslås inn i fadder sin komité – alternativt en annen aktiv komité
- Kontinuitet i medlemmer av komiteer og oppgaver

## Prosjekter

- Lokalt – regionalt og internasjonalt engasjement
- Gir samhold blant klubbens medlemmer
- Gir tilhørighet til Rotary som organisasjon
- Krever god planlegging og primus motor

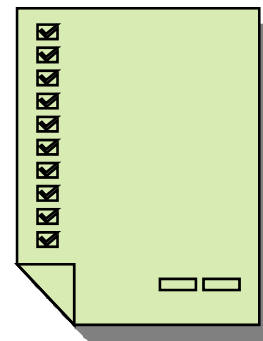




# Ved medlemsavgang

Vurdere å få de som slutter til å fylle ut et standard Utmeldingsskjema

- Hva savnet du ?
- Hva kunne klubben gjort annerledes?
- Hva kunne du selv gjort annerledes?
- Dette skjemaet vil sammen med "Rotaryundersøkelsen" kunne gi nyttig info for videre arbeid for å sikre livslangt medlemsskap



**Vær gjerne uenig, men finn alternative, bedre løsninger!**

## **Hilsen**

**Anne-Marit Boberg, Fredriksten RK  
Kari Heen Bakke, Rakkestad RK  
Per O. Jacobsen, Drøbak RK**



# **SPØRRESKJEMA OG TABELLER**

## **MEDLEMSUNDERSØKELSEN MAI 2009**

---

# **SPØRRESKJEMA MED HOVEDRESULTATER**

---

# Orientering om undersøkelsen blant medlemmene i Distrikt 2260

## Utvalgsgrunnlag

Distrikt 2260 består av 54 klubber med til sammen 2.138 medlemmer. 28. april 2009 ble klubbene ble tilskrevet av Ole-Ludvik Kleven med oppfordring om å sende medlemmenes emailadresser/ adresser til arbeidsgruppen v/Per Jacobsen.

Etter en purring 5. mai, var resultatet 13. mai som følger:

- 40 klubber hadde svart positivt og oversendt adresser (1 kom for sent)
- 2 klubber meddelte tidsproblemer/fravær
- 3 klubber reservert seg mot å delta
- 9 klubber ga ikke lyd fra seg etter 2 henvendelser....

Man tok i utgangspunktet sikte på å gjennomføre intervjuene via web med de som hadde email og Internet-tilgang, og ved selvutfylling via et trykket, tradisjonelt spørreskjema.

Det viste seg imidlertid at flere klubber kun sendte emailadresser. Av tidsmessige hensyn, ble derfor utvalget begrenset til de som hadde email adresse. Det antas at det er primært de aller eldste som ikke har email. Betydningen av dette vil være at utvalgets gjennomsnittsalder synker noe. Dette forholdet antas imidlertid å ha liten innvirkning på hovedresultatene, og det hovedinntrykk undersøkelsen gir.

Netto- antall mottatt adresser ble derved 1.388

## Feltperiode, utvalg og respons

Undersøkelsen ble sendt ut onsdag 13.mai 2009 klokken 11:30.

Mottatt pr. 13. mai	+253
Mottatt pr. 14. mai	+ 83
Mottatt pr.15. mai	+ 30
Mottatt 16 - 17. mai	+ 26
Mottatt 18. mai	+ 24
Mottatt 19. mai Purring	+ 165
Mottatt senere inntil 26. mai	<u>+132</u>
<b>Totalt antall svar:</b>	<b>713</b>

Responsen ble derved på 51,4 % hvilket karakteriseres som meget bra ved undersøkelser av denne type, gjennomført på Internett over 2 uker.

Spørreskjemaet (inkl. totalresultater) og tabeller er gjengitt på de følgende sider.

<b>1</b>	Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?	
	Under 1 år	5
	1 - 2 år	8
	3 - 5 år	14
	6 -10 år	18
	11 - 25 år	36
	Mer enn 25 år	19
<b>2</b>	<b>Gjennom den tiden du har vært medlem i Rotary, - hvor mange personer har anslagsvis tilsammen blitt tatt opp som nye medlemmer i klubben din?</b>	
	Ingen	3
	1 - 5	16
	6 - 10	19
	11 - 20	28
	21 - 50	23
	50 +	6
	Umulig å angi dette	4
<b>3</b>	<b>Hvordan vil du generelt si at nye medlemmer blir tatt i mot i klubben?</b>	
	Meget godt, klubben har et eget fadderprogram	14
	Ganske godt, de blir aktivisert ganske tidlig, men uten et fast opplegg	50
	Sånn passe, blir behandlet uten spesielle nykommer-tiltak	33
	Stort sett overlatt til seg selv	2
	Varieser meget sterkt	1

<b>4</b>	<b>Nedenfor er det listet opp en rekke grunner til at personer blitt medlem i Rotary. Hvilken eller hvilke av disse mener du er de viktigste grunnene til at de ble medlem i Rotary?</b>	
	kjenner flere av klubbens medlemmer	48
	interessante foredrag	74
	klubbens sosiale miljø	48
	Rotary's internasjonale nettverk	13
	Rotary's innsats i lokalsamfunnet	15
	bidrar til utvikling som menneske	31
	et nyttig nettverk i lokalsamfunnet	57
	medlemmenes yrkesallsidighet	36
		4
<b>5</b>	<b>Gjennom den tiden du har vært medlem, hvor mange personer totalt sett har sluttet som medlemmer ?</b>	
	Ingen	4
	1 - 5	24
	6 - 10	20
	11 - 20	25
	21 - 50	15
	50 +	3
	Umulig å angi dette	7

<b>6</b>	<b>Nedenfor er det listet opp en rekke grunner til at personer har meldt seg ut av/sluttet i Rotary. Hvilken eller hvilke av disse mener du er de viktigste grunnene til at disse har sluttet i Rotary?</b>	
	Vil prioritere andre fritidsaktiviteter/organisasjoner	42
	Møtetidspunktet passet ikke	21
	Generelt sett skuffet over klubbens virksomhet	15
	Kunne vært tatt bedre hånd om av klubbens medlemmer	19
	Greidde ikke å oppfylle fremmøte-plikten	42
	Har ikke tid på grunn av yrke	64
	Har ikke tid på grunn av familie	52
	Dårlige møter	3
	Skifte av bosted	32
	Skifte av yrke	3
	Sluttet pga av alder	35
	Ble ikke aktivisert i gruppe-arbeid og prosjekter	7
	Fikk for lite informasjon om Rotary	5
<b>7</b>	<b>Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?</b>	
	Nei, aldri	48
	Ja, tanken har slått meg	42
	Ja, har seriøst vurdert dette	10
<b>8</b>	<b>Hva vil du si har var viktigste grunn til at du har vurdert å melde deg ut?</b>	
	Syntes ikke at jeg fikk fullt utbytte av medlemskapet?	18
	Tiden tillot ikke at jeg kunne delta på møtene i tilstrekkelig grad	22
		19
<b>9</b>	<b>Hva var hovedgrunnene til at du følte at du ikke fikk nok ut av medlemskapet?</b>	
	Møtene ble ikke interessante nok for meg	8
	Lite fengende foredrag	1
	Dårlig møteledelse	2
	Flere av mine gode venner sluttet	2
	Liten fornyelse i klubben	9
	Fikk ikke nok kunnskap om Rotary	1
	Ble ikke aktivisert i gruppe-arbeid og prosjekter	2



<b>10</b> Hva var hovedgrunnen til at du ikke kunne delta på møtene i tilstrekkelig grad?						☆
Arbeidssituasjonen						<b>8</b>
Familiesituasjonen						<b>1</b>
Andre årsaker						<b>2</b>
Kombinasjon av de forannevnte						<b>9</b>
<b>11</b> Hvor fornøyd er du med følgende i din Rotary klubb?						
	Meget for- nøyd	Gans- ke for- nøyd	Hver- ken/ellermis- for- nøyd	Noe mis- for- nøyd	Meget mis- for- nøyd	
Møteprogrammene/Foredragene	<b>45</b>	<b>47</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	1
Innsats for å verve/finne nye medlemmer	<b>12</b>	<b>38</b>	<b>37</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	2
Atmosfæren på møtene	<b>46</b>	<b>45</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	3
Klubbens ledelse	<b>34</b>	<b>51</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	4
Sosiale arrangementer utenfor møtene	<b>21</b>	<b>37</b>	<b>33</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	5
Komitéarbeidet	<b>6</b>	<b>36</b>	<b>40</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	6
Antall medlemmer	<b>18</b>	<b>46</b>	<b>22</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	7
Alderssammensetningen	<b>6</b>	<b>23</b>	<b>30</b>	<b>35</b>	<b>5</b>	8
Yrkessammensetningen	<b>12</b>	<b>46</b>	<b>29</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	9
Bedriftsbesøk	<b>15</b>	<b>39</b>	<b>33</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	10
Rotary som lokalt og yrkesmessig nettverk	<b>14</b>	<b>43</b>	<b>33</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	11
Klubbens engasjement i lokale prosjekter	<b>17</b>	<b>42</b>	<b>29</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	12

12	Nedenfor er det listet opp endel områder som Rotary er engasjert seg i. Vennligst angi hvilke områder du mener at din klubb burde engasjere seg mer i, hvilke områder klubben burde engasjere seg mindre i, eller om du synes at klubbens engasjement i dag er passe.	Klub- ben burde enga- sjere seg mer i	Passe som i dag	Klub- ben burde enga- sjere seg mind- re i	
	Ungdomsutveksling	20	76	4	1
	GSE (Group Study Exchange)	14	80	6	2
	RYLA	12	85	3	3
	Internasjonale prosjekter	16	74	10	4
	Vennskapsklubber i andre land	29	61	11	5
	InterCity møter	23	71	5	6
	Handicamp	16	81	3	7
	Georgia Stipend	10	75	14	8
	Engasjement i lokale prosjekter	40	58	2	9
13	<b>Så til et spørsmål om de sosiale arrangementene som klubben arrangerer. Hvilke av de 2 utsagn er du mest enig i?</b>				
	Jeg synes klubben i hovedsak bør fortsette de sosiale arrangementene i pakt med tidligere opplegg				62
	Jeg synes at klubben i hovedsak bør bestrebe seg på å finne nye former/fornye de sosiale arrangementene				26
	Vanskelig å ta stilling til				12
14	<b>Guvernørens månedsbrev utkommer 12 ganger i året. Hvor mange av de siste 12 utgavene vil du si at du har lest?</b>				
	Alle 12				11
	9 - 11				9
	5 - 8				27
	1 - 4				38
	Ingen				15

<b>15</b>	<b>Tidsskriftet "Rotary Norden" utkommer 8 ganger i året. Hvor mange av de siste 8 utgavene vil du si at du har lest?</b>	
	Alle 8	<b>33</b>
	6 - 7	<b>15</b>
	3 - 5	<b>22</b>
	1 - 2	<b>20</b>
	Ingen	<b>10</b>
<b>16</b>	<b>Hvor stor andel av medlemmene i din klubb er kvinner?</b>	
	Ingen	<b>11</b>
	inntil 5%	<b>21</b>
	Inntil 10%	<b>27</b>
	Inntil 20%	<b>30</b>
	Inntil 30%	<b>8</b>
	Inntil 40%	<b>2</b>
	Halvparten eller mer	<b>2</b>
<b>17</b>	<b>Hvor viktig vil du si at det er å øke kvinneandelen i din klubb?</b>	
	Meget viktig	<b>35</b>
	Ganske viktig	<b>34</b>
	Spiller ingen rolle	<b>28</b>
	Andelen kan gjerne reduseres	<b>3</b>
<b>18</b>	<b>Har du noen gang innehatt vervet som president i en Rotaryklubb?</b>	
	Ja	<b>51</b>
	Nei	<b>49</b>
<b>19</b>	<b>Hvor mange reisedager hadde du i Norge og utlandet i 2008?</b>	
	Ingen	<b>8</b>
	1 - 5 reisedager	<b>6</b>
	6 - 10	<b>13</b>
	11 - 20	<b>25</b>
	20 - 50	<b>34</b>
	Over 50	<b>14</b>

<b>20</b>	<b>Har du noengang på dine reiser besøkt en Rotaryklubb andre steder?</b>	
	Ja, i Norge	39
	Ja, i utlandet	42
	Nei	44
<b>21</b>	<b>Har besøk i andre klubber gitt deg noen impulser som du har brakt hjem til egen klubb?</b>	
	Ja	30
	Nei	12
	Usikkert, tvilsomt	13
<b>22</b>	<b>Er du..?</b>	
	Kvinne	15
	Mann	85
<b>23</b>	<b>Hvor gammel er du?</b>	
	Under 30 år	0
	Mellom 30 og 39	2
	Mellom 40 og 49	13
	Mellom 50 og 59	26
	Mellom 60 og 69	41
	Mellom 70 og 79	16
	Over 80	2
<b>24</b>	<b>Stilling. Er du..?</b>	
	I fast heltidsarbeid	61
	I fast deltidsarbeid	6
	For tiden uten arbeid	0
	Pensjonert	32
<b>25</b>	<b>Distrikt</b>	
	Autofylles	M: 2250
<b>26</b>	<b>Klubbnummer</b>	
	Autofylles	M: 19

# **TABELLER**

## **MEDLEMSUNDERSØKELSEN MAI 2009**

---

**\*\* Q:1 \*\* Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?**

Cell content: Column% Chi2 level(W):5%	Total	Er du..?		Hvor gammel er du?					Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?		Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?	
		Kvinne	Mann	25 - 39 år	Mellom 40 og 49	Mellom 50 og 59	Mellom 60 og 69	Over 70 år	0 - 2 år	3 - 10 år	Nei, aldri	Ja, har vurdert
<b>No. of interviews</b>	<b>713</b>	<b>110</b>	<b>603</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>182</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
<*>No. of interviews	710	110	600	15	95	179	291	130	93	226	340	370
Under 1 år	5%	8%	5%	20%▲	13%▲	7%	3%∇	1%∇	40%▲	-∇	9%▲	1%∇
1 - 2 år	8%	13%▲	7%∇	27%▲	22%▲	7%	5%∇	2%∇	60%▲	-∇	9%	6%
3 - 5 år	14%	30%▲	11%∇	20%	28%▲	23%▲	8%∇	4%∇	-∇	43%▲	12%	16%
6 -10 år	18%	33%▲	15%∇	27%	24%	27%▲	15%	6%∇	-∇	57%▲	13%∇	23%▲
11 - 25 år	36%	15%∇	40%▲	7%∇	13%∇	32%	49%▲	30%	-∇	-∇	36%	36%
Mer enn 25 år	19%	1%∇	23%▲	-	-∇	3%∇	20%	58%▲	-∇	-∇	21%	18%

**\*\* Q:2 \*\* Gjennom den tiden du har vært medlem i Rotary, - hvor mange personer har anslagsvis tilsammen blitt tatt opp som nye medlemmer i klubben din?**

Cell content: Column% Chi2 level(W):5%	Total	Er du..?		Hvor gammel er du?					Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?		Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?	
		Kvinne	Mann	25 - 39 år	Mellom 40 og 49	Mellom 50 og 59	Mellom 60 og 69	Over 70 år	0 - 2 år	3 - 10 år	Nei, aldri	Ja, har vurdert
<b>No. of interviews</b>	<b>713</b>	<b>110</b>	<b>603</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>182</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
<*>No. of interviews	710	110	600	15	95	179	291	130	93	226	340	370
Ingen	3%	2%	3%	7%	7%▲	3%	2%	2%	17%▲	2%	5%▲	2%∇
1 - 5	16%	27%▲	14%∇	33%	35%▲	21%	11%∇	5%∇	65%▲	22%▲	18%	15%
6 - 10	19%	38%▲	16%∇	27%	28%▲	24%	19%	6%∇	16%	43%▲	16%	22%
11 - 20	28%	25%	28%	27%	22%	31%	31%	23%	1%∇	30%	27%	29%
21 - 50	23%	4%∇	27%▲	7%	5%∇	18%	29%▲	34%▲	-∇	2%∇	23%	24%
50 +	6%	-∇	7%▲	-	1%∇	1%∇	4%	21%▲	-∇	-∇	7%	4%
Umulig å angi dette	4%	4%	4%	-	1%	2%	4%	9%▲	1%	1%∇	4%	5%

**\*\* Q:3 \*\* Hvordan vil du generelt si at nye medlemmer blir tatt i mot i klubben?**

Cell content: Column% Chi2 level(W):5%	Total	Er du..?		Hvor gammel er du?					Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?		Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?	
		Kvinne	Mann	25 - 39 år	Mellom 40 og 49	Mellom 50 og 59	Mellom 60 og 69	Over 70 år	0 - 2 år	3 - 10 år	Nei, aldri	Ja, har vurdert
<b>No. of interviews</b>	<b>713</b>	<b>110</b>	<b>603</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>182</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
<*>No. of interviews	711	110	601	15	95	180	291	130	93	226	341	370
Meget godt, klubben har et eget fadderprogram	14%	17%	13%	20%	23%▲	16%	10%∇	12%	30%▲	14%	18%▲	10%∇
Ganske godt, de blir aktivisert ganske tidlig, men uten et fast opplegg	50%	49%	50%	40%	46%	46%	52%	54%	39%∇	48%	57%▲	43%∇
Sånn passe, blir behandlet uten spesielle nykommer-tiltak	33%	27%	34%	40%	25%	36%	35%	31%	29%	33%	25%∇	41%▲
Stort sett overlatt til seg selv	2%	2%	2%	-	4%	2%	2%	3%	2%	2%	1%∇	4%▲
Varieser meget sterkt	1%	5%▲	0%∇	-	1%	2%	1%	-	-	3%▲	-∇	2%▲



**\*\* Q:4 \*\* Nedenfor er det listet opp en rekke grunner til at personer blitt medlem i Rotary. Hvilken eller hvilke av disse mener du er de viktigste grunnene til at de ble medlem i Rotary? Du kan krysse av for flere svar**

Cell content: Column% Chi2 level(W):5%	Total	Er du..?		Hvor gammel er du?					Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?		Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?	
		Kvinne	Mann	25 - 39 år	Mellom 40 og 49	Mellom 50 og 59	Mellom 60 og 69	Over 70 år	0 - 2 år	3 - 10 år	Nei, aldri	Ja, har vurdert
<b>No. of interviews</b>	<b>713</b>	<b>110</b>	<b>603</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>182</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
<*>No. of interviews	711	110	601	15	95	180	291	130	93	226	341	370
interessante foredrag	74%	80%	73%	67%	83%▲	78%	71%	70%	81%	75%	78%▲	71%∇
et nyttig nettverk i lokalsamfunnet	57%	61%	56%	73%	67%▲	61%	54%	48%∇	57%	59%	57%	57%
klubbens sosiale miljø	49%	39%∇	50%▲	20%∇	32%∇	46%	54%▲	55%	41%	47%	55%▲	43%∇
kjenner flere av klubbens medlemmer	48%	42%	49%	33%	48%	41%∇	51%	55%	44%	47%	47%	50%
medlemmenes yrkesallsidighet	36%	41%	35%	47%	38%	32%	37%	36%	33%	32%	38%	35%
bidrar til utvikling som menneske	32%	35%	31%	27%	39%	38%▲	29%	22%∇	43%▲	30%	38%▲	26%∇
Rotary's innsats i lokalsamfunnet	15%	18%	15%	13%	22%	14%	14%	15%	19%	16%	20%▲	11%∇
Rotary's internasjonale nettverk	14%	17%	13%	20%	12%	13%	12%	19%▲	14%	11%	16%▲	11%∇

**\*\* Q:5 \*\* Gjennom den tiden du har vært medlem, hvor mange personer totalt sett har sluttet som medlemmer ?**

Cell content: Column% Chi2 level(W):5%	Total	Er du..?		Hvor gammel er du?					Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?		Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?	
		Kvinne	Mann	25 - 39 år	Mellom 40 og 49	Mellom 50 og 59	Mellom 60 og 69	Over 70 år	0 - 2 år	3 - 10 år	Nei, aldri	Ja, har vurdert
<b>No. of interviews</b>	<b>713</b>	<b>110</b>	<b>603</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>182</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
<*>No. of interviews	711	110	601	15	95	180	291	130	93	226	341	370
Ingen	5%	8%▲	4%∇	13%	12%▲	5%	3%	1%∇	34%▲	-∇	9%▲	1%∇
1 - 5	24%	36%▲	22%∇	40%	42%▲	35%▲	19%∇	8%∇	55%▲	43%▲	25%	24%
6 - 10	21%	34%▲	18%∇	7%	24%	24%	22%	12%∇	1%∇	35%▲	17%∇	24%▲
11 - 20	25%	15%∇	27%▲	13%	16%∇	22%	29%	30%	-∇	18%∇	22%	28%
21 - 50	15%	2%∇	18%▲	7%	2%∇	8%∇	21%▲	24%▲	-∇	1%∇	16%	14%
50 +	3%	-	3%	-	1%	1%∇	1%∇	12%▲	-	-∇	2%	3%
Umulig å angi dette	7%	5%	8%	20%	3%	6%	6%	14%▲	10%	4%∇	8%	6%

**\*\* Q:6 \*\* Nedenfor er det listet opp en rekke grunner til at personer har meldt seg ut av/sluttet i Rotary. Hvilken eller hvilke av disse mener du er de viktigste grunnene til at disse har sluttet i Rotary?**

Cell content: Column% Chi2 level(W):5%	Total	Er du..?		Hvor gammel er du?					Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?		Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?	
		Kvinne	Mann	25 - 39 år	Mellom 40 og 49	Mellom 50 og 59	Mellom 60 og 69	Over 70 år	0 - 2 år	3 - 10 år	Nei, aldri	Ja, har vurdert
<b>No. of interviews</b>	<b>713</b>	<b>110</b>	<b>603</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>182</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
<b>&lt;*&gt;No. of interviews</b>	<b>711</b>	<b>110</b>	<b>601</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>180</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
Har ikke tid på grunn av yrke	64%	62%	64%	40%	65%	67%	63%	65%	55%∇	65%	67%	61%
Har ikke tid på grunn av familie	52%	49%	53%	40%	55%	43%∇	56%	56%	30%∇	49%	56%▲	49%∇
Greidde ikke å oppfylle fremmøte-plikten	42%	46%	41%	27%	42%	42%	42%	41%	34%	41%	40%	43%
Vil prioritere andre fritidsaktiviteter/organisasjoner	42%	53%▲	40%∇	47%	46%	47%	39%	40%	34%	43%	38%∇	46%▲
Sluttet pga av alder	35%	25%∇	37%▲	33%	27%	28%∇	35%	52%▲	24%∇	26%∇	41%▲	29%∇
Skifte av bosted	32%	29%	32%	20%	24%	28%	32%	44%▲	16%∇	23%∇	37%▲	27%∇
Møtetidspunktet passet ikke	21%	29%▲	20%∇	20%	18%	22%	21%	23%	14%	22%	20%	22%
Kunne vært tatt bedre hånd om av klubbens medlemmer	19%	19%	19%	20%	15%	21%	19%	20%	8%∇	19%	12%∇	25%▲
Generelt sett skuffet over klubbens virksomhet	15%	15%	15%	-	6%∇	17%	20%▲	13%	3%∇	13%	9%∇	22%▲
Ble ikke aktivisert i gruppe-arbeid og prosjekter	7%	4%	8%	13%	5%	6%	9%	6%	1%∇	7%	4%∇	10%▲
Fikk for lite informasjon om Rotary	5%	6%	5%	7%	5%	2%	5%	7%	3%	4%	2%∇	8%▲
Skifte av yrke	3%	5%	3%	-	4%	2%	3%	5%	-	4%	3%	4%
Dårlige møter	3%	4%	3%	-	5%	4%	3%	2%	4%	3%	2%∇	5%▲

**\*\* Q:7 \*\* Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?**

Cell content: Column% Chi2 level(W):5%	Total	Er du..?		Hvor gammel er du?					Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?		Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?	
		Kvinne	Mann	25 - 39 år	Mellom 40 og 49	Mellom 50 og 59	Mellom 60 og 69	Over 70 år	0 - 2 år	3 - 10 år	Nei, aldri	Ja, har vurdert
<b>No. of interviews</b>	<b>713</b>	<b>110</b>	<b>603</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>182</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
<*>No. of interviews	711	110	601	15	95	180	291	130	93	226	341	370
Nei, aldri	48%	48%	48%	53%	43%	40%∇	50%	57%▲	69%▲	37%∇	100%▲	-∇
Ja, tanken har slått meg	42%	35%	43%	27%	46%	47%	41%	35%	30%∇	47%▲	-∇	80%▲
Ja, har seriøst vurdert dette	10%	16%▲	9%∇	20%	11%	13%	9%	8%	1%∇	15%▲	-∇	20%▲

**\*\* Q:8 \*\* Hva vil du si har var viktigste grunn til at du har vurdert å melde deg ut?**

Cell content: Column% Chi2 level(W):5%	Total	Er du..?		Hvor gammel er du?					Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?		Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?	
		Kvinne	Mann	25 - 39 år	Mellom 40 og 49	Mellom 50 og 59	Mellom 60 og 69	Over 70 år	0 - 2 år	3 - 10 år	Nei, aldri	Ja, har vurdert
<b>No. of interviews</b>	<b>713</b>	<b>110</b>	<b>603</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>182</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
<*> <b>No. of interviews</b>	<b>371</b>	<b>57</b>	<b>314</b>	<b>7</b>	<b>54</b>	<b>109</b>	<b>145</b>	<b>56</b>	<b>29</b>	<b>142</b>	<b>0</b>	<b>370</b>
Syntes ikke at jeg fikk fullt utbytte av medlemskapet?	35%	37%	35%	43%	22%∇	24%∇	46%▲	41%	28%	35%	-	35%
Tiden tillot ikke at jeg kunne delta på møtene i tilstrekkelig grad	43%	39%	44%	71%	65%▲	50%	39%	12%∇	59%	46%	-	43%
open	36%	40%	35%	-∇	28%	39%	30%	55%▲	28%	32%	-	36%

**\*\* Q:9 \*\* Hva var hovedgrunnene til at du følte at du ikke fikk nok ut av medlemskapet?**

Cell content: Column% Chi2 level(W):5%	Total	Er du..?		Hvor gammel er du?					Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?		Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?	
		Kvinne	Mann	25 - 39 år	Mellom 40 og 49	Mellom 50 og 59	Mellom 60 og 69	Over 70 år	0 - 2 år	3 - 10 år	Nei, aldri	Ja, har vurdert
<b>No. of interviews</b>	<b>713</b>	<b>110</b>	<b>603</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>182</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
<b>&lt;*&gt;No. of interviews</b>	<b>108</b>	<b>20</b>	<b>88</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>19</b>	<b>57</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>108</b>
Liten fornyelse i klubben	58%	70%	56%	67%	67%	68%	60%	40%	57%	60%	-	58%
Møtene ble ikke interessante nok for meg	55%	50%	56%	67%	67%	47%	58%	45%	71%	60%	-	55%
Dårlig møteledelse	16%	15%	16%	-	33%	5%	16%	20%	-	12%	-	16%
Ble ikke aktivisert i gruppe-arbeid og prosjekter	13%	15%	12%	-	11%	21%	11%	15%	14%	10%	-	13%
Flere av mine gode venner sluttet	11%	5%	12%	-	11%	-	14%	15%	-	7%	-	11%
Lite fengende foredrag	8%	5%	9%	-	11%	11%	5%	15%	14%	5%	-	8%
Fikk ikke nok kunnskap om Rotary	5%	10%	3%	33%▲	11%	-	5%	-	29%▲	5%	-	5%

**\*\* Q:10 \*\* Hva var hovedgrunnen til at du ikke kunne delta på møtene i tilstrekkelig grad?**

Cell content: Column% Chi2 level(W):5%	Total	Er du..?		Hvor gammel er du?					Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?		Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?	
		Kvinne	Mann	25 - 39 år	Mellom 40 og 49	Mellom 50 og 59	Mellom 60 og 69	Over 70 år	0 - 2 år	3 - 10 år	Nei, aldri	Ja, har vurdert
<b>No. of interviews</b>	<b>713</b>	<b>110</b>	<b>603</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>182</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
<b>&lt;*&gt;No. of interviews</b>	<b>143</b>	<b>17</b>	<b>126</b>	<b>5</b>	<b>33</b>	<b>47</b>	<b>52</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>59</b>	<b>0</b>	<b>142</b>
Kombinasjon av de forannevnte	46%	47%	46%	80%	58%	53%	31%∇	33%	62%	44%	-	46%
Arbeidssituasjonen	40%	47%	39%	-	30%	40%	50%	33%	25%	44%	-	39%
Andre årsaker	10%	-	11%	-	9%	4%	13%	33%▲	6%	7%	-	10%
Familiesituasjonen	4%	6%	4%	20%	3%	2%	6%	-	6%	5%	-	4%

**\*\* Q:11 \*\* Hvor fornøyd er du med følgende i din Rotary klubb?**

Cell content: Column% Chi2 level(W):5%	Total	Er du..?		Hvor gammel er du?					Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?		Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?	
		Kvinne	Mann	25 - 39 år	Mellom 40 og 49	Mellom 50 og 59	Mellom 60 og 69	Over 70 år	0 - 2 år	3 - 10 år	Nei, aldri	Ja, har vurdert
<b>No. of interviews</b>	<b>713</b>	<b>110</b>	<b>603</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>182</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
<b>11.A.1 Møteprogrammene/Foredragene</b>												
<b>&lt;*&gt;No. of interviews</b>	<b>712</b>	<b>110</b>	<b>602</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>181</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
Meget fornøyd	45%	49%	45%	27%	47%	49%	41%∇	52%	45%	44%	54%▲	37%∇
Ganske fornøyd	47%	43%	48%	47%	47%	45%	50%	43%	46%	48%	44%	50%
Hverken/eller	6%	8%	6%	20%▲	4%	5%	7%	5%	5%	7%	2%∇	9%▲
Noe misfornøyd	1%	-	2%	7%	1%	1%	2%	1%	1%	1%	-∇	3%▲
Meget misfornøyd	0%	-	0%	-	-	1%	0%	-	2%▲	-	-	1%
<b>11.A.2 Innsats for å verve/finne nye medlemmer</b>												
<b>&lt;*&gt;No. of interviews</b>	<b>712</b>	<b>110</b>	<b>602</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>181</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
Meget fornøyd	12%	15%	11%	47%▲	16%	15%	7%∇	10%	15%	12%	13%	11%
Ganske fornøyd	38%	40%	37%	13%∇	36%	31%∇	42%▲	42%	38%	36%	41%	34%∇
Hverken/eller	37%	33%	38%	20%	40%	40%	36%	34%	44%	37%	34%	40%
Noe misfornøyd	12%	12%	13%	20%	7%	13%	13%	14%	3%∇	14%	11%	14%
Meget misfornøyd	1%	1%	1%	-	1%	1%	2%	1%	-	1%	1%	2%
<b>11.A.3 Atmosfæren på møtene</b>												
<b>&lt;*&gt;No. of interviews</b>	<b>712</b>	<b>110</b>	<b>602</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>181</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
Meget fornøyd	46%	43%	46%	33%	29%∇	47%	49%	50%	59%▲	36%∇	60%▲	33%∇
Ganske fornøyd	45%	48%	45%	60%	57%▲	43%	46%	38%	39%	49%	37%∇	53%▲
Hverken/eller	7%	5%	8%	-	14%▲	6%	5%	10%	2%∇	12%▲	3%∇	11%▲
Noe misfornøyd	2%	4%	1%	7%	-	4%▲	-∇	2%	-	3%▲	0%∇	3%▲
Meget misfornøyd	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>11.A.4 Klubbens ledelse</b>												
<b>&lt;*&gt;No. of interviews</b>	<b>712</b>	<b>110</b>	<b>602</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>181</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
Meget fornøyd	34%	35%	33%	33%	35%	34%	32%	37%	45%▲	34%	43%▲	24%∇
Ganske fornøyd	51%	47%	51%	47%	54%	53%	48%	52%	48%	50%	48%	53%
Hverken/eller	12%	12%	12%	7%	8%	10%	16%▲	8%	6%	13%	7%∇	17%▲
Noe misfornøyd	3%	5%	3%	13%▲	3%	2%	3%	4%	-	3%	1%∇	5%▲
Meget misfornøyd	0%	-	0%	-	-	1%	0%	-	-	-	-	1%





Cell content: Column% Chi2 level(W):5%	Total	Er du..?		Hvor gammel er du?					Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?		Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?	
		Kvinne	Mann	25 - 39 år	Mellom 40 og 49	Mellom 50 og 59	Mellom 60 og 69	Over 70 år	0 - 2 år	3 - 10 år	Nei, aldri	Ja, har vurdert
<b>11.A.5 Sosiale arrangementer utenfor møtene</b>												
<*>No. of interviews	712	110	602	15	95	181	291	130	93	226	341	370
Meget fornøyd	21%	21%	21%	20%	19%	20%	24%	18%	24%	18%	24%▲	18%∇
Ganske fornøyd	37%	39%	37%	53%	35%	35%	37%	41%	40%	36%	43%▲	32%∇
Hverken/eller	33%	32%	33%	20%	33%	38%	31%	31%	33%	34%	26%∇	38%▲
Noe misfornøyd	8%	7%	9%	7%	14%▲	6%	8%	10%	3%	11%	6%∇	11%▲
Meget misfornøyd	1%	1%	1%	-	-	1%	1%	1%	-	0%	1%	1%
<b>11.A.6 Komitéarbeidet</b>												
<*>No. of interviews	712	110	602	15	95	181	291	130	93	226	341	370
Meget fornøyd	6%	7%	6%	7%	12%▲	6%	5%	5%	12%▲	6%	9%▲	4%∇
Ganske fornøyd	36%	43%	34%	40%	36%	38%	34%	35%	40%	36%	43%▲	29%∇
Hverken/eller	40%	38%	40%	40%	35%	42%	43%	35%	41%	42%	36%∇	44%▲
Noe misfornøyd	16%	11%	17%	13%	17%	13%	15%	22%	8%∇	15%	11%∇	20%▲
Meget misfornøyd	2%	1%	2%	-	1%	2%	2%	3%	-	1%	0%∇	4%▲
<b>11.A.7 Antall medlemmer</b>												
<*>No. of interviews	712	110	602	15	95	181	291	130	93	226	341	370
Meget fornøyd	18%	17%	18%	27%	15%	19%	18%	19%	18%	16%	23%▲	14%∇
Ganske fornøyd	46%	42%	46%	33%	38%	43%	49%	50%	47%	42%	47%	45%
Hverken/eller	22%	20%	22%	20%	32%▲	21%	21%	18%	24%	23%	18%∇	25%▲
Noe misfornøyd	12%	18%▲	11%∇	13%	13%	14%	12%	10%	10%	16%▲	12%	13%
Meget misfornøyd	2%	3%	2%	7%	3%	3%	1%	2%	1%	3%	1%∇	4%▲
<b>11.A.8 Alderssammensetningen</b>												
<*>No. of interviews	712	110	602	15	95	181	291	130	93	226	341	370
Meget fornøyd	6%	4%	6%	-	3%	7%	6%	7%	5%	4%	8%▲	4%∇
Ganske fornøyd	23%	25%	23%	20%	18%	20%	25%	28%	19%	20%	25%	21%
Hverken/eller	30%	27%	31%	40%	21%∇	26%	30%	42%▲	27%	29%	29%	31%
Noe misfornøyd	35%	36%	35%	20%	46%▲	39%	36%	20%∇	44%	36%	36%	35%
Meget misfornøyd	5%	8%	5%	20%▲	12%▲	7%	2%∇	4%	4%	10%▲	2%∇	9%▲

Cell content: Column% Chi2 level(W):5%	Total	Er du..?		Hvor gammel er du?					Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?		Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?	
		Kvinne	Mann	25 - 39 år	Mellom 40 og 49	Mellom 50 og 59	Mellom 60 og 69	Over 70 år	0 - 2 år	3 - 10 år	Nei, aldri	Ja, har vurdert
<b>11.A.9 Yrkessammensetningen</b>												
<*>No. of interviews	712	110	602	15	95	181	291	130	93	226	341	370
Meget fornøyd	12%	15%	12%	27%	16%	12%	11%	12%	18%	13%	17%▲	8%∇
Ganske fornøyd	46%	45%	47%	20%∇	41%	46%	49%	48%	53%	42%	48%	45%
Hverken/eller	29%	31%	29%	47%	24%	33%	30%	25%	20%∇	35%▲	27%	31%
Noe misfornøyd	11%	8%	12%	7%	18%▲	9%	9%	15%	9%	8%	7%∇	15%▲
Meget misfornøyd	1%	1%	1%	-	1%	-	1%	-	-	1%	0%	1%
<b>11.A.10 Bedriftsbesøk</b>												
<*>No. of interviews	712	110	602	15	95	181	291	130	93	226	341	370
Meget fornøyd	15%	17%	14%	27%	17%	13%	14%	15%	19%	16%	21%▲	9%∇
Ganske fornøyd	39%	37%	39%	33%	37%	38%	39%	40%	40%	36%	36%	41%
Hverken/eller	33%	34%	33%	33%	34%	34%	35%	29%	32%	33%	32%	35%
Noe misfornøyd	11%	9%	12%	7%	9%	12%	10%	15%	9%	12%	9%	13%
Meget misfornøyd	2%	3%	2%	-	3%	3%	2%	-	-	3%	1%	3%
<b>11.A.11 Rotary som lokalt og yrkesmessig nettverk</b>												
<*>No. of interviews	712	110	602	15	95	181	291	130	93	226	341	370
Meget fornøyd	14%	15%	14%	27%	13%	12%	15%	13%	17%	11%	20%▲	9%∇
Ganske fornøyd	43%	45%	42%	20%	43%	45%	45%	38%	45%	37%∇	47%	39%∇
Hverken/eller	33%	34%	33%	33%	34%	35%	30%	38%	32%	39%▲	27%∇	39%▲
Noe misfornøyd	9%	5%	10%	20%	7%	7%	9%	11%	5%	10%	6%∇	12%▲
Meget misfornøyd	1%	1%	1%	-	3%▲	1%	1%	-	-	3%▲	0%	1%
<b>11.A.12 Klubbens engasjement i lokale prosjekter</b>												
<*>No. of interviews	712	110	602	15	95	181	291	130	93	226	341	370
Meget fornøyd	17%	13%	17%	13%	16%	18%	16%	16%	14%	18%	21%▲	12%∇
Ganske fornøyd	42%	46%	41%	53%	41%	41%	38%	48%	45%	40%	48%▲	36%∇
Hverken/eller	29%	28%	29%	20%	33%	27%	30%	25%	35%	26%	23%∇	34%▲
Noe misfornøyd	11%	11%	11%	13%	7%	13%	12%	8%	4%∇	13%	8%∇	14%▲
Meget misfornøyd	2%	2%	2%	-	3%	1%	3%	2%	1%	3%	1%∇	4%▲

**\*\* Q:12 \*\*** Nedenfor er det listet opp endel områder som Rotary er engasjert seg i. Vennligst angi hvilke områder du mener at din klubb burde engasjere seg mer i, hvilke områder klubben burde engasjere seg mindre i, eller om du synes at klubbens engasjement i dag er passe.

Cell content: Column% Chi2 level(W):5%	Total	Er du..?		Hvor gammel er du?					Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?		Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?	
		Kvinne	Mann	25 - 39 år	Mellom 40 og 49	Mellom 50 og 59	Mellom 60 og 69	Over 70 år	0 - 2 år	3 - 10 år	Nei, aldri	Ja, har vurdert
<b>No. of interviews</b>	<b>713</b>	<b>110</b>	<b>603</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>182</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
<b>12.A.1 Ungdomsutveksling</b>												
<b>&lt;*&gt;No. of interviews</b>	<b>712</b>	<b>110</b>	<b>602</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>181</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
Klubben burde engasjere seg mer i	21%	20%	21%	33%	24%	24%	18%	18%	20%	19%	19%	22%
Passe som i dag	76%	75%	76%	60%	75%	73%	78%	77%	80%	76%	79%	73%
Klubben burde engasjere seg mindre i	4%	5%	3%	7%	1%	3%	4%	5%	-∇	5%	2%∇	5%▲
<b>12.A.2 GSE (Group Study Exchange)</b>												
<b>&lt;*&gt;No. of interviews</b>	<b>712</b>	<b>110</b>	<b>602</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>181</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
Klubben burde engasjere seg mer i	14%	15%	14%	13%	12%	15%	15%	12%	13%	9%∇	16%	12%
Passe som i dag	80%	76%	81%	80%	85%	80%	79%	81%	84%	82%	81%	79%
Klubben burde engasjere seg mindre i	6%	9%	5%	7%	3%	5%	7%	7%	3%	8%▲	3%∇	8%▲
<b>12.A.3 RYLA</b>												
<b>&lt;*&gt;No. of interviews</b>	<b>712</b>	<b>110</b>	<b>602</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>181</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
Klubben burde engasjere seg mer i	12%	11%	13%	-	13%	13%	12%	15%	8%	11%	12%	13%
Passe som i dag	85%	86%	84%	100%	86%	84%	85%	82%	92%▲	85%	86%	83%
Klubben burde engasjere seg mindre i	3%	3%	3%	-	1%	3%	3%	4%	-	5%▲	2%	4%
<b>12.A.4 Internasjonale prosjekter</b>												
<b>&lt;*&gt;No. of interviews</b>	<b>712</b>	<b>110</b>	<b>602</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>181</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
Klubben burde engasjere seg mer i	16%	15%	16%	7%	16%	16%	16%	18%	19%	15%	15%	17%
Passe som i dag	74%	80%	73%	80%	81%	71%	72%	76%	75%	76%	79%▲	69%∇
Klubben burde engasjere seg mindre i	10%	5%∇	11%▲	13%	3%∇	13%	12%	6%	5%	8%	6%∇	13%▲
<b>12.A.5 Vennskapsklubber i andre land</b>												
<b>&lt;*&gt;No. of interviews</b>	<b>712</b>	<b>110</b>	<b>602</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>181</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
Klubben burde engasjere seg mer i	29%	33%	28%	7%	31%	29%	28%	32%	27%	29%	33%▲	25%∇
Passe som i dag	61%	60%	61%	87%▲	62%	62%	60%	55%	70%	61%	58%	63%
Klubben burde engasjere seg mindre i	11%	7%	11%	7%	7%	8%	12%	13%	3%∇	10%	9%	12%

Cell content: Column% Chi2 level(W):5%	Total	Er du..?		Hvor gammel er du?					Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?		Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?	
		Kvinne	Mann	25 - 39 år	Mellom 40 og 49	Mellom 50 og 59	Mellom 60 og 69	Over 70 år	0 - 2 år	3 - 10 år	Nei, aldri	Ja, har vurdert
<b>12.A.6 InterCity møter</b>												
<*>No. of interviews	712	110	602	15	95	181	291	130	93	226	341	370
Klubben burde engasjere seg mer i	23%	19%	24%	7%	27%	22%	28%▲	15%∇	19%	24%	23%	24%
Passe som i dag	71%	77%	70%	93%	69%	73%	67%∇	77%	80%	70%	72%	71%
Klubben burde engasjere seg mindre i	5%	4%	5%	-	3%	5%	5%	8%	1%	6%	4%	6%
<b>12.A.7 Handicamp</b>												
<*>No. of interviews	712	110	602	15	95	181	291	130	93	226	341	370
Klubben burde engasjere seg mer i	16%	15%	16%	20%	14%	15%	16%	18%	10%	16%	15%	17%
Passe som i dag	81%	85%	80%	73%	86%	81%	81%	78%	88%	81%	84%	79%
Klubben burde engasjere seg mindre i	3%	-∇	3%▲	7%	-	3%	3%	3%	2%	4%	1%∇	4%▲
<b>12.A.8 Georgia Stipend</b>												
<*>No. of interviews	712	110	602	15	95	181	291	130	93	226	341	370
Klubben burde engasjere seg mer i	10%	7%	11%	20%	9%	6%∇	10%	18%▲	5%	8%	12%	9%
Passe som i dag	75%	77%	75%	80%	82%	81%▲	71%∇	70%	89%▲	77%	77%	73%
Klubben burde engasjere seg mindre i	14%	15%	14%	-	8%	13%	19%▲	12%	5%∇	15%	11%∇	18%▲
<b>12.A.9 Engasjement i lokale prosjekter</b>												
<*>No. of interviews	712	110	602	15	95	181	291	130	93	226	341	370
Klubben burde engasjere seg mer i	40%	45%	39%	47%	39%	43%	41%	32%	44%	40%	35%∇	44%▲
Passe som i dag	58%	55%	59%	53%	59%	56%	55%	68%▲	55%	59%	64%▲	53%∇
Klubben burde engasjere seg mindre i	2%	-	2%	-	2%	1%	3%▲	-	1%	1%	1%∇	3%▲

**\*\* Q:13 \*\* Så til et spørsmål om de sosiale arrangementene som klubben arrangerer. Hvilke av de 2 utsagn er du mest enig i?**

Cell content: Column% Chi2 level(W):5%	Total	Er du..?		Hvor gammel er du?					Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?		Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?	
		Kvinne	Mann	25 - 39 år	Mellom 40 og 49	Mellom 50 og 59	Mellom 60 og 69	Over 70 år	0 - 2 år	3 - 10 år	Nei, aldri	Ja, har vurdert
<b>No. of interviews</b>	<b>713</b>	<b>110</b>	<b>603</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>182</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
<*> <b>No. of interviews</b>	<b>712</b>	<b>110</b>	<b>602</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>181</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
Jeg synes klubben i hovedsak bør fortsette de sosiale arrangementene i pakt med tidligere opplegg	62%	47%∇	64%▲	60%	55%	58%	66%▲	62%	55%	56%∇	68%▲	56%∇
Jeg synes at klubben i hovedsak bør bestrebe seg på å finne nye former/fornye de sosiale arrangementene	26%	31%	25%	27%	32%	29%	25%	20%	17%∇	34%▲	20%∇	32%▲
Vanskelig å ta stilling til	12%	22%▲	10%∇	13%	14%	13%	9%∇	18%▲	28%▲	10%	12%	13%

**\*\* Q:14 \*\* Guvernørens månedsbrev utkommer 12 ganger i året. Hvor mange av de siste 12 utgavene vil du si at du har lest?**

Cell content: Column% Chi2 level(W):5%	Total	Er du..?		Hvor gammel er du?					Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?		Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?	
		Kvinne	Mann	25 - 39 år	Mellom 40 og 49	Mellom 50 og 59	Mellom 60 og 69	Over 70 år	0 - 2 år	3 - 10 år	Nei, aldri	Ja, har vurdert
<b>No. of interviews</b>	<b>713</b>	<b>110</b>	<b>603</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>182</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
<*>No. of interviews	712	110	602	15	95	181	291	130	93	226	341	370
Alle 12	11%	9%	12%	13%	8%	7%∇	12%	18%▲	11%	8%	13%	10%
9 - 11	9%	8%	9%	-	6%	9%	10%	12%	10%	10%	12%▲	7%∇
5 - 8	27%	20%	28%	13%	19%	27%	30%	26%	16%∇	23%	27%	26%
1 - 4	38%	48%▲	37%∇	27%	47%	39%	37%	35%	49%▲	40%	37%	39%
Ingen	15%	15%	15%	47%▲	19%	19%	11%∇	9%	14%	19%▲	11%∇	18%▲

**\*\* Q:15 \*\* Tidsskriftet "Rotary Norden" utkommer 8 ganger i året. Hvor mange av de siste 8 utgavene vil du si at du har lest?**

Cell content: Column% Chi2 level(W):5%	Total	Er du..?		Hvor gammel er du?					Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?		Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?	
		Kvinne	Mann	25 - 39 år	Mellom 40 og 49	Mellom 50 og 59	Mellom 60 og 69	Over 70 år	0 - 2 år	3 - 10 år	Nei, aldri	Ja, har vurdert
<b>No. of interviews</b>	<b>713</b>	<b>110</b>	<b>603</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>182</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
<*>No. of interviews	712	110	602	15	95	181	291	130	93	226	341	370
Alle 8	33%	31%	33%	20%	31%	21%∇	37%▲	42%▲	22%∇	29%	34%	32%
6 - 7	15%	11%	16%	7%	11%	12%	17%	19%	13%	14%	18%▲	12%∇
3 - 5	22%	25%	21%	33%	19%	30%▲	19%	18%	23%	25%	21%	22%
1 - 2	20%	20%	20%	33%	33%▲	20%	18%	13%∇	33%▲	21%	20%	20%
Ingen	10%	13%	10%	7%	7%	17%▲	9%	8%	10%	11%	7%∇	13%▲

**\*\* Q:16 \*\* Hvor stor andel av medlemmene i din klubb er kvinner?**

Cell content: Column% Chi2 level(W):5%	Total	Er du..?		Hvor gammel er du?					Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?		Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?	
		Kvinne	Mann	25 - 39 år	Mellom 40 og 49	Mellom 50 og 59	Mellom 60 og 69	Over 70 år	0 - 2 år	3 - 10 år	Nei, aldri	Ja, har vurdert
<b>No. of interviews</b>	<b>713</b>	<b>110</b>	<b>603</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>182</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
<*>No. of interviews	712	110	602	15	95	181	291	130	93	226	341	370
Ingen	11%	-▽	13%▲	-	8%	12%	13%	8%	15%	10%	15%▲	8%▽
inntil 5%	21%	18%	21%	27%	20%	18%	23%	18%	27%	17%	18%	23%
Inntil 10%	27%	25%	28%	20%	25%	30%	25%	31%	22%	29%	27%	28%
Inntil 20%	30%	38%▲	28%▽	33%	27%	30%	29%	32%	27%	30%	30%	29%
Inntil 30%	8%	8%	7%	20%	12%	7%	7%	5%	6%	9%	5%▽	10%▲
Inntil 40%	2%	7%▲	1%▽	-	5%▲	3%	1%	2%	-	4%	3%	2%
Halvparten eller mer	2%	4%	1%	-	2%	1%	1%	3%	3%	2%	1%	2%



**\*\* Q:17 \*\* Hvor viktig vil du si at det er å øke kvinneandelen i din klubb?**

Cell content: Column% Chi2 level(W):5%	Total	Er du..?		Hvor gammel er du?					Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?		Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?	
		Kvinne	Mann	25 - 39 år	Mellom 40 og 49	Mellom 50 og 59	Mellom 60 og 69	Over 70 år	0 - 2 år	3 - 10 år	Nei, aldri	Ja, har vurdert
<b>No. of interviews</b>	<b>713</b>	<b>110</b>	<b>603</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>182</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
<*>No. of interviews	712	110	602	15	95	181	291	130	93	226	341	370
Meget viktig	35%	33%	35%	40%	38%	35%	35%	30%	34%	34%	34%	35%
Ganske viktig	34%	45%▲	32%∇	27%	34%	34%	35%	35%	35%	40%▲	35%	34%
Spiller ingen rolle	29%	20%∇	30%▲	27%	27%	30%	28%	28%	28%	25%	30%	26%
Andelen kan gjerne reduseres	3%	3%	3%	7%	1%	2%	2%	6%▲	2%	2%	1%∇	4%▲

**\*\* Q:18 \*\* Har du noen gang innehatt vervet som president i en Rotaryklubb?**

Cell content: Column% Chi2 level(W):5%	Total	Er du..?		Hvor gammel er du?					Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?		Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?	
		Kvinne	Mann	25 - 39 år	Mellom 40 og 49	Mellom 50 og 59	Mellom 60 og 69	Over 70 år	0 - 2 år	3 - 10 år	Nei, aldri	Ja, har vurdert
<b>No. of interviews</b>	<b>713</b>	<b>110</b>	<b>603</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>182</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
<*>No. of interviews	712	110	602	15	95	181	291	130	93	226	341	370
Ja	51%	20%∇	56%▲	13%∇	17%∇	36%∇	62%▲	75%▲	-∇	23%∇	55%▲	47%∇
Nei	49%	80%▲	44%∇	87%▲	83%▲	64%▲	38%∇	25%∇	100%▲	77%▲	45%∇	53%▲

**\*\* Q:19 \*\* Hvor mange reisedager hadde du i Norge og utlandet i 2008?**

Cell content: Column% Chi2 level(W):5%	Total	Er du..?		Hvor gammel er du?					Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?		Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?	
		Kvinne	Mann	25 - 39 år	Mellom 40 og 49	Mellom 50 og 59	Mellom 60 og 69	Over 70 år	0 - 2 år	3 - 10 år	Nei, aldri	Ja, har vurdert
<b>No. of interviews</b>	<b>713</b>	<b>110</b>	<b>603</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>182</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
<*>No. of interviews	712	110	602	15	95	181	291	130	93	226	341	370
Ingen	8%	10%	8%	-	1%∇	8%	8%	15%▲	8%	7%	9%	7%
1 - 5 reisedager	6%	12%▲	5%∇	7%	6%	6%	5%	8%	5%	7%	7%	5%
6 - 10	13%	9%	14%	13%	13%	14%	11%	16%	20%▲	11%	13%	13%
11 - 20	25%	24%	25%	20%	31%	23%	25%	24%	22%	26%	25%	25%
20 - 50	34%	38%	34%	40%	41%	31%	36%	29%	30%	34%	32%	36%
Over 50	14%	7%∇	15%▲	20%	8%	18%	16%	7%∇	15%	16%	13%	15%

**\*\* Q:20 \*\* Har du noengang på dine reiser besøkt en Rotaryklubb andre steder?**

Cell content: Column% Chi2 level(W):5%	Total	Er du..?		Hvor gammel er du?					Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?		Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?	
		Kvinne	Mann	25 - 39 år	Mellom 40 og 49	Mellom 50 og 59	Mellom 60 og 69	Over 70 år	0 - 2 år	3 - 10 år	Nei, aldri	Ja, har vurdert
<b>No. of interviews</b>	<b>713</b>	<b>110</b>	<b>603</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>182</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
Ja, i Norge	39%	19%∇	42%▲	20%	12%∇	25%∇	46%▲	63%▲	8%∇	19%∇	43%▲	34%∇
Ja, i utlandet	42%	25%∇	45%▲	13%∇	17%∇	28%∇	48%▲	68%▲	9%∇	26%∇	43%	41%
Nei	44%	66%▲	40%∇	80%▲	76%▲	60%▲	36%∇	14%∇	85%▲	65%▲	40%∇	48%▲

**\*\* Q:21 \*\* Har besøk i andre klubber gitt deg noen impulser som du har brakt hjem til egen klubb?**

Cell content: Column% Chi2 level(W):5%	Total	Er du..?		Hvor gammel er du?					Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?		Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?	
		Kvinne	Mann	25 - 39 år	Mellom 40 og 49	Mellom 50 og 59	Mellom 60 og 69	Over 70 år	0 - 2 år	3 - 10 år	Nei, aldri	Ja, har vurdert
<b>No. of interviews</b>	<b>713</b>	<b>110</b>	<b>603</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>182</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
<*> <b>No. of interviews</b>	<b>396</b>	<b>37</b>	<b>359</b>	<b>3</b>	<b>23</b>	<b>73</b>	<b>185</b>	<b>112</b>	<b>14</b>	<b>80</b>	<b>203</b>	<b>191</b>
Ja	54%	49%	55%	67%	48%	60%	58%	45%∇	21%∇	54%	59%	50%
Nei	22%	19%	22%	-	30%	22%	18%	27%	43%	21%	18%∇	26%
Usikkert, tvilsomt	24%	32%	23%	33%	22%	18%	24%	29%	36%	25%	24%	25%

**\*\* Q:22 \*\* Er du..?**

Cell content: Column% Chi2 level(W):5%	Total	Er du..?		Hvor gammel er du?					Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?		Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?	
		Kvinne	Mann	25 - 39 år	Mellom 40 og 49	Mellom 50 og 59	Mellom 60 og 69	Over 70 år	0 - 2 år	3 - 10 år	Nei, aldri	Ja, har vurdert
<b>No. of interviews</b>	<b>713</b>	<b>110</b>	<b>603</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>182</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
Kvinne	15%	100%▲	-▽	40%▲	31%▲	23%▲	9%▽	5%▽	25%▲	31%▲	16%	15%
Mann	85%	-▽	100%▲	60%▽	69%▽	77%▽	91%▲	95%▲	75%▽	69%▽	84%	85%

**\*\* Q:23 \*\* Hvor gammel er du?**

Cell content: Column% Chi2 level(W):5%	Total	Er du..?		Hvor gammel er du?					Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?		Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?	
		Kvinne	Mann	25 - 39 år	Mellom 40 og 49	Mellom 50 og 59	Mellom 60 og 69	Over 70 år	0 - 2 år	3 - 10 år	Nei, aldri	Ja, har vurdert
<b>No. of interviews</b>	<b>713</b>	<b>110</b>	<b>603</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>182</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
Under 30 år	0%	-	0%	7%▲	-	-	-	-	1%▲	-	-	0%
Mellom 30 og 39	2%	5%▲	1%∇	93%▲	-	-∇	-∇	-	6%▲	3%	2%	2%
Mellom 40 og 49	13%	26%▲	11%∇	-	100%▲	-∇	-∇	-∇	35%▲	22%▲	12%	15%
Mellom 50 og 59	26%	37%▲	23%∇	-∇	-∇	100%▲	-∇	-∇	28%	40%▲	21%∇	29%▲
Mellom 60 og 69	41%	25%∇	44%▲	-∇	-∇	-∇	100%▲	-∇	26%∇	29%∇	43%	39%
Mellom 70 og 79	16%	6%∇	18%▲	-	-∇	-∇	-∇	90%▲	3%∇	6%∇	19%	14%
Over 80	2%	-	2%	-	-	-∇	-∇	10%▲	-	-∇	3%	1%

**\*\* Q:24 \*\* Stilling. Er du..?**

Cell content: Column% Chi2 level(W):5%	Total	Er du..?		Hvor gammel er du?					Hvor lenge har du vært medlem av Rotary?		Har du noengang vurdert å melde deg ut av Rotary?	
		Kvinne	Mann	25 - 39 år	Mellom 40 og 49	Mellom 50 og 59	Mellom 60 og 69	Over 70 år	0 - 2 år	3 - 10 år	Nei, aldri	Ja, har vurdert
<b>No. of interviews</b>	<b>713</b>	<b>110</b>	<b>603</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>182</b>	<b>291</b>	<b>130</b>	<b>93</b>	<b>226</b>	<b>341</b>	<b>370</b>
I fast heltidsarbeid	61%	71%▲	59%∇	100%▲	97%▲	94%▲	53%∇	2%∇	80%▲	78%▲	54%∇	67%▲
I fast deltidsarbeid	6%	9%	6%	-	3%	4%	9%▲	6%	6%	7%	7%	6%
For tiden uten arbeid	0%	1%	0%	-	-	1%	0%	-	-	1%	0%	1%
Pensjonert	32%	19%∇	35%▲	-∇	-∇	1%∇	38%▲	92%▲	14%∇	15%∇	38%▲	27%∇



129 svar på spørsmålet:

## **Viktigste grunn til at man har vurdert å melde seg ut: (Blant de 52% som har vurdert å melde seg ut)**

- "Gubbevelde", alle byrder faller på noen få, resten er evige gjester
- 50 % av medl. er lite eller ikke aktive i klubben
- alder
- alder
- Alderen gjør at jeg ikke oppfattes som interessant samtalepartner av øvrige medlemmer
- Alt for mange jern i ilden med andre ting, får ikke gått i dybden med rotarysakene.
- Andre fritidsinteresser på fast møtedag
- andre medlemmers "væremåte"
- Annen fritidsprioritering sammen med familien.
- Arbeids og familiesituasjonen på det aktuelle tidspunktet
- Avtagende interesse, lang reisevei til møtene
- Barn og familie måtte gå foran i en periode
- Barnas aktivitet kom i konflikt med møtetidspunkt
- Begynner bli for gammel
- Binder opp en kveld i uka som ikke alltid passer inn med andre oppgaver
- Bunnet av møteplikten hver uke
- Det blir for mye med virksomheter ut over 4 møter i uka
- Det eksisterer en del gammeldagse holdninger (mot kvinner f.eks.) Er selv mann
- Det er vel naturlig at det ikke er like spennende hele tiden.
- Det indre livet i klubben er for dårlig med flere "klikker"
- Drar på årene
- Dyrt medlemskap
- Dårlig ledelse, negativ holdning til aktiviteter og resultater
- Dårlig lederskap blandt presidenter og komiteledere i flere år
- Dårlig møteprogram. Lite/ingen engasjerende prosjekter
- dårlig oppmøte på klubb møtene
- Egen prioritet av tidsbruk
- En del av Rotarys organisering og selvdyrkelse.
- En periode hvor styret gikk imot kvinnelige medlemmer.
- Enkelte sære medlemmer har for liten takhøyde
- Enkeltmedlemmer som ikke passet inn og som dominerer.
- Er mye på ferie
- etterhvert uenig i verdigrunnlaget
- Feil fokus i forhold til Rotary's ide (for mye folkeakademi)

- Flere medlemmer innfrir ikke kvalitetskriteriene
- Flyttet
- Flytting
- For få medlemmer som er aktive. Noen få som alltid gjør arbeidet. Svak styrebehandling - for tilfeldige beslutninger. Møtetidspunktet er vanskelig å nå pga lang reisetid fra arbeid.
- For gammelmodig forsamling
- For hyppige møter og oppgaver som krevde for mye tid. For høy gjennomsnitts alder.
- For lite aktiv i å delta i og være aktiv utvikingen av lokalsamfunnet, litt for lite utadvent
- For lite aktivisering av medlemmene
- For lite aktivitet lokalt og internasjonalt; det sosiale ble viktigst
- For lite engasjement for Rotary-saker i klubben
- For lite interessante møter
- For lite lokalt samfunnsengasjement
- For lite Rotary relatert stoff på møtene. Dårlig komite arbeider
- For lite strukturert
- For lite yrke,for mye mas om pengeinnsamlinger,mye lionsaktie tingsom salg av ditt og datt,mindre tid til hygge og yrkesfaglig utveksling,for mange oppgaver som bare må gjennomføres
- For mye byråkrati. Har ofte inntrykk av klubben er til for distriktet, ikke omvendt.
- For mye familieklubb. Innerw. er et konservativt "vedheng".
- For mye pålagt engasjement i tillegg til møtene
- For mye Rotary-svada. For høyt pengeforbruk til tiltak som ikke direkte angår klubben, spesielt konventet er et pinlig sløseri med penger
- For mye snakk om organisering avklubben.
- For mye tid brukt på Interne ting på møtene
- For satt organisjon som jobber tungvint og gammeldags. Demotiverende fravær av nysgjerrighet på nyere medlemmer.
- Foredrag med liten mulighet til innspill under møtet og etter møtet
- Følte ikke at jeg kunne bidra med noe.
- Få jevngamle, liten sosial tilhørighet.
- Har bejngte sent og er ikke veldig intressert i nye kjensskaper.
- Har for mange andre verv og oppgaver som opptar meg.. Bl.a. som leder av en stor idrettsforening.
- Har meldt meg ut, grunnet andre prioriteringer bl.a. familien.
- Har også vært til tider dårlig stemning
- har vært utmeldt, medlem på ny. meldte meg ut pga nye medlemmer jeg ikke gikk sammen med
- ikke lenger yrkesaktiv
- Ikke særlige interessante foredrag
- Ikke så lett å angi. En blanding av flere ting. Bl.a. en frykt for at veldig få skal komme når gode eksterne foredragsholdere er skaffet. Pinlig når dette skjer.
- Ikke tid nok til å prioritere Rotary. Kostbart. Periodevis dårlig ledelse og svake program
- Ingen spesiell årsak.
- Klikkdannelser i klubben.

- Klubben for passiv i arbeidet med oppgavene
- Klubben har ambisjoner "om å redde /hjelp lokalsamfunnet" så kraftig, at det kun er de som ikke er yrkesaktiv som kan nå dette. Dessuten er arbeidslivet endret seg kraftig de siste 5 år slik at flere klubber burde gå til å være en "kaffeklubb" med interessante foredrag
- Klubben har et sterkt redusert antall yrkesaktive.
- Klubben var altfor lenge sterk motstander av kvinnelige medlemmer
- Kollisjon med annen fritidsaktivitet
- komitearbeid tar mye tid
- Kvinner i Rotary
- Kvinner i Rotary
- Lavt fremmøte pga møte"plikt"
- Lengde umulig å få inn kvinner som medlemmer i klubben
- Lite lokalt engasjement/synliggjøring
- Løsningen var bytte av klubb pga bedre møtedag og - tid.
- mangel på engasjement/rotaryånd hos mine medrotarianere
- Manglende entusiasme for prosjekter fra de andre medlemmene
- Medlemskap i andre foreninger, altså prioriteringer
- Mer bruk av tid i komiteer enn forespeilet ved innbydelse.
- Miljøet i den klubben jeg tilhørte før flytting til annen del i landet.
- Mobbet for mitt engasjement i kampen for en idrettspark hvor jeg kjempet for idrett for alle mens noen i klubben mente at golf skulle tilgodeses med arealer på bekostning av stedets barn og ungdom.
- Muligens på grunn av mye "svada" i forbindelse med enkelte arrangementer (på distriktsplan).
- Mye arbeid og oppfølging av barn
- mye arbeid vi er for få burde slått sammen naboklubber
- Mye mas om bidrag/penger
- Møte en gang i uken er for mye, spesielt for medlemmer med barn
- møteplikten
- Noen personer ønsker å dominere klubben og klubbens miljø for mye
- ofte sammenheng med altfor ivrige nye koster.
- Omorganiseringen som "kom fra oven". For lite fokus på yrke og for mye på humanitær virksomhet.
- Omorganiserings prosessen var meget demotiverende og meningsløs
- Oppfølgingen er for dårlig. Er vi en navlebeskuende selvgod gjeng ?
- Oppførsel av sittende styre. Dårlig behandling av gjest.
- Passer ikke inn
- Periodevis dårlig totalnettverk og tendenser til klikkdannelse. Lett ekskluderende
- Personlig "konflikt" med annet medlem
- personlige og familie grunn
- puttet i komiteer som passer dårlig
- Rotary er generelt svært selvsentret. Service above self tolkes ofte, og spesielt av rotaryledere, for eksempel guvernøren som self above service. Det er alltid etter guvernørbesøk i klubben at jeg er mest i tvil om jeg skal fortsette medlemskapet mitt.
- Rotary har blitt for mye en veldedighetsorganisasjon som f.eks lions .

- Rotarys grunnkonsept for konservativt og ute av tiden. Meget politisk og kristent konservativt miljø. Lukket forening. Rotary international sylter ned medlemskontingenten og har investert i aksjer på det amerikanske marked og til nå tapt ca 1,4 milliarder kr; dvs investert ca 3-4 milliarder kr i aksjer i stedet for å omsette pengene kontinuerlig i veldedige prosjekter!! Rotary har liten begeistring hos "vanlige folk"; oppfattes som en lukket forening for ego-rikfolk ..dessverre!
- Rotarys økende byråkratisering og forsøk til toppstyring
- Rutinepreget (det samme stort sett hvert møte). Mangler prosjekter som kan engasjere ALLE i klubben. Råde RK positivt eksempel med natteravnere
- Savner mer aktivitet-
- Selv om møtet tar en time, er andre aktiviteter samme dag umulig
- Skuffet over engasjementet hos store deler av medlemsmassen
- skuffet over toneangivende medlemmer
- Store dugnadsprosjekter oppå alle dugnader i andre sammenhenger. I tillegg er organisasjonen i overkant influert av amerikansk måte å tenke/organisere på, og litt stivbeite formaliteter. Og så en ting til: Den noe oppblåste begrepsbruken - President for klubbleder, og Guvernør for kretsformann...
- Sykdom, depressiv, ikke mottivert til kontakt med mennesker
- Synes at det til tider har vært mye "rot" med organisasjonsendringer fra sentralt hold (distrikt) og for mye byråkrati.
- Synes klubben har stivnet, ingen fornyelse, dårligeer, mindre interessante møter
- Synes Rotarys ledelse og styre ikke aktiviserer seg tilstrekkelig innen Rotarys hovedingredienser
- Tanken har slått, så noen tung vurdering har det ennå ikke vært, men jeg synes endel slurver med innarbeidet respekt for møteplikt og fremmøte. For mange studerer programmet, og lar det avgjøre mot at man går fordi det er Rotary møte.
- Tid/stress i det daglige
- Tiden er knapphetsfaktor. Ønsker å bruke den på aktiviteter som barna mine er med på.
- Tidvis arbeidskrevende og i konflikt med andre interesser
- Tildels mye fokus på regelverk som jeg ikke er interessert i
- Ukentlige møter, komitemøter, styremøter og atter møter med gamle menn, - uten yrke
- Vanskelig med å klare fremmøte plikt.
- Veldig stor andel av medlemmen er ikke yrkesaktive
- Økonomi. Det koster mye!
- Økt byråkrati i Rotary. Gamle guvernører slipper ikke taket